



INFORME SOBRE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE 2023



Índice de Contenidos

- 01 | Los Objetivos de Desarrollo Sostenible
- 02 | Compromiso General
- 03 | ODS alineados con el núcleo de negocio de la organización
- 04 | Buenas prácticas y compromisos en ODS de la organización

01 LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

En septiembre de 2015, se aprobó por parte de la Asamblea General de Naciones Unidas la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible y, con ella, los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)**, una llamada mundial para adoptar medidas que logren acabar con los grandes problemas del planeta; poner fin a la pobreza y a la

Los ODS son el nuevo marco principal de contribución al desarrollo sostenible, compuesto por **17 Objetivos y 169 metas que deben cumplirse antes de 2030**, y están dirigida a todos los actores del planeta; los gobiernos, las empresas y la sociedad civil han sido llamados a la acción para contribuir a estas metas globales. En este nuevo marco, **las empresas juegan por primera vez un papel protagonista.**

desigualdad, alcanzar la igualdad de género y el acceso para todos a un trabajo digno, facilitar el acceso a servicios de salud y a una educación adecuada, proteger el medioambiente y garantizar que todas las personas disfruten de paz y prosperidad.

Los ODS proporcionan a las empresas un **marco universal y coherente para guiar sus contribuciones al desarrollo sostenible. El Pacto Mundial** es la iniciativa que posee el mandato de Naciones Unidas para trasladar los ODS al sector privado. Los **ODS se interrelacionan con los 10 Principios del Pacto Mundial**, ambos son marcos transversales en temáticas y en el fin que persiguen.

La **Red Española del Pacto Mundial** ha desarrollado la Guía interactiva en ODS, basada en la metodología del SDG Compass, que acompaña a las empresas a integrar los ODS a corto y

largo plazo a través de 5 pasos: 1) Conocer; 2) Definir prioridades; 3) Establecer objetivo; 4) Integrar y; 5) Reportar.

LOS DIEZ PRINCIPIOS

de la Red Española del Pacto Mundial



- 1 Apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos.
- 2 No ser cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.
- 3 Apoyar la libertad de afiliación y la negociación colectiva.
- 4 Apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.
- 5 Apoyar la erradicación del trabajo infantil.
- 6 Apoyar la abolición de las prácticas de discriminación.
- 7 Mantener un enfoque preventivo que favorezca el medioambiente.
- 8 Fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.
- 9 Favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente.
- 10 Trabajar contra la corrupción en todas sus formas.



El valor de compartir principios

02 COMPROMISO GENERAL CEOE ARAGON

La **Confederación de Empresarios de Aragón (CEOE Aragón)** está firmemente comprometida con la Agenda 2030 y con el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas, particularmente con aquellos relacionados con las actividades principales de nuestra organización.

El cumplimiento de los ODS está además relacionado con la implementación de los diez principios del Pacto Mundial en el sector empresarial, ya que ambos marcos son transversales en el fin que persiguen: construir sociedades y mercados más sostenibles.

Nuestro compromiso se extiende a todos los grupos de interés y a lo largo de nuestra cadena de valor: personas empleadas, usuarios-clientes, socios y proveedores con los que trabajamos, y la sociedad en general.

En el presente informe se recogen aquellos ODS vinculados de forma prioritaria a nuestra estrategia.

CEOE Aragón como organización empresarial, tiene entre sus objetivos principales la defensa de los intereses empresariales, para el buen desarrollo socioeconómico de la Comunidad Autónoma de Aragón.

Aunque nuestra actividad y labor incide sobre la mayoría de los 17 ODS, consideramos que ***los ODS prioritarios y sobre los que ponemos el foco son los ODS 3,5,8,9,10 y 17***. Por otro lado, también se recogen acciones y proyectos concretos de contribución al marco de Naciones Unidas, para visibilizar todo el trabajo que realizamos partiendo de la base de nuestro compromiso. Por destacar los principales proyectos desarrollados, estos tienen que ver con la mejora del empleo, la igualdad de oportunidades y el apoyo a la innovación y crecimiento empresarial.

03 ODS ALINEADOS CON EL NÚCLEO DE NEGOCIO DE CEOE ARAGON



El **Objetivo 3** pretende reducir la tasa mundial de mortalidad materna e infantil, lograr la cobertura sanitaria universal y el acceso a los servicios de salud sexual y reproductiva para todos, poner fin a las epidemias de enfermedades, reducir las muertes relacionadas con el tabaco, el alcohol y los accidentes viales y fomentar la investigación y la financiación de la salud.



El **Objetivo 5** pretende facilitar a las mujeres y niñas igualdad en el acceso a la educación y atención médica, en las oportunidades para conseguir un trabajo digno y en la representación en los procesos de adopción de decisiones políticas y económicas.



El **Objetivo 8** pretende conseguir un crecimiento económico sostenible e inclusivo, que beneficie a todas las personas por igual y no perjudique al medioambiente. Esto solo podrá conseguirse creando empleo decente para todas las personas, especialmente para mujeres, jóvenes y otros grupos en situación de vulnerabilidad, erradicando prácticas como el trabajo forzoso e infantil e impulsando el emprendimiento y la innovación tecnológica.



El **Objetivo 9** pretende conseguir infraestructuras sostenibles, resilientes y de calidad para todos, impulsar una nueva industria bajo criterios de sostenibilidad que adopte tecnologías y procesos industriales limpios y ambientalmente racionales, fomentar la tecnología, la innovación y la investigación y lograr el acceso igualitario a la información y al conocimiento, principalmente a través de internet.



El **Objetivo 10** pretende reducir la desigualdad de ingresos y oportunidades entre países y dentro de ellos: reduciendo la pobreza en las zonas más desfavorecidas del planeta, promoviendo la inclusión social, económica y política de todas las personas, impulsando políticas a nivel internacional para mejorar la regulación y el control de los mercados e instituciones financieras y alentando la cooperación al desarrollo.



El **Objetivo 17** pretende fortalecer la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible, movilizand o e intercambiando conocimientos, capacidad técnica, tecnología y recursos financieros para alcanzar la agenda global en todos los países, en particular en los países en desarrollo y promoviendo alianzas en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil, para contribuir conjuntamente al desarrollo sostenible.

04 BUENAS PRÁCTICAS Y COMPROMISOS EN ODS DE LA ORGANIZACIÓN - 2023

Salud y Bienestar



Proyecto: Formación y Sensibilización en materia de Salud Laboral

Se vienen llevando a cabo distintas campañas de sensibilización:

1-Acción de asistencia técnica: Se ha trabajado para poner en marcha acciones que permitan acercar la Prevención de Riesgos Laborales a las personas trabajadoras, especialmente a empresas de menos de 50 trabajadores y realizar un asesoramiento técnico sobre condiciones de trabajo, gestión preventiva y salud laboral. En 2023, se han beneficiado **351 empresas** con un nivel de satisfacción del 9,75 sobre 10. Se enviaron 19 boletines con información de PRL, con 167 referencias sobre normativas nuevas y 229 recursos web nuevos.

2-Acción sobre trabajo presencial y teletrabajo: Mediante esta acción se ha elaborado un informe sobre la percepción que empresas y personas trabajadoras, tienen sobre el teletrabajo una vez superada la época del teletrabajo por el COVID, su relación con la productividad, la conciliación y los posibles riesgos laborales asociadas a esta modalidad laboral.

3- Acción de sensibilización en PRL como factor clave de Competitividad: A través de esta acción se ha difundido la información más relevante para facilitar el incremento de la cultura preventiva de empresas y trabajadores.

4-Acción de “No importa dónde o cuándo: Prevención siempre”: En este caso se analizan los riesgos “invisibles” que afectan a todos los ámbitos laborales y extralaborales y se proponen cambios de comportamiento para afrontarlos.

Y a nivel interno, para todo el personal de CEOE Aragón se ha trabajado en tres líneas; la evaluación de riesgos y seguridad en los puestos de trabajo, las acciones saludables en colaboración con la empresa EBOCA y la elaboración de un instrumento de la evaluación del clima laboral en la empresa.

TRABAJO PRESENCIAL Y TELETRABAJO



Igualdad de género

Proyecto: Formación de responsables en empresa para el Plan de igualdad

CEOE Aragón **lleva más de 12 años asesorando y formando** a responsables en la empresa para la elaboración del Plan de Igualdad.

A través de actuaciones que comprenden desde un itinerario de formación específica y por bloques, al diagnóstico, diseño del plan de acción y medidas específicas, seguimiento y evaluación del Plan.

Hasta 2023, se ha trabajado casi con 400 empresas pequeñas, medianas y grandes, que engloban a más de 50.000 trabajadores. Esta iniciativa cuenta **con la financiación y el respaldo del Gobierno de Aragón**, ya ha tenido siempre una excelente acogida y receptividad por parte de todas las empresas, que valoran muy positivamente el servicio, pero especialmente la oportunidad de intercambiar experiencias con otras empresas y aprender de las buenas prácticas de todas ellas.

Adicionalmente, **CEOE presta un servicio continuado de consultoría** para la mejora continua del Plan de igualdad, con la implementación de innovadoras acciones que van desde la formación, promoción de la mujer a puestos de responsabilidad y directivos, a la conciliación y la comunicación.

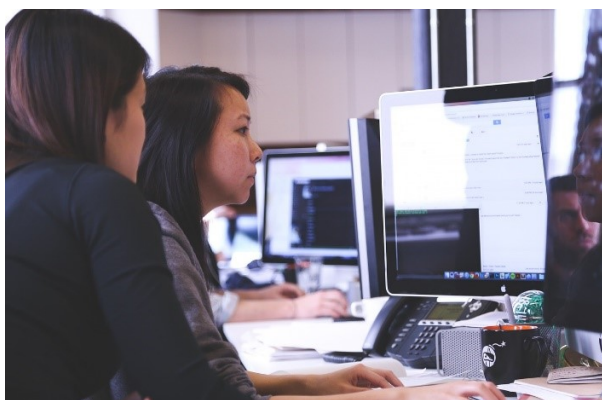


Proyecto: Más preparadas para el empleo

Desde el año 2020 y finalizado en el 2022 se ha llevado a cabo este programa cuyo objetivo es el apoyo a la **incorporación de la mujer en el mercado laboral**, promoviendo la activación de las mujeres participantes y la igualdad efectiva de oportunidades de mujeres y hombres en el acceso al empleo.

Se desarrolla una atención integral, desarrollando acciones de diversa índole que incluirían;

- la **orientación profesional** a través de un itinerario personalizado, el desarrollo de **talleres de competencias transversales** y contenidos relacionados con el autoconocimiento, el empoderamiento y la igualdad de género,
- **acciones de formación** con objeto de que puedan obtener conocimientos adecuados y actualizados para incorporarse al mercado laboral. Se atendieron a un total de **375 mujeres**. Siendo un 68% de mujeres las que se lograron insertarse lo largo de este periodo.



Proyecto: Estrategia +STEAM ARAGON: Despertando vocaciones STEAM Aragón 2022

Con el objetivo de impulsar una alianza estratégica y diferencial de Aragón en el sector TIC y despertar las vocaciones STEAM, en particular entre las jóvenes y mujeres, CEOE Aragón se une con Directivas de Aragón y las empresas principales empresas tecnológicas e industriales de Aragón.

El tejido empresarial aragonés demanda ya hoy, y con previsiones crecientes, un número mucho mayor de profesionales STEAM de los que se forma en las universidades y ciclos superiores de FP de nuestra Comunidad Autónoma.

La iniciativa pone en marcha las siguientes líneas de actuación:

1. **Presentación a medios de comunicación y publicación del informe.** En el que podrán participar y adherirse empresas e instituciones como **+STEAM Ambassador**.
2. Solicitar un **incremento de plazas** en los estudios más demandados para el curso 2023-2024.
3. **Encuentro con Colegios Profesionales STEAM, Clusters tecnológicos y otras entidades** para dar a conocer el informe y adherirse al objetivo.
4. **Encuentros y sesiones prácticas con la Universidad** (Universidad de Zaragoza, Huesca, Teruel, USJ) y **resto de sector educativo** para transmitir las necesidades específicas del sector tecnológico.
5. **Creación de la plataforma +STEAM** para dar a conocer iniciativas públicas y privadas que trabajen para despertar vocaciones STEAM. Dar a conocer los distintos itinerarios formativos y profesiones STEAM que las empresas demandan.
6. **Pacto FP de Aragón:** alineación con objetivos +STEAM.
7. Definición de las **bases de la estrategia "+STEAM Aragón"** y puesta en marcha de los instrumentos clave identificados.

Trabajo decente y crecimiento económico



Proyecto: Plan de Inserción Juvenil de Aragón (FIJA)

El Plan de Formación e Inserción Juvenil de Aragón (FIJA) es un **programa de empleo juvenil, financiado por el Gobierno de Aragón**, que nace fruto del acuerdo entre el INAEM y los agentes sociales CCOO-Aragón, UGT-Aragón, CEPYME-Aragón y CEOE Aragón, esta última como entidad coordinadora, y, en la actualidad, única entidad gestora y ejecutora del Plan.

Pionero en sus inicios en 1999 y reconocido como buena práctica en empleo juvenil y formación dual por diversos foros y entidades tanto nacionales como europeos. El objetivo último del Plan es la inserción laboral de jóvenes desempleados, menores de 30 años, a través de modalidades contractuales ajustadas a su perfil personal y profesional.

Desde nuestros inicios promovemos la Formación Profesional Dual; coordinamos iniciativas de empleo-formación que permiten el acceso al mercado de trabajo y la capacitación profesional del colectivo juvenil, así como el incremento de la competitividad de las empresas al adecuar la cualificación de los profesionales a los requerimientos del tejido empresarial aragonés.

Hasta diciembre de 2022 se ha atendido a un total de **26.000 jóvenes**, en su mayoría con baja o media cualificación, con una media de edad de 23 años, y ha formalizado **más de 6.000 contratos**, de ellos 4.527 iniciales.

Más de **12.800 empresas** aragonesas han sido informadas con un resultado de **5.000 ofertas de empleo** gestionadas, y más de **2.000 empresas** han contratado con diferentes modalidades y diferentes profesiones tanto del sector industrial como servicios: peones industriales, dependientes/as de comercio, técnicos/as de mantenimiento industrial, instaladores electricistas, carpinteros/as, soldadores/as, personal de servicios de peluquería y estética, entre otros muchos.

The screenshot shows the Plan Fija website interface. At the top, there is a red navigation bar with the 'plan Fija' logo and a menu with the following items: JÓVENES, EMPRESAS, F.P. DUAL, OFERTAS, RESULTADOS, NOSOTROS. Below the navigation bar is a banner image of a group of young people sitting on the grass. Underneath the banner are four circular icons with corresponding text: a green icon for 'Empleo para jóvenes hasta 29 años', a blue icon for 'Servicios para empresas', an orange icon for 'Formación profesional dual', and a yellow circle containing the number '4669' with the text 'Jóvenes contratados a través del Plan Fija'. At the bottom of the website section, there is a red bar with the text 'Suscríbete a nuestro boletín' and a gear icon, followed by logos for CEOE ARAGÓN, CEPYME, CCDO, UGT Aragón, and GOBIERNO DE ARAGÓN.



Proyecto: Ciclo de encuentros #DigitalizAragón

CEOE Aragón realiza anualmente un **ciclo de encuentros sectoriales para apoyar la digitalización en todas las empresas**. El objetivo que se persigue con esta acción es preparar a las empresas aragonesas, para afrontar con garantías un proceso de transformación hacia la digitalización en su sector específico.

Puesto en marcha en 2021, con carácter de permanencia, hasta fin de 2022 se han realizado un total de **12 encuentros sectoriales** de alto impacto, incluido un **Foro Aragón Liderazgo Digital**. En total han pasado **1.600 personas inscritas**, procedentes de diferentes sectores y empresas. El ciclo completo puede verse aquí: <https://ceoearagon.es/digitalizaragon/>



digitalizAragón

encuentros para la transformación digital de las empresas de Aragón

AERONÁUTICO

26 de septiembre
de 9 a 10.30 h.

Formato híbrido
presencial y streaming

Bienvenida
Miguel Marzo. Presidente de CEOE Aragón

Presentación del Aragón DIH
Pilar Molinero. Directora-gerente del Instituto Aragonés de Fomento

Digitalización en el sector aeronáutico
Javier Fernández de Retana. Miembro de la comisión aeronáutica de TEDAE y director de relaciones institucionales de AERNNOVA AEROSPACE

Casos empresariales de éxito
Alejandro Ibrahim. Director General del Aeropuerto de Teruel
Alfredo Serrano. Vicepresidente Desarrollo de Ventas y Desarrollo de Negocio de SCEYE

Modera: Inés Villa, Directora general Clúster Aeronáutica y Aeroespacial de Aragón

IAF INSTITUTO ARAGONES DE FOMENTO

CEOE ARAGÓN 40 años

aera

ARAGÓN -DIH-

GOBIERNO DE ARAGÓN

Proyecto: Oficina Acelera Pyme

CEOE formamos parte desde junio de 2023, de la **red de oficinas Acelera pyme**, iniciativa del **Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital** para impulsar la transformación digital de las pymes españolas, con herramientas como el asesoramiento, la información y la formación.

Punto único en Aragón, de encuentro digital para las pymes y los agentes involucrados en su transformación digital a partir del cual se dinamiza el ecosistema. El asesoramiento técnico que realizamos a las empresas lo complementamos con distintas jornadas, seminarios y talleres, cuya temática común es la transformación digital y donde damos a conocer distintas herramientas y recursos tecnológicos para promover el crecimiento de nuestras empresas aragonesas.
<https://oap.ceoearagon.es/>



Acelera la transformación digital de tu PYME



oap@ceoearagon.es / tfno 976 460066



Reducción de las desigualdades



Proyecto: Apoyo a la diversidad, e inclusión de personas con discapacidad en el ámbito laboral.

CEOE Aragón, en su compromiso con las empresas y la sociedad en su conjunto, apoya con especial atención a los colectivos más vulnerables, y/o con mayores necesidades de inserción laboral, como es el caso del colectivo con discapacidades diversas.

Por otro lado, promueve activamente el voluntariado corporativo (impulsado desde las empresas con sus trabajadores) como una oportunidad de reforzar la colaboración y los vínculos con el entorno, quienes integran la plantilla, y el resto de sus grupos de interés, y con el objetivo de atender las principales necesidades sociales de la Comunidad Autónoma de Aragón, y con aquellos colectivos con mayores dificultades que más apoyo necesitan.

Para ello tiene formalizadas alianzas de colaboración tanto con administraciones públicas como con diferentes entidades y ONGs que operan en el territorio

La labor de CEOE Aragón consiste en; **Informar, e identificar empresas interesadas** en impulsar desde su estrategia proyectos propios de RSE de apoyo a este colectivo, organizar anualmente **jornadas y eventos en colaboración con entidades** para visualizar su labor, y colaborar en la organización de **eventos deportivos, y otros**, destinados a causas sociales.

Entidades con las que CEOE Aragón mantiene una colaboración habitual y estable tales como ATADES, Fundación Adecco, y otras muchas.



Alianzas para lograr los objetivos



Proyecto: Plan de Responsabilidad Social de Aragón (RSA)

El Gobierno de Aragón, conjuntamente con CEOE Aragón, CEPYME Aragón, UGT Aragón y CCOO Aragón firmaron en noviembre de 2015 en marcha el Plan de Responsabilidad Social de Aragón, con el objetivo de promover la Responsabilidad Social Empresarial en los autónomos/as, empresas y todo tipo de organizaciones públicas y privadas de la Comunidad Autónoma de Aragón, para que implanten y apliquen prácticas socialmente responsables.

El Plan de Responsabilidad Social se ha creado partiendo de la base de varios conceptos en los que se hace hincapié con los participantes: SENSIBILIZACIÓN, COMPROMISO, FORMACIÓN Y TRANSPARENCIA.

El Plan RSA pretende llegar al mayor número posible de Autónomos/as, pymes, Grandes Empresas y Entidades no lucrativas sin excluir a ningún colectivo, difundiendo los principios de la Responsabilidad Social de manera que vayan calando entre el tejido empresarial de Aragón y formando a todos los participantes en las sesiones presenciales a las que es obligatorio asistir.

Todos los participantes adquieren un compromiso con los principios de RS firmando el compromiso y cumplimentando el cuestionario que será público en el caso de que sean reconocidas.

En este marco **CEOE Aragón desarrolla anualmente diferentes jornadas informativas y de sensibilización propias**, y dirigidas a empresas sobre RSE y los ODS, participa en diferentes foros donde es invitada a exponer la visión prácticas de las empresas, organiza actuaciones formativas para responsables de empresa, **y dispone de un**

servicio propio de asesoramiento para la elaboración de estrategias de RSE, formación de empresas, elaboración de memorias, etc.

Participa como miembro en la Mesa de la Responsabilidad Social de Aragón donde se evalúan anualmente las candidaturas al Premio RSA y el reconocimiento de empresas con el sello RSA y RSA Plus. **CEOE Aragón es además socio de la Red Española del Pacto Mundial desde 2019, y entidad reconocida desde 2017 con el sello RSA y RSA Plus.**



Proyecto: Foro de prospección y análisis del mercado de trabajo en Aragón

Fruto del dialogo social, el Gobierno de Aragón y las organizaciones empresariales y sindicales más representativas de Aragón, CEOE Aragón, CEPYME Aragón, UGT Aragón y CCOO Aragón, suscriben un Plan para la Mejora del Empleo 2016-2019 que, en su primera medida, establece la necesidad de crear un **sistema de detección de necesidades y prospección del mercado laboral aragonés presente y futuro.**

Este sistema, pionero a nivel nacional, pretende impulsar la anticipación a las necesidades inmediatas y futuras del mercado laboral, para una mejor planificación y programación conjunta de las políticas activas de empleo.

El foro realiza anualmente un trabajo conjunto y coordinado para el análisis de todos los sectores de actividad económica del territorio, contacto y encuestación a cientos de empresas y trabajadores, y elaboración de informes con propuestas concreta de

Informe ODS 2023 - 20

actuación y mejora en materia de formación y empleo y en base a la información recogida y elaborada.

Ello se complementa con herramientas tecnológicas para el trabajo en red y la elaboración en proceso de una plataforma basada en tecnología Big Data que permite volcar toda la información recogida en el trabajo de campo, y contrastarla con las ofertas de empleo disponibles en todos los portales y la red en su conjunto. Ello permite detectar carencias y oportunidades de formación que son llevadas e implementadas de forma ágil en las diferentes programaciones y convocatorias públicas, con el objetivo final de mejorar la empleabilidad de trabajadores actuales y futuros, y con ello la competitividad de las empresas.



CEOE ARAGÓN

