

ENVEJECIMIENTO

SITUACIÓN EN ESPAÑA

Y

PROPUESTAS DE ACCIÓN

Con la financiación de:

AT 0074/2015



El contenido de esta publicación es responsabilidad exclusiva de la entidad ejecutante y no refleja necesariamente la opinión de la Fundación.

Confederación de Empresarios de Aragón (CEOE Aragón)

Diciembre 2016

Con la financiación de:

AT 0074/2015



Índice

Introducción..... 3

Algunos conceptos a tener en cuenta..... 7

Envejecimiento Saludable	7
Edad Laboral.....	8
Índice de envejecimiento activo.....	8
Envejecimiento y productividad	10

Análisis de la población Ocupada: España y Comunidades Autónomas..... 11

España.....	11
Andalucía	18
Aragón	23
Asturias.....	28
Baleares.....	33
Canarias.....	38
Cantabria	43
Castilla-La Mancha.....	48
Castilla y León.....	53
Cataluña.....	58
Comunidad Valenciana	63
Extremadura.....	68
Galicia.....	73
Madrid.....	78
Murcia	83
Navarra	88
País Vasco.....	93
La Rioja.....	98
Ceuta	103
Melilla.....	108

Análisis Comparativo entre Comunidades Autónomas..... 113

Análisis de la Siniestralidad: España y Comunidades Autónomas 117

España.....	117
Andalucía	119
Aragón	121
Asturias.....	122
Baleares.....	124

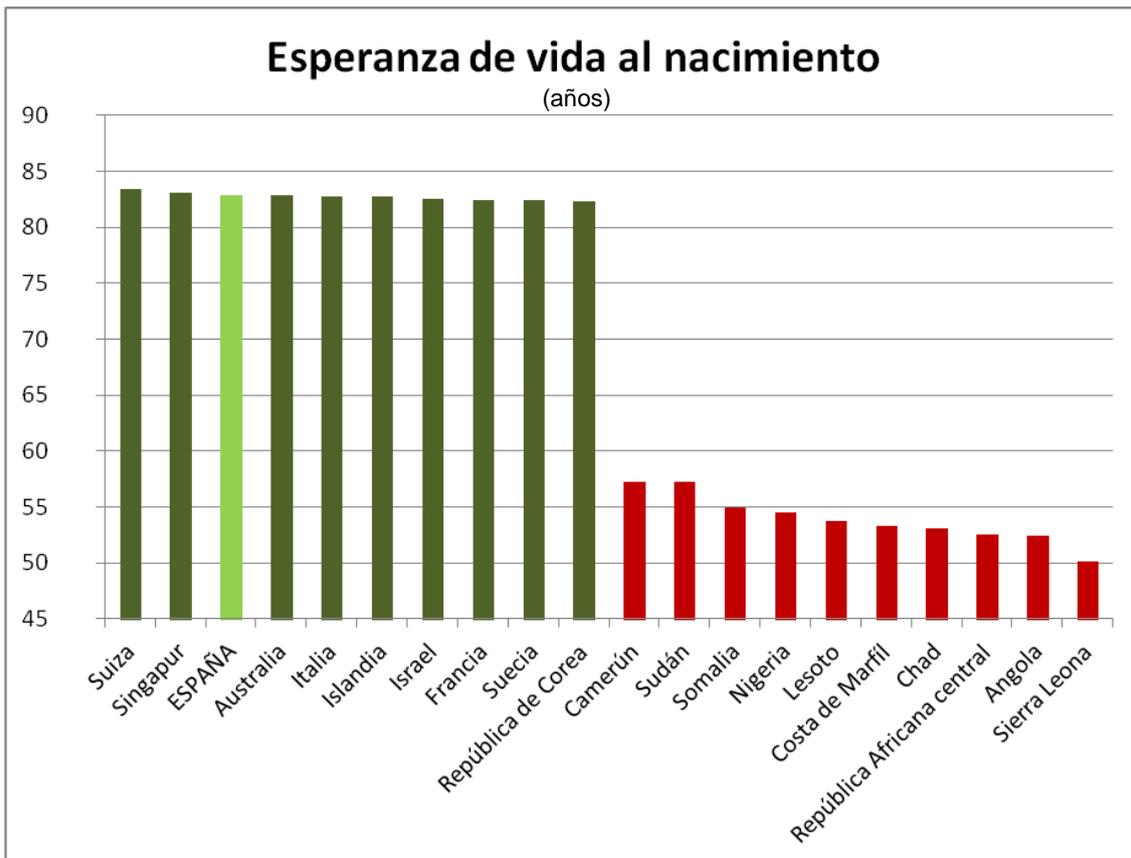
<i>Canarias</i>	125
<i>Cantabria</i>	127
<i>Castilla-La Mancha</i>	128
<i>Castilla y León</i>	130
<i>Cataluña</i>	131
<i>Comunidad Valenciana</i>	133
<i>Extremadura</i>	134
<i>Galicia</i>	136
<i>Madrid</i>	137
<i>Murcia</i>	139
<i>Navarra</i>	140
<i>País Vasco</i>	142
<i>La Rioja</i>	143
<i>Ceuta</i>	145
<i>Melilla</i>	147
<i>Análisis Comparativo de la siniestralidad entre Comunidades Autónomas</i>	149
<i>Siniestralidad por Sectores</i>	155
<i>Otros factores asociados a la siniestralidad</i>	158
<i>Época del año vs edad</i>	158
<i>Accidentes sin baja</i>	159
<i>Gravedad vs edad</i>	159
<i>Tipos de lesión vs edad</i>	161
<i>Parte del cuerpo lesionada vs edad</i>	163
<i>Causas vs edad</i>	164
<i>Índices de incidencia</i>	166
<i>Absentismo y Prevención</i>	168
<i>Validación de Resultados: Metodología</i>	173
<i>Trabajo de campo</i>	174
Talleres de Expertos	174
Entrevistas a empresas.....	175
Resultados	176
<i>Conclusiones</i>	181
<i>Propuestas de Acción</i>	183
<i>Bibliografía</i>	185

INTRODUCCIÓN

El aumento de la esperanza de vida y la disminución de la tasa de natalidad ha supuesto que la cantidad de personas mayores de 60 años y su porcentaje sobre el conjunto de la población se haya incrementado en España rápidamente.

Esta evolución sigue la tendencia global en el mundo que, de acuerdo con recientes estudios de la Organización Mundial de la Salud, hará que la población del planeta con más de 60 años pase de 900 a 2.000 millones de personas entre 2015 y 2050, lo que representa aumentar del 12% hasta el 22% su proporción sobre el total.

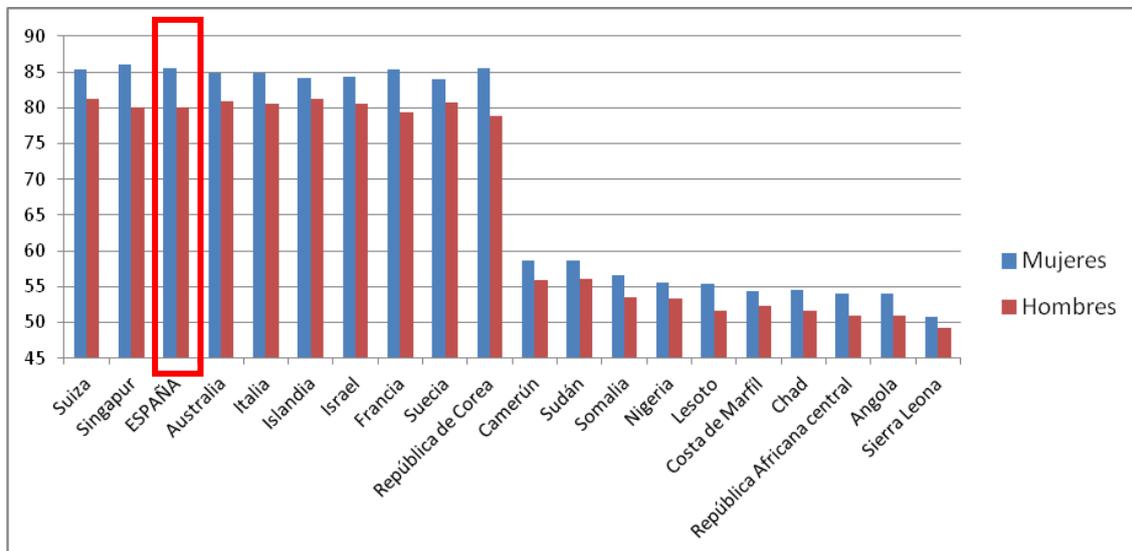
Actualmente, la comparación de la esperanza de vida al nacer en los diferentes países coloca en los diez primeros y últimos puestos a los incluidos en el siguiente cuadro. España ocupa el tercer lugar entre los de mayor esperanza de vida, con el mismo dato que Australia: 82,8 años.



Fuente. Elaboración propia con estadísticas de la Organización Mundial de la salud

Si se analizan las diferencias en este aspecto entre hombres y mujeres, España ocupa el segundo lugar en esperanza de vida femenina (85,5 años, al igual que Corea). Sin embargo, baja al octavo lugar en esperanza de vida masculina con 80,1 años.

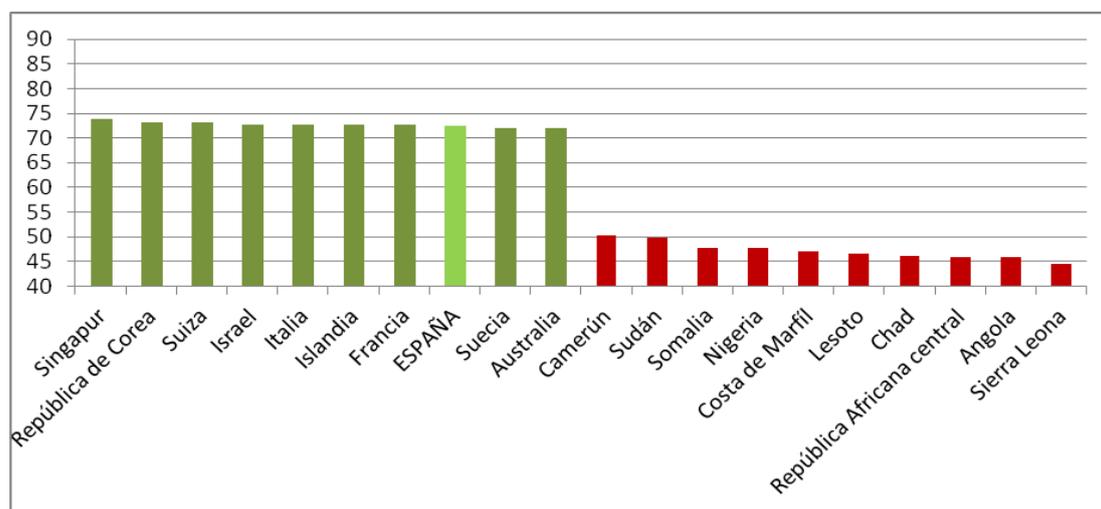
Comparación de la esperanza de vida por sexos (años)



Fuente. Elaboración propia con estadísticas de la Organización Mundial de la salud

También muy relevante de cara a su gestión social, y especialmente en el ámbito preventivo en el trabajo, resulta medir la esperanza de vida saludable; es decir, hasta qué edad se mantiene un nivel de salud que permite la autonomía personal.

Esperanza de vida saludable (años)



Fuente. Elaboración propia con estadísticas de la Organización Mundial de la salud

En este aspecto, España mantiene la octava posición, con 72,4 años de esperanza de vida saludable, lo que supone una reducción frente a la esperanza de vida considerada en su globalidad, pero manteniéndose en los puestos de cabeza.

Estos datos se puede explicar gracias a los avances científicos, al alto nivel de la sanidad pública y el desarrollo de las políticas sociales.

El envejecimiento de la población puede considerarse un reflejo del éxito de las políticas de salud pública y del aumento de la calidad de vida, pero también constituye un reto para la sociedad, que debe adaptar sus políticas para mejorar la salud y la capacidad funcional de las personas mayores, así como su participación y seguridad.

Este incremento de la edad en la sociedad, se refleja también en el mundo laboral, donde, unida al retraso de la edad de jubilación, hace que aumente la proporción de trabajadores mayores.

Así, esta tendencia también supone un importante desafío para el diseño y la aplicación de políticas y prácticas de seguridad y salud laboral, ya que las actuales no están habitualmente adaptadas para hacer frente a las necesidades específicas de estas personas, que suelen padecer enfermedades crónicas y síndromes asociados a la edad.

Con el presente estudio se busca conocer cuál es el punto de partida en España, así como definir en qué comunidades autónomas, sectores o aspectos concretos esta problemática es más urgente y en cuáles puede considerarse que bien no existe o bien está solventada.

De esta manera, contaremos con datos para poder diseñar y aplicar las políticas necesarias, optimizando los esfuerzos humanos y económicos dedicados a actuaciones que tengan un reflejo efectivo en la mejora de la seguridad y salud de los trabajadores.



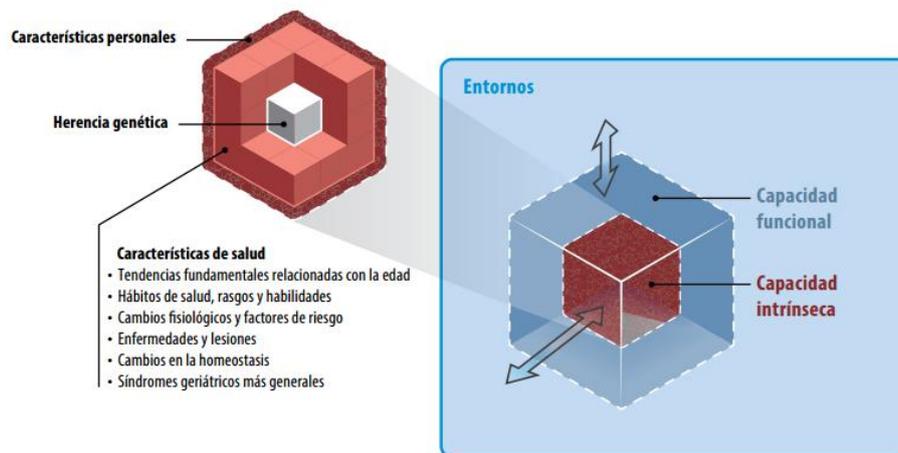
ALGUNOS CONCEPTOS A TENER EN CUENTA

Envejecimiento Saludable

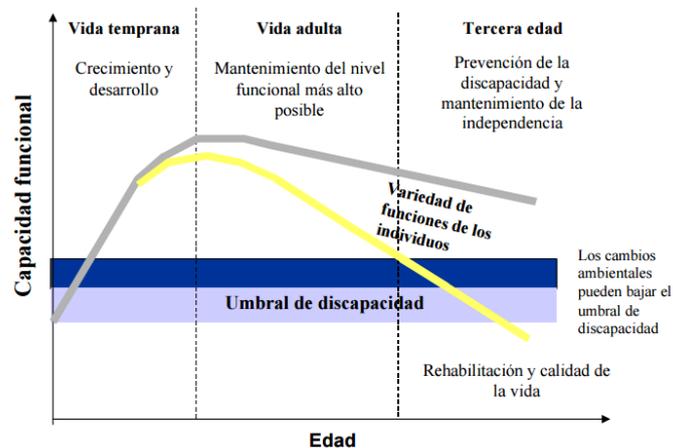
El envejecimiento saludable y activo es el proceso de fomentar y mantener la capacidad funcional que permite el bienestar en la vejez. Comprende, por tanto, atributos relacionados con la salud que permiten a una persona ser y hacer lo que es importante para ella, pero no solo.

Se compone de la capacidad intrínseca de la persona (sus capacidades físicas y mentales), las características del entorno que afectan esa capacidad y las interacciones entre la persona y esas características.

El entorno, a su vez, comprende todos los factores del mundo exterior que forman el contexto de vida.



Mantenimiento de la capacidad funcional durante el ciclo vital



Fuente: Organización Mundial de la Salud

Edad Laboral

Se considera población en “edad laboral” a toda la población que podría hacer parte del mercado de trabajo, es decir, es la oferta potencial de trabajo de una economía.

Según la Organización Internacional del Trabajo (OIT), el criterio que se utiliza para clasificar a la población dentro de la edad laboral deber ser fijado por cada país conforme a sus circunstancias nacionales, como la edad de escolaridad obligatoria, la edad mínima de admisión en el empleo y las proporciones del trabajo infantil; por lo tanto, debido a la variabilidad de estas condiciones se hace imposible establecer un único límite de edad mínima de aplicación universal.

En España la edad mínima para empezar a trabajar son los 16 años, mientras que no existe una edad máxima establecida, ya que dependiendo de los años trabajados, la ocupación, etc. esta edad puede variar entre los 65 años y 4 meses en adelante.

En la Unión Europea (UE) casi 5 millones de personas mayores de 65 años trabajaban en 2015, (con un notable incremento desde 2004 de 3,3 millones).

De acuerdo con el estudio de Eurofound *Preferencias laborales después de los 50 (2014)*, el incremento de las tasas de empleo de las personas de edad avanzada se considera importante por tres motivos principales.

En primer lugar, tales tasas se sitúan por debajo de las de otros grupos de edad, por lo que existe un potencial significativo para su aumento.

En segundo término, dado el envejecimiento de la población europea, se prevé un incremento de la proporción de este grupo en la población en edad de trabajar: si su participación en el mercado de trabajo se mantuviera en su nivel actual, descendería la tasa de empleo global.

Por último, con los objetivos de largo recorrido en el ámbito de la formulación de políticas relativos a la extensión de la vida laboral, se pretende tanto garantizar que la sociedad pueda beneficiarse de la experiencia de trabajo de las personas de edad avanzada como que éstas puedan contribuir a la sostenibilidad de los sistemas de pensiones.

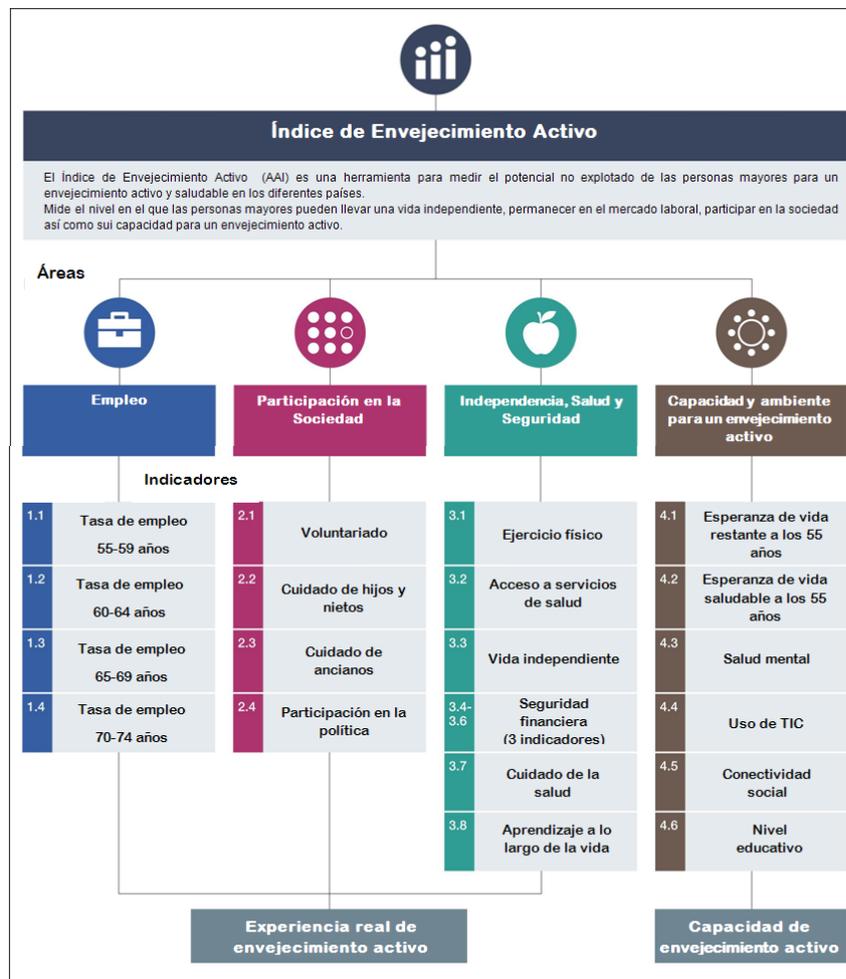
Índice de envejecimiento activo

El Índice de envejecimiento activo (AAI por sus siglas en inglés) es una herramienta estadística usada para evaluar el estado de esta materia y su comparación entre los diferentes países.

Para su medición se utilizan una serie de indicadores (salud, seguridad económica, entorno y capacidades personales) que conllevan diferentes resultados en cada uno de los países que conforman el estudio.

Mide el potencial que no ha sido explotado de las personas mayores para un envejecimiento activo y saludable, determinando en qué grado las personas mayores pueden desarrollarse en términos de:

- × La participación en la vida social.
- × El empleo.
- × La posibilidad de llevar una vida independiente.
- × El grado en que el medio ambiente y el entorno en el que viven las personas mayores permiten llevar una vida activa.



Fuente: Elaboración propia con información de la Comisión Económica de las Naciones Unidas para Europa

Partiendo de estos cuatro ámbitos (que agrupan diferentes indicadores), se construye dicho índice, que mide el potencial que no han alcanzado personas mayores en función de un envejecimiento activo y saludable. Con ello, se presentan diferentes clasificaciones de los países por cada uno de los indicadores y subindicadores.

Dentro de la Unión Europea, el índice se calcula diferenciando por género y la puntuación se presenta en un mapa que muestra una división Norte-Sur y Este-Oeste: los países nórdicos, junto con el Reino Unido, Irlanda y los Países Bajos alcanzan las

puntuaciones más altas, mientras que Grecia y los países de Europa del Este tienen un enorme potencial de mejora. España se encuentra por debajo de la media, en el número 17 del total de los 28.

El AAI está directamente relacionado con el crecimiento económico de un país, de forma que países con mayor Producto Interior Bruto (PIB) puntúan más alto en AAI.

Envejecimiento y productividad

Resulta difícil de medir objetivamente la relación entre productividad y envejecimiento. Esta no parece disminuir con la edad, pero sí lo hace a medida que aumenta el tiempo trabajado en determinado empleo, si la rutina afecta a la motivación o si el esfuerzo físico requerido causa patologías asociadas.

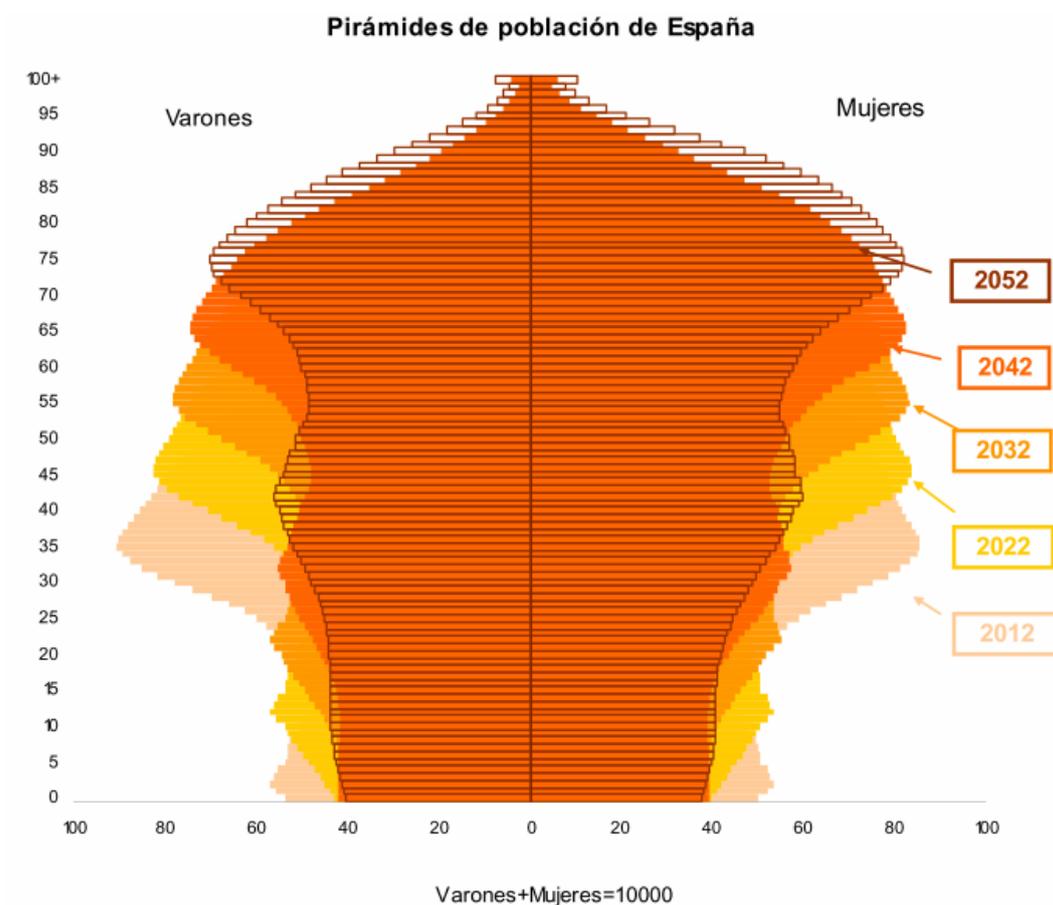
En general, los deterioros o pérdidas vinculados al envejecimiento (disminución de la velocidad de procesamiento de la información, capacidades físicas, etc.), no tienen impactos negativos directos en la productividad laboral, ya que estas carencias se ven compensadas con la experiencia.

Por otro lado, la diversidad de edades en los equipos de trabajo sí es un factor que incide sobre la productividad, siendo positiva en los trabajos creativos, pero no en las empresas centradas en tareas rutinarias.

ANÁLISIS DE LA POBLACIÓN OCUPADA: ESPAÑA Y COMUNIDADES AUTÓNOMAS

España

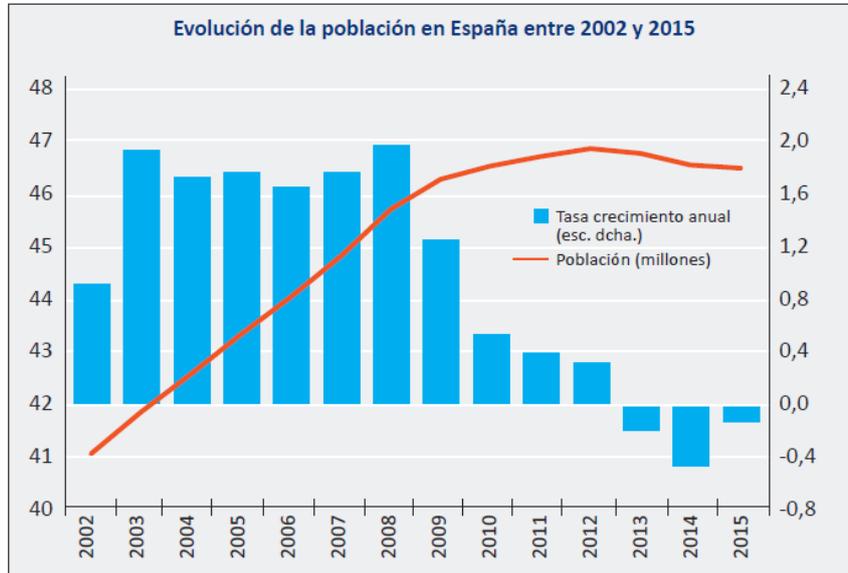
España sigue la tendencia poblacional observada en todos los países desarrollados, con una inversión de las pirámides de edad.



Fuente: Documento de consenso sobre prevención de fragilidad y caídas en la persona mayor. Consejo Interterritorial del Sistema Nacional de Salud 2014

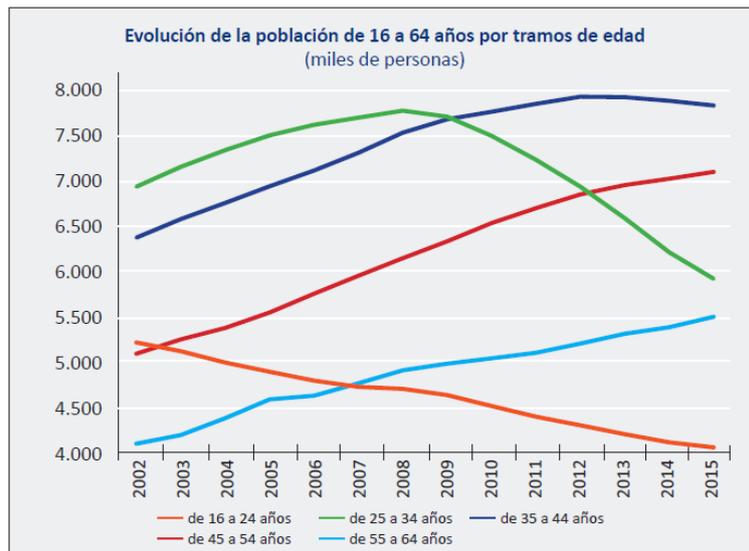
De esta forma, las previsiones realizadas sobre la evolución de la población pronostican el aumento de la población de mayor edad sin que exista un crecimiento importante de la base de la pirámide, de manera que en el año 2052 la mayor parte de la población superará los 65 años.

Además, si valoramos la evolución de los últimos años, podemos apreciar que la tasa de crecimiento anual es negativa desde 2013, existiendo una ligera reducción de la población global.



Fuente: CEOE con datos de cifras de población del INE
Datos en millones de personas / porcentaje

Si se analiza la población total en edad de trabajar, van creciendo de forma importante los tramos de edad a partir de los 35 años, con un brusco descenso de la cantidad de personas entre 25 y 34 años desde 2008 y una reducción menos acusada, pero constante, de las que tienen entre 16 y 24 años.

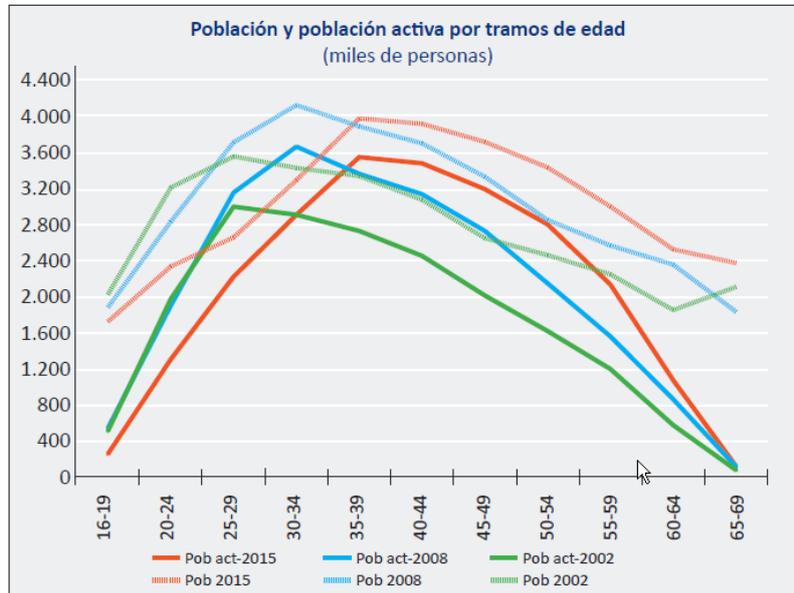


Fuente: CEOE con datos de cifras de población del INE

Estos datos, como es lógico, tienen su reflejo directo en la población activa.

De esta manera, el mayor porcentaje de trabajadores activos –al igual que pasaba con la población total- se va desplazando hacia los tramos de edad más elevada, como

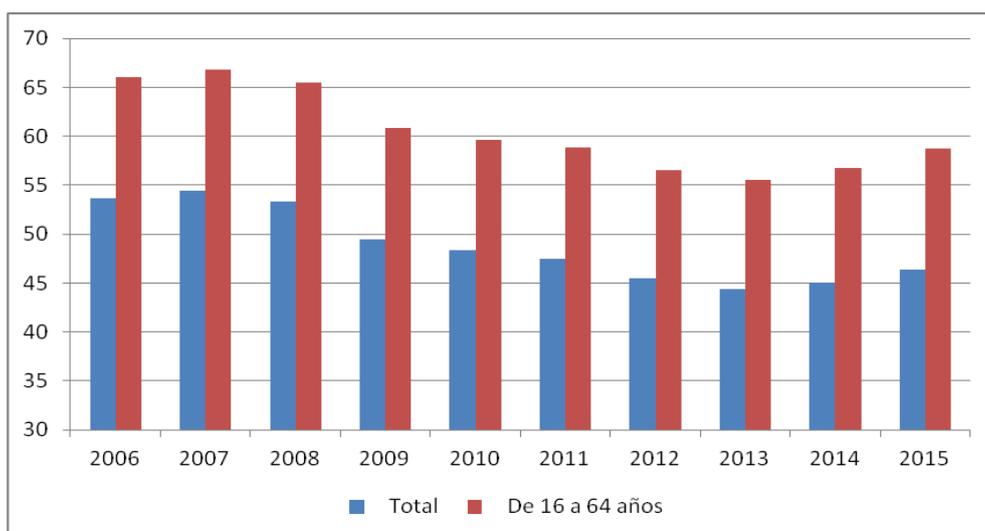
puede verse en el gráfico siguiente. En él se observa que el mayor volumen de trabajadores se desplaza desde los 25-29 años en 2002, a los 30-34 en 2008 estando en 2015 entre los 35 y los 39 años.



Fuente: CEOE con datos de cifras de población del INE y de la EPA

Si nos centramos en la tasa de empleo (proporción de personas que tienen empleo en relación a la población en edad de trabajar), se constata un descenso desde 2007 hasta 2013, generado por la coyuntura económica y que alcanza los 10 puntos porcentuales. Por el contrario, el empleo se incrementa de forma moderada en los dos últimos años.

Evolución de la tasa de empleo (Total y de 16 a 64 años)

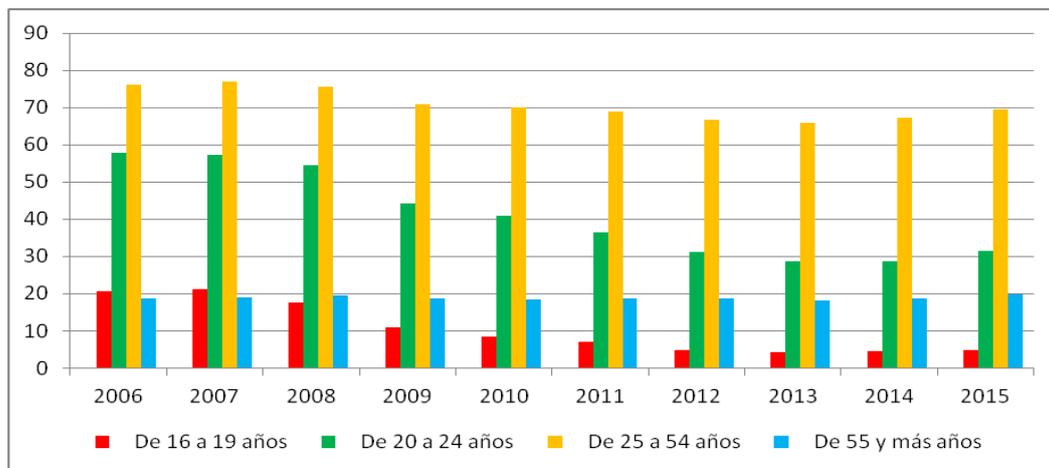


Fuente: Elaboración propia con datos de la EPA

Si analizamos esta tendencia por tramos de edad, vemos que la tasa de empleo en el de 16 a 19 años desciende a partir del 2007, al igual que en el conjunto de la población. Sin embargo, no se recupera en igual medida, sin que sea prácticamente perceptible el incremento de estos últimos años.

Por su parte, el nivel de ocupación en el tramo de 55 años y más, se mantiene muy estable durante todo el periodo de estudio, con un ligero incremento en 2015, que es el año con mayor tasa de empleo para este colectivo de la serie estudiada.

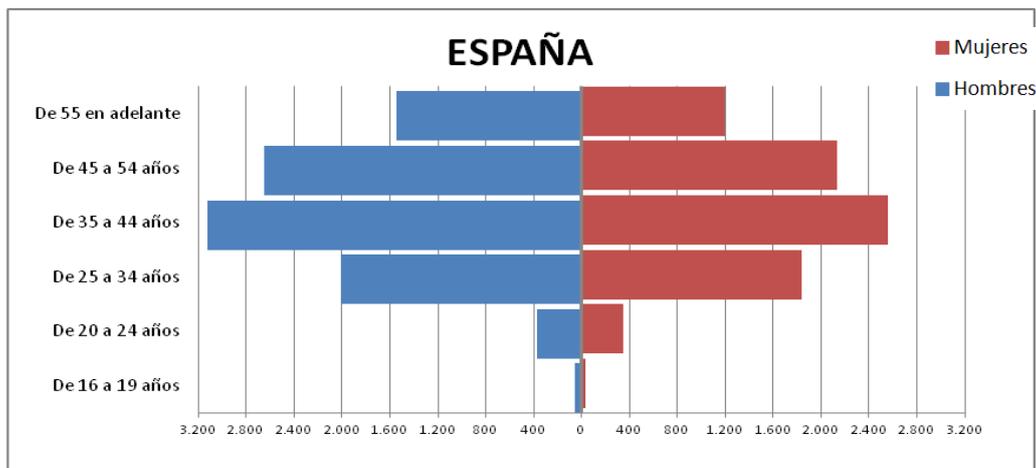
Tasa de empleo por edades (%)



Fuente: Elaboración propia con datos de la EPA

La pirámide de población ocupada¹ con los últimos datos disponibles, correspondientes a 2015, muestra que más del 50% de las personas que trabajan en España está en el tramo de edad entre 35 y 54 años.

Pirámide de población ocupada (miles de personas)

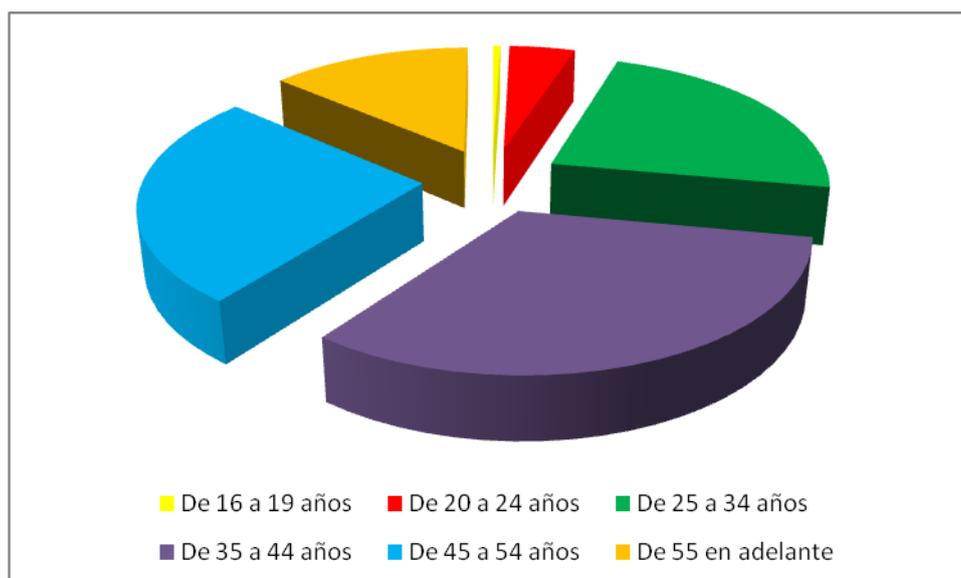


Fuente: Elaboración propia con datos de la EPA del INE

¹ Los datos utilizados no siguen una escala homogénea tal cual suele utilizarse en las pirámides poblacionales pero se han adoptado así por su interés para el estudio y su adecuación a la EPA

GRUPOS DE EDAD	HOMBRES	MUJERES	AMBOS SEXOS	% GRUPO DE EDAD (sobre total ambos sexos)
	(miles de personas)			
De 16 a 19 años	51,9	31,9	83,8	0,47
De 20 a 24 años	374,8	344,1	718,9	4,02
De 25 a 34 años	2.005,8	1.833,8	3.839,6	21,49
De 35 a 44 años	3.128,1	2.558,7	5.686,8	31,83
De 45 a 54 años	2.655,4	2.138,3	4.793,7	26,83
De 55 en adelante	1.544,4	1.198,9	2.743,3	15,36
Total	9.760,4	8.105,7	17.866,1	100,00

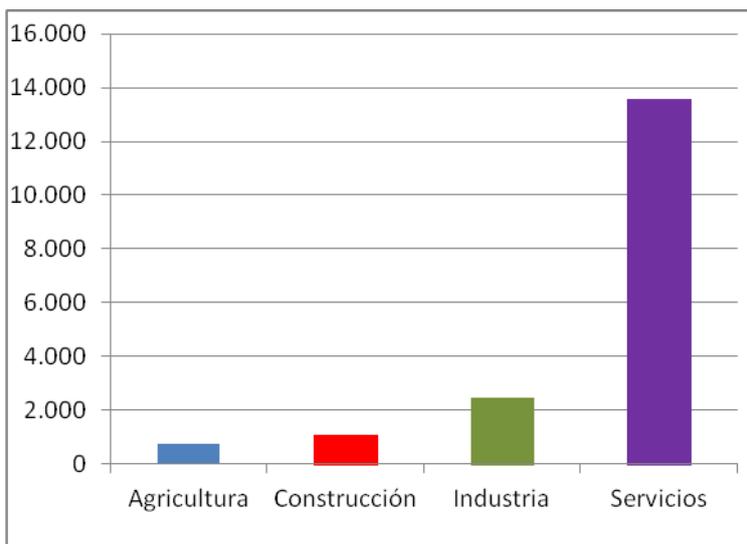
Distribución porcentual de población ocupada por grupo de edad



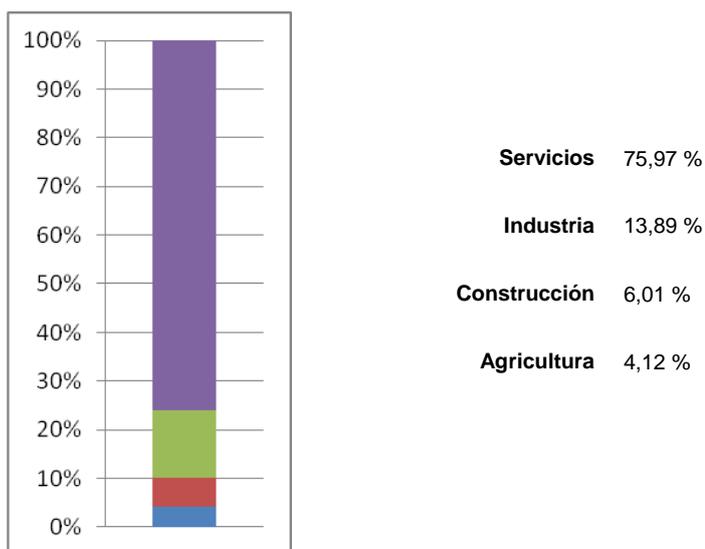
Fuente: Elaboración propia con datos de la EPA del INE

Respecto a la distribución sectorial de la ocupación (considerados los cuatro sectores básicos de la economía: agrario, industrial, construcción y servicios), vemos que el sector servicios es, con diferencia, el que mayor población ocupa, seguido en este orden por la industria, la construcción y el sector agrario.

Población ocupada por sectores
(miles de personas)



Peso sectorial
(%)



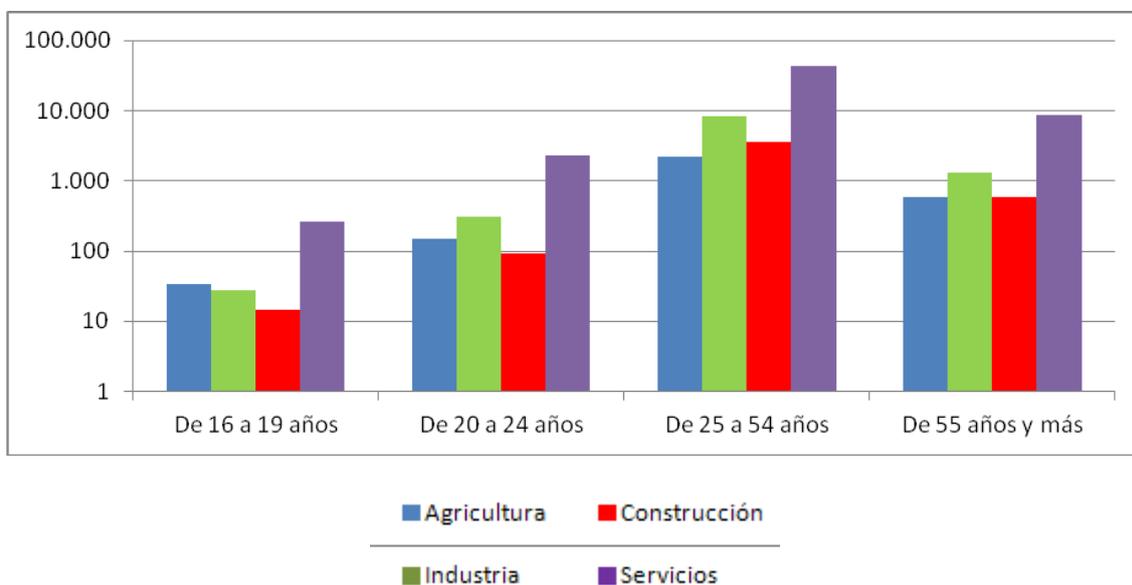
Fuente: Elaboración propia con datos del INE

Por edades y sector, los servicios acumulan mayor población ocupada en todos los tramos de edad.

La industria es el segundo sector en peso específico, aunque en el tramo de edad hasta los 19 años se sitúa la agricultura, lo que no evita que sea en global el sector con menos población trabajadora.

Finalmente, el sector construcción es el tercer sector en peso específico, siendo el de menor importancia en los dos primeros tramos de edad, superando a la agricultura en el tramo de 25 a 54 años (el tramo con mayor población ocupada) y prácticamente se iguala con la agricultura en el tramo de 55 años y más.

Población por sectores y edades
(miles de personas / Escala logarítmica)



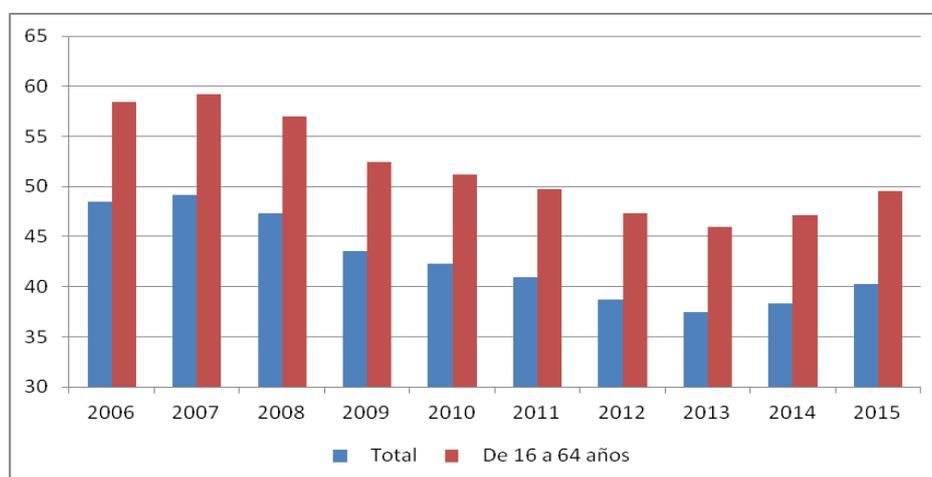
Fuente: Elaboración propia con datos de la EPA del INE

En el análisis por comunidades autónomas que se realiza a continuación, se incluyen las ciudades autónomas Ceuta y Melilla, si bien sus resultados deben tomarse con precaución ya que su escasa población hace que los datos obtenidos sean menos significativos estadísticamente.

Andalucía

Al igual que en el conjunto nacional, la evolución de la tasa de empleo en Andalucía muestra un descenso desde 2007 hasta 2013, generado por la coyuntura económica, con un incremento moderado en estos dos últimos años.

Evolución de la tasa de empleo
(Total y de 16 a 64 años)

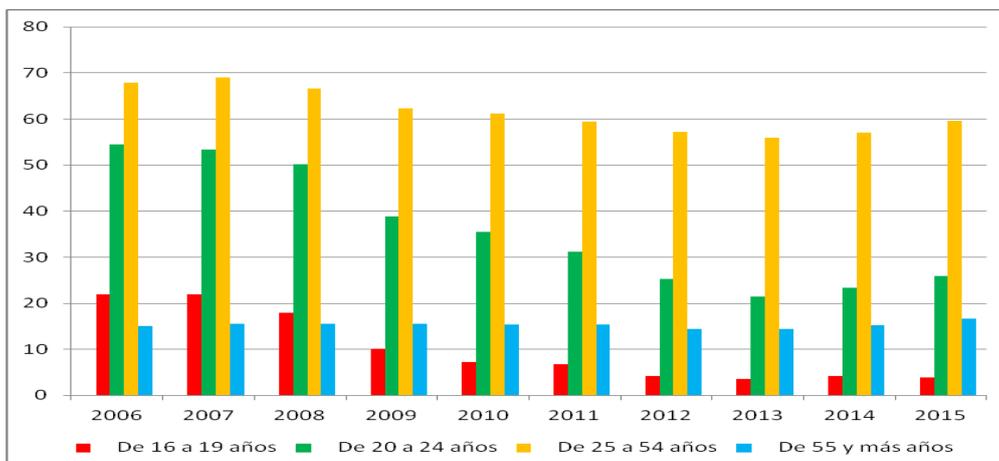


Fuente: Elaboración propia con datos de la EPA

También sigue la misma evolución que el conjunto de España analizando el comportamiento por grupos de edad, con un descenso del empleo entre las personas de 16 a 19 años a partir del 2007 que no se recupera prácticamente en estos últimos años. El tramo de 55 años y más, por su parte, se mantiene muy estable durante todo el periodo de estudio, con un ligero incremento en 2015, que es el año con mayor tasa de empleo para este colectivo de la serie estudiada, con una diferencia importante en esta Comunidad Autónoma.

Se puede apreciar, además, que la tasa de empleo andaluza es menor que la media del país en términos globales, una diferencia que resulta más acusada en el tramo de edad de 16 a 64 años.

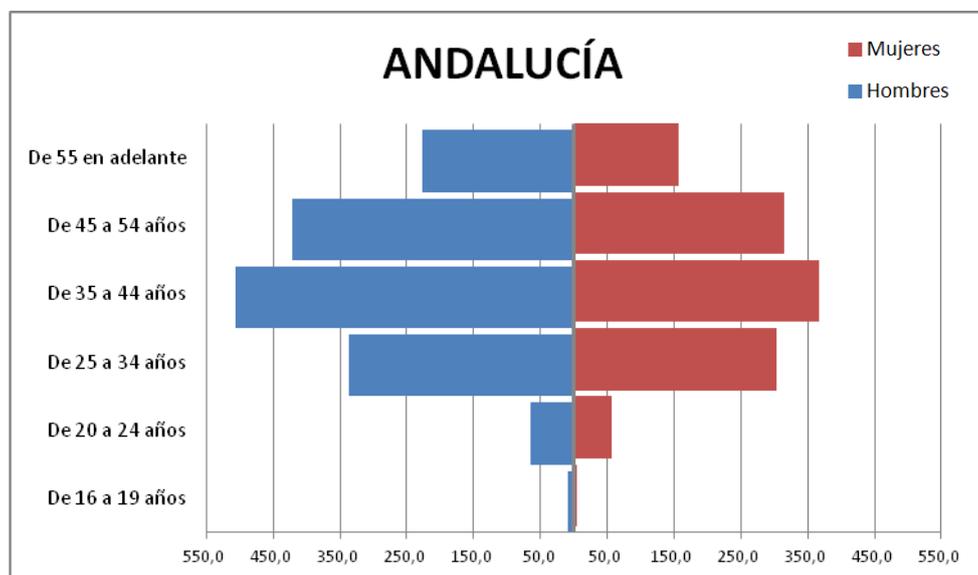
Tasa de empleo por edades (años)



Fuente: Elaboración propia con datos de la EPA

La pirámide de población ocupada² correspondiente a 2015 muestra que más del 58% de sus componentes están en el rango de edad entre 35 y 54 años en Andalucía, lo que supone una población ocupada más envejecida que la media española.

Pirámide de población ocupada (miles de personas)

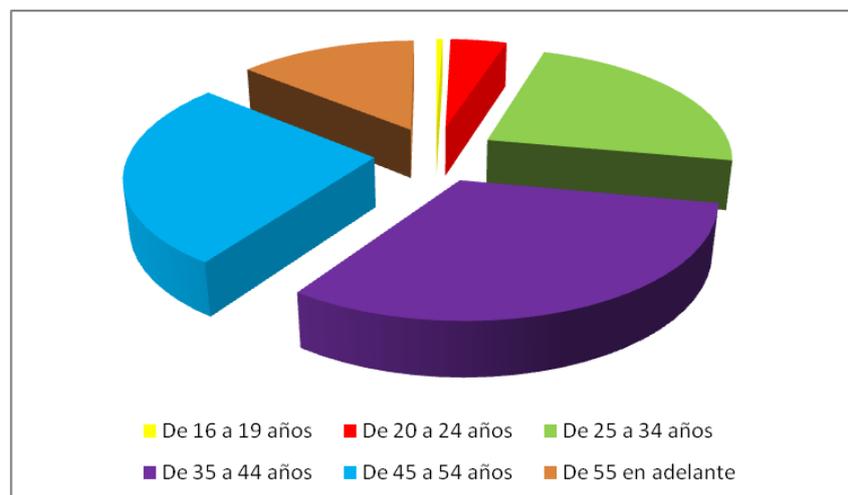


Fuente: Elaboración propia con datos de la EPA del INE

² Los datos utilizados no siguen una escala homogénea tal cual suele utilizarse en las pirámides poblacionales pero se han adoptado así por su interés para el estudio y su adecuación a la EPA

GRUPOS DE EDAD	HOMBRES	MUJERES	AMBOS SEXOS	% GRUPO DE EDAD (sobre total ambos sexos)
	(miles de personas)			
De 16 a 19 años	9,5	3,9	13,4	0,48%
De 20 a 24 años	65,5	56,0	121,5	4,39%
De 25 a 34 años	336,6	303,3	639,9	23,12%
De 35 a 44 años	506,8	367,5	874,3	31,59%
De 45 a 54 años	420,9	314,1	735	26,56%
De 55 en adelante	226,2	157,3	383,5	13,86%
Total	1.565,5	1.202,1	2.767,6	100,00 %

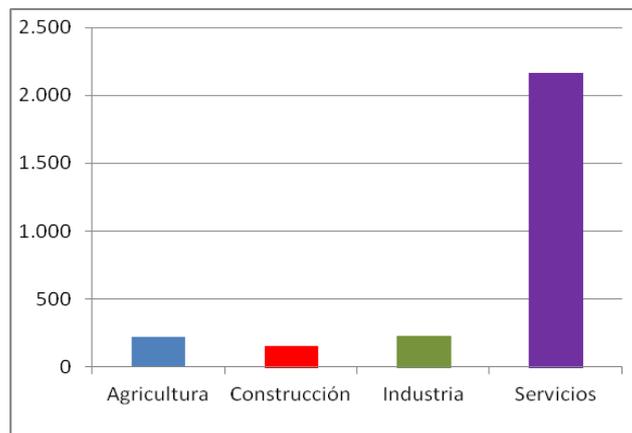
Distribución porcentual de población ocupada por grupo de edad



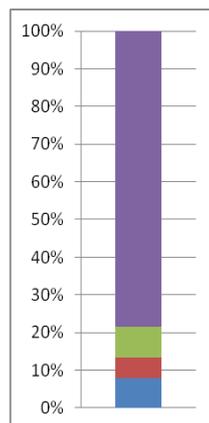
Fuente: Elaboración propia con datos de la EPA del INE

Si analizamos la distribución sectorial de la misma (considerados los cuatro sectores básicos de la economía: agrario, industrial, construcción y servicios), podemos ver que el sector servicios es, con diferencia, el que mayor población ocupa, pero el sector industria pierde importancia respecto al conjunto nacional, siendo casi superado por el sector agrario, que tiene un mayor peso específico en la economía andaluza.

Población ocupada por sectores (miles de personas)



Peso sectorial (%)



Servicios	78,39 %
Industria	8,26 %
Construcción	5,45 %
Agricultura	7,91 %

Fuente: Elaboración propia con datos del INE

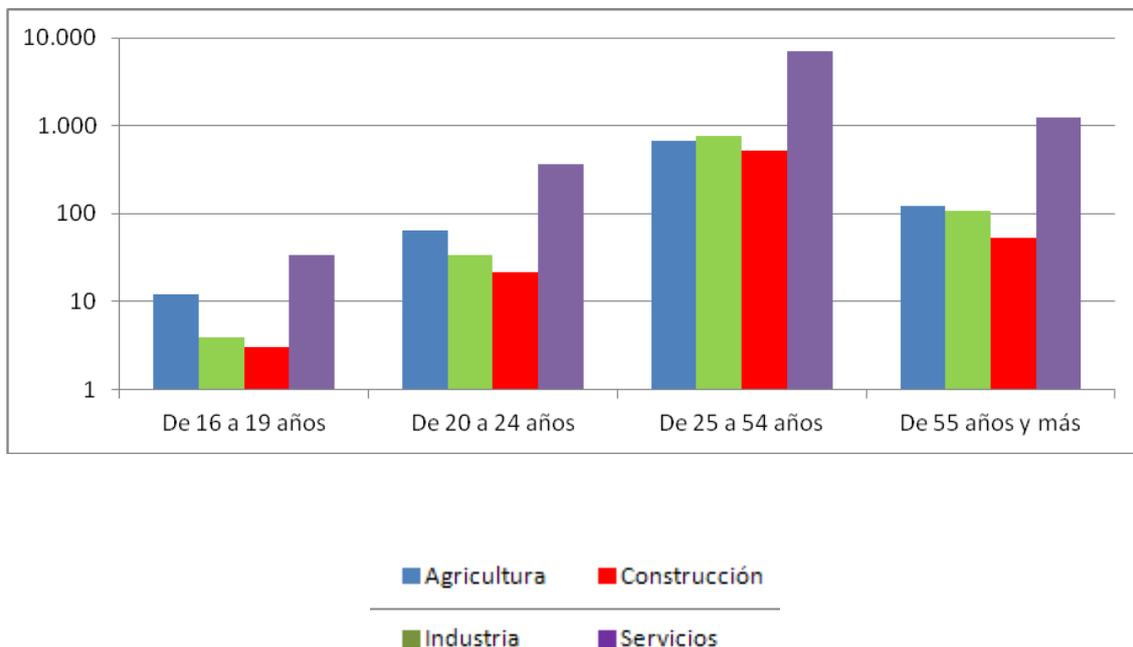
Por edades y sector, podemos ver que el sector servicios es el que mayor población ocupa en todos los tramos de edad.

El siguiente sector por peso específico en el empleo es la agricultura en los tramos de edades hasta los 24 años y a partir de los 55, pero cede esta posición frente a la industria en el tramo de 25 a 54 años (que al ser el de mayor número de trabajadores, determina que en global tenga más porcentaje de empleo la industria que la agricultura).

No obstante, este sector agrícola es más importante proporcionalmente en Andalucía que en España.

Finalmente, el sector construcción es el que tiene menor presencia en el empleo de la Comunidad Autónoma, siguiendo el mismo patrón que el resto de sectores en cuanto a composición por edades, con un incremento continuo hasta los 54 años y un descenso posterior, aunque siempre manteniendo valores superiores a los del tramo de 20 a 24 años.

Población por sectores y edades
(miles de personas / Escala logarítmica)



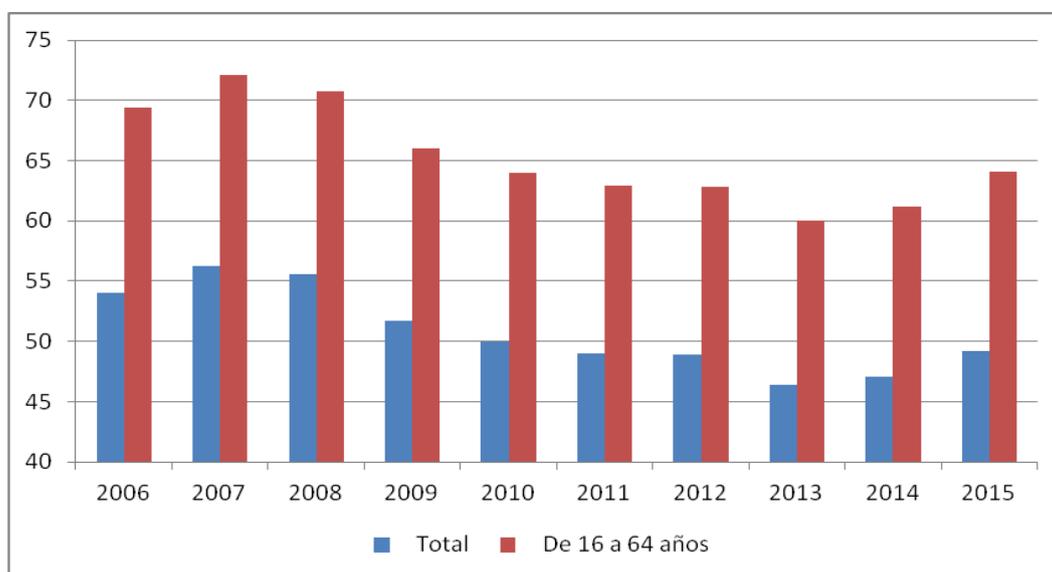
Fuente: Elaboración propia con datos de la EPA del INE

Aragón

Si nos centramos en la tasa de empleo, puede observarse que la coyuntura económica provocó su importante disminución entre 2007 y 2011, dando paso a una cierta estabilización entre 2011 y 2012, una nueva caída pronunciada en 2013 y un crecimiento moderado en los dos últimos años.

Comparada con España, la tasa de empleo de Aragón es más elevada, tanto en población total como para edades de 16 a 64 años.

Evolución de la tasa de empleo (Total y de 16 a 64 años)



Fuente: Elaboración propia con datos de la EPA

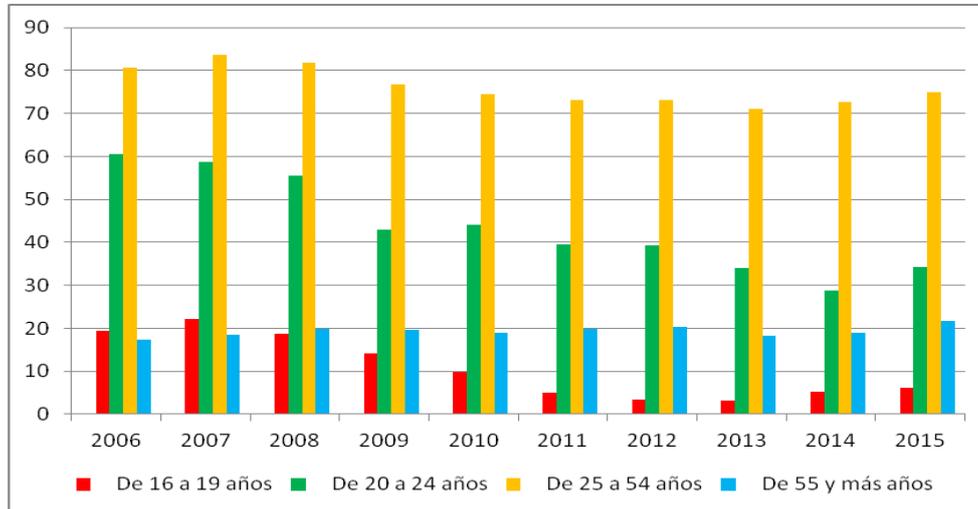
Profundizando en el análisis por tramos de edad, se comprueba que para el de 16 a 19 años, el descenso no comenzó hasta 2008 (un año después que en el resto de España), probablemente debido a que la Exposición Universal de 2008 contribuyó a retrasar la incidencia en Aragón la crisis económica. Además y debido a las políticas de empleo juvenil implantadas en la Comunidad Autónoma, este colectivo sí ha incrementado su tasa de empleo en el periodo 2014-2015 de manera visible (duplicando prácticamente en 2015 la tasa de empleo de 2013, pasando del 3% al 6%).

En el tramo de 20 a 24 años, podemos ver un ligero repunte del empleo en 2010 y una estabilización en 2011-2012, aunque en 2014 la tendencia fue a la baja, no iniciando la recuperación hasta 2015.

El grupo de 25 a 54 años sigue la misma tendencia que el de 16 a 19 años, con un incremento de la tasa de empleo en 2007 y posterior tendencia a la baja, que se estanca en 2011-2012 para comenzar a crecer a partir de 2013.

Finalmente, el tramo de 55 años y más se mantiene bastante estable durante todo el periodo de estudio, con tendencia al alza y un incremento en 2015, que es el año con mayor tasa de empleo para este colectivo de la serie estudiada.

Tasa de empleo por edades

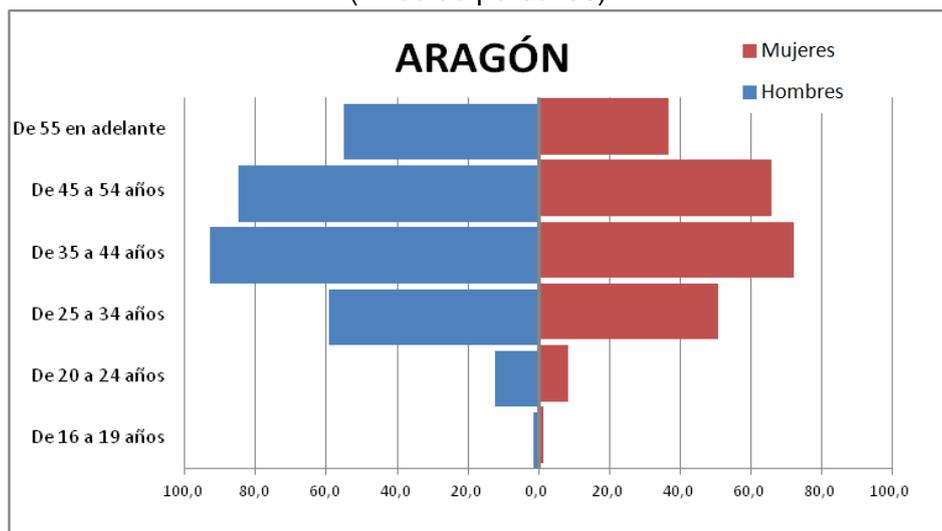


Fuente: Elaboración propia con datos de la EPA

La pirámide de población ocupada³ en Aragón correspondiente a 2015 muestra que más del 57% de esta población se sitúa en el rango de edades entre 35 y 54 años.

Hay que destacar, además, que porcentualmente, los tramos de edad a partir de 45 años superan en 2 puntos la media española, lo que indica una población más envejecida que en el conjunto nacional.

Pirámide de población ocupada (miles de personas)

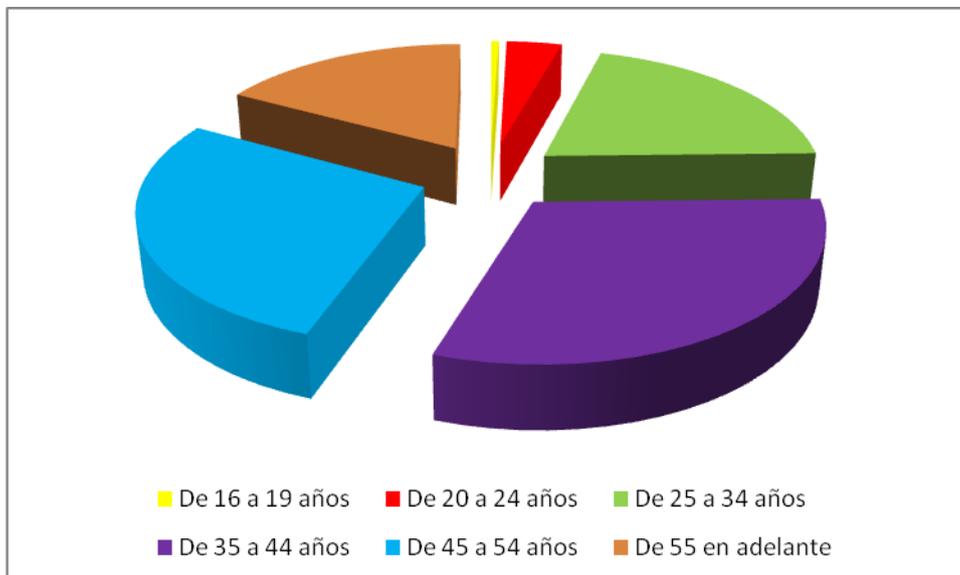


Fuente: Elaboración propia con datos de la EPA del INE

³ Los datos utilizados no siguen una escala homogénea tal cual suele utilizarse en las pirámides poblacionales pero se han adoptado así por su interés para el estudio y su adecuación a la EPA

GRUPOS DE EDAD	HOMBRES	MUJERES	AMBOS SEXOS	% GRUPO DE EDAD (sobre total ambos sexos)
	(miles de personas)			
De 16 a 19 años	1,3	1,5	2,8	0,52
De 20 a 24 años	12,2	8,3	20,5	3,79
De 25 a 34 años	59,4	50,6	110	20,33
De 35 a 44 años	92,9	72,2	165,1	30,51
De 45 a 54 años	85,0	65,7	150,7	27,85
De 55 en adelante	55,2	36,8	92	17,00
Total	306,0	235,1	541,1	100,00

Distribución porcentual de población ocupada por grupo de edad

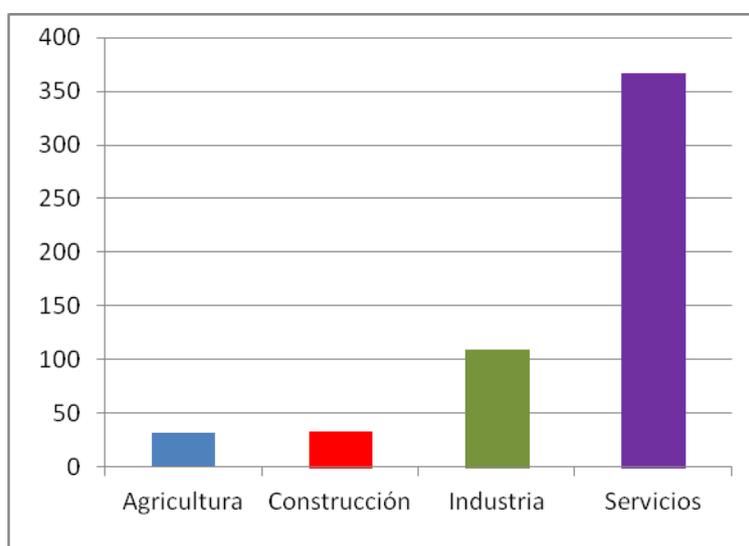


Fuente: Elaboración propia con datos de la EPA del INE

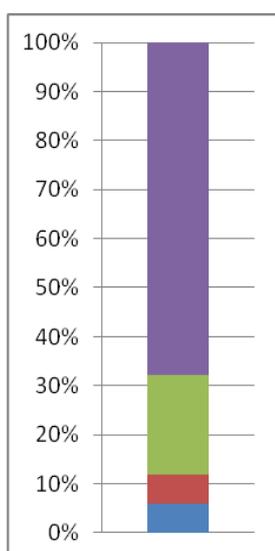
En cuanto a la distribución sectorial de la población ocupada, considerados los cuatro sectores básicos de la economía, el sector servicios es, con diferencia, el que mayor población ocupa, seguido, por este orden, por industria, construcción y agricultura, si bien estos dos últimos están prácticamente igualados.

Comparado con España, cabe destacar el importante peso específico que tiene la industria en Aragón, en detrimento del sector servicios, así como el mayor peso del sector agrario.

Población ocupada por sectores
(Miles de personas)



Peso sectorial
(%)



Servicios	67,74 %
Industria	20,29 %
Construcción	6,06 %
Agricultura	5,91 %

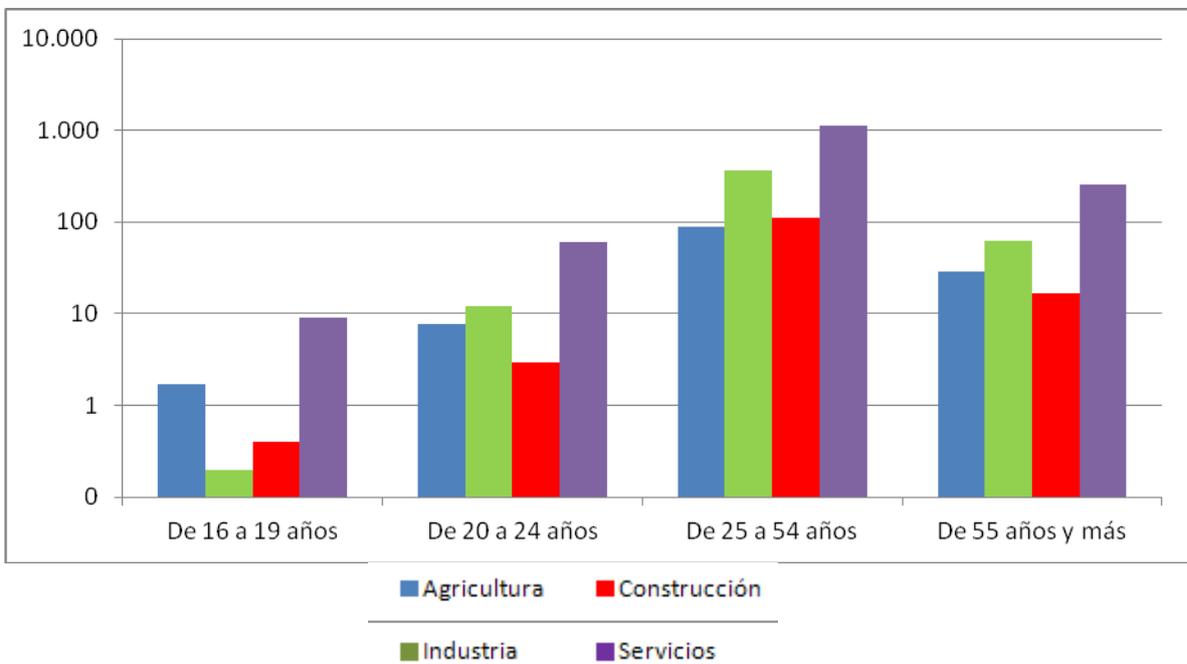
Fuente: Elaboración propia con datos del INE

Por edades y sector, los servicios son los que ocupan mayor población en todos los tramos de edad.

El siguiente sector por empleo es la industria, que en los tramos a partir de 20 años tiene un importante peso específico, siendo el segundo sector en importancia en todos los tramos de edad.

El sector construcción es especialmente relevante en el tramo de 25 a 54 años, único en el que supera a la agricultura.

Población por sectores y edades (miles de personas / Escala logarítmica)



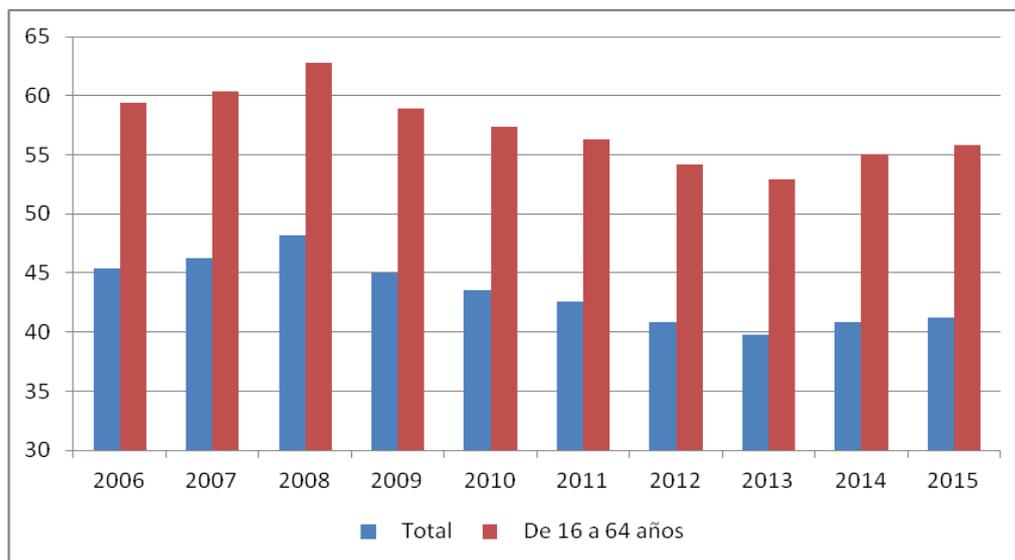
Fuente: Elaboración propia con datos de la EPA del INE

Asturias

La tasa de empleo tuvo en el Principado, al igual que en el conjunto de España, un patrón creciente hasta 2008, mientras que fue descendiendo a partir de entonces y hasta 2013, cuando vuelve a modificarse la tendencia.

En datos globales, la tasa de empleo es menor de la media española.

Evolución de la tasa de empleo
(Total y de 16 a 64 años)



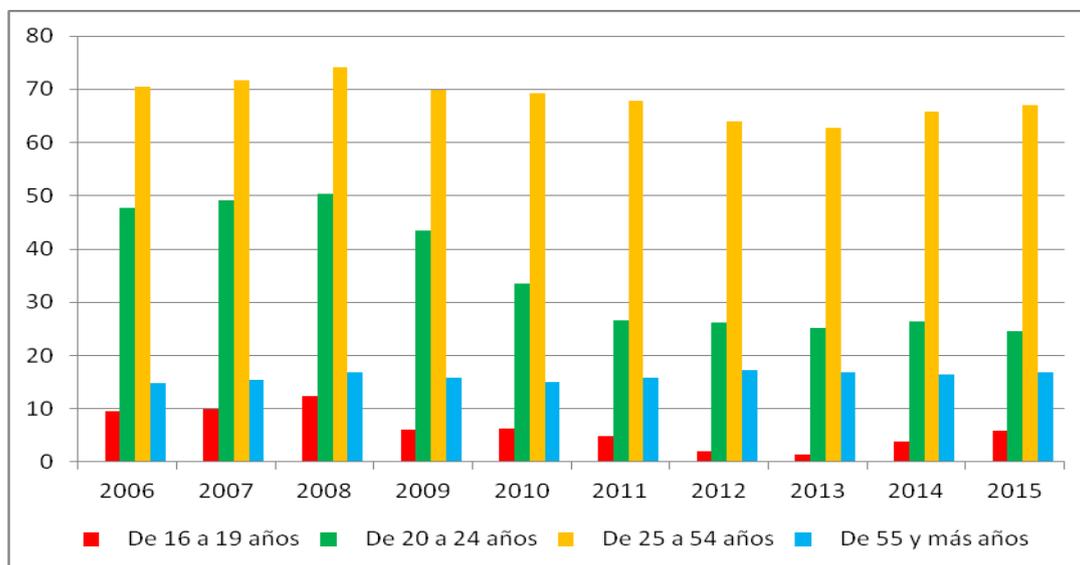
Fuente: Elaboración propia con datos de la EPA

Por tramos de edad, podemos observar que la tasa de empleo de la población entre 16 a 19 años se incrementa hasta 2008, sufre un descenso importante entre 2009 y 2013 (pese a un repunte en 2010) y sigue una tendencia creciente en los dos últimos años.

El tramo de 20 a 24 años sigue la pauta creciente hasta 2008, decreciente de ahí hasta 2013 y creciente en 2014, pero este crecimiento se trunca en 2015. No es así en el tramo de 25 a 54 años, que también en 2015 experimenta un ligero repunte.

Finalmente, la tasa de empleo en la edad de 55 años y más se mantiene bastante estable durante todo el periodo de estudio, pero a diferencia de la media estatal, 2012 es el año en el que alcanza su nivel máximo para este colectivo en toda la serie estudiada.

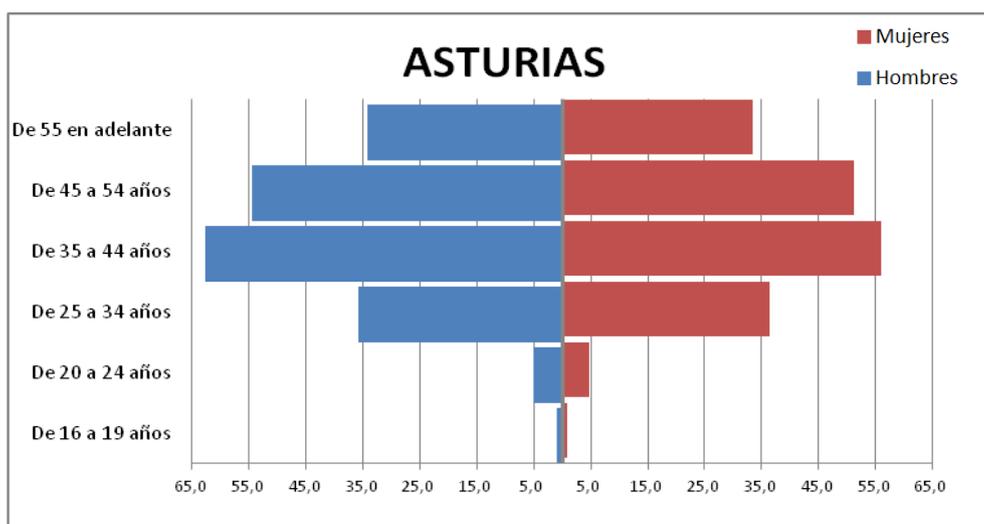
Tasa de empleo por edades



Fuente: Elaboración propia con datos de la EPA

Si se analiza la última pirámide de población ocupada⁴ disponible, correspondiente a 2015, se constata que en Asturias casi el 60% de la población con empleo está en el rango de edades entre 35 y 54 años. Por su parte, el porcentaje de población ocupada mayor 55 años es bastante superior a la media nacional, lo que refleja una población envejecida.

Pirámide de población ocupada (miles de personas)

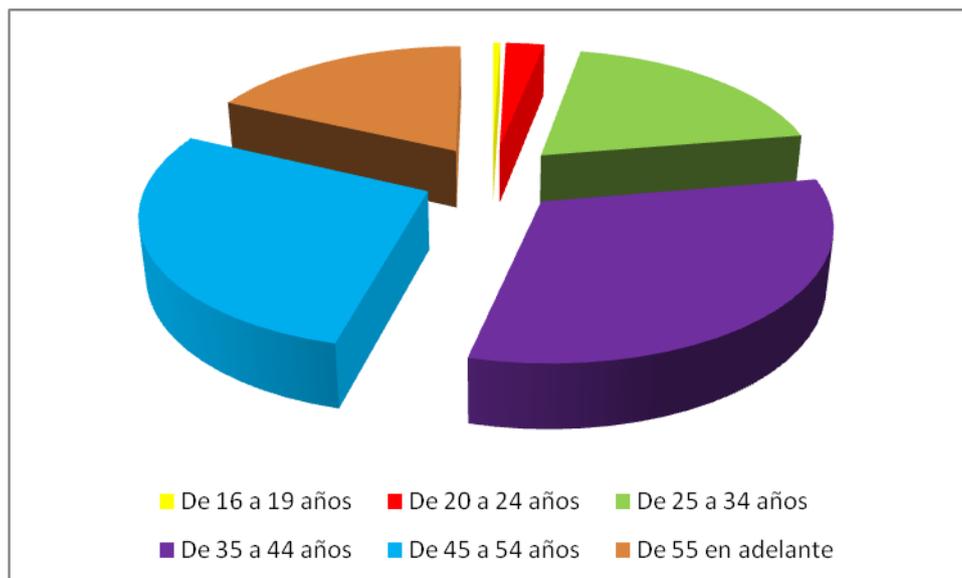


Fuente: Elaboración propia con datos de la EPA del INE

⁴ Los datos utilizados no siguen una escala homogénea tal cual suele utilizarse en las pirámides poblacionales pero se han adoptado así por su interés para el estudio y su adecuación a la EPA

GRUPOS DE EDAD	HOMBRES	MUJERES	AMBOS SEXOS	% GRUPO DE EDAD (sobre total ambos sexos)
	(miles de personas)			
De 16 a 19 años	0,9	0,9	1,8	0,48
De 20 a 24 años	5,1	4,8	9,9	2,63
De 25 a 34 años	35,9	36,4	72,3	19,21
De 35 a 44 años	62,7	56,1	118,8	31,57
De 45 a 54 años	54,6	51,2	105,8	28,12
De 55 en adelante	34,3	33,4	67,7	17,99
Total	193,5	182,8	376,3	100,00

Distribución porcentual de población ocupada por grupo de edad

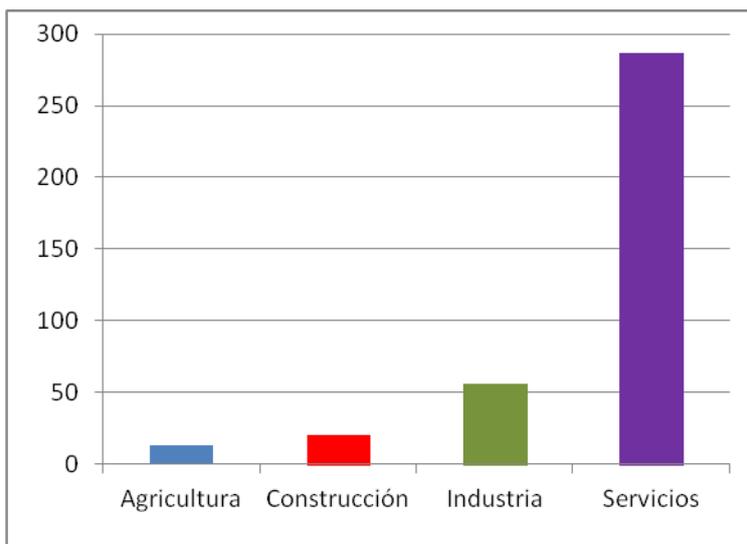


Fuente: Elaboración propia con datos de la EPA del INE

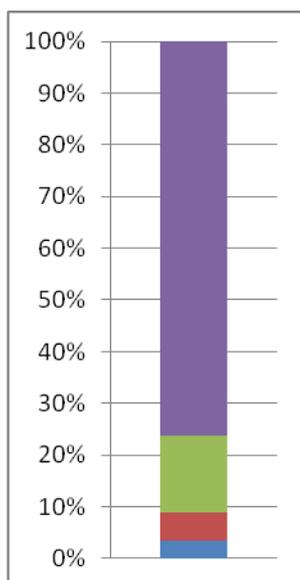
Si analizamos la distribución sectorial de la población ocupada y consideramos los cuatro sectores básicos de la economía (agrario, industrial, construcción y servicios), vemos que el sector servicios es, con diferencia, el que mayor población ocupa. Le siguen, por este orden, los sectores de industria, construcción y agrario.

Estos dos últimos sectores tienen un menor peso relativo que en la media nacional.

Población ocupada por sectores (miles de personas)



Peso sectorial (%)



Servicios	76,18 %
Industria	14,99 %
Construcción	5,42 %
Agricultura	3,40 %

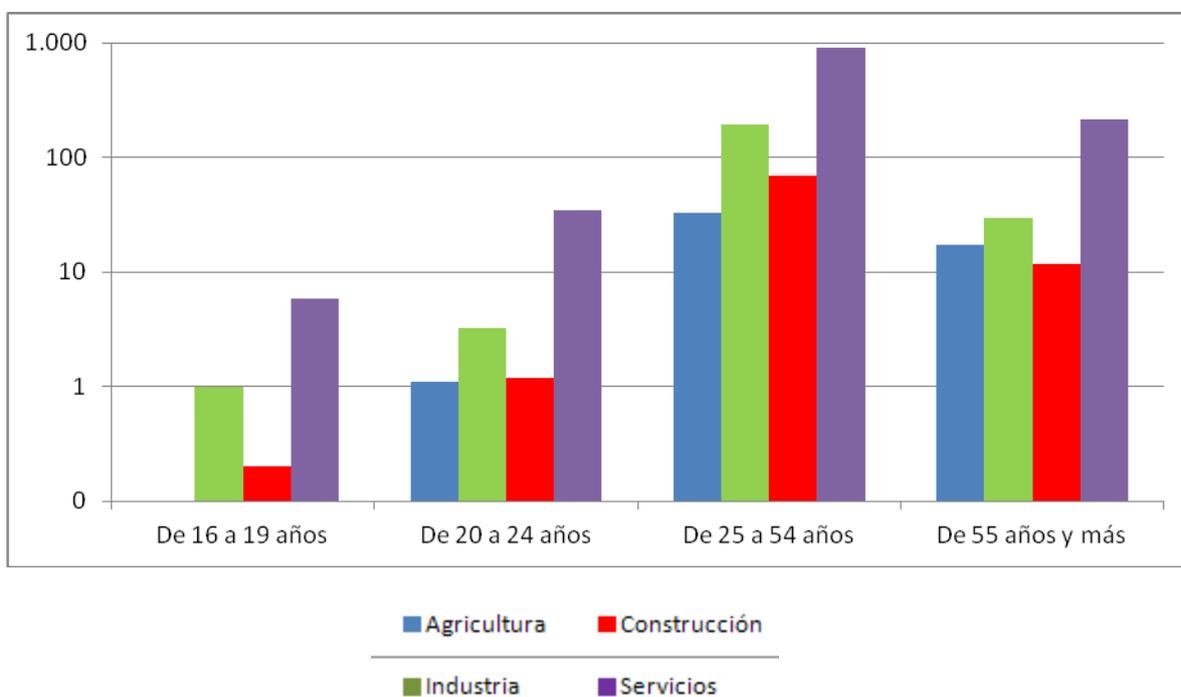
Fuente: Elaboración propia con datos del INE

Por edades y sector, comprobamos que también es el sector servicios el que más población ocupa en todos los tramos de edad.

El siguiente sector por peso específico es la industria tanto en conjunto como en los diferentes grupos de edad. El sector construcción supera a la agricultura entre las personas de 16 a 19 y de 25 a 54 años, pero es superado por ésta en el tramo de más de 55 años.

En el tramo de 20 a 24 años ambos valores son muy similares.

Población por sectores y edades (miles de personas / Escala logarítmica)



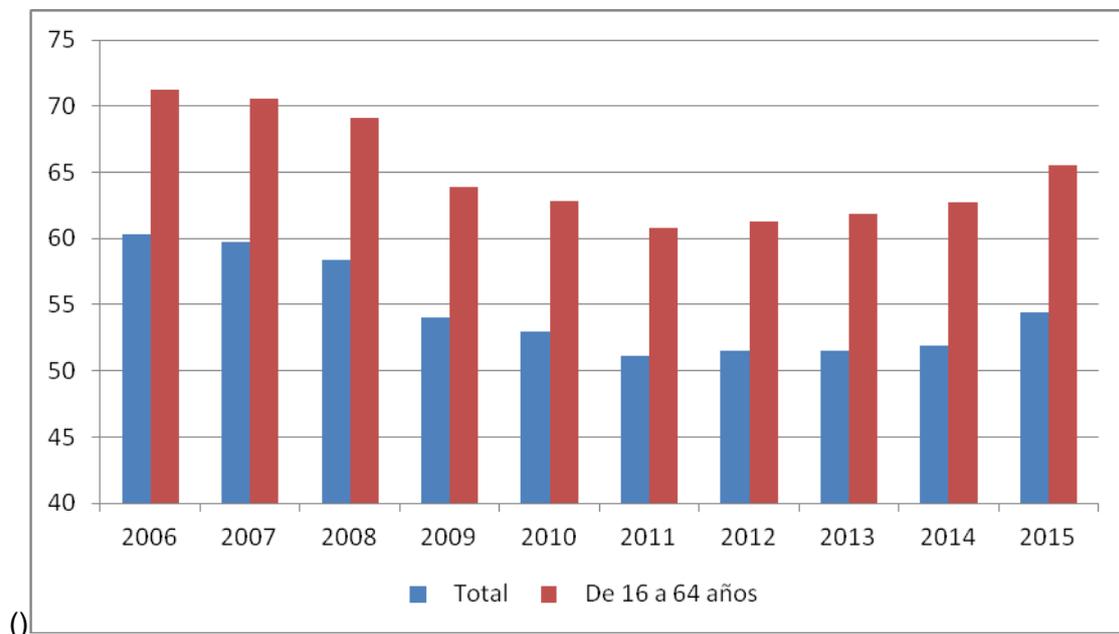
Fuente: Elaboración propia con datos de la EPA del INE

Baleares

Analizando la tasa de empleo, puede observarse su descenso desde 2006 (antes que en el conjunto de España) a 2011, con un incremento moderado en los cuatro últimos años, iniciado también un año antes que en la media de España.

En cuanto a cifras globales, son así mismo considerablemente más elevadas que la media nacional (casi 7 puntos porcentuales en su valor inferior).

Evolución de la tasa de empleo (Total y de 16 a 64 años)



Fuente: Elaboración propia con datos de la EPA

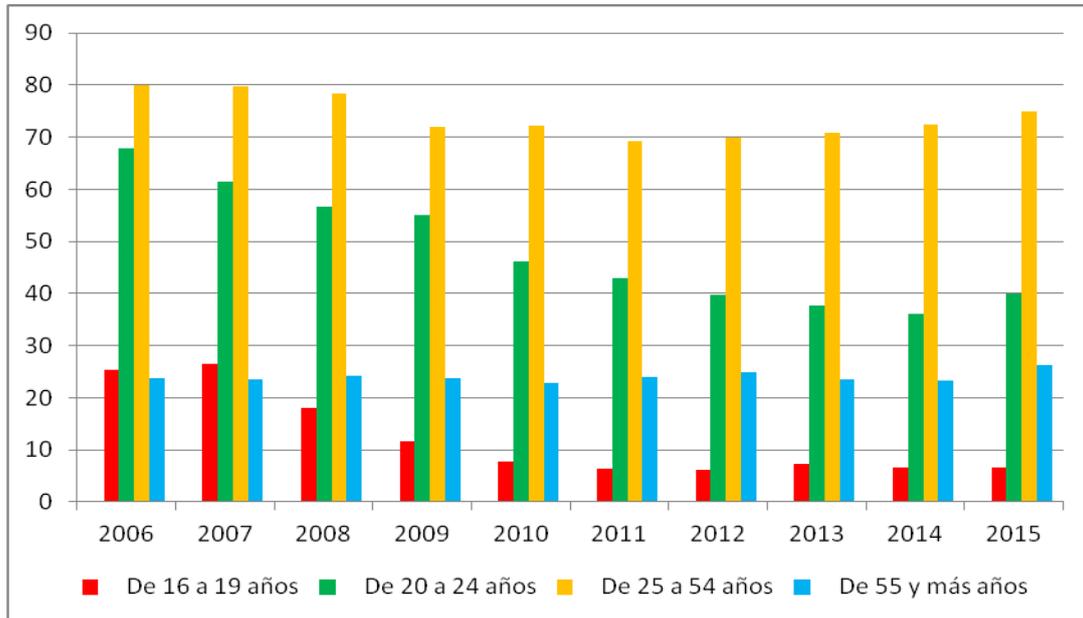
Si se analiza esta tendencia por tramos de edad, se puede observar que el de 16 a 19 años alcanzó su máxima tasa de empleo en 2007 y desde 2010 se mantiene en valores muy similares.

Para el tramo de 20 a 24 años, la tasa de empleo desciende de forma constante y significativa (hasta casi un 30%) desde 2006 hasta 2014, experimentando un ligero incremento en 2015.

Entre la población de 25 a 54 años, también se produce un descenso, pero muy suave, desde 2006 hasta 2011, que repunta a partir de 2012.

Finalmente, el tramo de 55 años y más, la tasa de empleo se mantiene bastante estable durante todo el periodo de estudio, con un ligero incremento en 2015, que es el año con la mayor tasa para este colectivo de la serie estudiada.

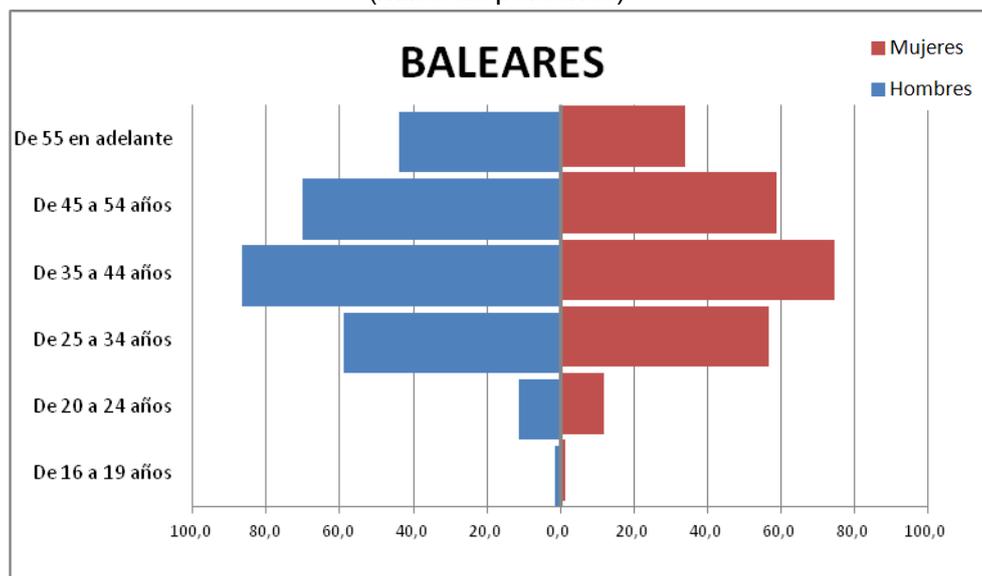
Tasa de empleo por edades



Fuente: Elaboración propia con datos de la EPA

Si se analizan los últimos datos disponibles en lo que respecta a la población ocupada, correspondientes a 2015, aunque mantiene una tendencia muy similar al resto de España, la pirámide de población ocupada⁵ en Baleares tiene un porcentaje superior de población en el grupo de 25 a 34 años y menor en tramos de edad superiores, lo que muestra una población más joven en comparación con la media nacional.

Pirámide de población ocupada (miles de personas)

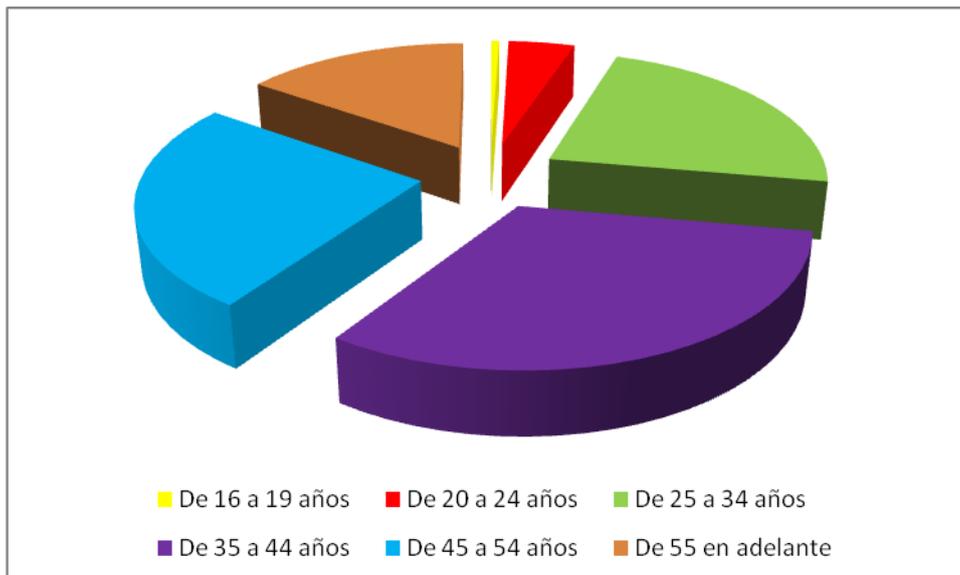


Fuente: Elaboración propia con datos de la EPA del INE

⁵ Los datos utilizados no siguen una escala homogénea tal cual suele utilizarse en las pirámides poblacionales pero se han adoptado así por su interés para el estudio y su adecuación a la EPA

GRUPOS DE EDAD	HOMBRES	MUJERES	AMBOS SEXOS	% GRUPO DE EDAD (sobre total ambos sexos)
	(miles de personas)			
De 16 a 19 años	1,6	1,2	2,8	0,55
De 20 a 24 años	11,2	11,9	23,1	4,53
De 25 a 34 años	59,1	56,8	115,9	22,74
De 35 a 44 años	86,6	74,6	161,2	31,63
De 45 a 54 años	70,0	58,8	128,8	25,27
De 55 en adelante	43,8	34,1	77,9	15,28
Total	272,3	237,4	509,7	100,00

Distribución porcentual de población ocupada por grupo de edad

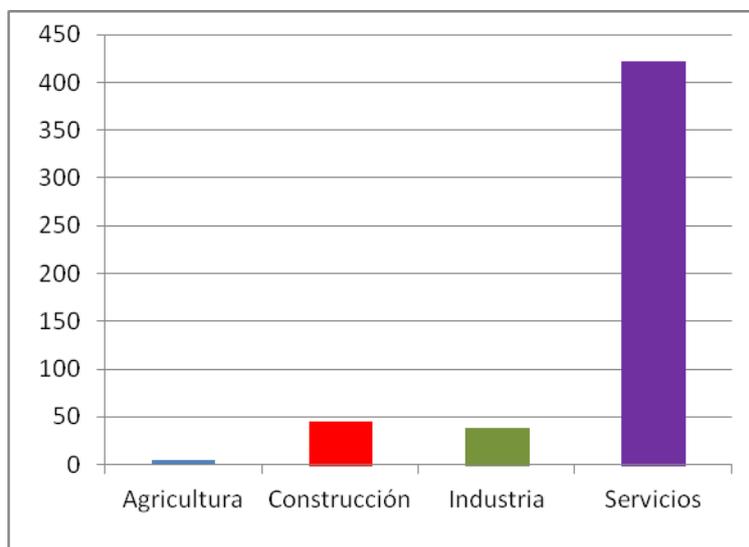


Fuente: Elaboración propia con datos de la EPA del INE

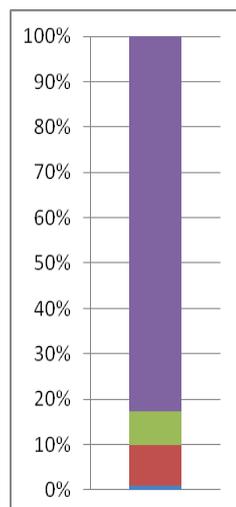
Considerados los cuatro sectores básicos de la economía (agrario, industrial, construcción y servicios), en la distribución sectorial de la población ocupada se puede ver que el sector servicios es, con diferencia, el que mayor población ocupa, con un diferencial cercano al 10% respecto a la media nacional. Frente al conjunto del país, el sector construcción es el segundo en peso específico en la Comunidad, superando casi en un 50% el dato estatal.

El volumen de empleo de la industria rebaja su importancia casi el 25% respecto a la media nacional y la agricultura es prácticamente inexistente, con un peso un 70% inferior.

Población ocupada por sectores (miles de personas)



Peso sectorial (%)



Servicios	82,71 %
Industria	7,42 %
Construcción	8,83 %
Agricultura	1,04 %

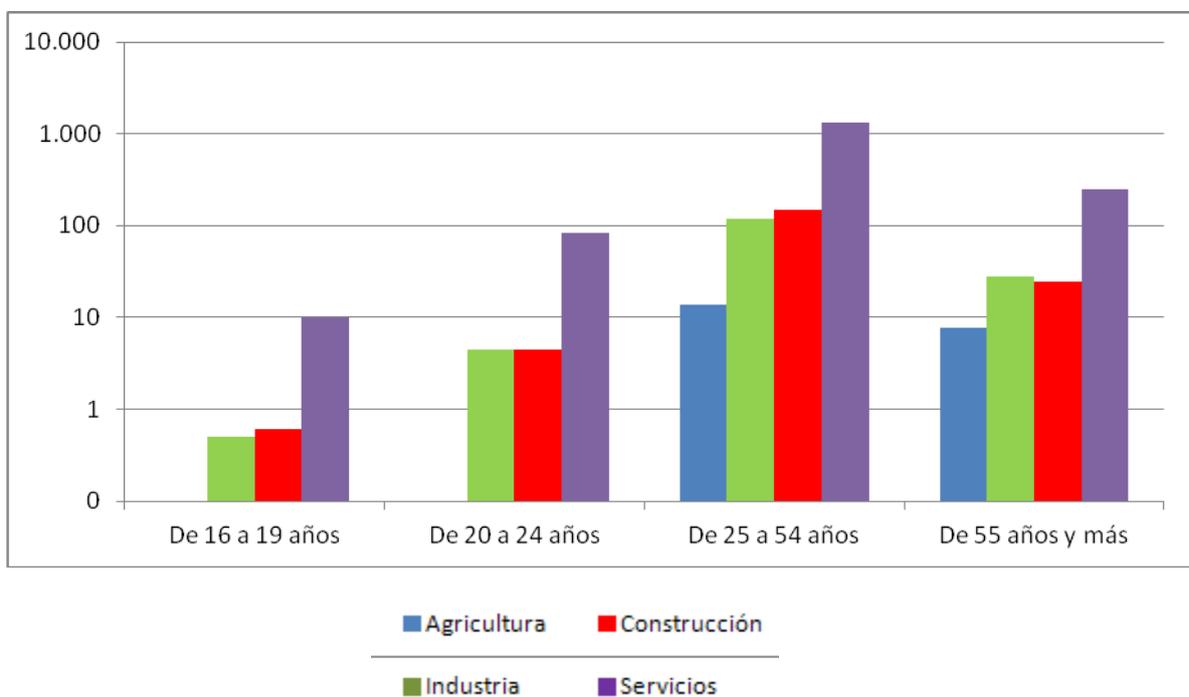
Fuente: Elaboración propia con datos del INE

Por edades y sector, los servicios son los que mayor porcentaje de población ocupan en todos los tramos de edad.

El sector agricultura solo está presente en los tramos de edad superiores, a partir de los 25 años, y en menor proporción que la industria.

El sector construcción supera a la industria en los tramos de 16 a 19 años y de 25 a 54 años, lo iguala prácticamente en el de 20 a 24 años y queda ligeramente por debajo en el grupo de más de 55 años.

Población por sectores y edades
(miles de personas / Escala logarítmica)



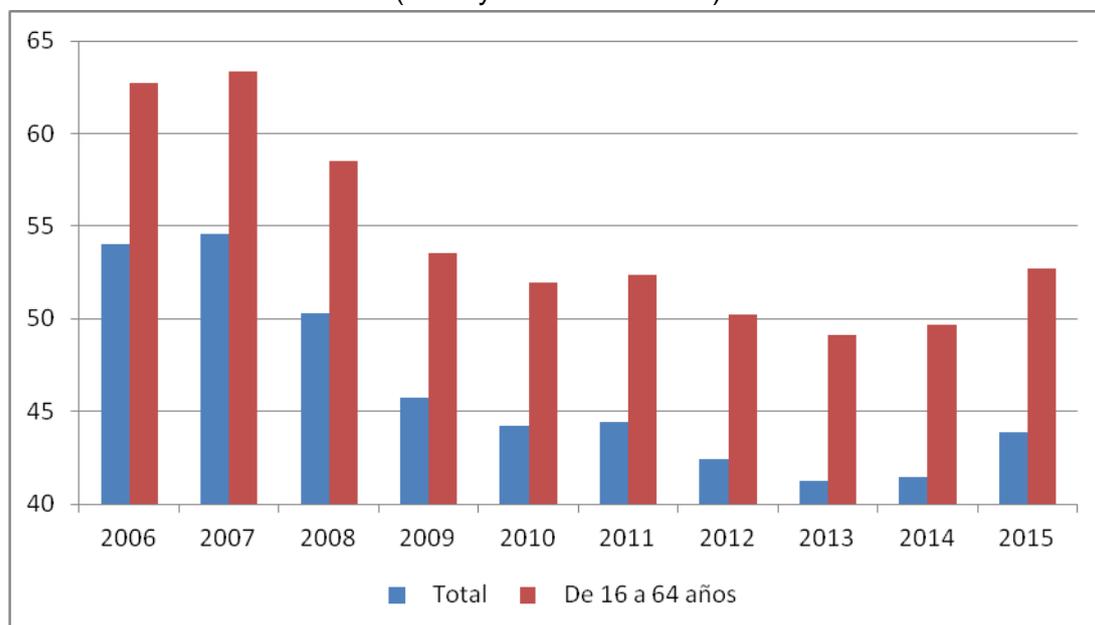
Fuente: Elaboración propia con datos de la EPA del INE

Canarias

Analizando los datos de la Encuesta de Población Activa (EPA), se observa el descenso de la tasa de empleo entre 2007 y 2013 generado por la coyuntura económica, aunque con un incremento en 2011. En los dos últimos años y especialmente en 2015, el crecimiento del empleo es ya perceptible.

Comparada con la media española, la tasa de empleo en Canarias es inferior, habiendo sido más pronunciado el descenso de la misma en las épocas de coyuntura económica negativa.

Evolución de la tasa de empleo
(Total y de 16 a 64 años)



Fuente: Elaboración propia con datos de la EPA

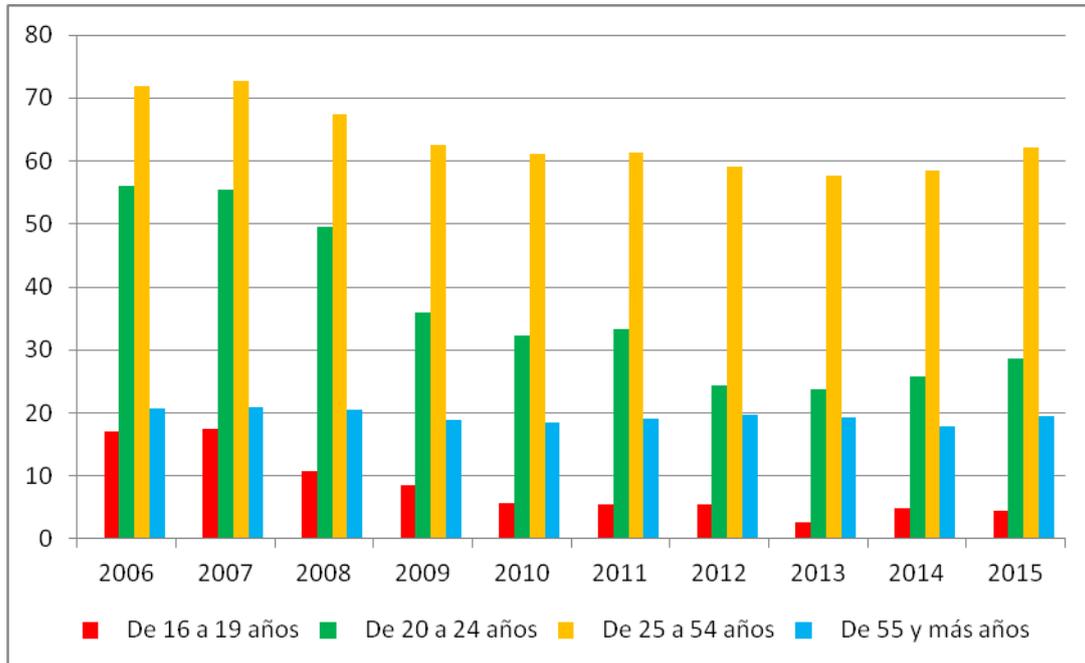
Por tramos de edad, se observa que en el tramo de 16 a 19 años desciende la tasa de ocupación a partir del 2007, manteniendo niveles similares desde 2010 salvo una brusca reducción en 2013.

La ocupación en el tramo de edad de 20 a 24 años descendió en 2008 y 2009 de manera considerable, manteniéndose luego más o menos estable hasta sufrir un nuevo descenso en 2012. A partir de 2013 comienza a incrementarse de manera suave.

La población ocupada de entre 25 a 54 años mantiene una suave tendencia decreciente desde 2007 hasta 2013, creciendo en los dos años siguientes, aunque también tuvo un ligero repunte en 2011.

Por otra parte, la ocupación en el tramo de 55 años y más se mantiene muy estable durante todo el periodo de estudio, siendo 2007 el año con mayor tasa para este colectivo y 2014 el que registra el peor dato de la serie estudiada.

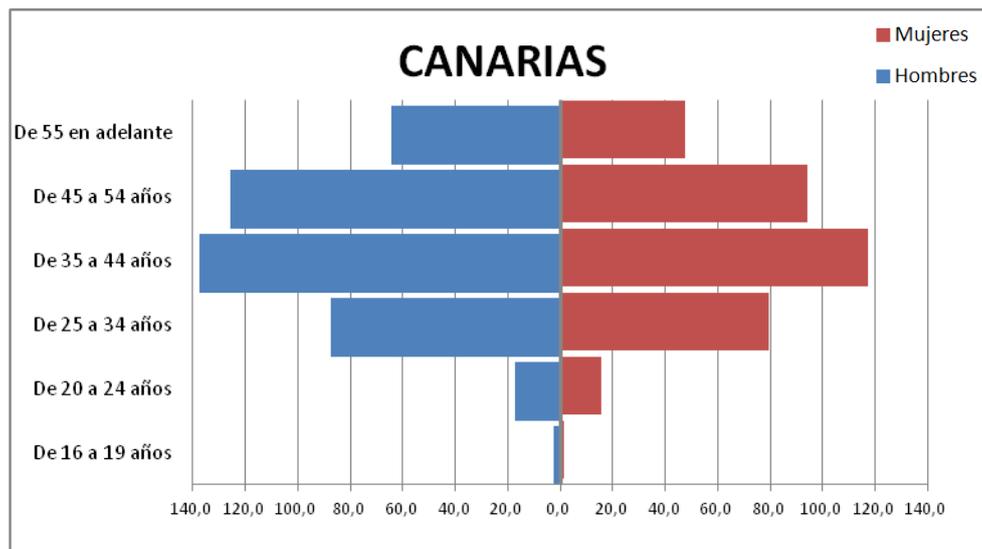
Tasa de empleo por edades



Fuente: Elaboración propia con datos de la EPA

En lo que respecta a la población ocupada y de acuerdo con los últimos datos disponibles, correspondientes a 2015, la pirámide de población ocupada⁶, en Canarias muestra que el 60% de la misma pertenece al rango de edades entre 35 y 54 años, siendo el tramo de 55 y más años inferior a la media nacional.

Pirámide de población ocupada (miles de personas)

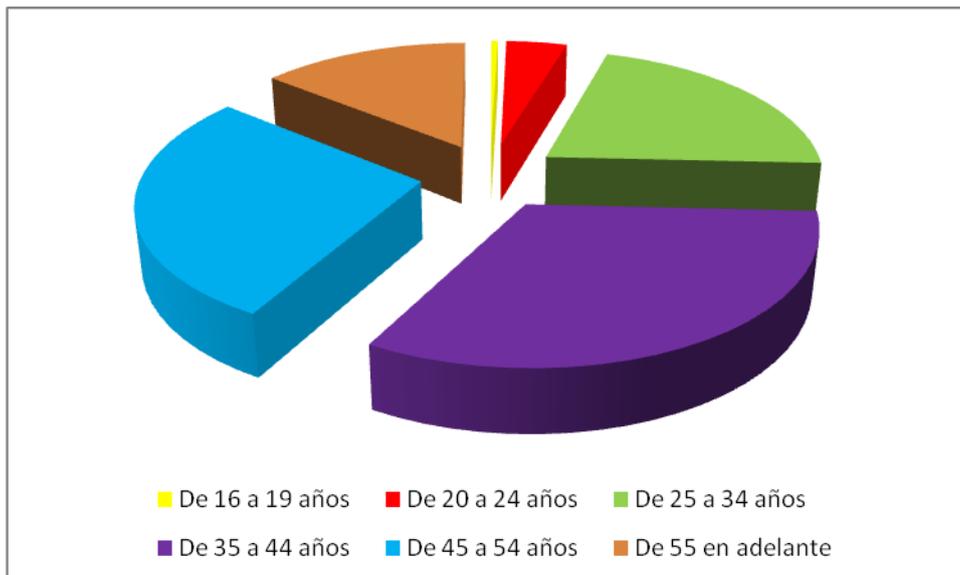


Fuente: Elaboración propia con datos de la EPA del INE

⁶ Los datos utilizados no siguen una escala homogénea tal cual suele utilizarse en las pirámides poblacionales pero se han adoptado así por su interés para el estudio y su adecuación a la EPA

GRUPOS DE EDAD	HOMBRES	MUJERES	AMBOS SEXOS	% GRUPO DE EDAD (sobre total ambos sexos)
	(miles de personas)			
De 16 a 19 años	2,5	1,2	3,7	0,47
De 20 a 24 años	17,1	15,7	32,8	4,15
De 25 a 34 años	87,6	79,4	167,0	21,14
De 35 a 44 años	137,7	117,1	254,8	32,25
De 45 a 54 años	125,8	94,1	219,9	27,83
De 55 en adelante	64,2	47,7	111,9	14,16
Total	434,9	355,2	790,1	100,00

Distribución porcentual de población ocupada por grupo de edad

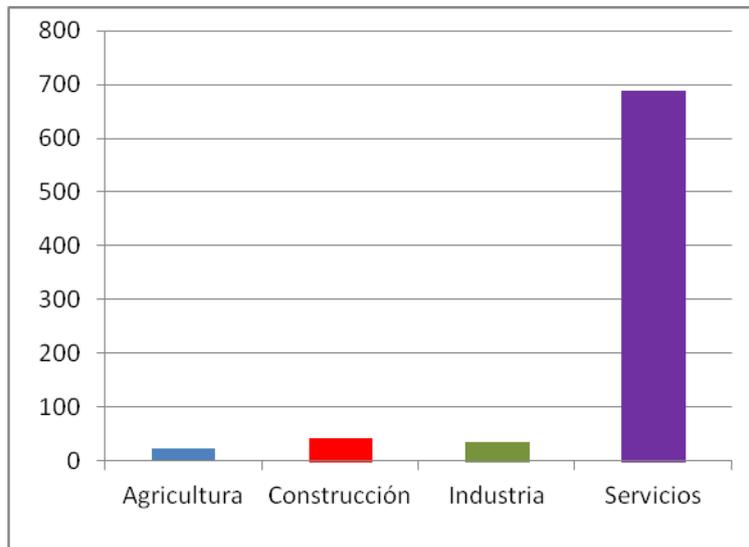


Fuente: Elaboración propia con datos de la EPA del INE

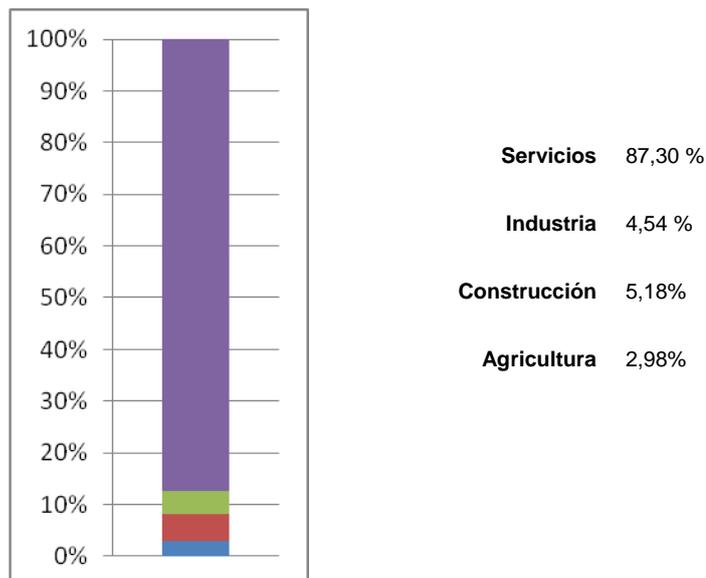
Valorando la distribución sectorial de la población ocupada entre los cuatro sectores básicos de la economía, se puede ver que es el sector servicios el que mayor población ocupa, con una mínima representación del resto de sectores, algo lógico en una comunidad autónoma esencialmente turística.

Del resto de sectores, construcción es ligeramente más significativo que la industria y el sector agrario resulta prácticamente inexistente.

Población ocupada por sectores (miles de personas)



Peso sectorial (%)



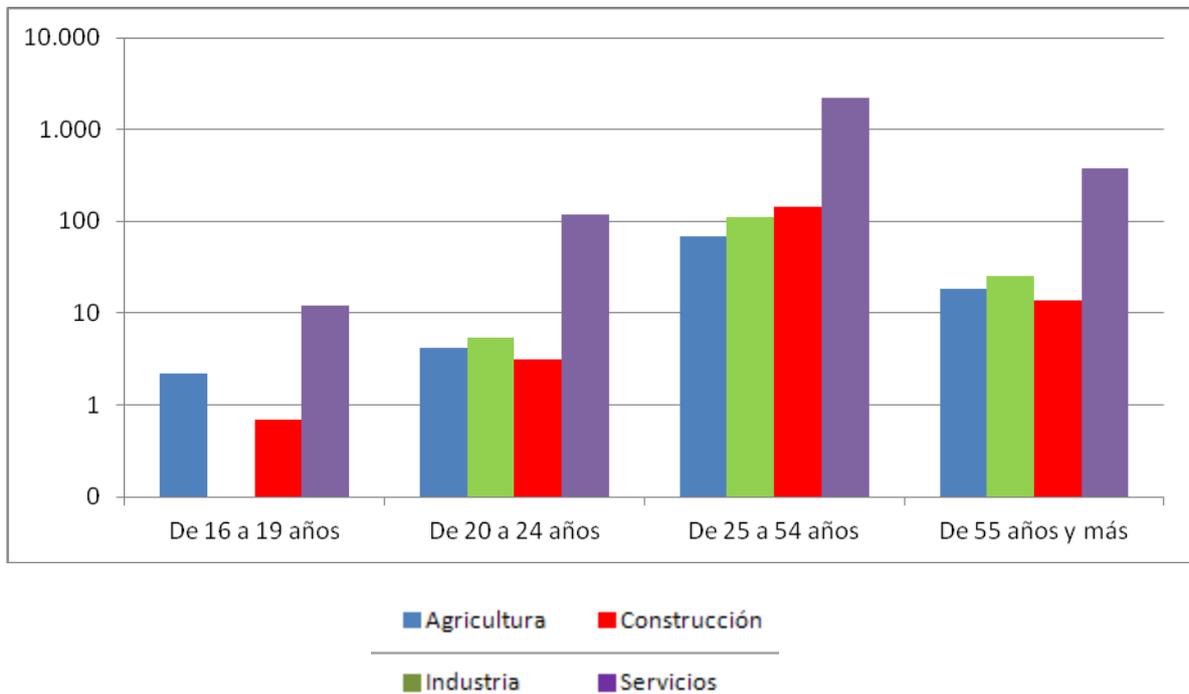
Fuente: Elaboración propia con datos del INE

Por edades y sector, podemos ver que también el sector servicios es el que más población ocupa en todos los tramos de edad.

El siguiente sector por empleo es la construcción que, aunque se ve superada por la industria en los tramos de 20 a 24 años y 55 y más años, tiene mayor peso global al generar más empleo en el tramo con mayor número de ocupados (de 25 a 54 años) y al no existir prácticamente empleo industrial en el tramo de 16 a 19 años.

Finalmente, el sector agrícola es el de menor peso específico, aunque sea remarcable en el colectivo de 16 a 19 años.

Población por sectores y edades (miles de personas / Escala logarítmica)

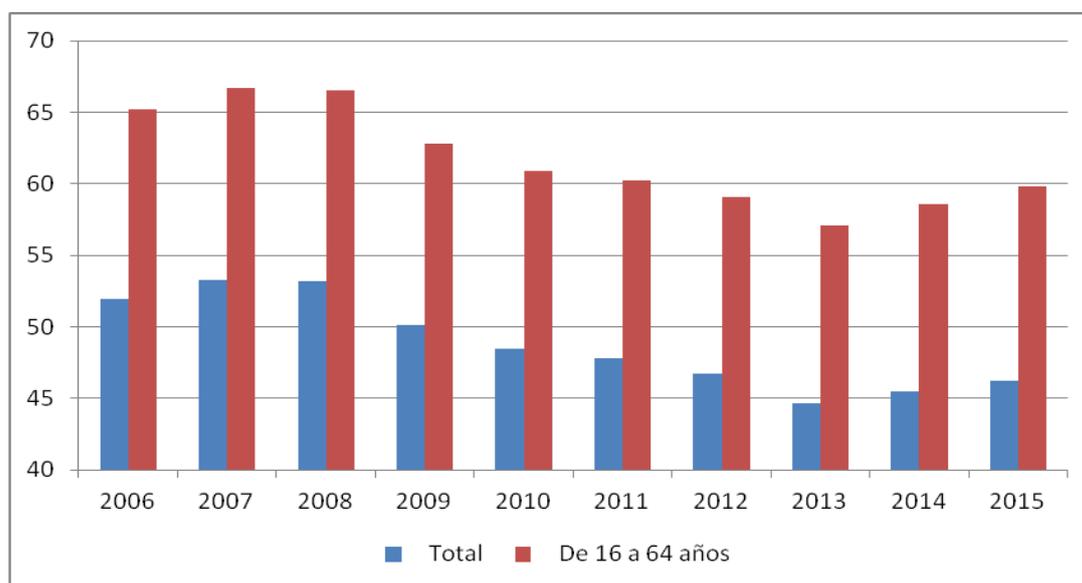


Fuente: Elaboración propia con datos de la EPA del INE

Cantabria

La tasa de empleo sigue la misma tónica que la estatal, aunque con valores ligeramente superiores en Cantabria, especialmente en el colectivo de entre 16 y 64 años y en los años centrales de la serie estudiada.

Evolución de la tasa de empleo
(Total y de 16 a 64 años)

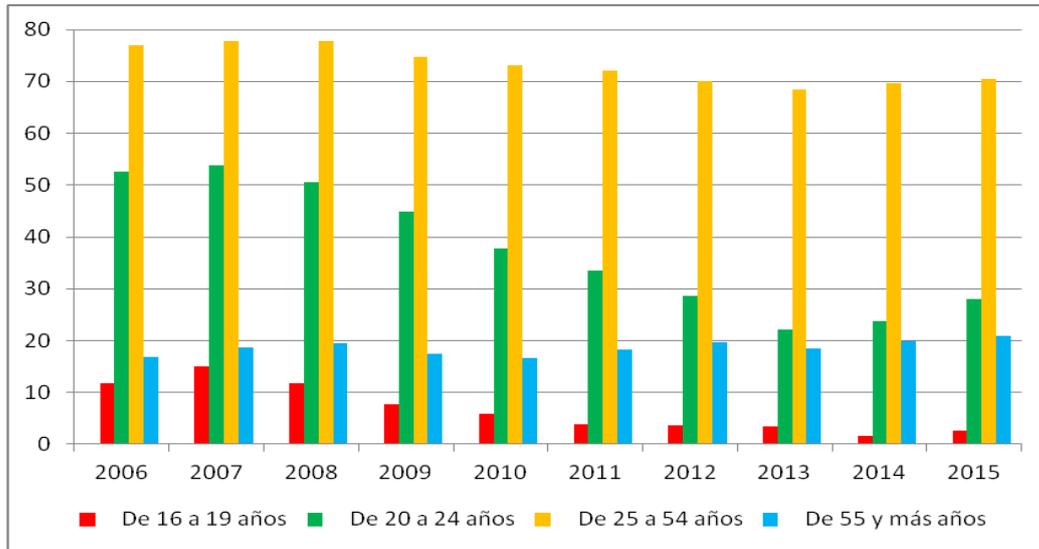


Fuente: Elaboración propia con datos de la EPA

Si analizamos los datos por tramos de edad, observamos que la tasa de empleo de las personas de 16 a 19 años desciende a partir del 2007, en consonancia con la tendencia general, y experimenta un repunte casi inapreciable en 2015.

Por otra parte, la tasa de ocupación se mantiene bastante estable en el tramo de 55 años y más durante todo el periodo de estudio, aunque desde 2011 su evolución es ascendente (excepto un ligero descenso en 2013).

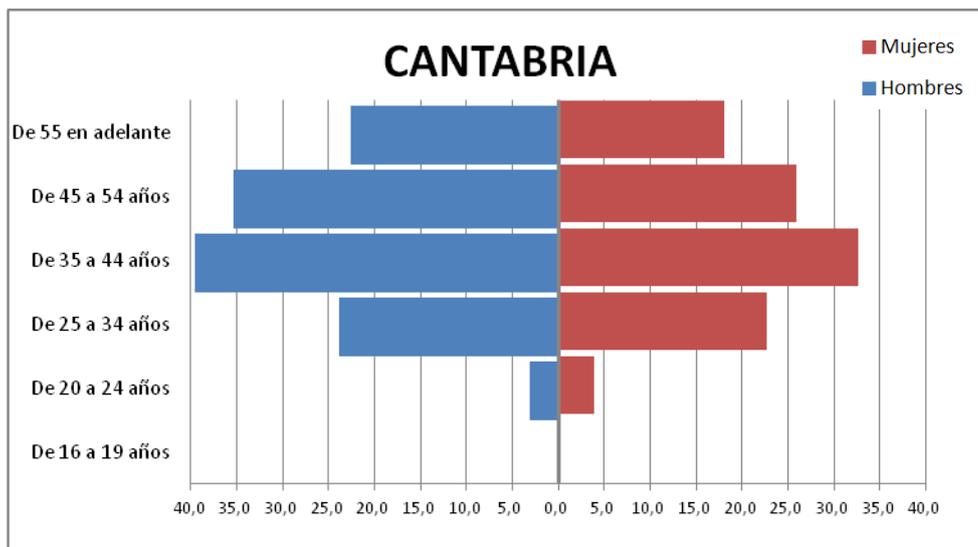
Tasa de empleo por edades



Fuente: Elaboración propia con datos de la EPA

La última pirámide de población ocupada⁷, correspondiente a 2015, muestra que más del 58% de ella en Cantabria está en el rango de edades entre 35 y 54 años. Además, el porcentaje de población empleada en el tramo de 55 y más años es casi 3 puntos porcentuales superior a la media nacional, lo que indica que la población ocupada de la Comunidad está más envejecida que en el conjunto España.

Pirámide de población ocupada (miles de personas)

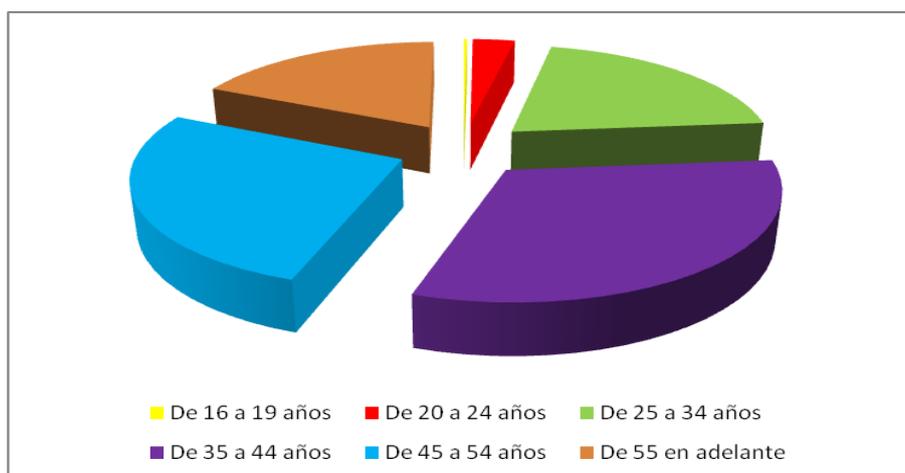


Fuente: Elaboración propia con datos de la EPA del INE

⁷ Los datos utilizados no siguen una escala homogénea tal cual suele utilizarse en las pirámides poblacionales pero se han adoptado así por su interés para el estudio y su adecuación a la EPA

GRUPOS DE EDAD	HOMBRES	MUJERES	AMBOS SEXOS	% GRUPO DE EDAD (sobre total ambos sexos)
	(miles de personas)			
De 16 a 19 años	0,2	0,3	0,5	0,22
De 20 a 24 años	3,1	3,9	7,0	3,06
De 25 a 34 años	23,8	22,7	46,5	20,30
De 35 a 44 años	39,6	32,7	72,3	31,56
De 45 a 54 años	35,3	25,9	61,2	26,71
De 55 en adelante	22,6	18,0	41,6	18,15
Total	124,6	103,5	229,1	100,00

Distribución porcentual de población ocupada por grupo de edad

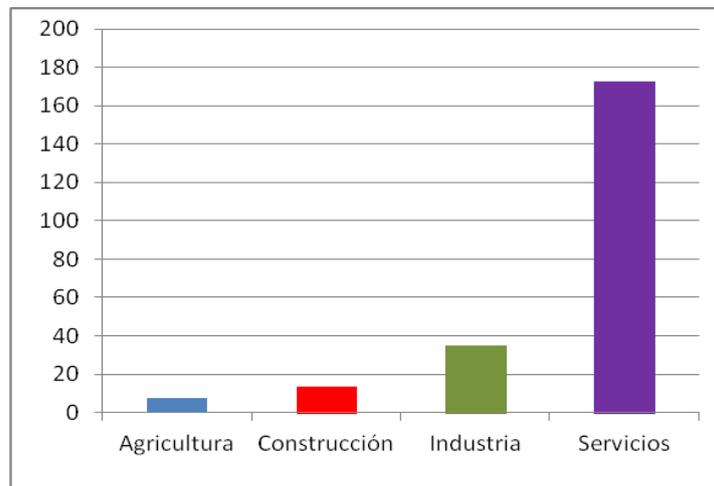


Fuente: Elaboración propia con datos de la EPA del INE

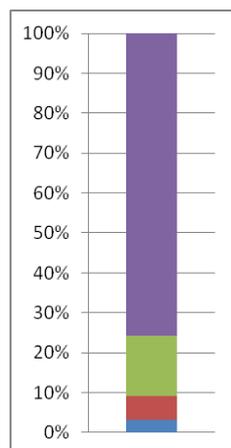
Respecto a la distribución sectorial de la misma, considerados los cuatro sectores básicos de la economía (agrario, industrial, construcción y servicios), son los servicios los que más población ocupan con diferencia, seguidos por este orden por industria, construcción y sector agrario.

La proporción de población empleada en estos sectores es muy similar a la media española, aunque la Comunidad Autónoma tiene una proporción ligeramente superior del sector industrial, ganancia que se produce a costa del sector agrícola y la construcción en menor medida.

Población ocupada por sectores (miles de personas)



Peso sectorial (%)



Servicios	75,75 %
Industria	15,22 %
Construcción	5,79 %
Agricultura	3,25 %

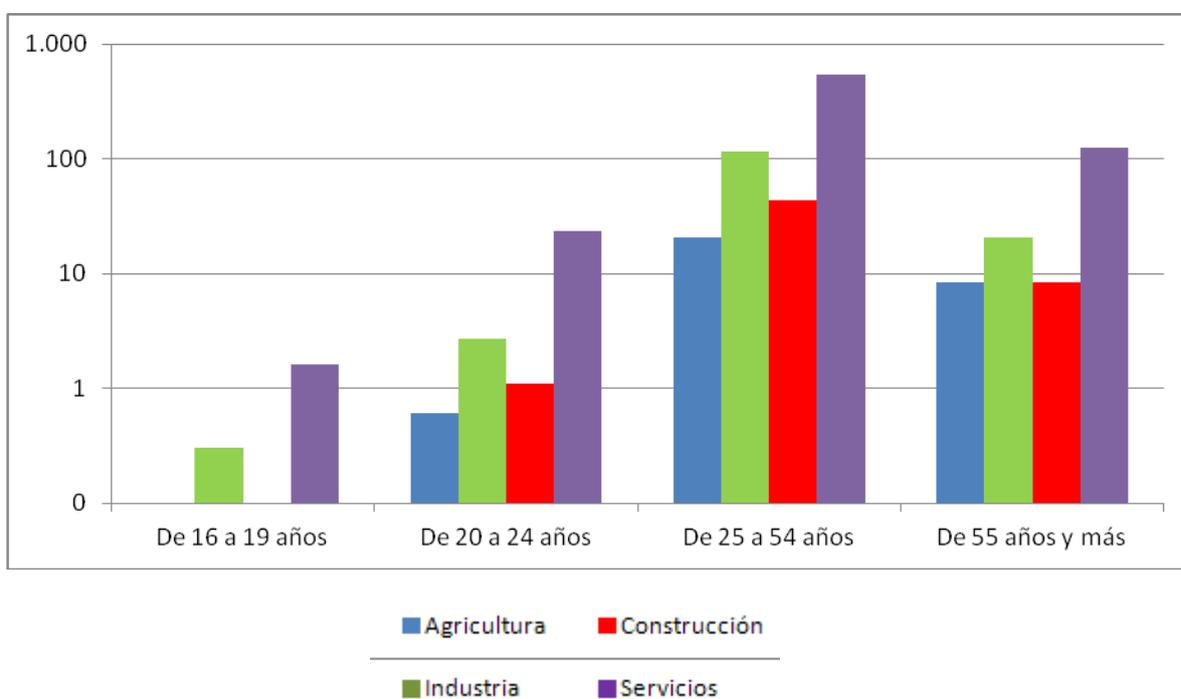
Fuente: Elaboración propia con datos del INE

Por edades y sector, podemos ver que los servicios son los que mayor número de personas ocupan en todos los tramos de edad.

En el grupo de 16 a 19 años, solo se aprecia empleo en los sectores de industria y servicios.

Los sectores agrario y construcción son los menos representativos de la economía cántabra, siendo ligeramente superior la importancia para el empleo del segundo en el tramo de 20 a 54 años e igualándose con la agricultura en el de 55 y más años.

Población por sectores y edades (miles de personas / Escala logarítmica)



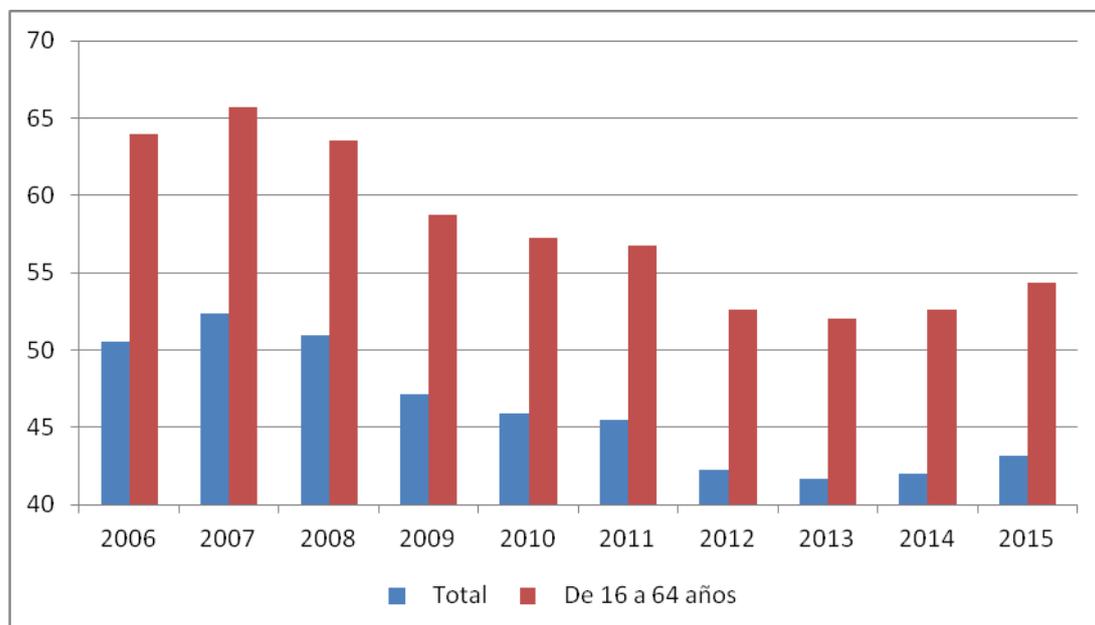
Fuente: Elaboración propia con datos de la EPA del INE

Castilla-La Mancha

La tasa de empleo en la Comunidad Autónoma sigue la misma tendencia de evolución que en el conjunto de España, si bien la del grupo de 16 a 64 años se mantiene por debajo de la media nacional y su descenso es más acusado desde 2009.

Sucede lo mismo en la tasa global, cuyos valores están por debajo de los de la media española.

Evolución de la tasa de empleo
(Total y de 16 a 64 años)

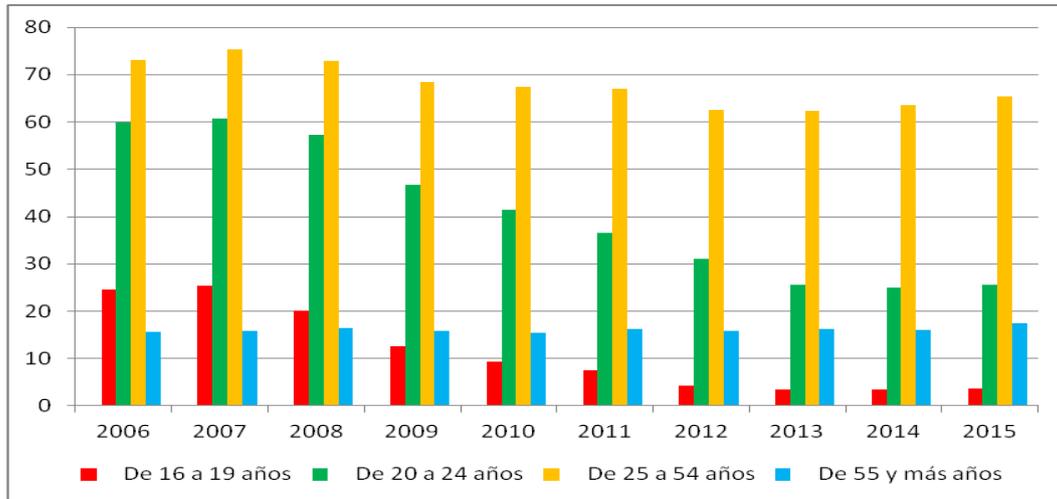


Fuente: Elaboración propia con datos de la EPA

Analizando la evolución por edades, podemos observar que la tasa del tramo de 16 a 19 años desciende a partir del año 2007, al igual que la general, con tasas superiores a la media española en los primeros años de la serie, que van acercándose a la misma al final del periodo.

Por otra parte, la tasa de ocupación del grupo de 55 años y más, se mantiene bastante estable durante todo el periodo de estudio, con un ligero incremento en 2015, año en el que se anota su mayor valor.

Tasa de empleo por edades

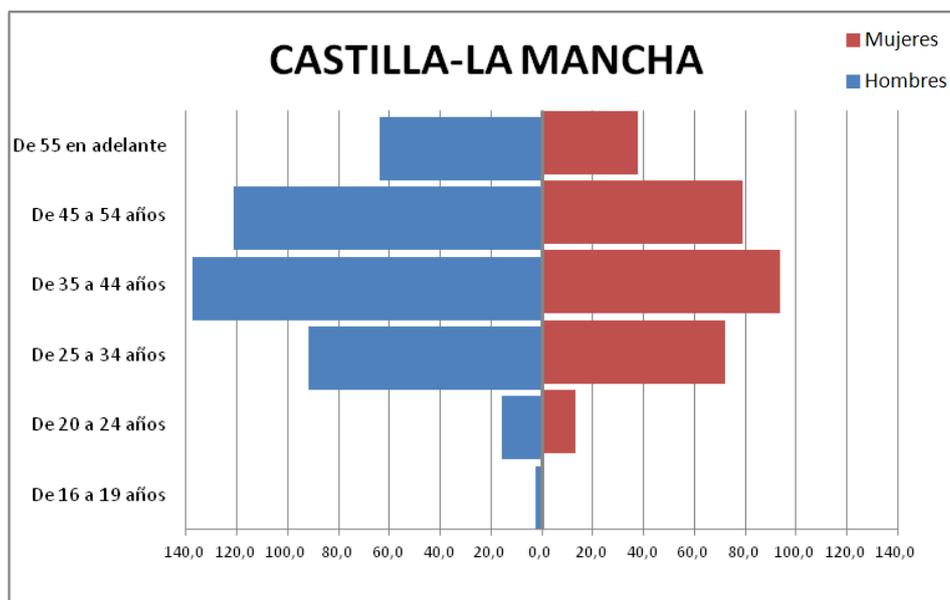


Fuente: Elaboración propia con datos de la EPA

Si se observan los datos de la pirámide de población ocupada⁸ de 2015 en Castilla-La Mancha, puede apreciarse que el porcentaje de empleados de 55 y más años es menor que en la pirámide española, lo que indica la existencia de una población menos envejecida en la Comunidad.

El peso del empleo en los tramos desde 35 hasta 54 años es similar a la media nacional en cada caso, pero el del grupo de 25 a 34 años la supera.

Pirámide de población ocupada (miles de personas)

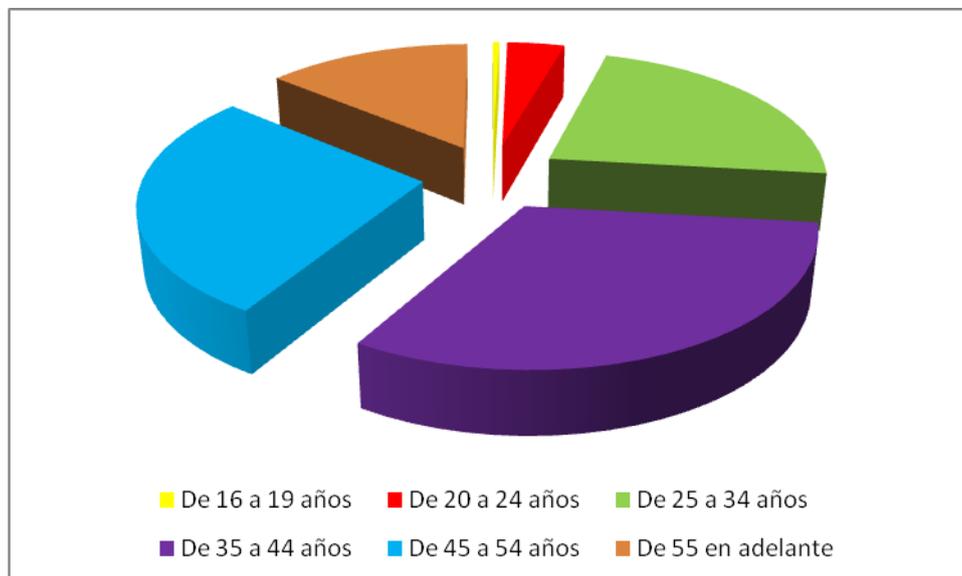


Fuente: Elaboración propia con datos de la EPA del INE

⁸ Los datos utilizados no siguen una escala homogénea tal cual suele utilizarse en las pirámides poblacionales pero se han adoptado así por su interés para el estudio y su adecuación a la EPA

GRUPOS DE EDAD	HOMBRES	MUJERES	AMBOS SEXOS	% GRUPO DE EDAD (sobre total ambos sexos)
	(miles de personas)			
De 16 a 19 años	2,3	0,8	3,1	0,43
De 20 a 24 años	15,6	13,1	28,7	3,94
De 25 a 34 años	92,0	71,9	163,9	22,48
De 35 a 44 años	137,5	93,6	231,1	31,70
De 45 a 54 años	121,4	79,1	200,5	27,50
De 55 en adelante	64,0	37,7	101,7	13,95
Total	432,8	296,2	729,0	100,00

Distribución porcentual de población ocupada por grupo de edad

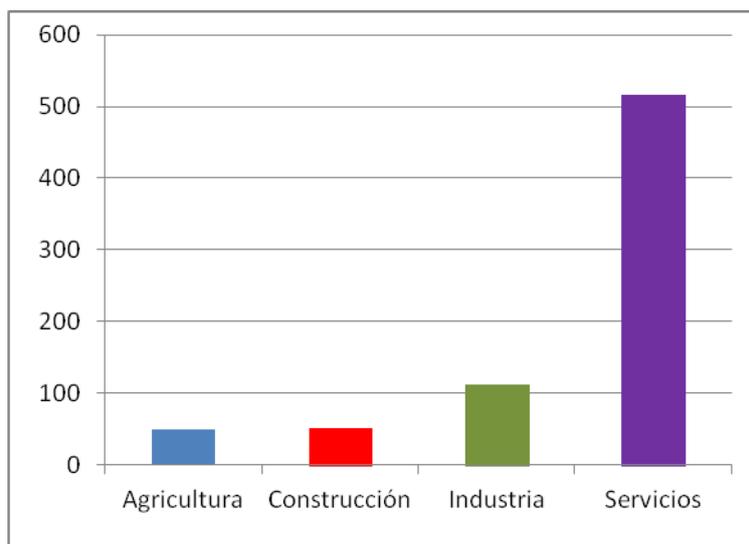


Fuente: Elaboración propia con datos de la EPA del INE

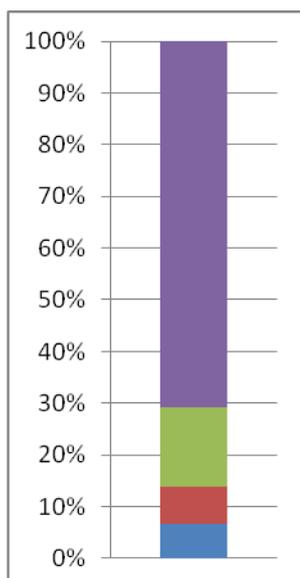
Analizando la distribución sectorial del empleo, considerados los cuatro sectores básicos de la economía (agrario, industrial, construcción y servicios), podemos ver que el sector servicios es, con diferencia, el que mayor población ocupa. Le siguen, por este orden, el sector industrial, la construcción y el agrario.

Comparado con la media española, el sector servicios pierde peso específico y dicha pérdida es absorbida por los tres sectores restantes, especialmente por la agricultura y la industria.

Población ocupada por sectores (miles de personas)



Peso sectorial (%)



Servicios	70,77 %
Industria	15,44 %
Construcción	7,04 %
Agricultura	6,75 %

Fuente: Elaboración propia con datos del INE

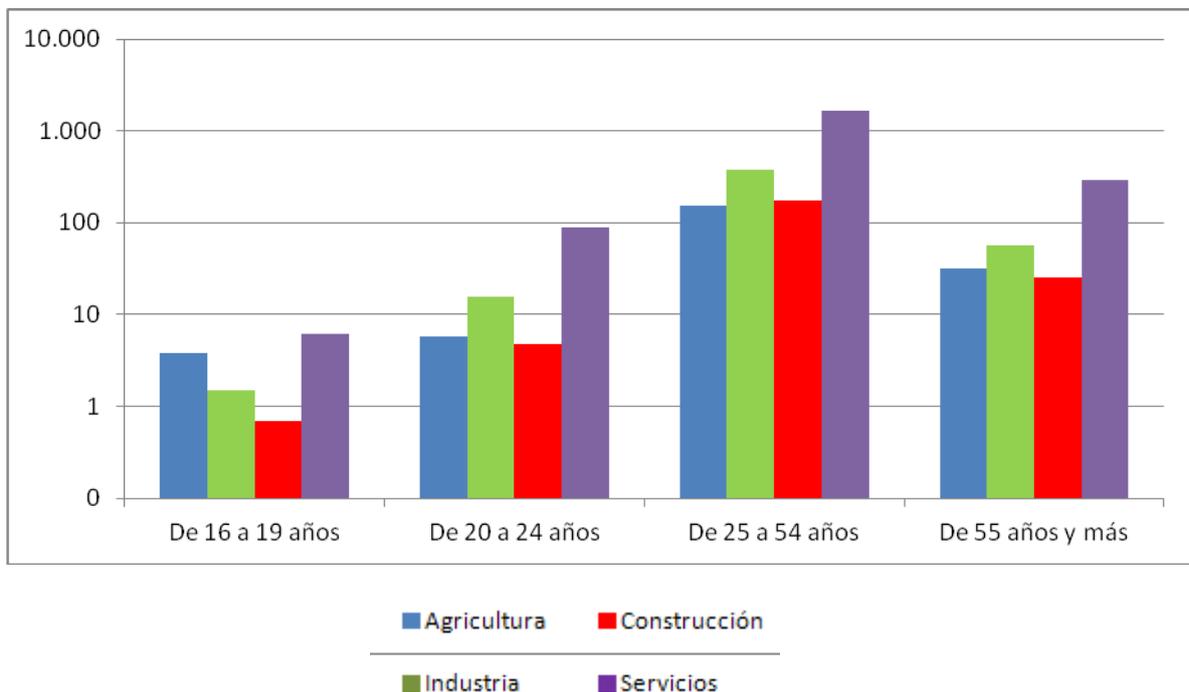
En el examen por edades y sectores, podemos ver que la rama de los servicios es la que más población ocupa en todos los tramos de edad, si bien las diferencias con el resto de sectores son menos notables que en la media española, especialmente en el tramo de 16 a 19 años, en el que la agricultura emplea a un importante volumen de trabajadores.

El siguiente sector por peso porcentual es la industria, salvo en el tramo de 16 a 19 años que, como se ha dicho anteriormente, es superada por la rama agraria.

Agricultura y construcción presentan niveles de empleo muy similares entre sí en casi todos los tramos de edad, con un mayor volumen de la agricultura en el tramo de 16 a 19 años y algo menos acusado en los de 20 a 24 años y de 55 años y más.

Pese a ello, el peso de la ocupación en la construcción es superior en conjunto al de la agricultura, al superarlo en el tramo de 25 a 54 años y ser este el grupo de edad que mayor número y porcentaje de trabajadores aporta.

Población por sectores y edades (miles de personas / Escala logarítmica)

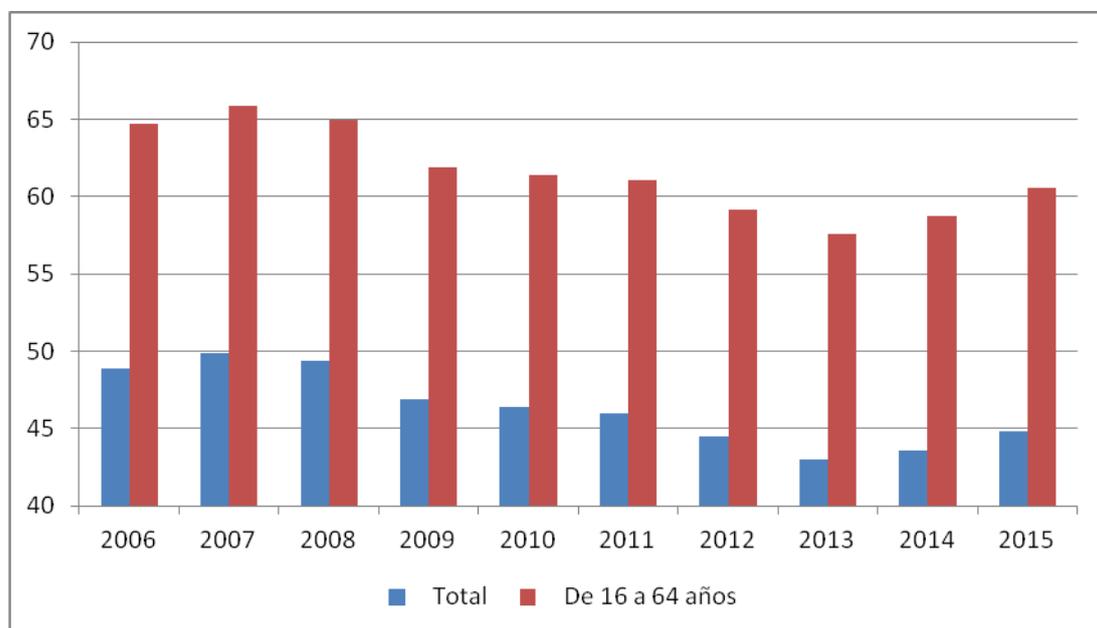


Fuente: Elaboración propia con datos de la EPA del INE

Castilla y León

Analizando la tasa de empleo, se observa que su tendencia es similar a la española. Resulta, sin embargo, destacable que mientras en sus índices globales se mantiene por debajo de la media nacional, es moderadamente superior a esta en el tramo de 16 a 64 años en la Comunidad Autónoma.

Evolución de la tasa de empleo (Total y de 16 a 64 años)



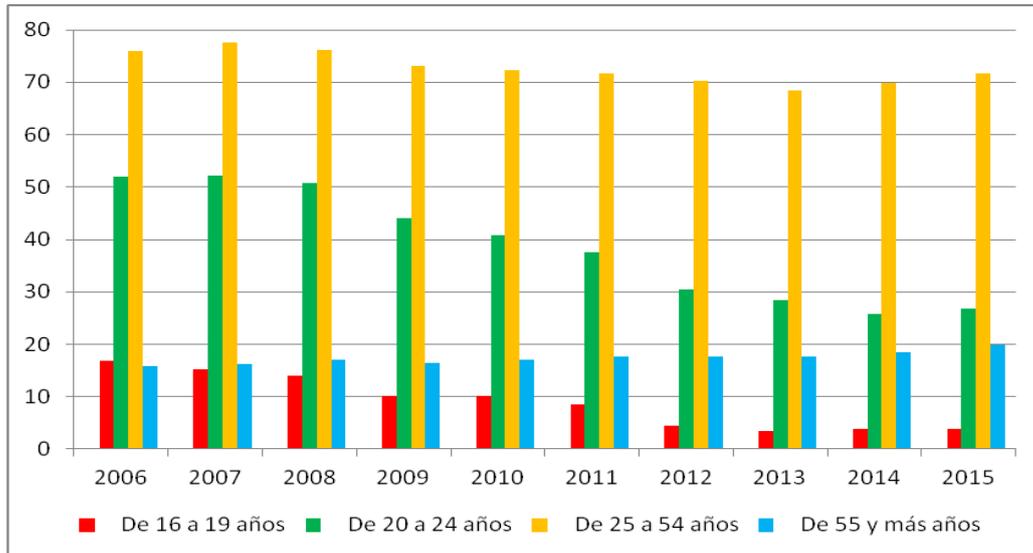
Fuente: Elaboración propia con datos de la EPA

Estudiando la evolución de esta tasa por edades, podemos observar que desciende de forma suave pero constante desde 2006 en el tramo de 16 a 19 años, aunque se mantiene estable en 2014 y 2015.

En el grupo de 20 a 24 años, el repunte en la tasa de empleo no aparece hasta 2015, mientras que en el de 25 a 54 años la recuperación ya es visible en 2014 y las variaciones en la tasa de empleo de este periodo son menos acusadas.

Finalmente, el tramo de 55 años y más va incrementando su tasa de empleo de forma constante - con dos ligeras depresiones en 2009 y 2013 -, reflejando una población envejecida, como se confirmará en el análisis de población ocupada. Alcanza casi el 20% en 2015.

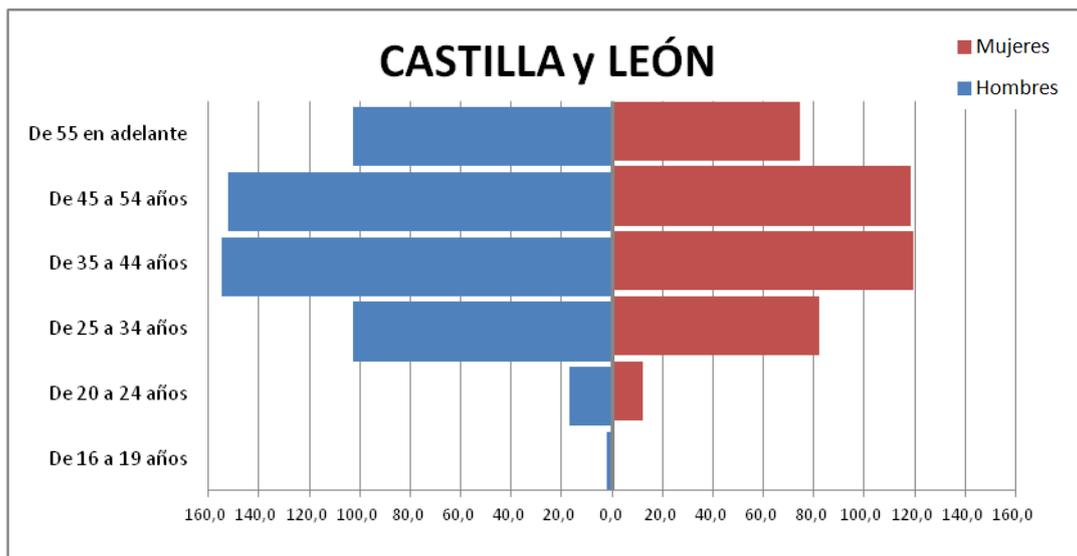
Tasa de empleo por edades



Fuente: Elaboración propia con datos de la EPA

La última pirámide de población ocupada⁹ disponible, correspondiente a 2015, muestra que, si bien Castilla y León tiene un menor porcentaje que España de personas empleadas con entre 35 y 44 años (pese a ser el tramo que mayor población engloba), los grupos de edades superiores registran porcentajes mayores a la media nacional, especialmente el de 55 y más años, más de 3 puntos porcentuales por encima de la media española. Esto indica, como ya se anticipaba anteriormente, una población más envejecida.

Pirámide de población ocupada (miles de personas)

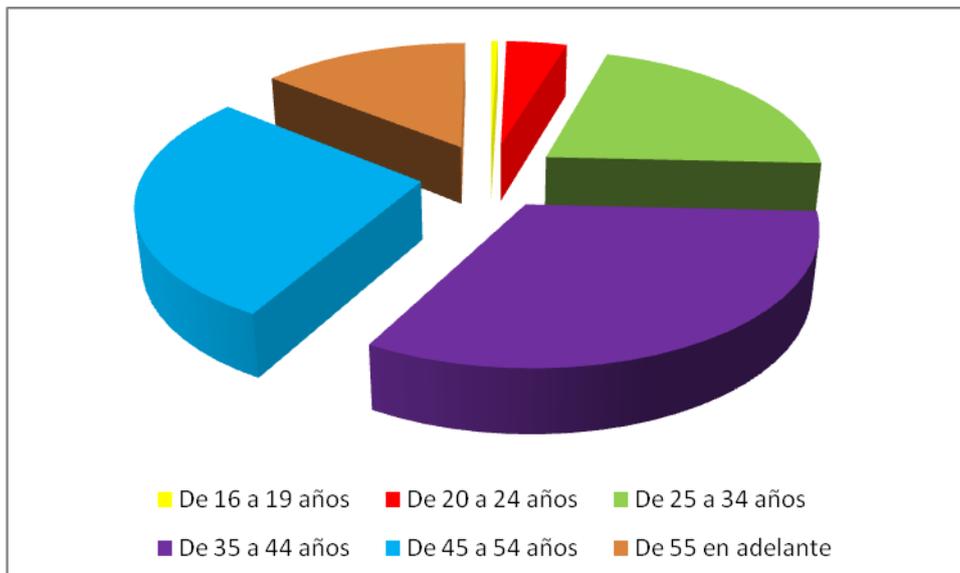


Fuente: Elaboración propia con datos de la EPA del INE

⁹ Los datos utilizados no siguen una escala homogénea tal cual suele utilizarse en las pirámides poblacionales pero se han adoptado así por su interés para el estudio y su adecuación a la EPA

GRUPOS DE EDAD	HOMBRES	MUJERES	AMBOS SEXOS	% GRUPO DE EDAD (sobre total ambos sexos)
	(miles de personas)			
De 16 a 19 años	2,2	0,9	3,1	0,33
De 20 a 24 años	16,9	12,4	29,3	3,12
De 25 a 34 años	102,6	82,1	184,7	19,68
De 35 a 44 años	154,6	119,7	274,3	29,22
De 45 a 54 años	152,2	118,3	270,5	28,82
De 55 en adelante	102,5	74,3	176,8	18,83
Total	531,0	407,7	938,7	100,00

Distribución porcentual de población ocupada por grupo de edad

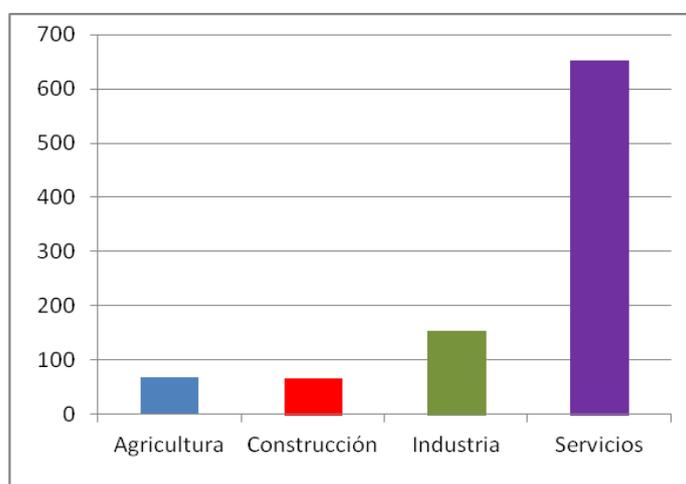


Fuente: Elaboración propia con datos de la EPA del INE

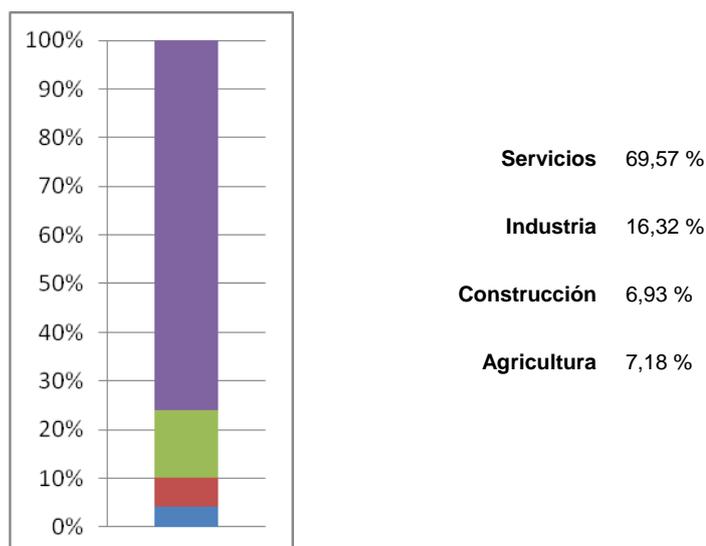
Si se analiza la distribución de la población activa entre los cuatro sectores básicos de la economía (agrario, industrial, construcción y servicios), comprobamos que, al igual que en el conjunto de España, el sector servicios es el que mayor población ocupa, seguido, a notable distancia y por este orden, por los sectores de industria, agrario y construcción.

El mayor peso del sector agrario en el empleo frente a la media española tiene su contrapunto en el sector servicios, cuya importancia empleadora disminuye de forma considerable. La ocupación en el sector industrial también es ligeramente superior a la media nacional, mientras que la de construcción, aunque es ligeramente superior, puede considerarse equiparable al conjunto estatal.

Población ocupada por sectores (miles de personas)



Peso sectorial (%)



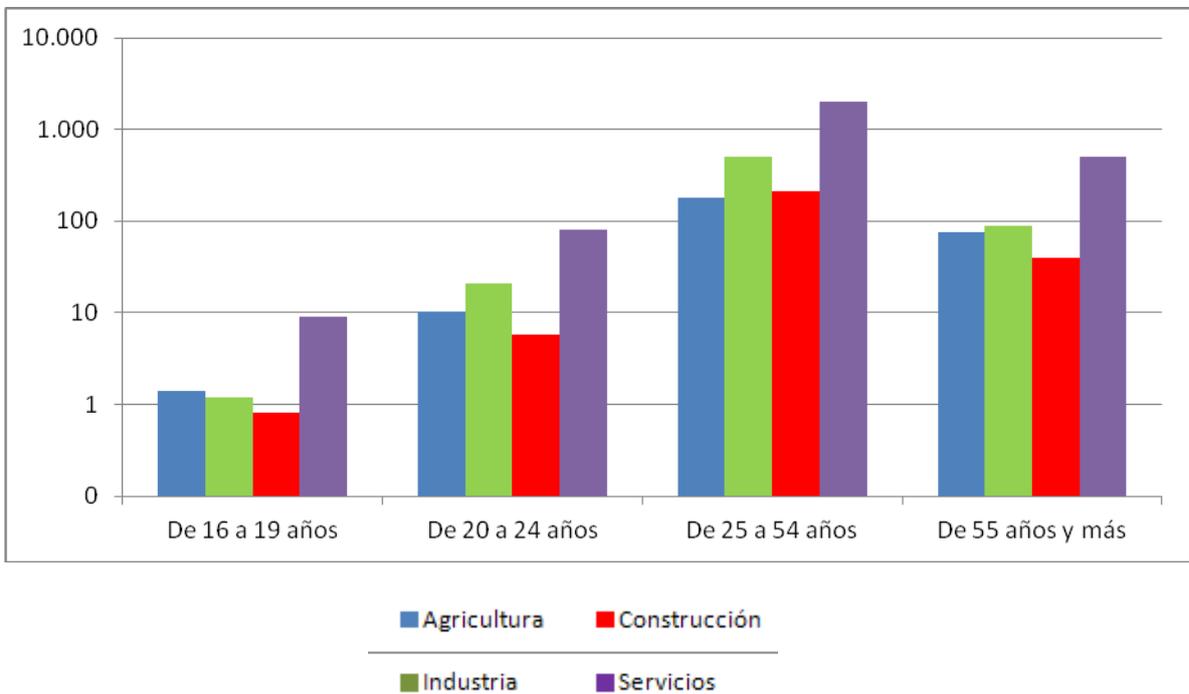
Fuente: Elaboración propia con datos del INE

En todos los tramos de edad es el sector servicios el que mayor población ocupa, aunque la diferencia con el resto de sectores resulta menos acusada que en la media española.

El siguiente sector por peso específico en el empleo es la industria, a la que solo supera ligeramente la agricultura en el tramo de 16 a 19 años.

La agricultura es el siguiente sector en importancia, aunque en el tramo de 25 a 54 años es adelantado por la construcción, que es el sector con menor participación en el empleo de esta Comunidad Autónoma.

Población por sectores y edades (miles de personas / Escala logarítmica)

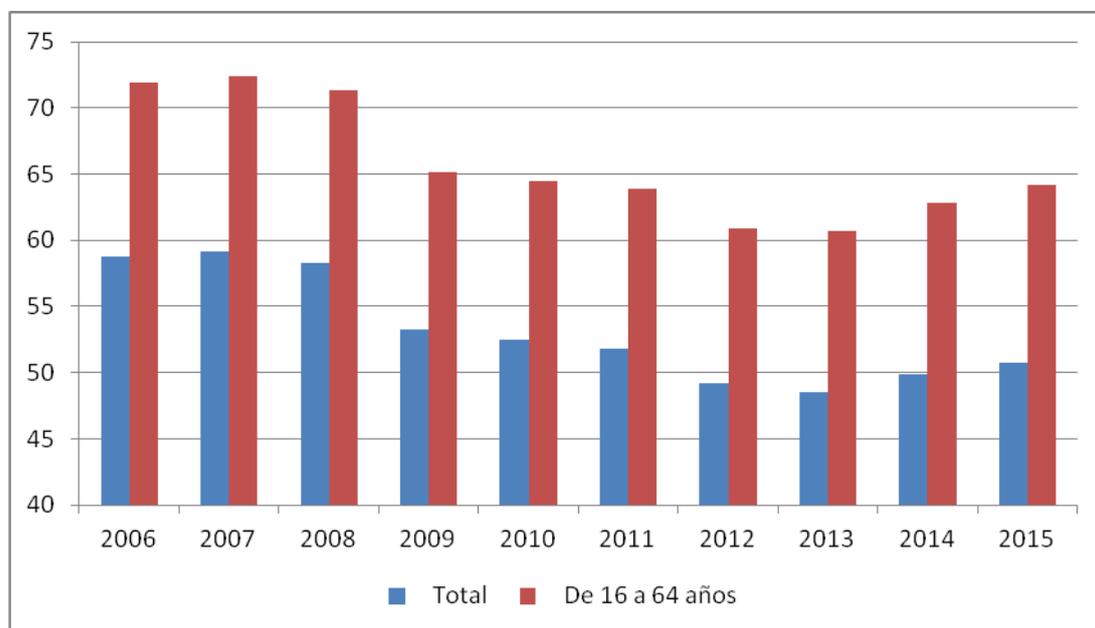


Fuente: Elaboración propia con datos de la EPA del INE

Cataluña

En el análisis de la tasa de empleo catalana, se constata que ésta es superior a la media española en casi 5 puntos porcentuales en toda la serie temporal estudiada, aunque con una evolución muy similar en tendencia.

Evolución de la tasa de empleo
(Total y de 16 a 64 años)



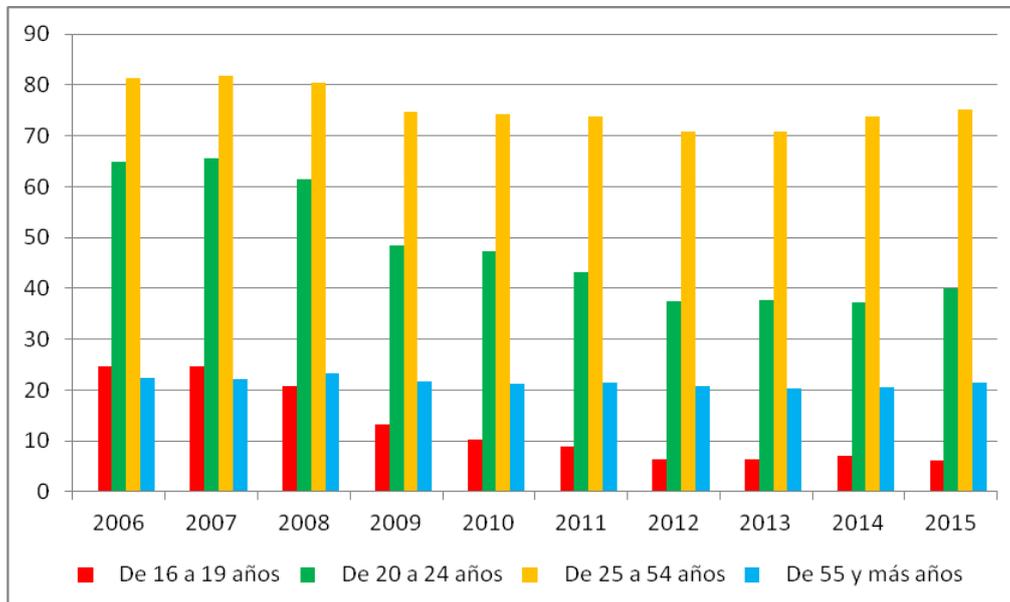
Fuente: Elaboración propia con datos de la EPA

En el análisis por tramos de edad, podemos observar que la tasa de empleo en el tramo de 16 a 19 años desciende a partir de 2007, al igual que en el ámbito nacional, y se recupera en 2014. Sin embargo, en 2015 en Cataluña vuelve a bajar esta tasa, frente a la subida de la media española.

Además, en casi todos los tramos de edad, ya en 2013 se puede apreciar una cierta tendencia al alza, que se afianza en 2014.

Por otra parte, la tasa de ocupación del tramo de 55 años y más se mantiene bastante estable durante todo el periodo de estudio, aunque son los primeros años de la serie estudiada (2006 y 2008) los que presentan valores superiores.

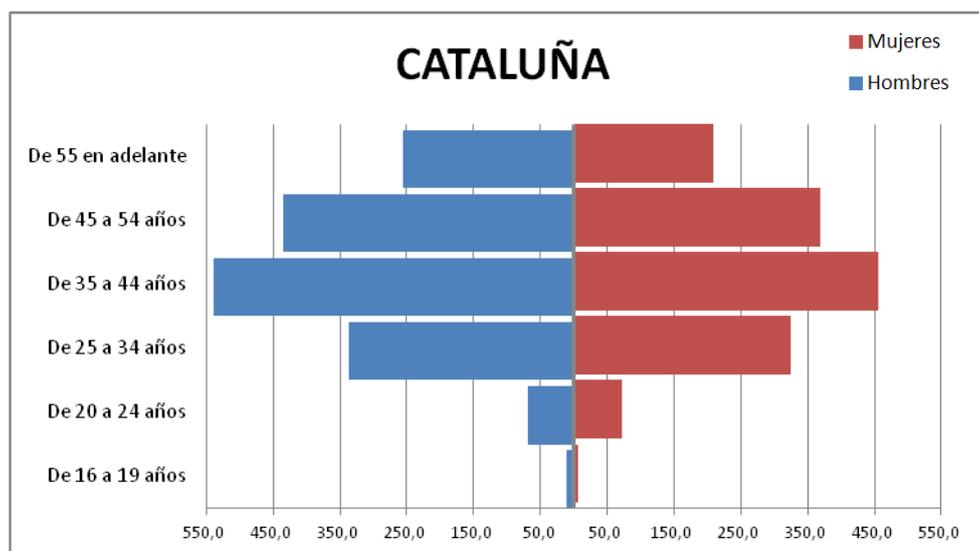
Tasa de empleo por edades



Fuente: Elaboración propia con datos de la EPA

Atendiendo a la pirámide de población ocupada¹⁰ de Cataluña en 2015, ésta muestra el mismo esquema que la media española, con una ligera disminución en los porcentajes de población en los tramos superiores (de 45 a 54 años y de 55 años y más) e incremento en los tramos de 16 a 19 años y de 20 a 24 años, lo que supone la existencia de una población ligeramente más joven que la media española.

Pirámide de población ocupada (miles de personas)

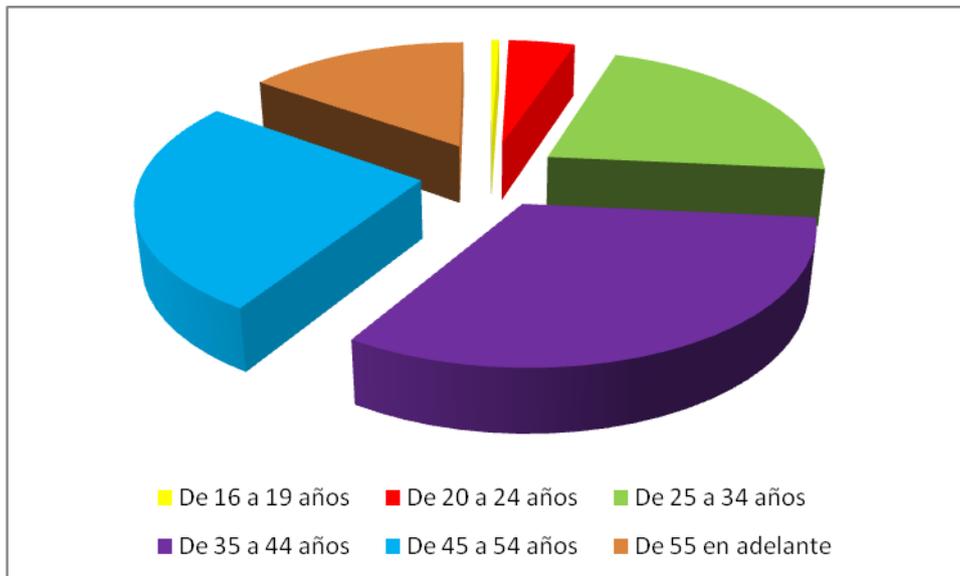


Fuente: Elaboración propia con datos de la EPA del INE

¹⁰ Los datos utilizados no siguen una escala homogénea tal cual suele utilizarse en las pirámides poblacionales pero se han adoptado así por su interés para el estudio y su adecuación a la EPA

GRUPOS DE EDAD	HOMBRES	MUJERES	AMBOS SEXOS	% GRUPO DE EDAD (sobre total ambos sexos)
	(miles de personas)			
De 16 a 19 años	10,4	6,5	16,9	0,55
De 20 a 24 años	67,7	72,7	140,4	4,55
De 25 a 34 años	335,6	325,0	660,6	21,43
De 35 a 44 años	538,5	456,1	994,6	32,26
De 45 a 54 años	434,7	369,9	804,6	26,10
De 55 en adelante	256,4	209,2	465,6	15,10
Total	1.643,3	1.439,4	3.082,7	100,00

Distribución porcentual de población ocupada por grupo de edad



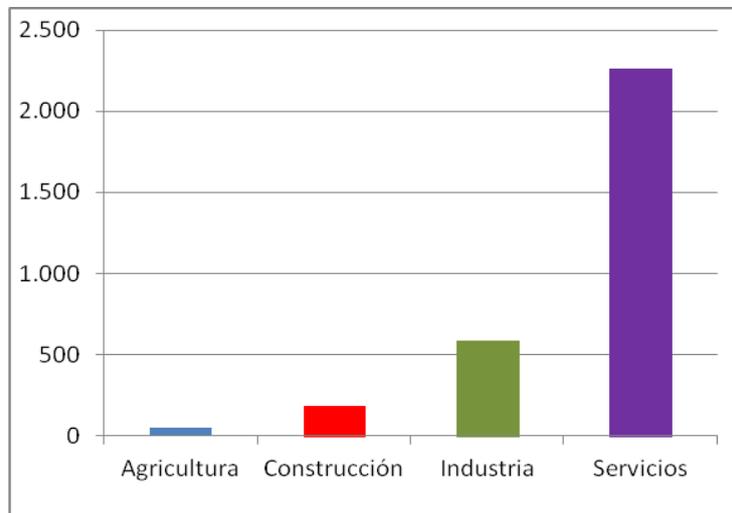
Fuente: Elaboración propia con datos de la EPA del INE

Si analizamos la distribución sectorial de la misma, considerando las cuatro ramas básicas de actividad (agraria, industrial, construcción y servicios), observamos que servicios es, con diferencia, la que mayor porcentaje de población ocupa, seguida, por este orden, de industria, construcción y la rama agraria.

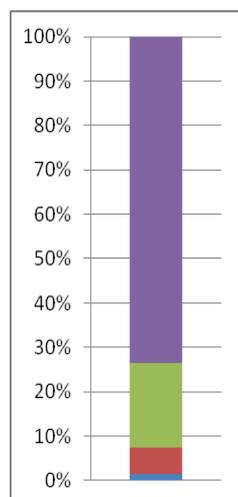
En comparación con la media española, la industria tiene un peso específico mucho más importante en Cataluña (más del 35% superior), siendo la importancia relativa del resto de sectores en la comunidad inferior al nacional.

Esta diferencia es especialmente relevante en el sector agrario que reduce proporcionalmente más del 60% su importancia respecto al del conjunto nacional.

Población ocupada por sectores (miles de personas)



Peso sectorial (%)



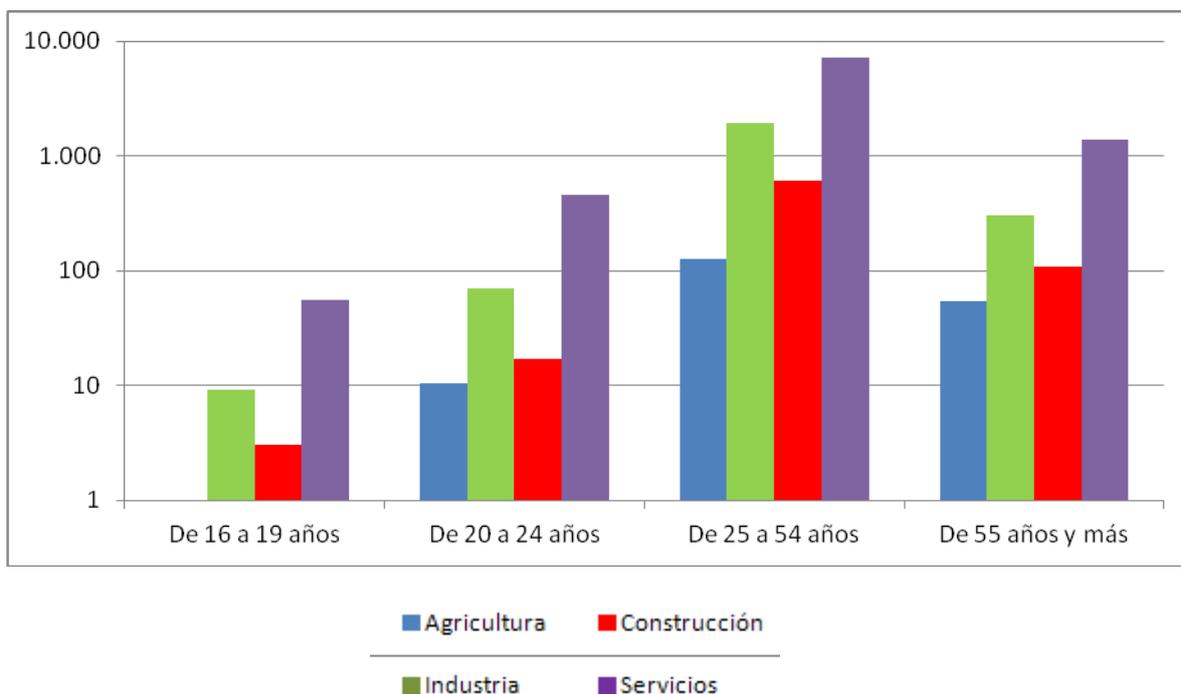
Servicios	73,60 %
Industria	18,91 %
Construcción	5,93 %
Agricultura	1,55 %

Fuente: Elaboración propia con datos del INE

En el análisis por edades y sector, podemos ver que el sector servicios es el que mayor población ocupa en todos los tramos de edad, seguido por la industria y de la construcción.

El empleo en agricultura queda por debajo en todos los tramos de edad, siendo su peso irrelevante en el tramo de 16 a 19 años.

Población por sectores y edades (miles de personas / Escala logarítmica)



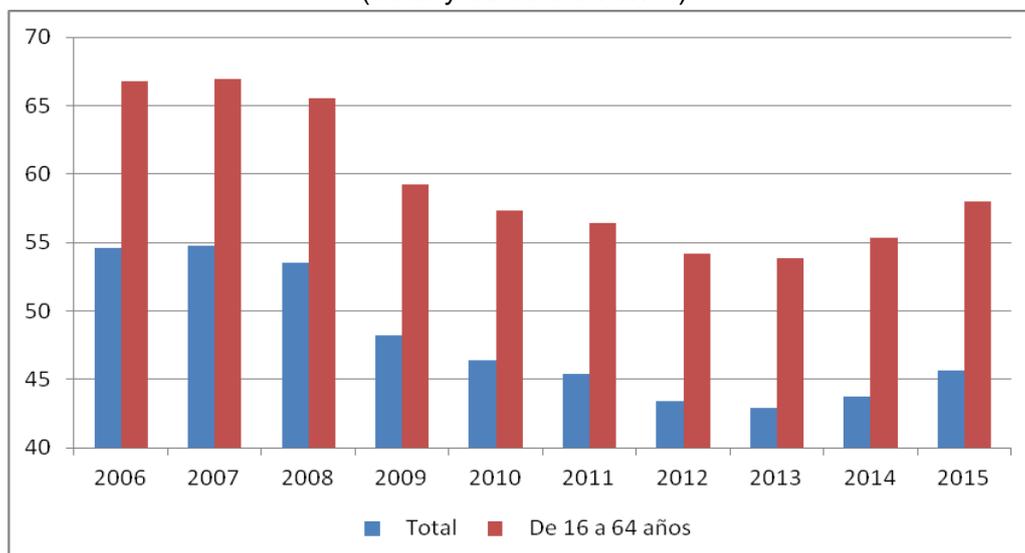
Fuente: Elaboración propia con datos de la EPA del INE

Comunidad Valenciana

Si se estudia la evolución de la tasa de empleo desde 2006 en la comunidad, se puede observar que en el caso de los trabajadores de 16 a 64 años, mantiene la misma tendencia y con valores similares a los de la media española al inicio de la serie temporal. En el periodo 2009-2013, aunque mantienen un comportamiento similar al nacional, las tasas son inferiores, y a partir de 2014, estas se incrementan para volver a acercarse a las del conjunto del país.

La evolución de la tasa global sigue una línea temporal y de valores similar a la anterior.

Evolución de la tasa de empleo
(Total y de 16 a 64 años)



Fuente: Elaboración propia con datos de la EPA

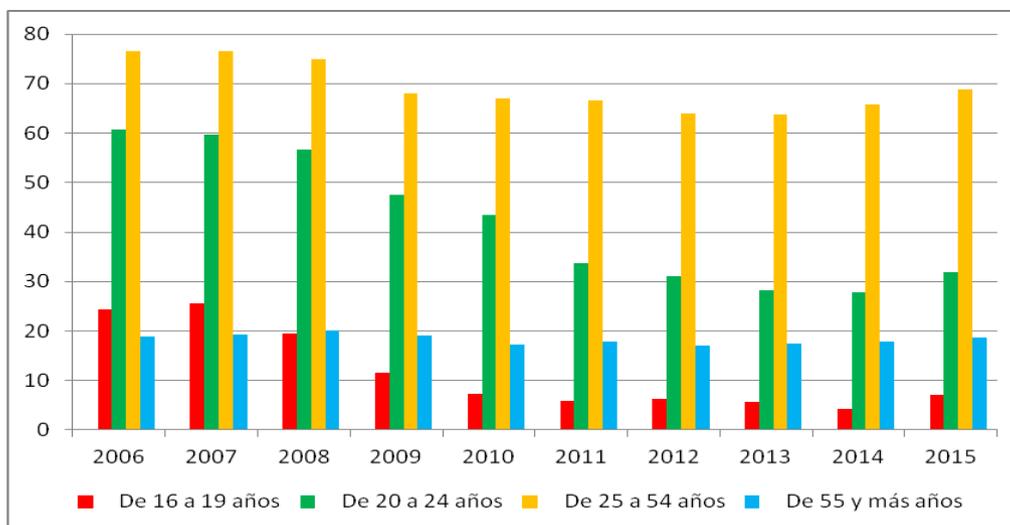
Realizando el análisis por tramos de edad, vemos que la tasa ocupación del colectivo de 16 a 19 años desciende a partir del año 2007, siguiendo la tendencia general, con un ligero aumento puntual en 2012 y, de nuevo, de forma más visible, en 2015.

La tasa del grupo de 20 a 24 años desciende de forma constante desde 2006 hasta 2014, con un repunte en 2015 que la sitúa en un valor superior al de 2012.

El nivel de empleo en el tramo de 25 a 54 años en la Comunidad Valenciana sigue una tendencia similar a la española, con descensos desde 2007 y recuperación a partir de 2013.

Finalmente, la evolución temporal de la tasa de empleo del tramo de 55 años y más, pese a mantener valores más estables, muestra crecimientos hasta 2008 (año con el valor más alto de la serie), bajadas en los dos años siguientes, un repunte puntual en 2011 y, por último, mantiene una tendencia al alza a partir de 2013.

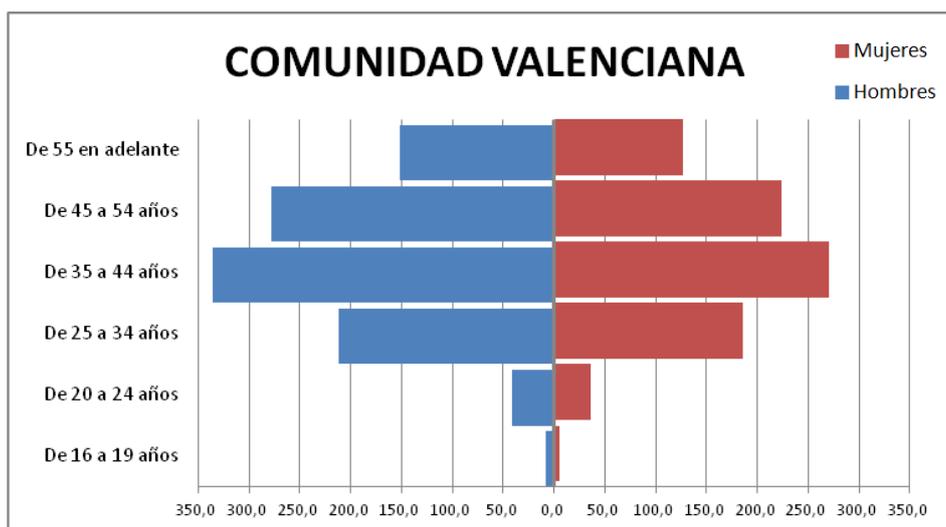
Tasa de empleo por edades



Fuente: Elaboración propia con datos de la EPA

La pirámide de población ocupada¹¹ de 2015 en la Comunidad Valenciana muestra una población menos envejecida que la media española, con menores porcentajes de trabajadores en los tramos de mayor edad (de 45 a 54 años y de 55 en adelante). Más del 50% de la población está en el rango de edades de 35 a 54 años.

Pirámide de población ocupada (miles de personas)

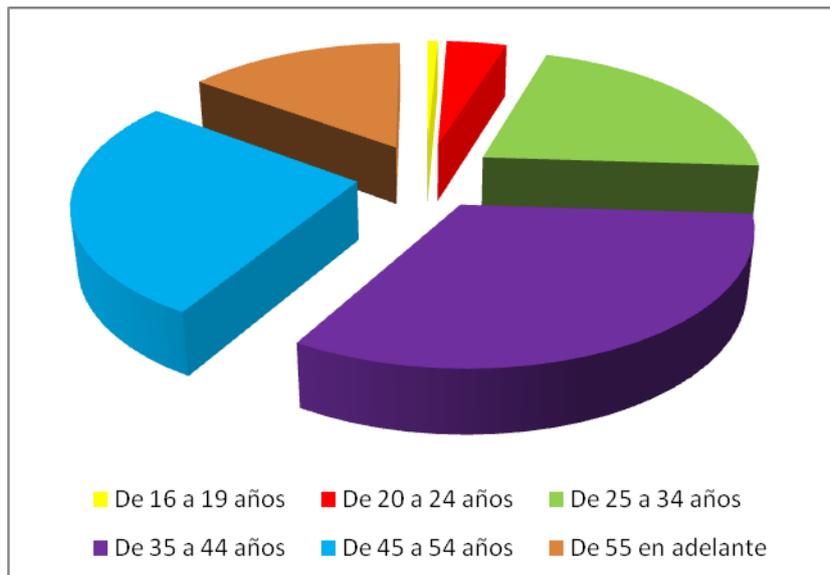


Fuente: Elaboración propia con datos de la EPA del INE

¹¹ Los datos utilizados no siguen una escala homogénea tal cual suele utilizarse en las pirámides poblacionales pero se han adoptado así por su interés para el estudio y su adecuación a la EPA

GRUPOS DE EDAD	HOMBRES	MUJERES	AMBOS SEXOS	% GRUPO DE EDAD (sobre total ambos sexos)
	(miles de personas)			
De 16 a 19 años	7,7	5,4	13,1	0,70
De 20 a 24 años	40,9	36,0	76,9	4,11
De 25 a 34 años	211,4	186,2	397,6	21,23
De 35 a 44 años	335,7	270,3	606	32,35
De 45 a 54 años	277,5	224,0	501,5	26,78
De 55 en adelante	151,0	126,9	277,9	14,84
Total	1.024,2	848,8	1.873,0	100,00

Distribución porcentual de población ocupada por grupo de edad



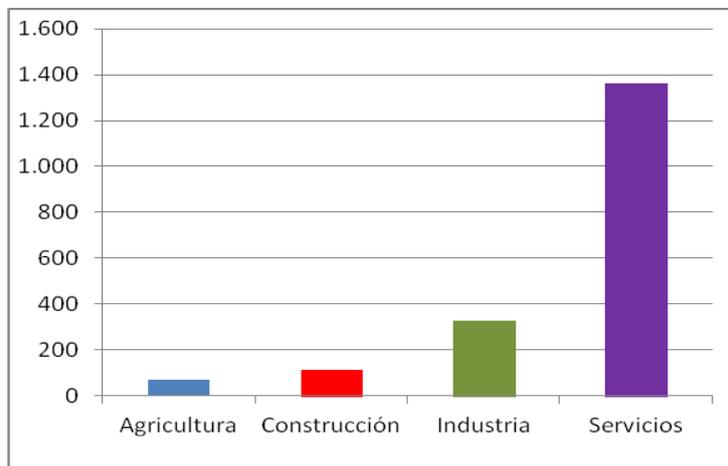
Fuente: Elaboración propia con datos de la EPA del INE

El análisis de la distribución sectorial de la ocupación, considerados los cuatro sectores básicos (agrario, industrial, construcción y servicios), evidencia que el sector servicios es, el que emplea a un mayor número de trabajadores, seguido del sector industrial, construcción y agrario.

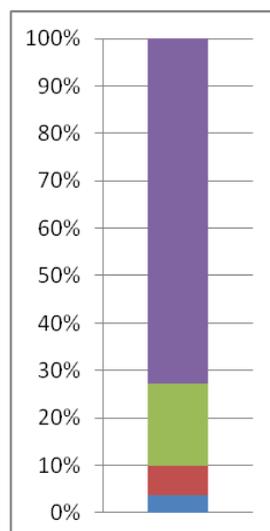
La comparativa con los datos del promedio nacional refleja que el empleo en el sector servicios y en agricultura tiene menor peso específico en la Comunidad Autónoma, importancia que gana el sector industrial, cuyo porcentaje es un 26% superior al de la media española.

El peso de la construcción en el empleo es prácticamente igual al del conjunto del país.

Población ocupada por sectores (miles de personas)



Peso sectorial (%)



Servicios	72,70 %
Industria	17,54 %
Construcción	6,11 %
Agricultura	3,65 %

Fuente: Elaboración propia con datos del INE

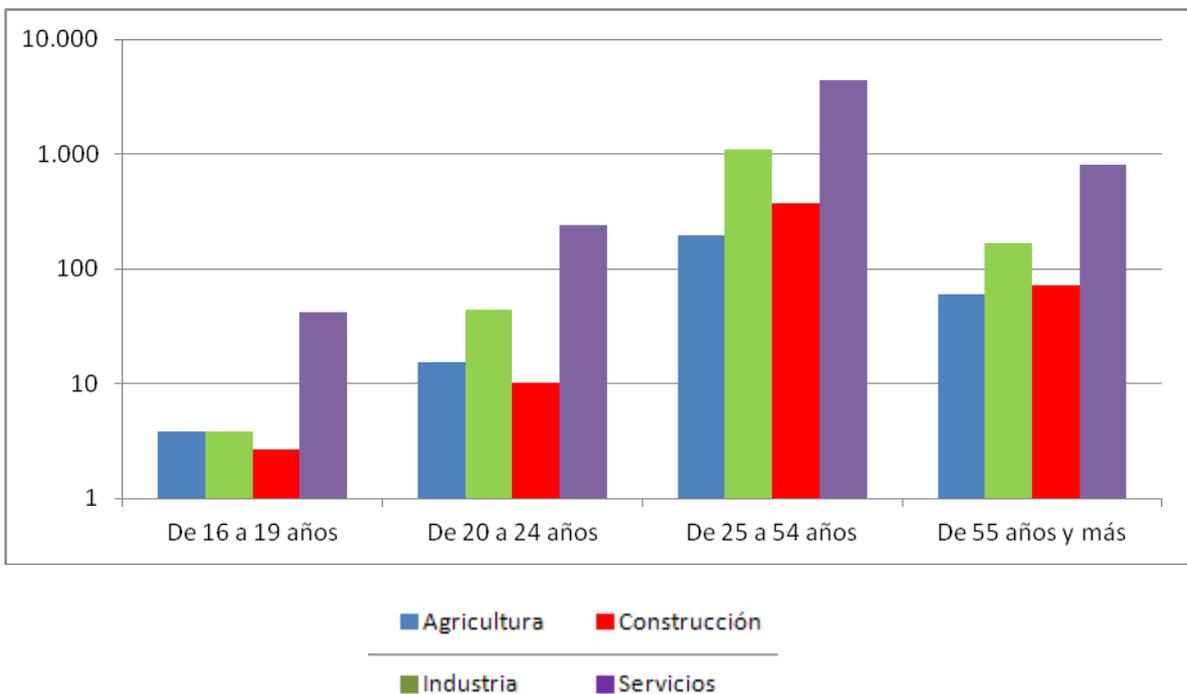
El sector servicios es el que mayor población ocupa en todos los tramos de edad.

El siguiente sector por peso específico en el empleo es la industria, notablemente superior al resto en todos los tramos de edad excepto en el tramo de 16 a 19 años, en el que se iguala con la agricultura.

El peso de la ocupación en el sector construcción supera al agrícola en los tramos de edad de 25 a 54 años y de 55 años y más, lo que le otorga el tercer puesto en volumen de empleo.

Finalmente, el sector agrario, con peso ligeramente superior que en la media española, destaca en los tramos de edad de 16 a 19 años y de 20 a 24 años, superando en ambos el número de trabajadores de la construcción e igualando el de la industria en el primero de ellos.

Población por sectores y edades (miles de personas / Escala logarítmica)



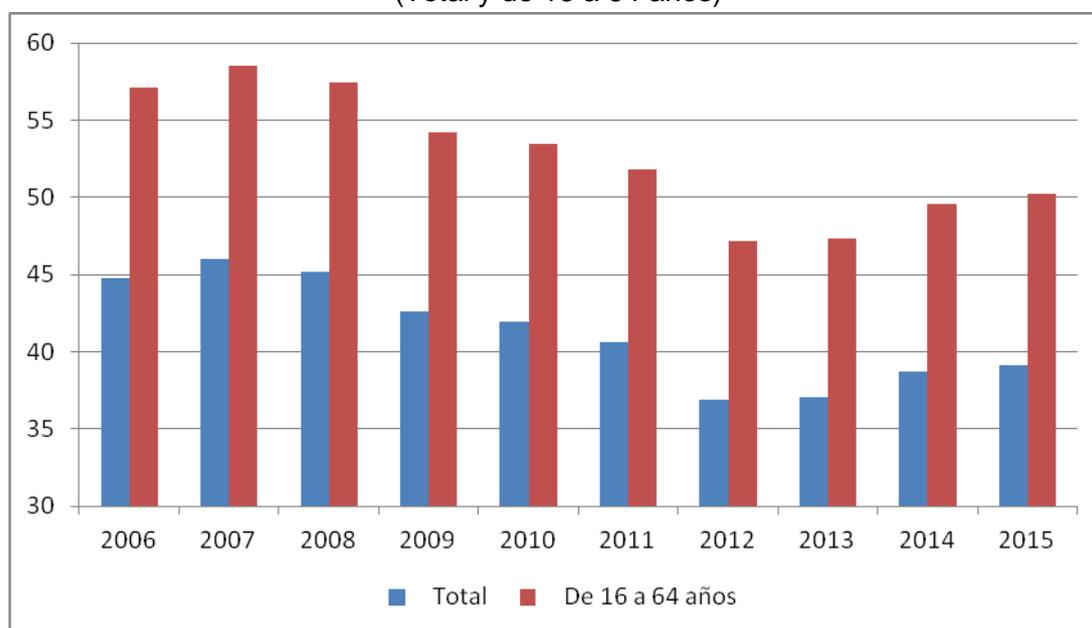
Fuente: Elaboración propia con datos de la EPA del INE

Extremadura

La tasa de empleo en Extremadura es considerablemente inferior a la media española en todos los tramos de la serie temporal estudiada, con valores que llegan a alcanzar diferencias de 10 puntos porcentuales.

Pese a ello, la tendencia es similar a la nacional e, incluso, se observa que la recuperación del empleo ya se intuía en 2013, un año antes que en España.

Evolución de la tasa de empleo
(Total y de 16 a 64 años)



Fuente: Elaboración propia con datos de la EPA

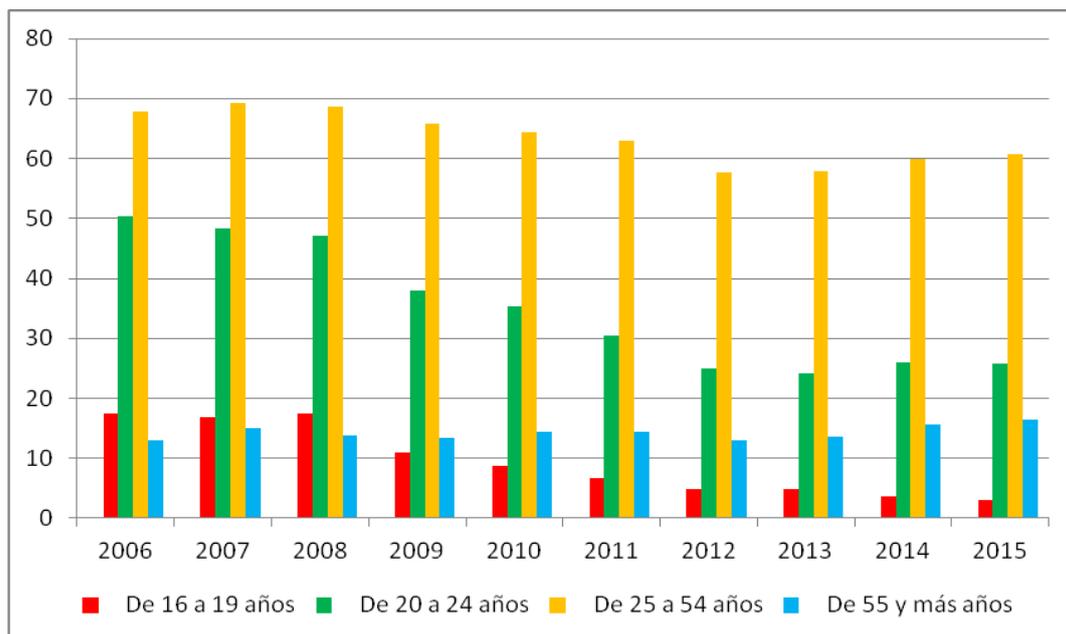
En el análisis por tramos de edad, podemos observar que la tasa de ocupación en el rango de edades de 16 a 19 años ha descendido de forma considerable sin que se pueda apreciar recuperación en 2015, lo que supone una tasa de paro juvenil muy elevada.

En el tramo de 20 a 24 años, el descenso de la tasa de empleo comienza ya en 2006, aunque sí que se aprecia recuperación en los dos últimos años analizados.

En el grupo de edad de 25 a 54 años, la tendencia es similar a la de la media española, aunque el crecimiento puede apreciarse un año antes, siendo este visible ya en 2013 y más intenso en 2014 y 2015.

Finalmente, la tasa de empleo en el tramo de 55 años y más registra subidas y bajadas a lo largo de la serie temporal analizada, con una tendencia creciente más marcada en los dos últimos años, especialmente en 2015, en el que se anota el valor más alto.

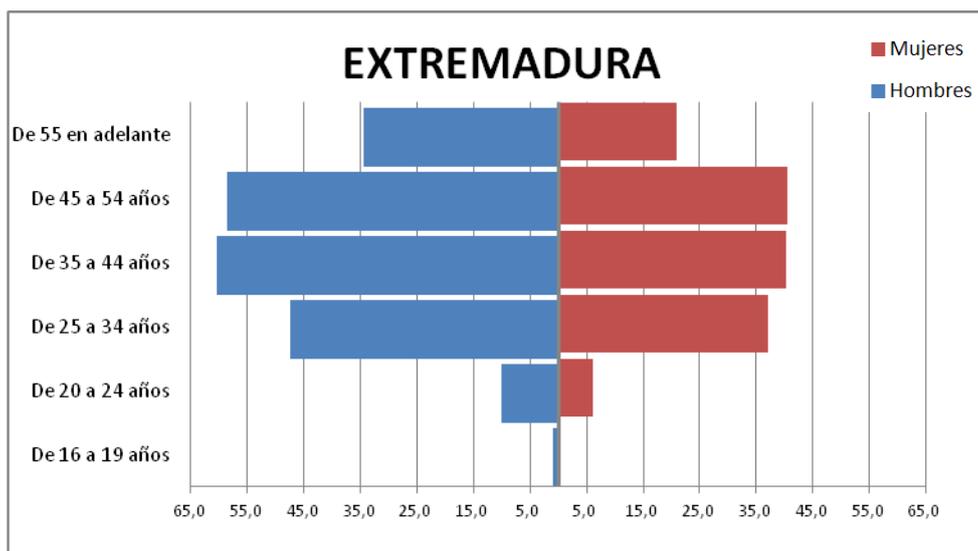
Tasa de empleo por edades



Fuente: Elaboración propia con datos de la EPA

Los últimos datos disponibles, de la pirámide de población ocupada¹² de 2015 en Extremadura reflejan una distribución similar a la media de España, aunque con un mayor peso de la población ocupada en los dos últimos tramos de edad y en los tramos entre los 20 a 34 años.

Pirámide de población ocupada (miles de personas)

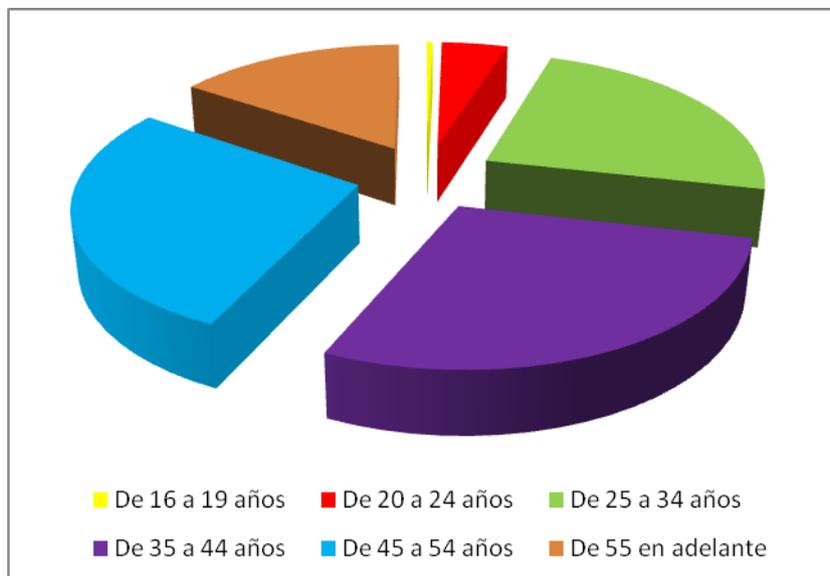


Fuente: Elaboración propia con datos de la EPA del INE

¹² Los datos utilizados no siguen una escala homogénea tal cual suele utilizarse en las pirámides poblacionales pero se han adoptado así por su interés para el estudio y su adecuación a la EPA

GRUPOS DE EDAD	HOMBRES	MUJERES	AMBOS SEXOS	% GRUPO DE EDAD (sobre total ambos sexos)
	(miles de personas)			
De 16 a 19 años	1,0	0,4	1,4	0,39
De 20 a 24 años	10,0	6,1	16,1	4,51
De 25 a 34 años	47,4	37,1	84,5	23,68
De 35 a 44 años	60,3	40,2	100,5	28,17
De 45 a 54 años	58,5	40,5	99,0	27,75
De 55 en adelante	34,4	20,9	55,3	15,50
Total	211,6	145,2	356,8	100,00

Distribución porcentual de población ocupada por grupo de edad

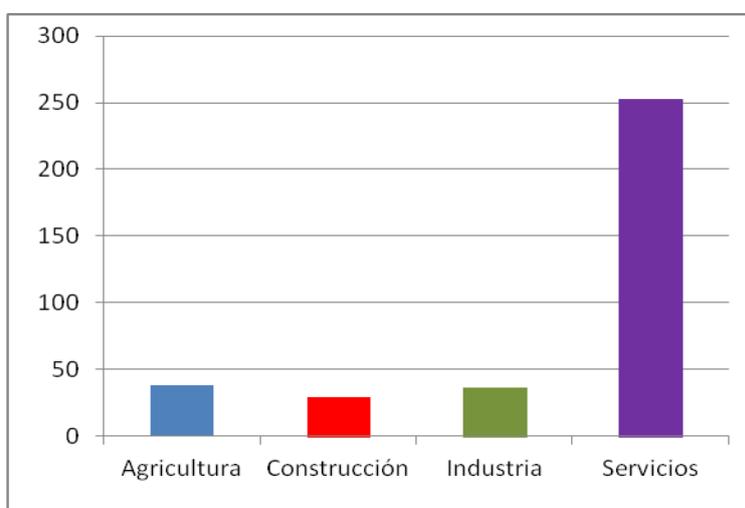


Fuente: Elaboración propia con datos de la EPA del INE

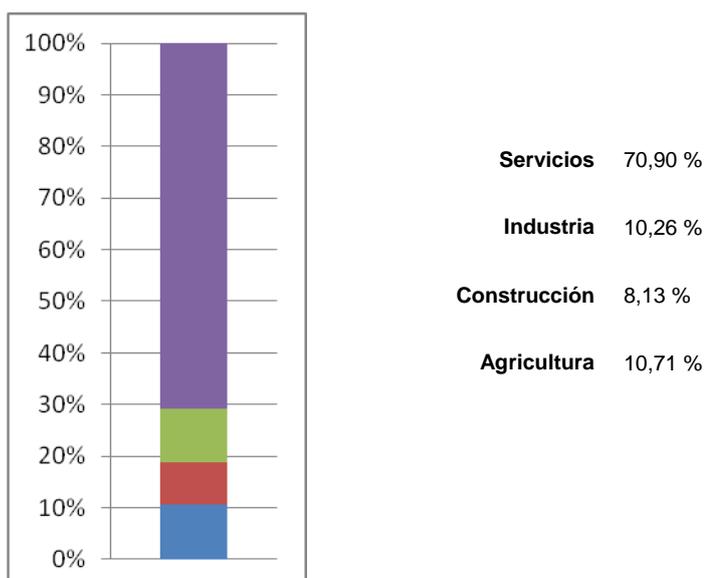
A partir del análisis de la distribución sectorial del empleo, en los cuatro sectores básicos (agrario, industrial, construcción y servicios), podemos comprobar que el sector servicios es, con diferencia, el que mayor población ocupa, seguido por el sector agrario, industria y construcción.

En comparación con la media española, se aprecia que en esta Comunidad Autónoma, tiene un importante peso el empleo del sector agrario (más del 150% por encima que el del conjunto nacional), estando por debajo de la media la ocupación en los sectores servicios (6%) e industrial (25%).

Población ocupada por sectores (miles de personas)



Peso sectorial (%)



Fuente: Elaboración propia con datos del INE

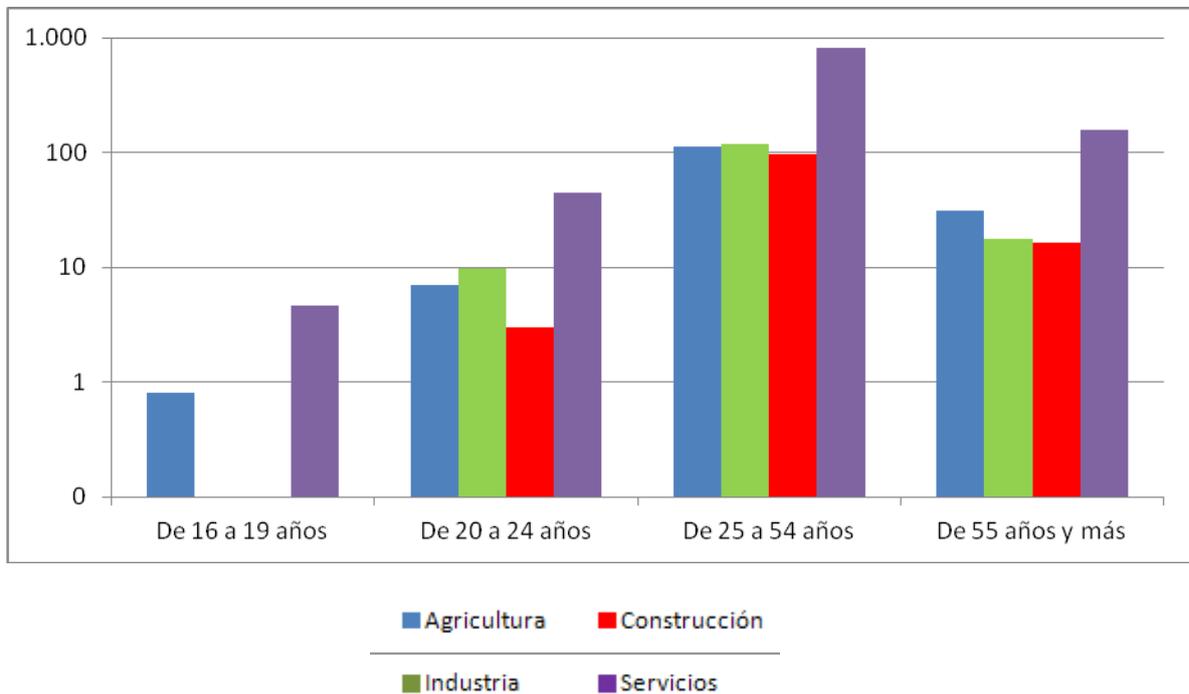
La rama de los servicios es la que mayor volumen de trabajadores ocupa en todos los tramos de edad.

En el tramo de 16 a 19 años, el número de empleados en los sectores industria y construcción es irrelevante, siendo destacable únicamente el empleo en servicios y agricultura.

La ocupación del sector industrial es la segunda en importancia en los tramos medios de edad (de 20 a 24 años y de 25 a 54 años), pero se ve superada por la del sector agrícola en el tramo de 55 años y más.

Finalmente, el sector construcción es el de menor peso específico tanto en términos globales como en los diferentes tramos de edad.

Población por sectores y edades (miles de personas / Escala logarítmica)



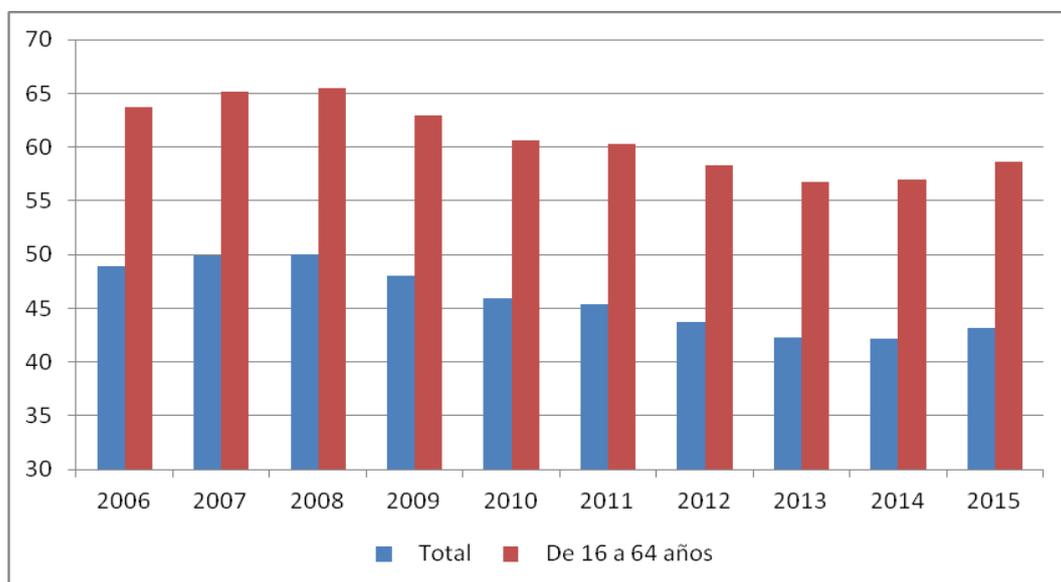
Fuente: Elaboración propia con datos de la EPA del INE

Galicia

La serie temporal se inicia en Galicia con tasas de empleo de 16 a 64 años ligeramente inferiores a la media española, si bien a partir de 2009 esta tendencia se invierte, manteniendo la Comunidad tasas de ocupación ligeramente superiores a las nacionales.

No obstante, si analizamos la tasa de empleo total, este comportamiento no se replica, siendo los valores de las tasas en Galicia inferiores a los de la media española en toda la serie temporal.

Evolución de la tasa de empleo (Total y de 16 a 64 años)



Fuente: Elaboración propia con datos de la EPA

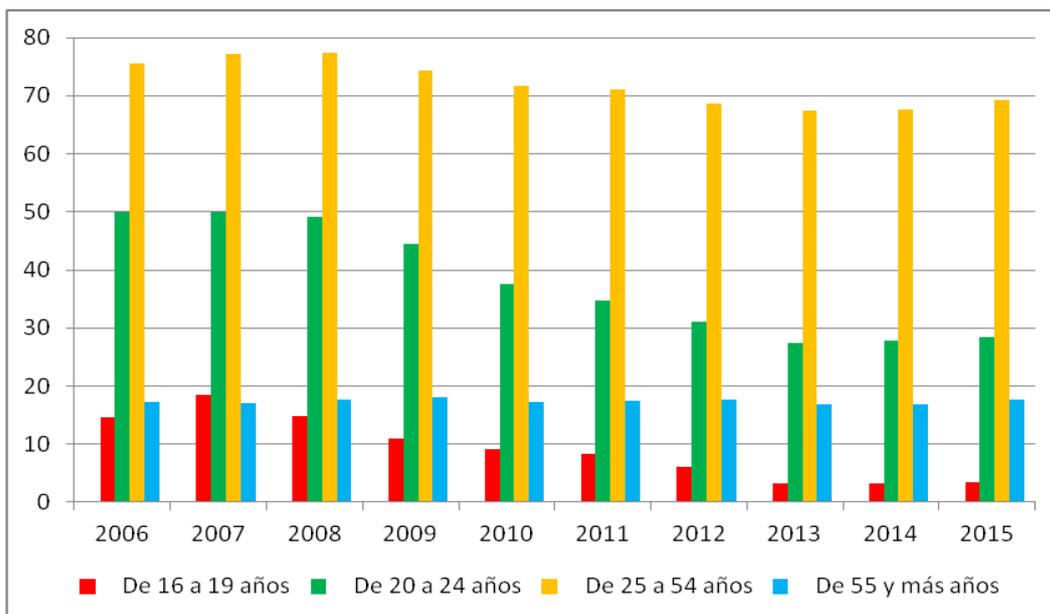
Del estudio por tramos de edad, podemos destacar que la tasa de empleo del grupo de 16 a 19 años desciende a partir del 2007, al igual que la tasa general, pero no se recupera en igual medida, sin que sea prácticamente perceptible el incremento de la misma los últimos años.

El nivel de ocupación en el tramo de 20 a 24 años se mantiene más o menos estable los dos primeros años de la serie, pero comienza a descender a partir de 2008 y en 2013 se estabiliza e incluso sube ligeramente.

La tasa del tramo de 25 a 54 años sigue una tendencia prácticamente equiparable a la de la media española, con un descenso a partir de 2008 y una leve recuperación a partir de 2014.

Por último, la tasa de empleo entre los trabajadores de 55 años y más se mantiene bastante estable durante todo el periodo de estudio, con un valor máximo en 2009 y mínimos en 2013 y 2014.

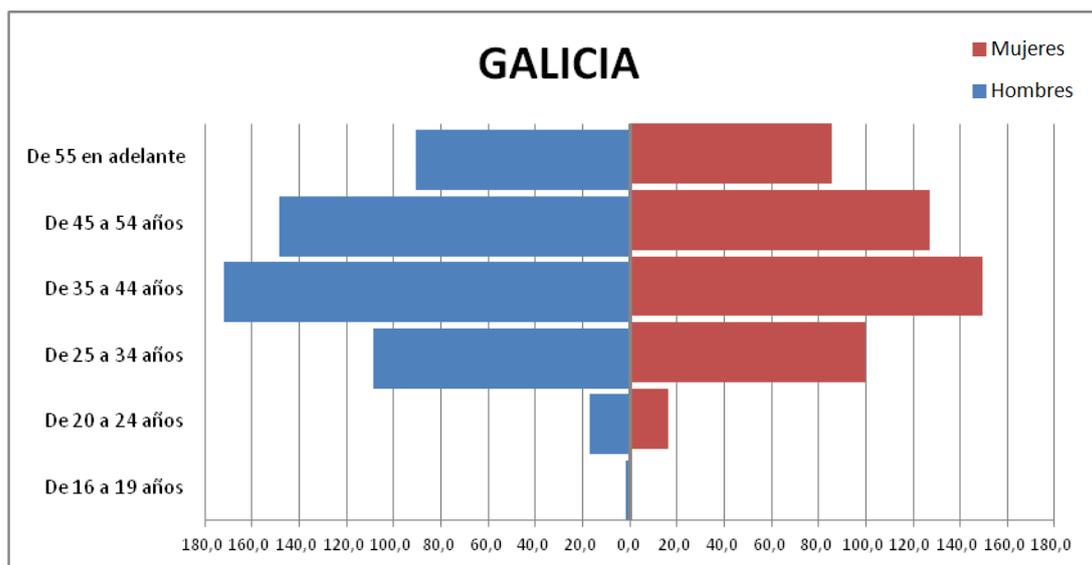
Tasa de empleo por edades



Fuente: Elaboración propia con datos de la EPA

La pirámide de población ocupada¹³ gallega de 2015 refleja que más del 58% de los trabajadores tienen entre 35 y 54 años y los porcentajes de población ocupada en los tramos de mayor edad (45 a 54 años y 55 y más años) son superiores a los de la media española, lo que indica la existencia de una población más envejecida.

Pirámide de población ocupada (miles de personas)

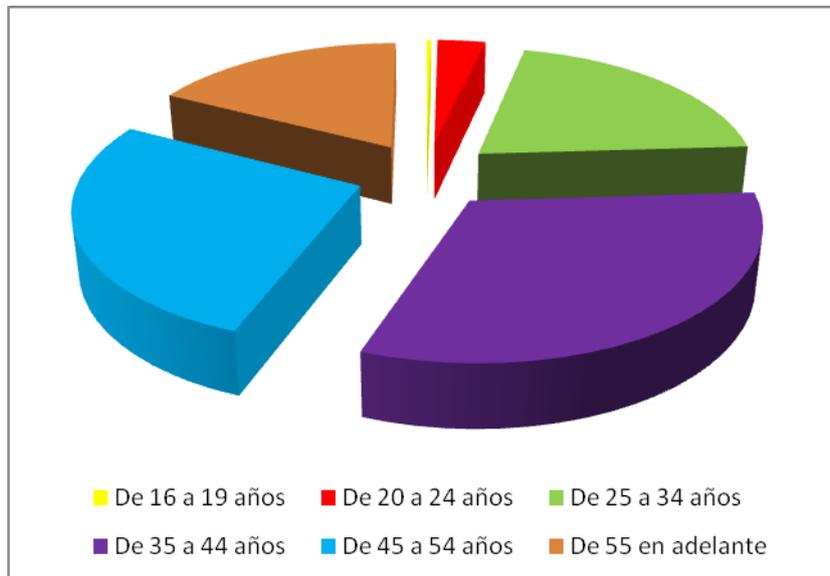


Fuente: Elaboración propia con datos de la EPA del INE

¹³ Los datos utilizados no siguen una escala homogénea tal cual suele utilizarse en las pirámides poblacionales pero se han adoptado así por su interés para el estudio y su adecuación a la EPA

GRUPOS DE EDAD	HOMBRES	MUJERES	AMBOS SEXOS	% GRUPO DE EDAD (sobre total ambos sexos)
	(miles de personas)			
De 16 a 19 años	1,6	1,3	2,9	0,29
De 20 a 24 años	17,0	16,4	33,4	3,28
De 25 a 34 años	108,6	99,6	208,2	20,46
De 35 a 44 años	171,8	149,2	321,0	31,55
De 45 a 54 años	148,5	127,1	275,6	27,09
De 55 en adelante	90,8	85,5	176,3	17,33
Total	538,3	479,1	1.017,4	100,00

Distribución porcentual de población ocupada por grupo de edad

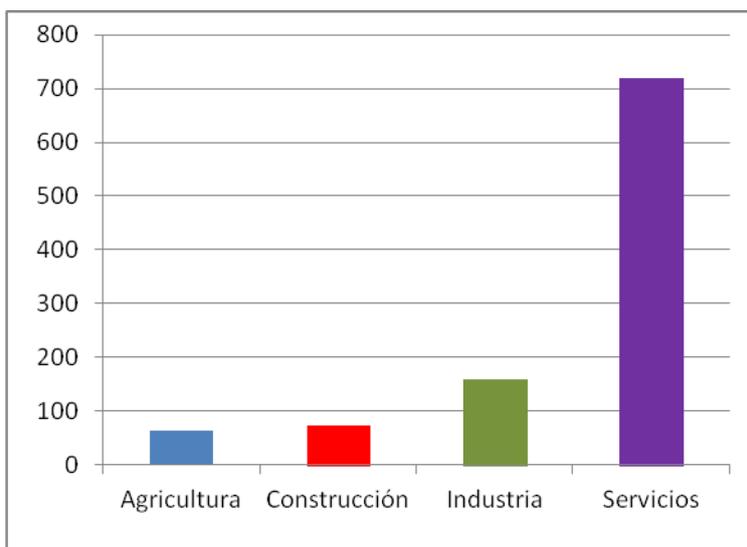


Fuente: Elaboración propia con datos de la EPA del INE

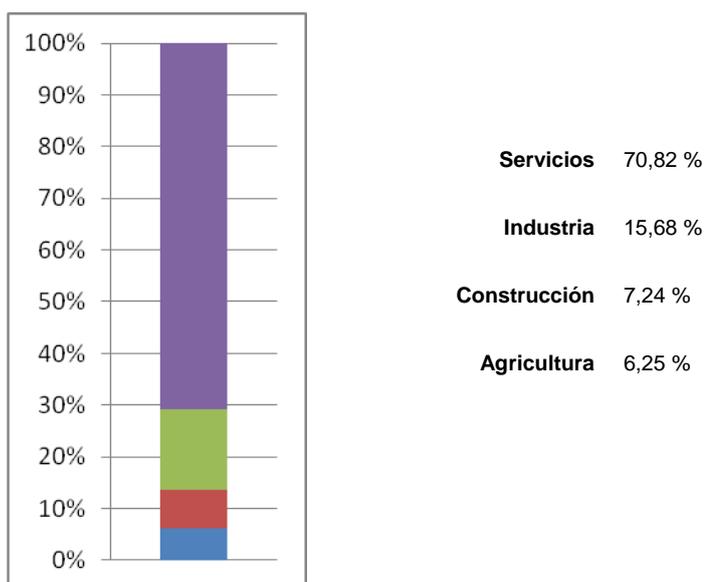
Del análisis de la distribución sectorial, considerando los sectores básicos de la economía, se deduce que el sector servicios es el que tiene el mayor número de trabajadores, seguido por el industrial, la construcción y el agrario.

Realizando la comparativa con la media de España, la rama de servicios tiene menos peso específico en la Comunidad Autónoma y esta pérdida se traduce en mayor relevancia repartida entre los tres sectores restantes en similares proporciones.

Población ocupada por sectores (miles de personas)



Peso sectorial (%)



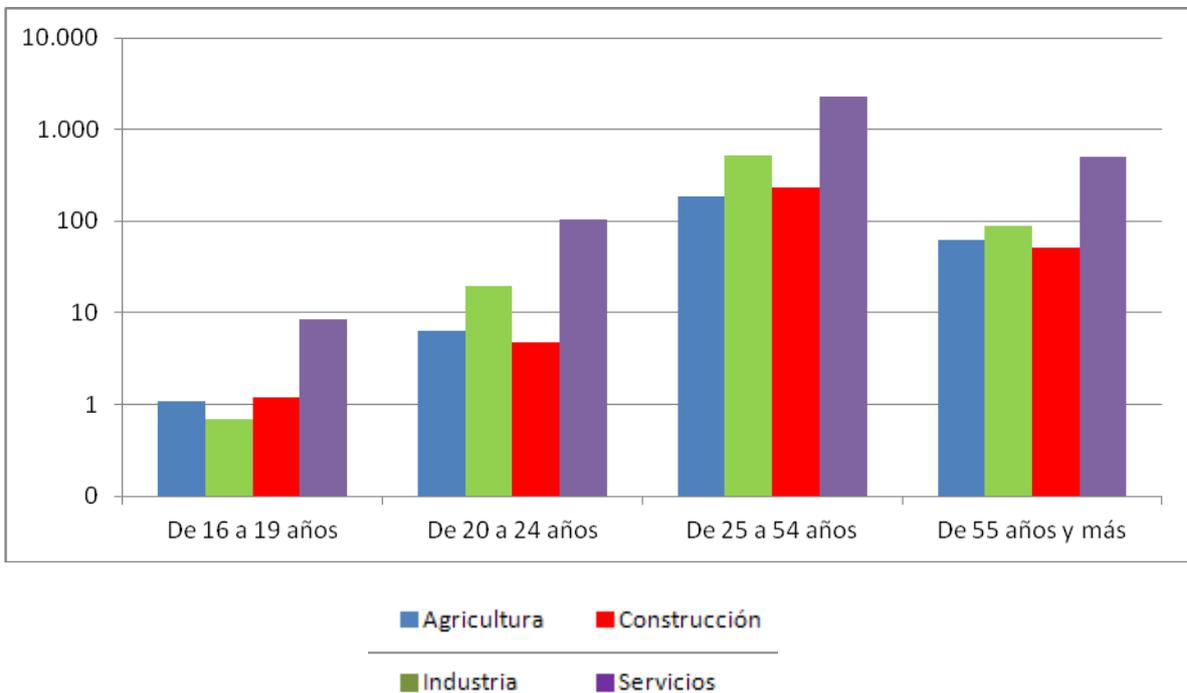
Fuente: Elaboración propia con datos del INE

En lo que respecta al estudio por edades y sector, podemos ver que el sector servicios es el que mayor población ocupa en todos los tramos de edad, aunque su diferencial con el resto de sectores no es tan acusado en esta Comunidad Autónoma.

El siguiente sector en importancia es la industria, salvo para el tramo de 16 a 19 años, en el que se ve superado por los sectores construcción y agricultura.

El sector construcción tiene mayor número de trabajadores que la agricultura en los tramos de 16 a 19 y de 25 a 54 años, aunque la diferencia no es excesiva.

Población por sectores y edades (miles de personas / Escala logarítmica)

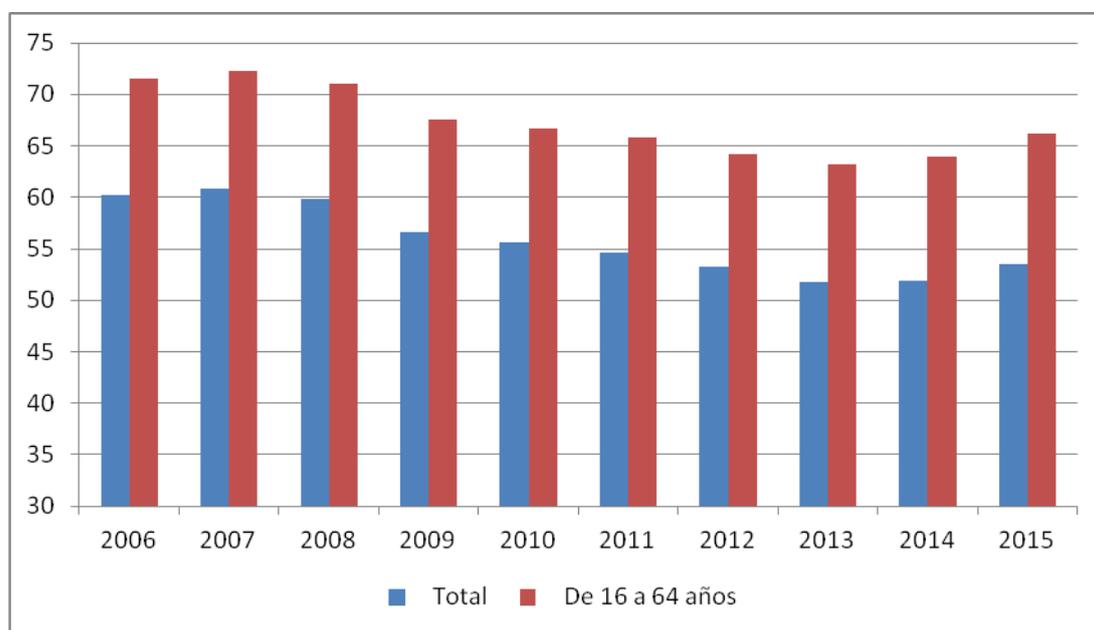


Fuente: Elaboración propia con datos de la EPA del INE

Madrid

La tasa de empleo madrileña es superior a la española, tanto la de 16 a 64 años como la total, y la tendencia que ha seguido en estos años es coincidente con la de la media española.

Evolución de la tasa de empleo (Total y de 16 a 64 años)



Fuente: Elaboración propia con datos de la EPA

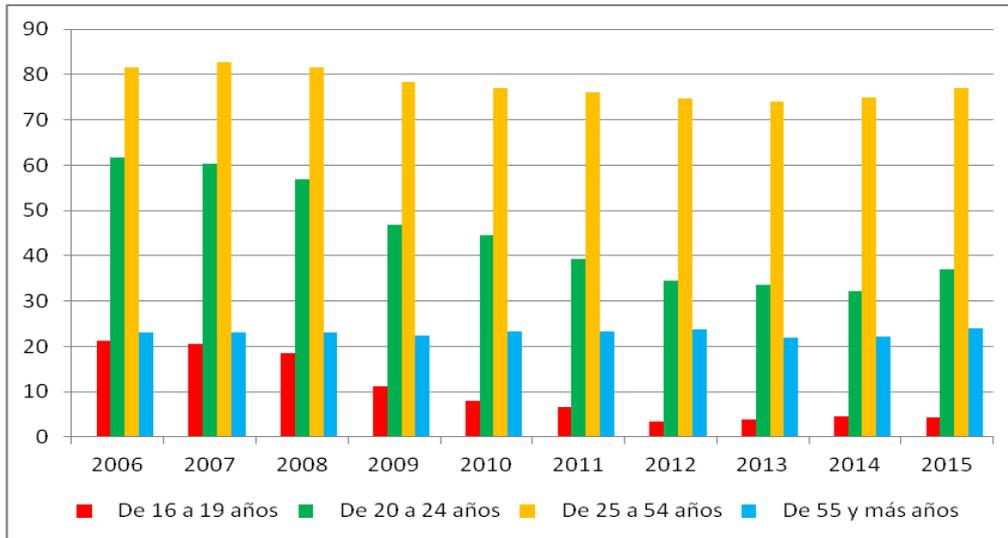
Por tramos de edad, observamos que la tasa de empleo en el de 16 a 19 años desciende a partir del 2006 (en más del 80% en todo el periodo analizado), pese a la leve recuperación observada en los dos últimos años de la serie, 2014 y 2015.

En el grupo de edad de 20 a 24 años, la tasa ha descendido de forma constante desde 2006, pero en el año 2015 se incrementa ligeramente.

El indicador de empleo en el tramo de 25 a 54 años se mantiene la misma tendencia que en la media española, descenso a partir de 2007 y vuelta al crecimiento, aunque de manera suave, a partir de 2014.

La tasa del tramo de 55 años y más, se mantiene bastante estable durante todo el periodo de estudio, con algunas bajadas puntuales, pero en general con una tendencia ascendente, siendo 2015 el año de la serie con mayor valor de la tasa de empleo para este colectivo.

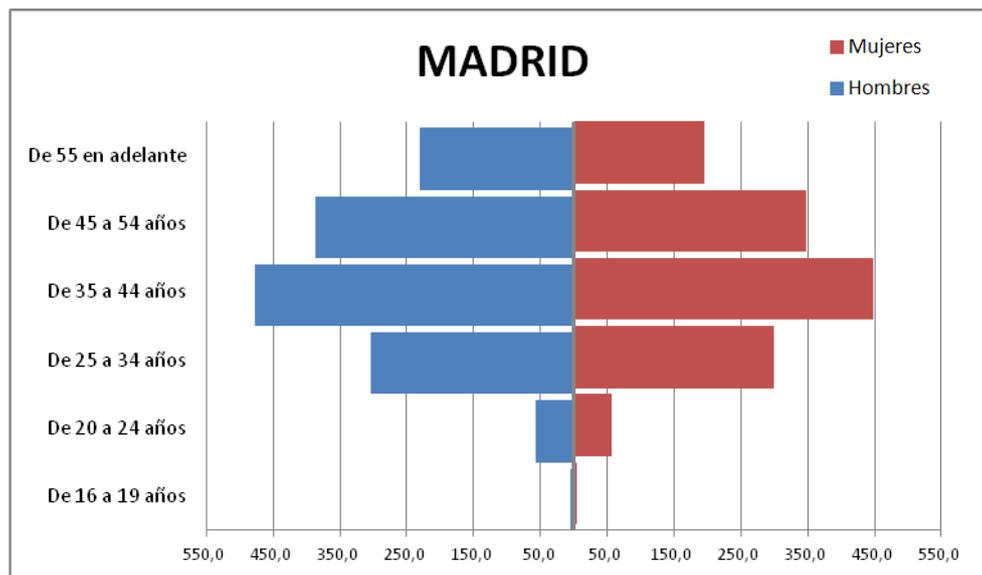
Tasa de empleo por edades



Fuente: Elaboración propia con datos de la EPA

Si se analizan los últimos datos disponibles, correspondientes a 2015, de la pirámide de población ocupada¹⁴ de la Comunidad de Madrid, aunque más del 58% de la población está entre los 35 y los 54 años, la proporción de trabajadores a partir de 45 años (tramos de 45 a 54 años y de 55 años y más) es inferior a la media española. Por ello, podría hablarse de una población ligeramente más joven en Madrid, aunque no son diferencias especialmente significativas.

Pirámide de población ocupada (miles de personas)

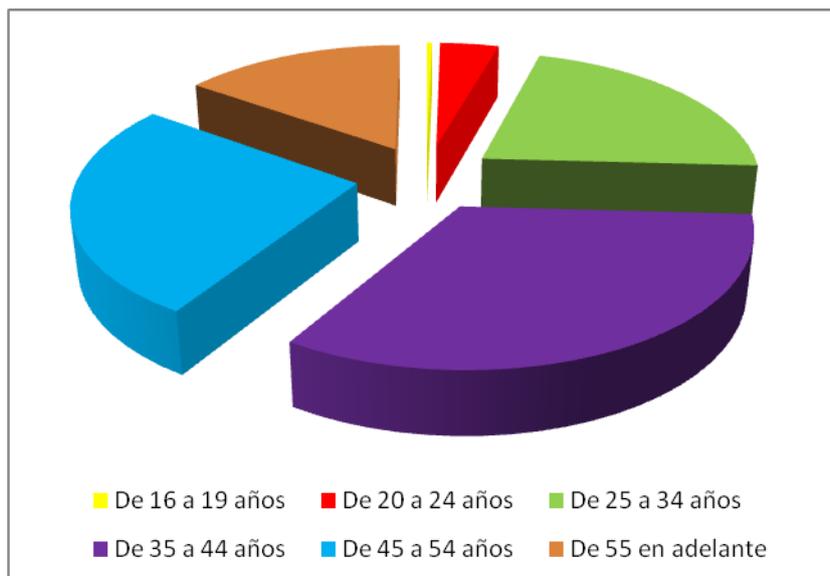


Fuente: Elaboración propia con datos de la EPA del INE

¹⁴ Los datos utilizados no siguen una escala homogénea tal cual suele utilizarse en las pirámides poblacionales pero se han adoptado así por su interés para el estudio y su adecuación a la EPA

GRUPOS DE EDAD	HOMBRES	MUJERES	AMBOS SEXOS	% GRUPO DE EDAD (sobre total ambos sexos)
	(miles de personas)			
De 16 a 19 años	5,5	4,4	9,9	0,35
De 20 a 24 años	56,2	56,7	112,9	4,02
De 25 a 34 años	304,6	299,9	604,5	21,50
De 35 a 44 años	476,5	448,8	925,3	32,91
De 45 a 54 años	386,7	347,5	734,2	26,11
De 55 en adelante	230,1	194,8	424,9	15,11
Total	1.459,6	1.352,1	2.811,7	100,00

Distribución porcentual de población ocupada por grupo de edad



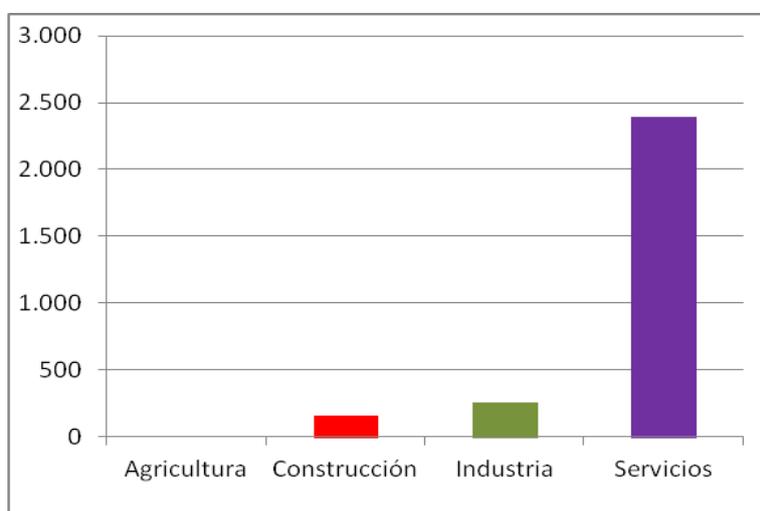
Fuente: Elaboración propia con datos de la EPA del INE

A partir del estudio de la distribución sectorial de la población ocupada de las cuatro grandes ramas de actividad (agraria, industrial, construcción y servicios), se deduce que el sector servicios es, con diferencia, el que mayor porcentaje de población ocupa, seguido, en este orden, por industria, construcción y agrario.

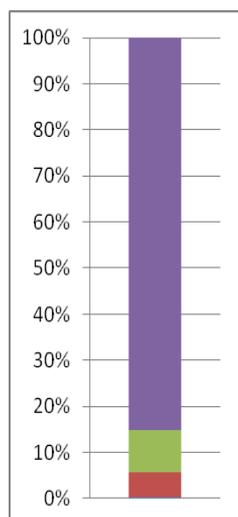
El empleo en el sector agrario es prácticamente inexistente en esta comunidad y la industria, pese a tener mayor porcentaje de trabajadores que el sector construcción, presenta un valor muy por debajo del nacional.

El sector servicios, por el contrario, tiene un porcentaje de representación en el empleo muy superior al que alcanza en la media española.

Población ocupada por sectores (miles de personas)



Peso sectorial (%)



Servicios	85,25 %
Industria	9,11 %
Construcción	5,45 %
Agricultura	0,19 %

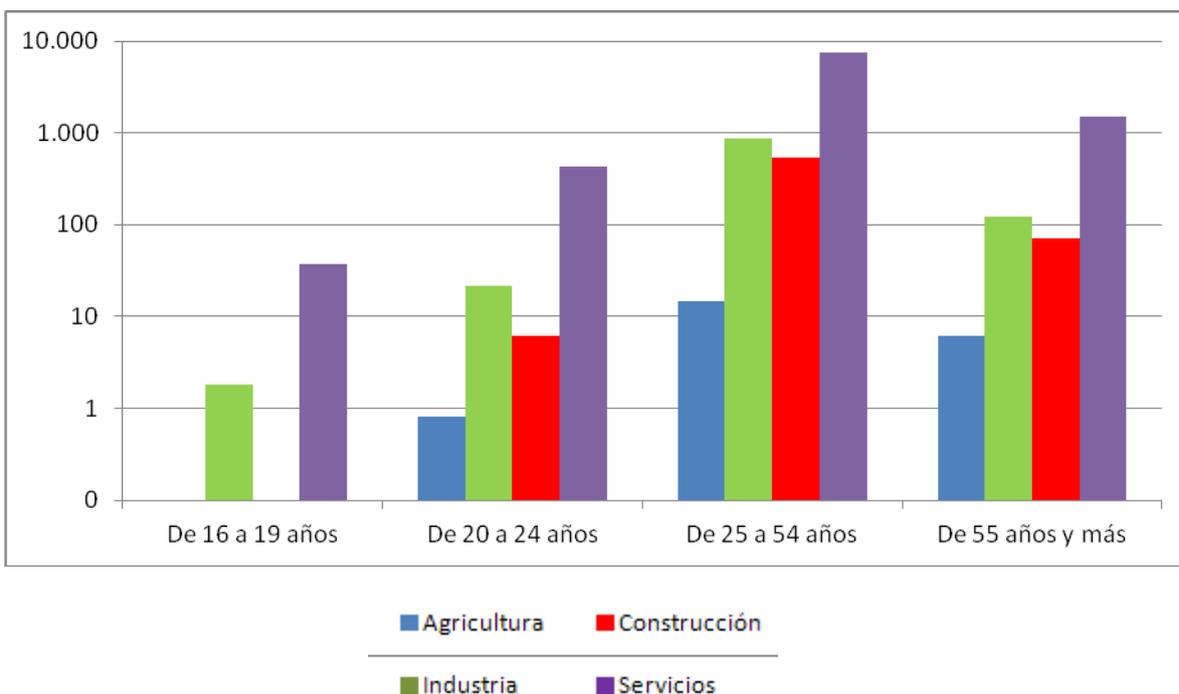
Fuente: Elaboración propia con datos del INE

El sector servicios es el que mayor población ocupa en todos los tramos de edad.

El empleo de la industria ocupa la segunda posición por peso específico en todos los tramos de edad.

Los datos del número de ocupados en los sectores construcción y agricultura son irrelevantes en el tramo de 16 a 19 años. En el resto de grupos de edad, la construcción tiene una presencia mucho mayor que el de la agricultura y más cercana a la de la industria.

Población por sectores y edades
(miles de personas / Escala logarítmica)



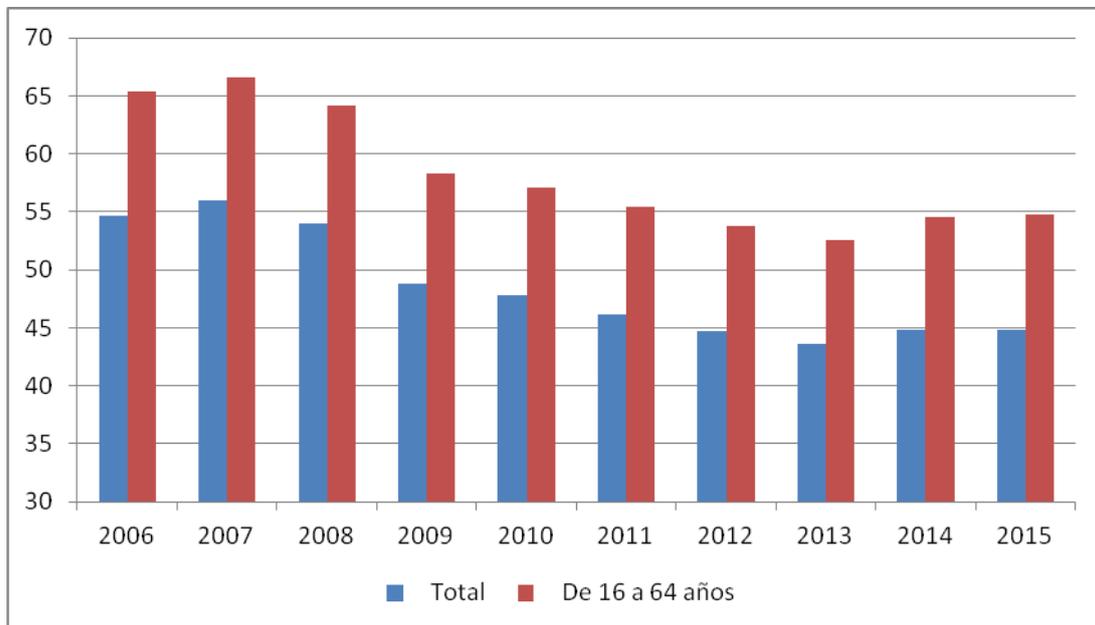
Fuente: Elaboración propia con datos de la EPA del INE

Murcia

La evolución de la tasa de empleo para el grupo de 16 a 64 años en Murcia sigue la misma tendencia que en España, pero con valores ligeramente inferiores.

Esta diferencia en las cuantías es menos acusada si tenemos en cuenta el total de la población.

Evolución de la tasa de empleo
(Total y de 16 a 64 años)



Fuente: Elaboración propia con datos de la EPA

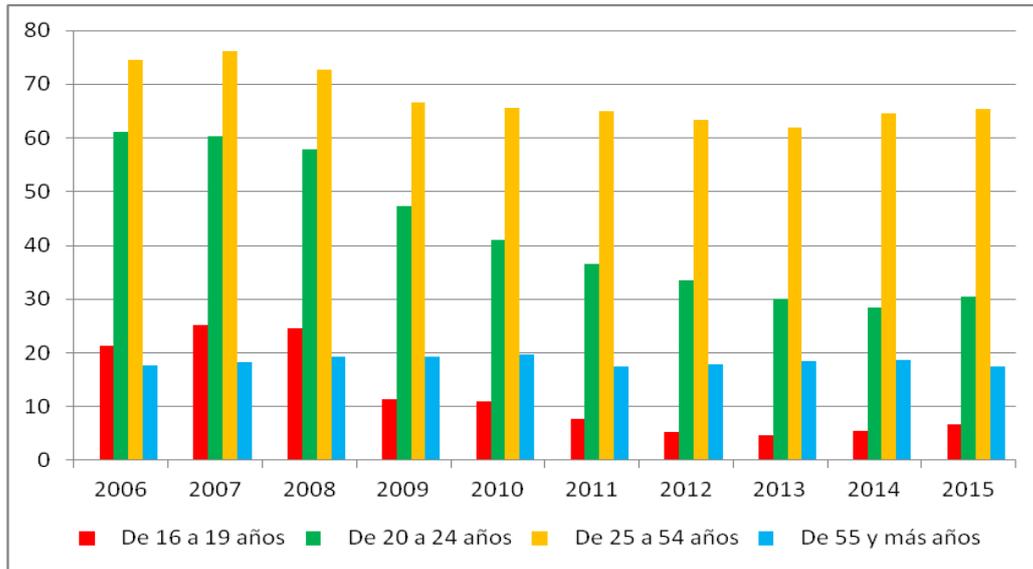
En el análisis por tramos de edad, puede verse que la tasa de empleo del que va de los 16 a los 19 años desciende a partir del 2007, año en que alcanzó la tasa máxima para este colectivo, con un ligero repunte a partir de 2014, pero manteniéndose aún en porcentajes un 75% por debajo de los del inicio de la serie.

Entre los trabajadores de 20 a 24 años, la tasa desciende desde el inicio de la serie y sólo comienza a repuntar el último año de la misma, aunque sigue siendo aproximadamente un 50% inferior al dato de 2006.

En el tramo de 25 a 54 años, la tónica es similar a la de la media española y los descensos no son tan acusados.

Por último, la tasa de ocupación en el grupo de 55 años y más sube hasta 2010, cuando alcanza su máximo, y registra varias bajadas y subidas, finalizando la serie en tendencia decreciente.

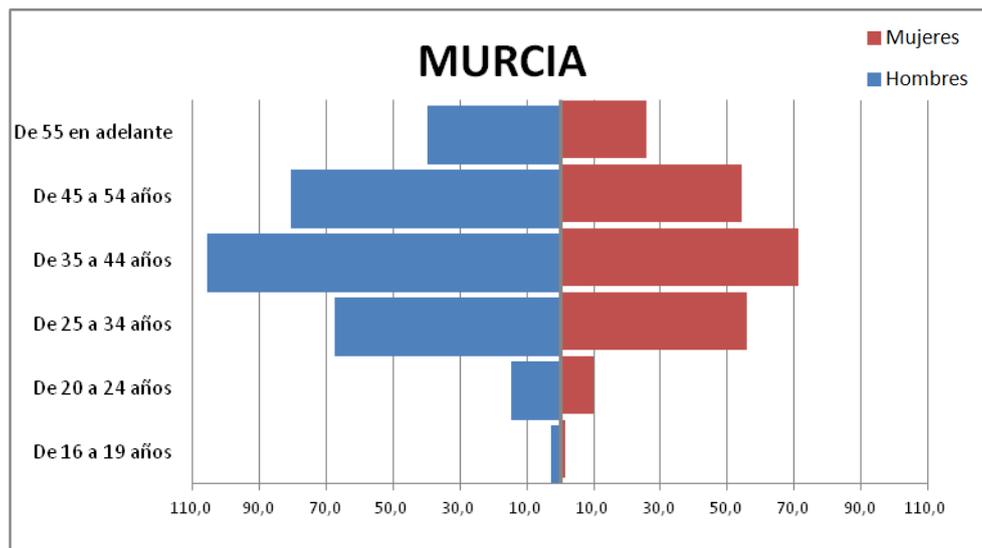
Tasa de empleo por edades



Fuente: Elaboración propia con datos de la EPA

Los últimos datos de empleo disponibles, correspondientes a 2015, representados en la pirámide de población ocupada¹⁵ de Murcia, muestran que más del 57% de los trabajadores están entre los 35 y los 54 años. Las proporciones de los tramos de edad a partir de 45 años son inferiores a sus equivalentes en el conjunto español, especialmente en el de 55 años y más, 3 puntos porcentuales por debajo del promedio nacional, lo que refleja la existencia de una población más joven.

Pirámide de población ocupada (miles de personas)

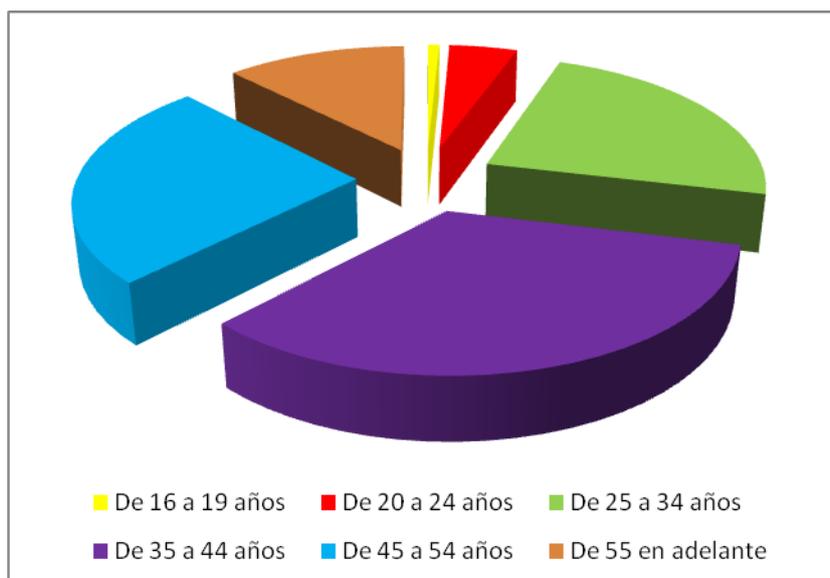


Fuente: Elaboración propia con datos de la EPA del INE

¹⁵ Los datos utilizados no siguen una escala homogénea tal cual suele utilizarse en las pirámides poblacionales pero se han adoptado así por su interés para el estudio y su adecuación a la EPA

GRUPOS DE EDAD	HOMBRES	MUJERES	AMBOS SEXOS	% GRUPO DE EDAD (sobre total ambos sexos)
	(miles de personas)			
De 16 a 19 años	2,9	1,3	4,2	0,79
De 20 a 24 años	14,8	9,9	24,7	4,66
De 25 a 34 años	67,6	56,0	123,6	23,33
De 35 a 44 años	105,7	71,3	177	33,41
De 45 a 54 años	80,8	54,3	135,1	25,50
De 55 en adelante	39,6	25,6	65,2	12,31
Total	311,4	218,4	529,8	100,00

Distribución porcentual de población ocupada por grupo de edad



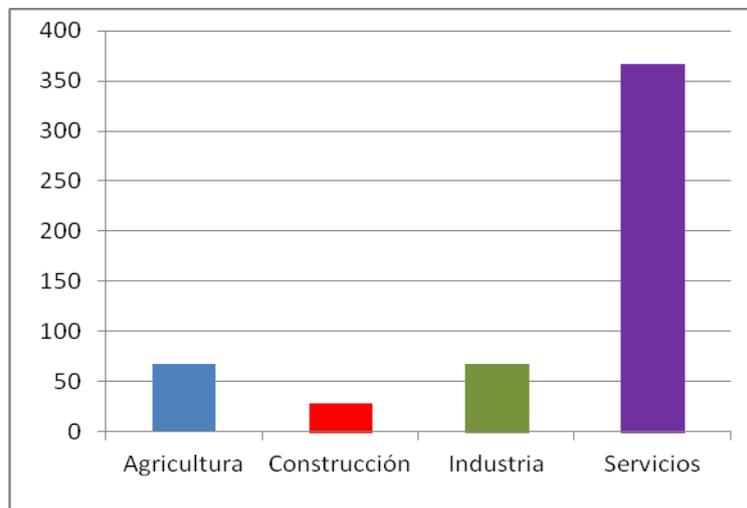
Fuente: Elaboración propia con datos de la EPA del INE

Si analizamos la distribución sectorial de la población ocupada, atendiendo a los cuatro sectores básicos de la economía (agrario, industrial, construcción y servicios), podemos ver que la rama de los servicios comprende el mayor número de trabajadores. Le siguen el sector agrario, industria y construcción.

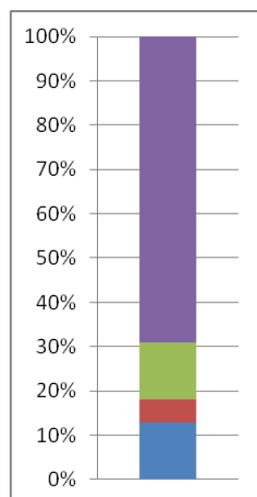
En comparación con la media española, en Murcia el porcentaje de empleo del sector servicios es notablemente inferior, mientras que los sectores industrial y construcción pierden peso, pero de manera más moderada.

En cambio, la proporción de la ocupación en la rama de agricultura es un 300% superior a la media española, reflejo de que se trata de una comunidad eminentemente agraria.

Población ocupada por sectores (miles de personas)



Peso sectorial (%)



Servicios	69,18 %
Industria	12,78 %
Construcción	5,25 %
Agricultura	12,80 %

Fuente: Elaboración propia con datos del INE

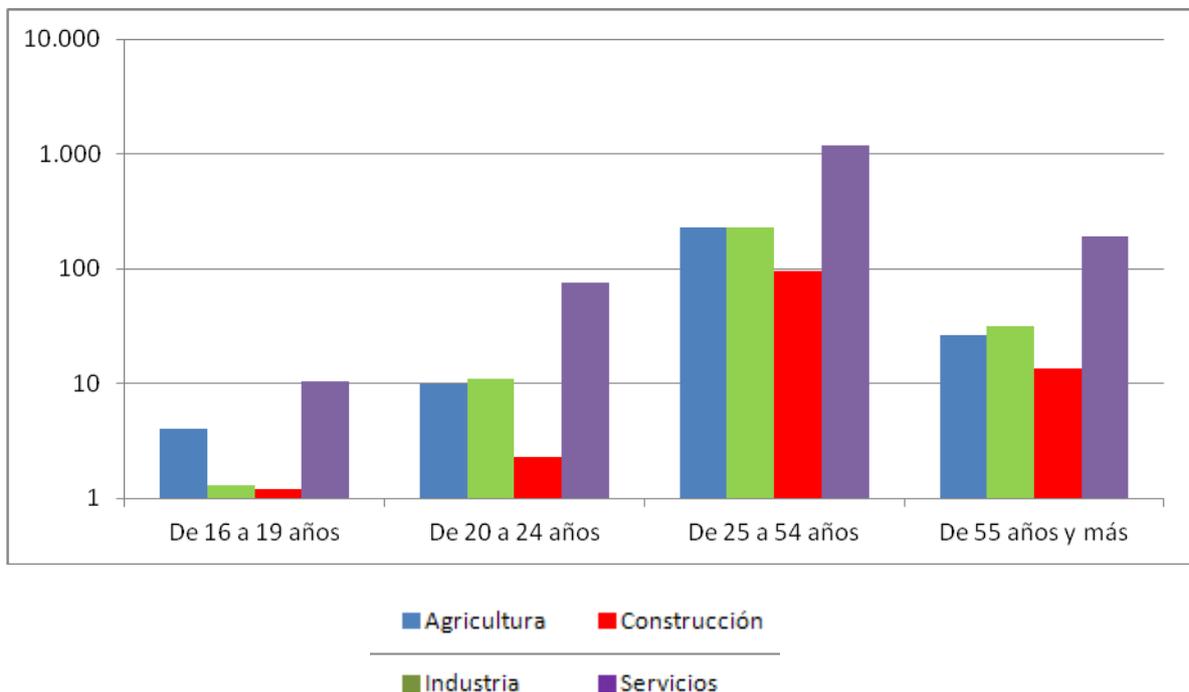
Por edades y sector, podemos ver que el sector servicios es el que mayor población ocupa en todos los tramos de edad.

El empleo del sector agrario tiene una gran presencia en todos los tramos de edad, siendo el segundo más importante en los colectivos de 16 a 19 y de 25 a 54 años, y situándose ligeramente por debajo del sector industrial en los otros dos tramos de edad.

La industria está prácticamente igualada a la construcción en términos globales, aunque su presencia es bastante menor proporcionalmente en el tramo de 16 a 19 años y algo superior, pero muy levemente, en los grupos de 20 a 24 años y 55 años y más.

Finalmente, el empleo en la sector construcción es el que menor peso específico presenta en todos los tramos de edad, manteniendo el mismo comportamiento que el sector servicios: crecimiento en los tres primeros tramos de edad y un descenso en el de 55 años y más.

Población por sectores y edades
(miles de personas / Escala logarítmica)



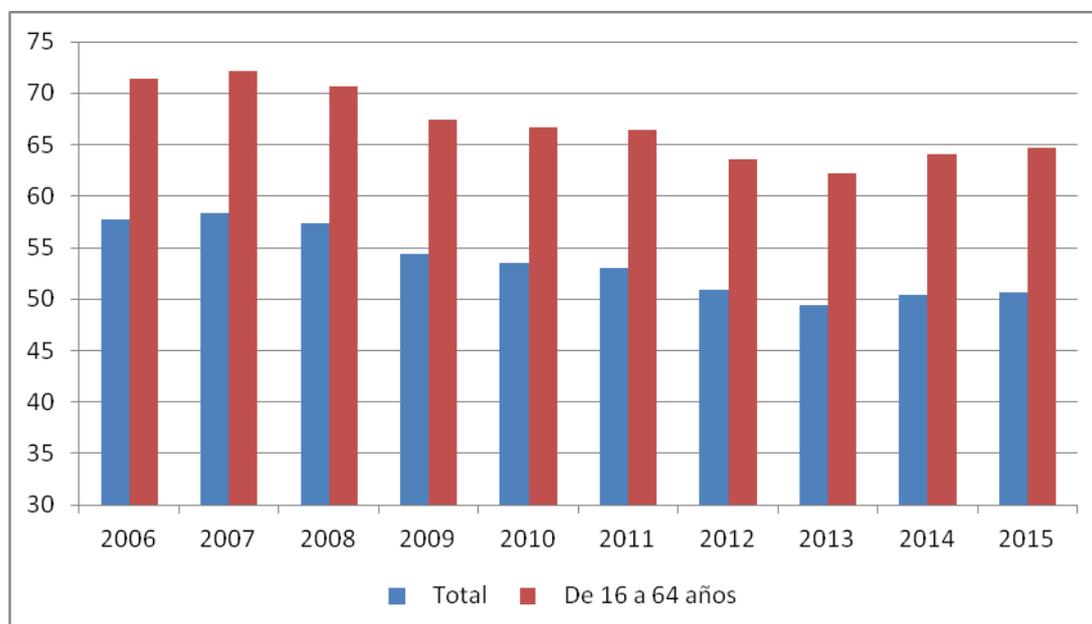
Fuente: Elaboración propia con datos de la EPA del INE

Navarra

Si nos centramos en la tasa de empleo de esta comunidad, se observa un descenso de la misma desde 2007 hasta 2013, con un incremento moderado en estos dos últimos años.

En líneas generales, la tasa de empleo de Navarra es más elevada que la del conjunto del país (unos 5 puntos porcentuales) y cabe destacar que de 2009 a 2011 su descenso ha sido más moderado que el nacional.

Evolución de la tasa de empleo
(Total y de 16 a 64 años)



Fuente: Elaboración propia con datos de la EPA

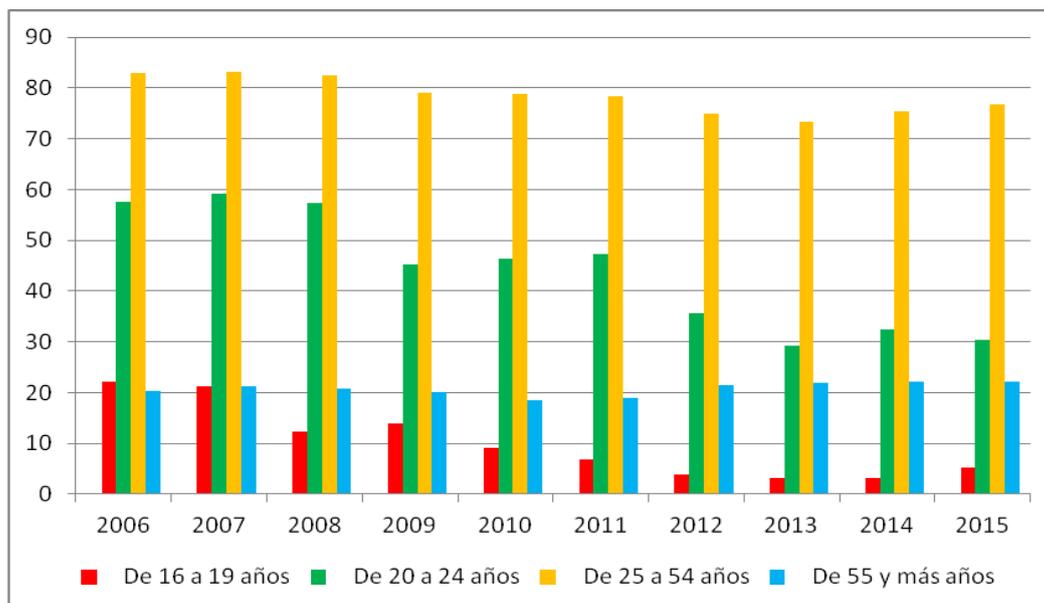
En el análisis por tramos de edad, se constata que la tasa de empleo del tramo de 16 a 19 años desciende desde el inicio de la serie hasta 2014, aunque con un ligero repunte en 2009. En 2015 vuelve a crecer ligeramente, pero registra un valor inferior en un 75% al de 2006.

La ocupación del rango de 20 a 24 años sigue una evolución desigual, con subidas y bajadas, finalizando en tendencia decreciente.

La tasa del colectivo de 25 a 54 años mantiene la misma tendencia que la media española pero con valores más elevados.

Finalmente, el empleo de los trabajadores con 55 años y más se mantiene bastante estable durante todo el periodo de estudio, incrementándose al final de la serie y alcanzando su mayor tasa de empleo en 2015.

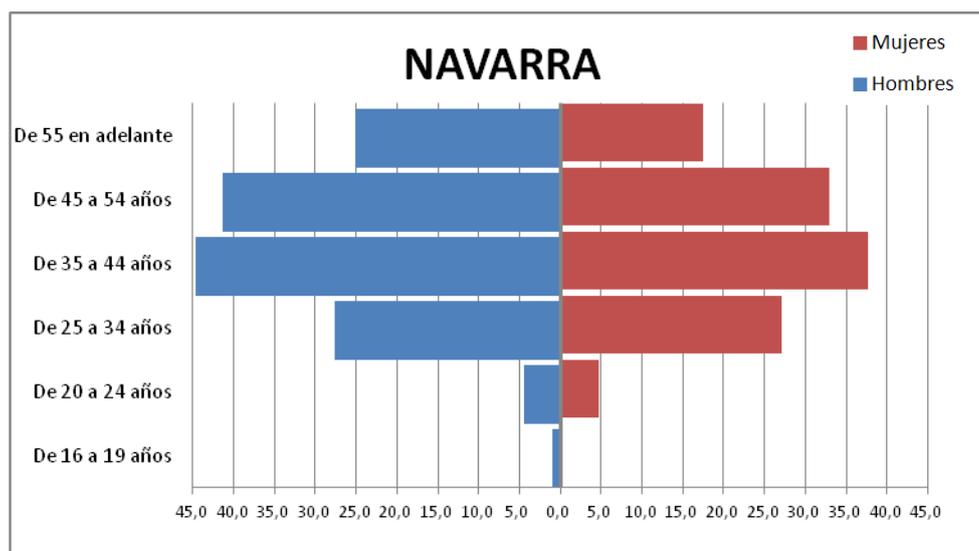
Tasa de empleo por edades



Fuente: Elaboración propia con datos de la EPA

Los datos de 2015 de la pirámide de población ocupada¹⁶ de Navarra muestran que su estructura es similar a la española. Aunque se puede apreciar un ligero envejecimiento de la población empleada en la comunidad, con mayores porcentajes en los tramos de edad a partir de 45 años (45 a 54 años y a partir de 55 años), también el peso del número de trabajadores en el tramo entre 16 y 19 años es mayor que en el conjunto del país.

Pirámide de población ocupada (miles de personas)

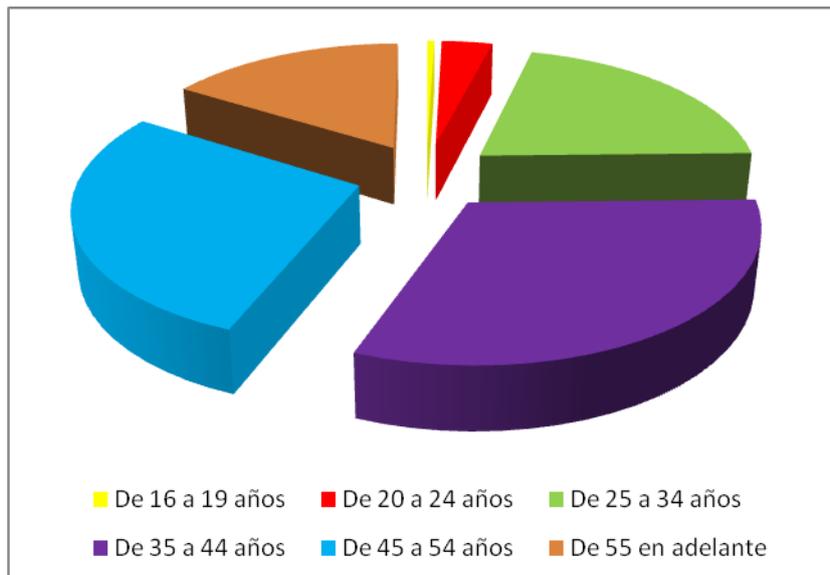


Fuente: Elaboración propia con datos de la EPA del INE

¹⁶ Los datos utilizados no siguen una escala homogénea tal cual suele utilizarse en las pirámides poblacionales pero se han adoptado así por su interés para el estudio y su adecuación a la EPA

GRUPOS DE EDAD	HOMBRES	MUJERES	AMBOS SEXOS	% GRUPO DE EDAD (sobre total ambos sexos)
	(miles de personas)			
De 16 a 19 años	1,0	0,3	1,3	0,49
De 20 a 24 años	4,5	4,7	9,2	3,48
De 25 a 34 años	27,6	27,1	54,7	20,69
De 35 a 44 años	44,7	37,7	82,4	31,16
De 45 a 54 años	41,3	32,9	74,2	28,06
De 55 en adelante	25,1	17,5	42,6	16,11
Total	144,2	120,2	264,4	100,00

Distribución porcentual de población ocupada por grupo de edad



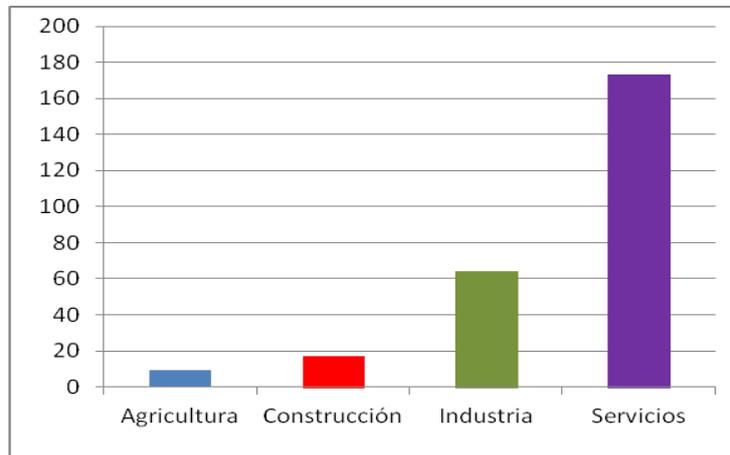
Fuente: Elaboración propia con datos de la EPA del INE

Si analizamos la distribución sectorial de la ocupación considerando los cuatro sectores básicos de la economía (agrario, industrial, construcción y servicios), podemos observar que el sector servicios es, con diferencia, el que mayor población ocupa, seguido del industrial, la construcción y el agrario.

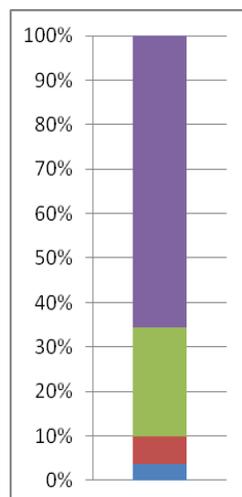
Comparando los datos con los de la media española, los sectores servicios y agrario tienen un peso específico en la comunidad por debajo del nacional (cerca del 12% y el 10% menos, respectivamente, mientras que la proporción del empleo de sector construcción es prácticamente igual.

Sin embargo, la industria tiene un diferencial positivo respecto a la media, con un incremento porcentual cercano al 75%, reflejo de la especialización relativa de Navarra en el sector industrial.

Población ocupada por sectores (miles de personas)



Peso sectorial (%)



Servicios	66,65 %
Industria	24,37 %
Construcción	6,39 %
Agricultura	3,59%

Fuente: Elaboración propia con datos del INE

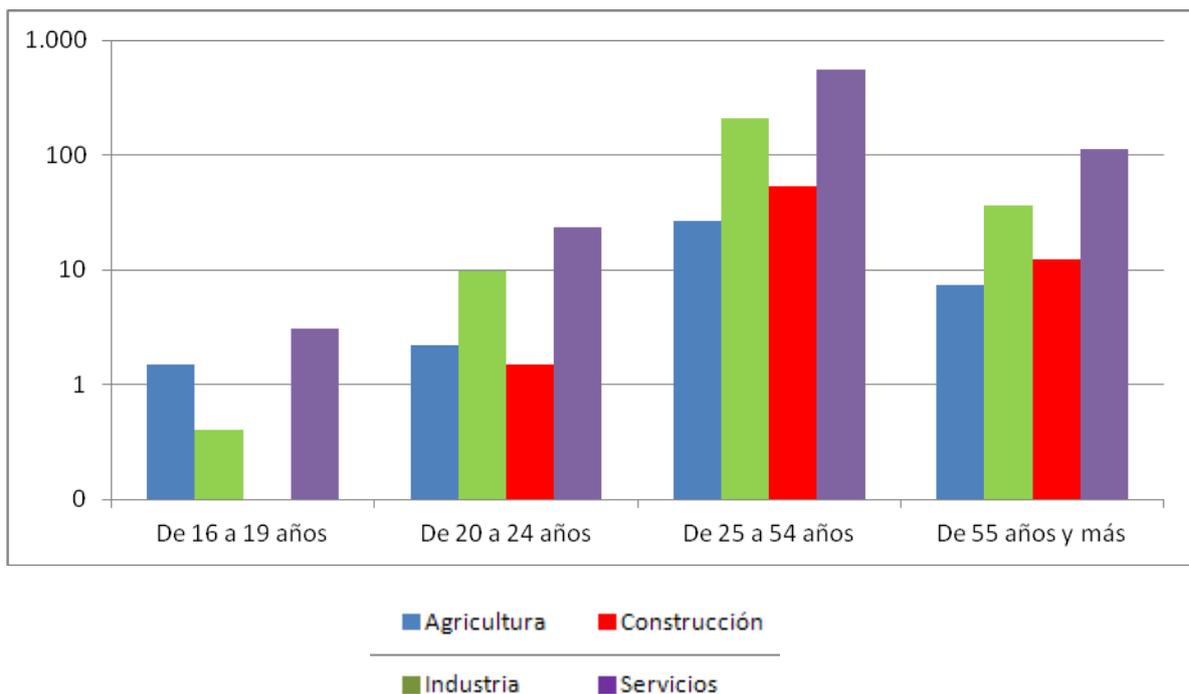
El sector servicios es el que mayor volúmen de población ocupa en todos los tramos de edad, aunque las diferencias con el sector industrial se acortan de forma importante.

El siguiente sector por peso específico en el empleo en todos los tramos de edad es la industria, salvo en el de 16 a 19 años, en el que es superado por la agricultura.

La ocupación del sector construcción tiene mayor importancia en los grupos de edad superiores (de 25 a 54 años y 55 años y más) que son, además, los que mayor porcentaje de trabajadores representan respecto del total. Hay que destacar que su peso no es significativo en el rango de menor edad, no estando representado.

Finalmente, el empleo del sector agrario, aunque es el segundo en importancia en el tramo de menor edad y es el tercero en el de 20 a 24 años, con un peso ligeramente por encima del sector construcción, y queda por debajo de este en los grupos de edad restantes.

Población por sectores y edades
(miles de personas / Escala logarítmica)



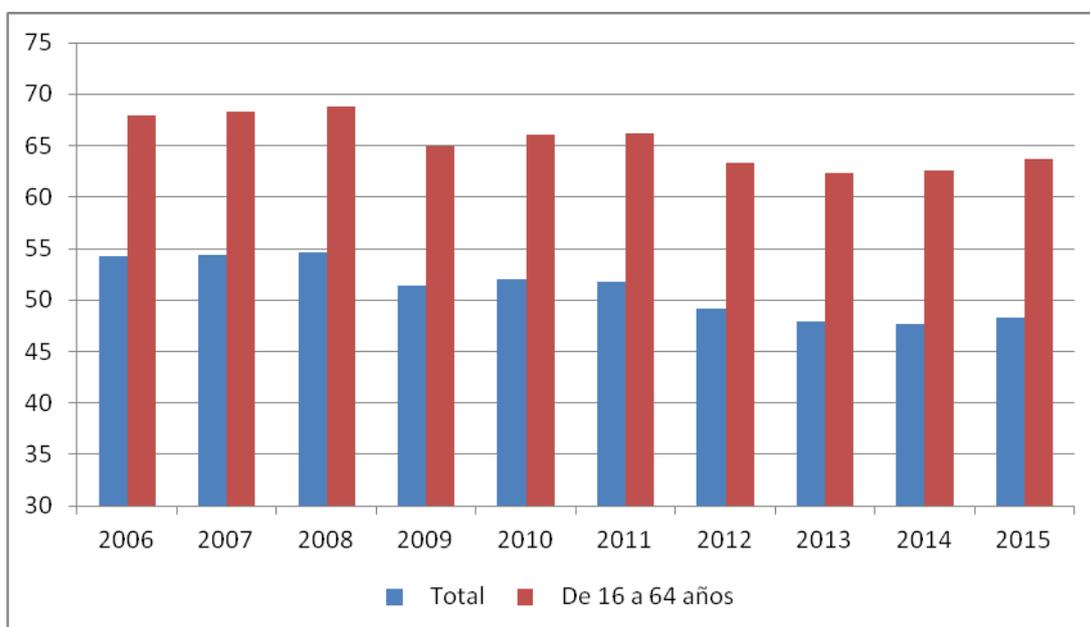
Fuente: Elaboración propia con datos de la EPA del INE

País Vasco

En el análisis de la evolución de la tasa de empleo, podemos ver que en el País Vasco ésta creció hasta 2008 y, pese a descender en 2009, volvió a encadenar dos periodos de crecimiento en 2010 y 2011. Los últimos cuatro años de la serie se alinean con la tendencia de la media española, con descenso en los dos primeros y crecimiento en los últimos.

En lo que respecta a la tasa global, la de la Comunidad es ligeramente superior a la media del país en los primeros años y el diferencial positivo se incrementa a partir de 2010 al no seguir la misma tendencia decreciente que el conjunto de España.

Evolución de la tasa de empleo
(Total y de 16 a 64 años)



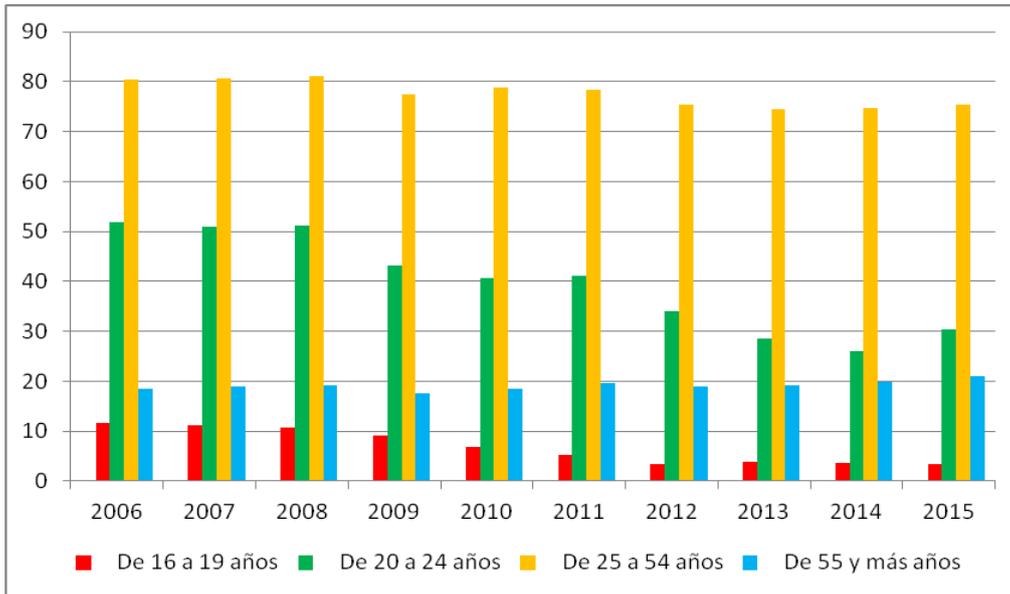
Fuente: Elaboración propia con datos de la EPA

Por tramos de edad, observamos que la tasa de empleo en el grupo de 16 a 19 años desciende desde 2006 hasta 2012 y se mantiene estable desde entonces.

La evolución de la tasa de ocupación en el tramo de 20 a 24 años tiene una elevada variabilidad, que se mantiene estable los tres primeros años, desciende en 2009 y vuelve a estabilizarse los dos años siguientes para mantener una tendencia decreciente a partir de 2012, aunque con un leve repunte en 2015.

La tasa del grupo de 25 a 54 años permanece bastante constante. También la del colectivo de 55 años y más se mantiene en valores similares durante todo el periodo de estudio, con un ligero incremento en los últimos años, siendo 2015 el año con mayor tasa.

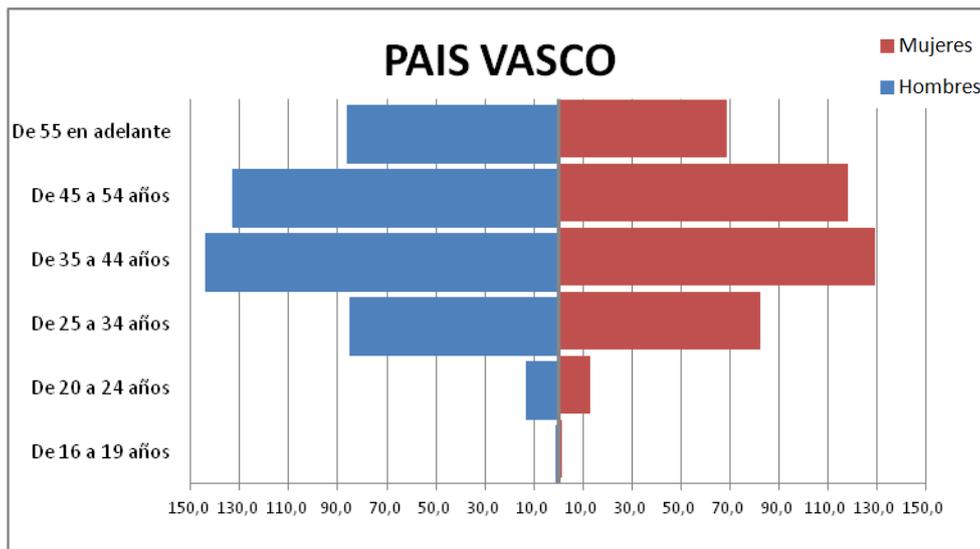
Tasa de empleo por edades



Fuente: Elaboración propia con datos de la EPA

Si se analizan los últimos datos disponibles, correspondientes a 2015, la pirámide de población ocupada¹⁷ del País Vasco muestra una población más envejecida, con un menor porcentaje de trabajadores en los cuatro primeros grupos de edad (hasta los 44 años) y un incremento importante en los dos últimos (de 45 a 54 años y 55 años y más), especialmente en el último, que supera en más de dos puntos porcentuales la media española para ese tramo.

Pirámide de población ocupada (miles de personas)

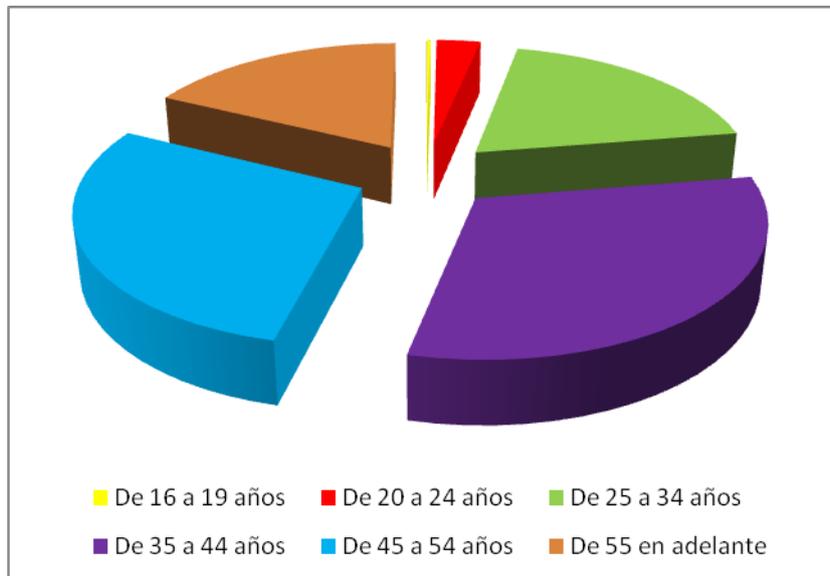


Fuente: Elaboración propia con datos de la EPA del INE

¹⁷ Los datos utilizados no siguen una escala homogénea tal cual suele utilizarse en las pirámides poblacionales pero se han adoptado así por su interés para el estudio y su adecuación a la EPA

GRUPOS DE EDAD	HOMBRES	MUJERES	AMBOS SEXOS	% GRUPO DE EDAD (sobre total ambos sexos)
	(miles de personas)			
De 16 a 19 años	1,0	1,3	2,3	0,26
De 20 a 24 años	13,3	13,0	26,3	3,00
De 25 a 34 años	85,4	82,4	167,8	19,15
De 35 a 44 años	144,3	129,4	273,7	31,24
De 45 a 54 años	132,9	118,2	251,1	28,66
De 55 en adelante	86,1	68,8	154,9	17,68
Total	463,0	413,1	876,1	100,00

Distribución porcentual de población ocupada por grupo de edad



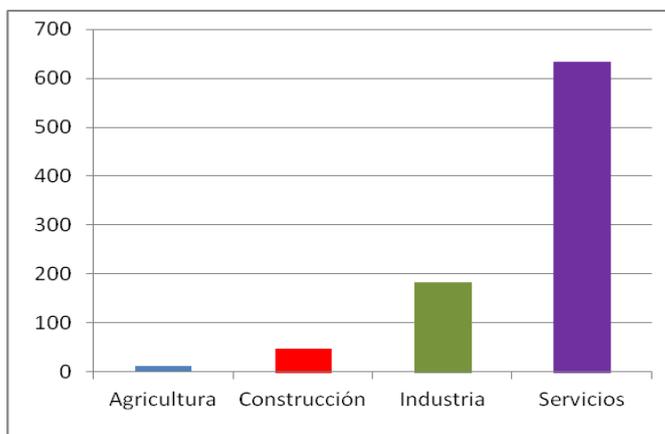
Fuente: Elaboración propia con datos de la EPA del INE

Del estudio de la distribución sectorial de la misma, teniendo en cuenta los cuatro sectores básicos de la economía (agrario, industrial, construcción y servicios), se deduce que el sector servicios es el que mayor porcentaje de trabajadores ocupa, seguido en este orden, por los sectores industrial, construcción y agrario.

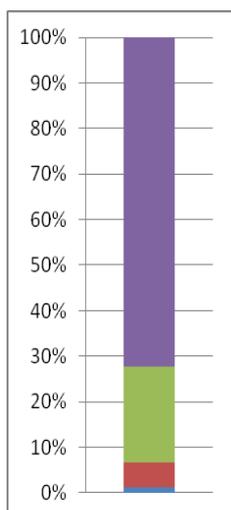
Con respecto a la media española, existe un diferencial negativo en el peso del empleo de los servicios y la construcción, si bien lo más notable es la proporción muy inferior del sector agrario, con una caída proporcional cercana al 70% respecto a la media española.

El sector industrial es el que absorbe estas bajadas de representación en el empleo, siendo un sector de gran importancia y con un peso específico más del 50% superior al que tiene en el conjunto nacional.

Población ocupada por sectores (miles de personas)



Peso sectorial (%)



Servicios	72,33 %
Industria	20,93 %
Construcción	5,47 %
Agricultura	1,28 %

Fuente: Elaboración propia con datos del INE

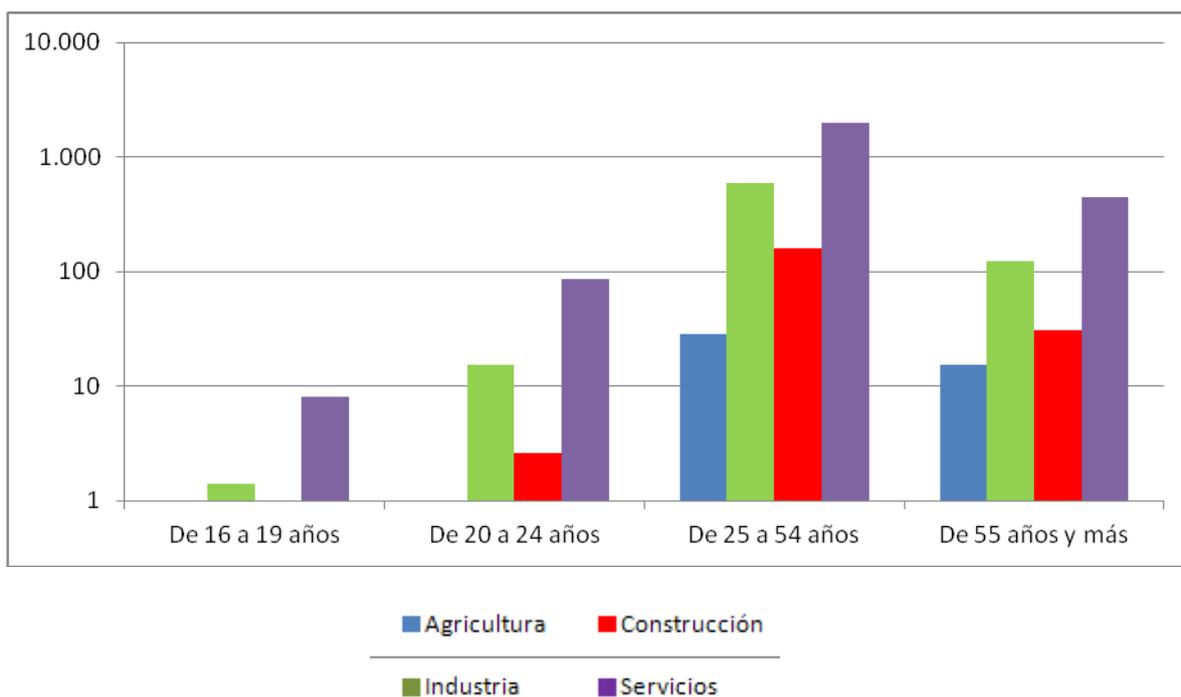
En el análisis por edades y sector, vemos que el sector servicios es el que mayor población ocupa en todos los tramos de edad.

El peso del empleo del sector agrario es irrelevante en los colectivo de 16 a 19 años y de 20 a 24 años, siendo, además, el último en representación en los dos grupos de edad siguientes.

El número de trabajadores en el sector construcción tampoco resulta destacable en el tramo de 16 a 19 años y en el resto de rangos de edad aparece con una menor importancia que industria y servicios.

Finalmente, el sector industrial es el segundo en peso específico en todos los grupos de edad, sobre todo a partir de los 20 años y con cierta relevancia en el tramo de 16 a 19 años.

Población por sectores y edades
(miles de personas / Escala logarítmica)

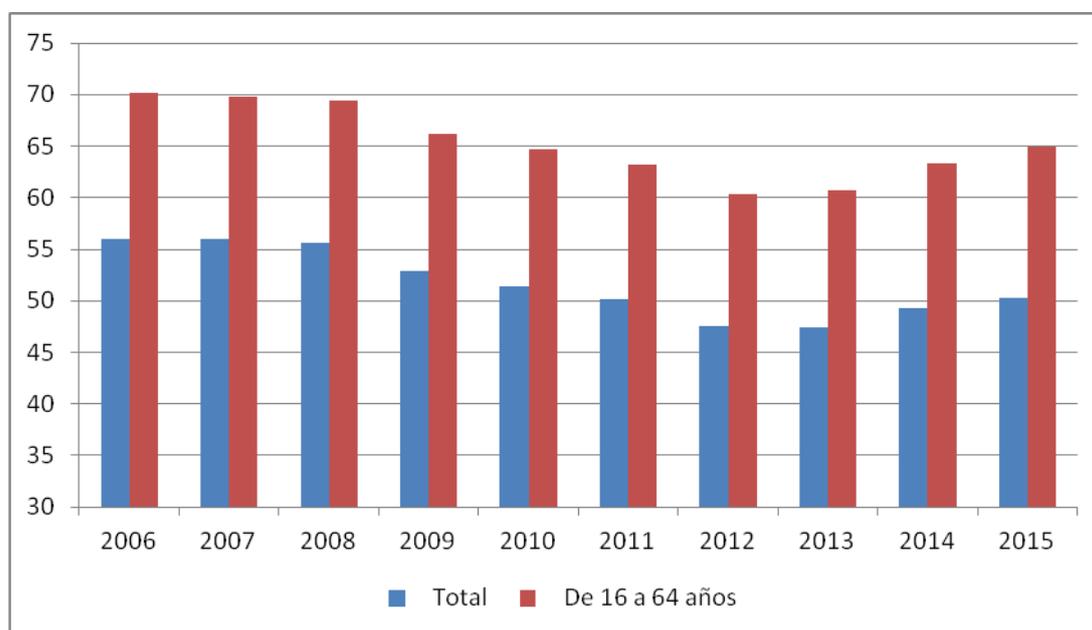


Fuente: Elaboración propia con datos de la EPA del INE

La Rioja

La evolución de la tasa de empleo en La Rioja sigue una tendencia similar a la española, si bien con valores de las tasas ligeramente superiores. Por otra parte, puede destacarse que se inicia la recuperación un año antes que en el conjunto nacional, en 2013.

Evolución de la tasa de empleo
(Total y de 16 a 64 años)



Fuente: Elaboración propia con datos de la EPA

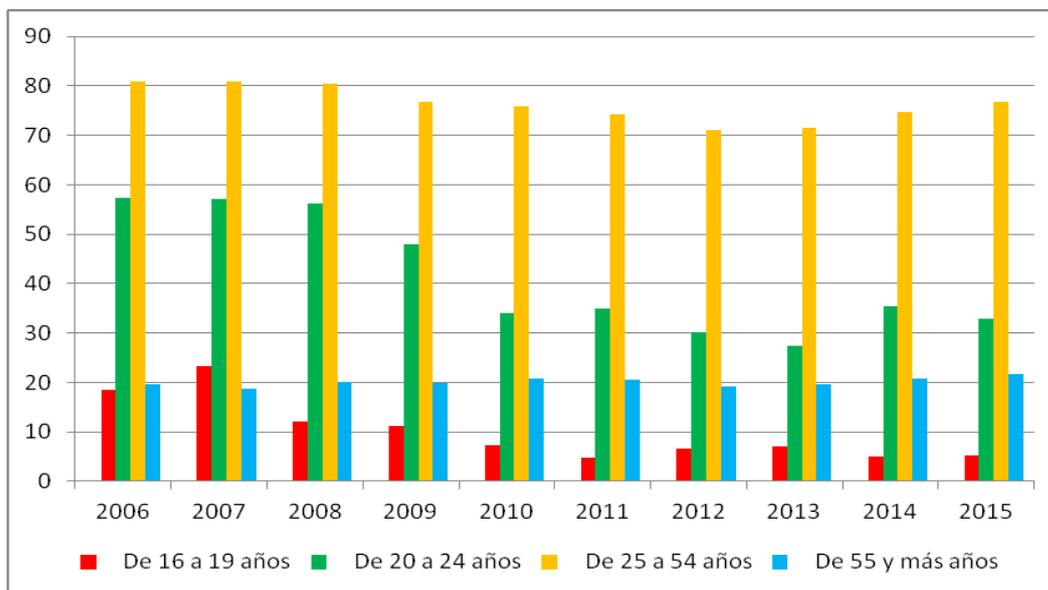
Analizando esta tendencia por tramos de edad, puede verse que la tasa de empleo en el tramo de 16 a 19 años se incrementó en 2007, pero a partir de ahí comienza a descender de forma importante hasta 2011, con un ligero repunte en 2012 y 2013, que vuelve a perderse en los dos últimos años de la serie, 2014 y 2015.

El grupo de 20 a 24 años también ha sufrido descensos considerables en su tasa de empleo, con dos repuntes en 2011 y 2014, pero con una clara tendencia decreciente.

El empleo del tramo de 25 a 54 años es el más estable y el que registra menores pérdidas en los valores globales de la tasa.

Finalmente, el colectivo de 55 años y más mantiene su tasa de ocupación relativamente estable en todo el periodo y, pese a algunas pérdidas puntuales, su tendencia es al alza, siendo 2015 el año con mayor valor de la tasa de empleo para este tramo de edad.

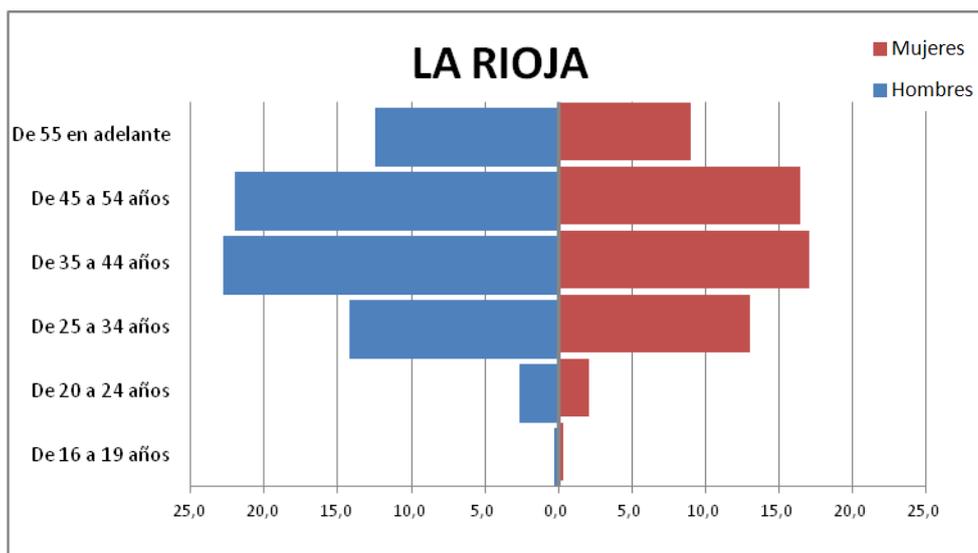
Tasa de empleo por edades



Fuente: Elaboración propia con datos de la EPA

Si se analizan los últimos datos disponibles, correspondientes a 2015, en lo que respecta a la población ocupada, la pirámide de población ocupada¹⁸ de la Rioja muestra una población ligeramente envejecida, con menor importancia de los primeros cuatro tramos de edad y una importancia mayor de los últimos, si bien es superior el incremento porcentual en el tramo de 45 a 54 años que en el último tramo como sucede en comunidades autónomas más envejecidas.

Pirámide de población ocupada (miles de personas)

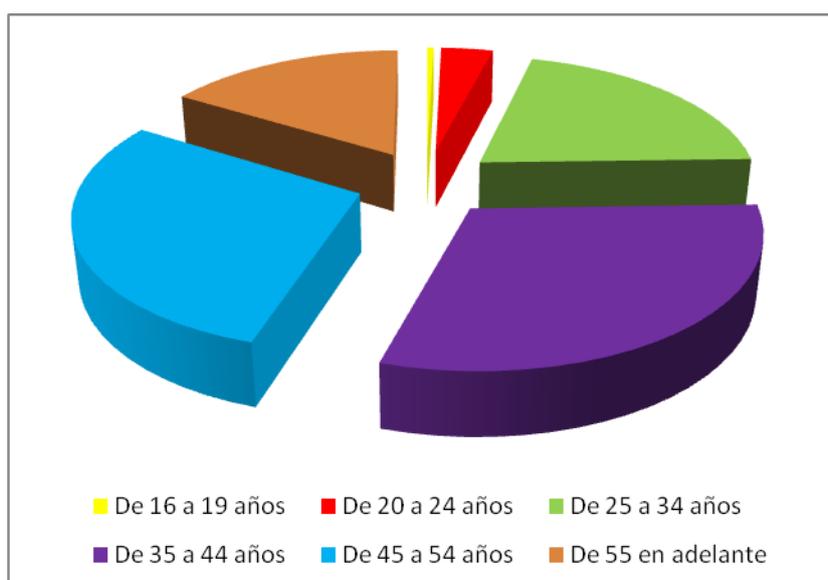


Fuente: Elaboración propia con datos de la EPA del INE

¹⁸ Los datos utilizados no siguen una escala homogénea tal cual suele utilizarse en las pirámides poblacionales pero se han adoptado así por su interés para el estudio y su adecuación a la EPA

GRUPOS DE EDAD	HOMBRES	MUJERES	AMBOS SEXOS	% GRUPO DE EDAD (sobre total ambos sexos)
	(miles de personas)			
De 16 a 19 años	0,3	0,3	0,6	0,45
De 20 a 24 años	2,6	2,1	4,7	3,55
De 25 a 34 años	14,2	13,0	27,2	20,54
De 35 a 44 años	22,8	17,1	39,9	30,14
De 45 a 54 años	22,0	16,5	38,5	29,08
De 55 en adelante	12,5	9,0	21,5	16,24
Total	74,4	58,0	132,4	100,00

Distribución porcentual de población ocupada por grupo de edad



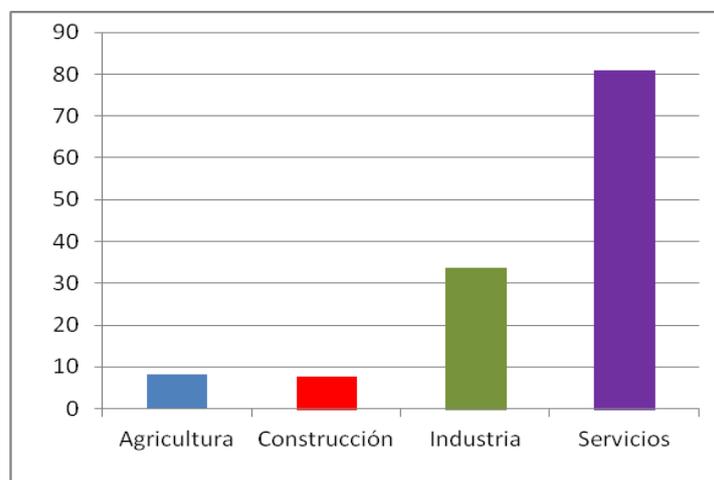
Fuente: Elaboración propia con datos de la EPA del INE

Si analizamos la distribución sectorial de la misma, considerados los cuatro sectores básicos de la economía: agrario, industrial, construcción y servicios; vemos que el sector servicios es, con diferencia, el que mayor población ocupa, seguido, en este orden, por los sectores industrial, agrario y construcción.

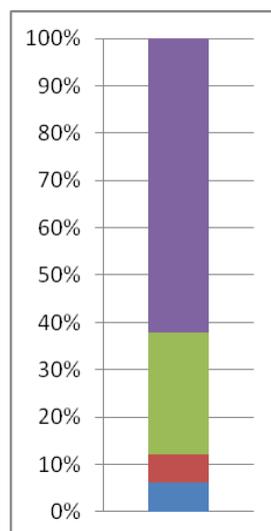
Comparado con el conjunto de España, el peso del sector servicios en este territorio es el menor de todas las comunidades autónomas (pese a ser el sector con más empleo en cifras globales) y que la industria, en cambio, tiene en La Rioja el mayor peso específico que alcanza entre todas las comunidades autónomas.

La proporción del sector construcción en el empleo es prácticamente igual a la media española, mientras que la del sector agrario es ligeramente superior

Población ocupada por sectores
(miles de personas)



Peso sectorial
(%)



Servicios	62,09 %
Industria	25,82 %
Construcción	5,90 %
Agricultura	6,21 %

Fuente: Elaboración propia con datos del INE

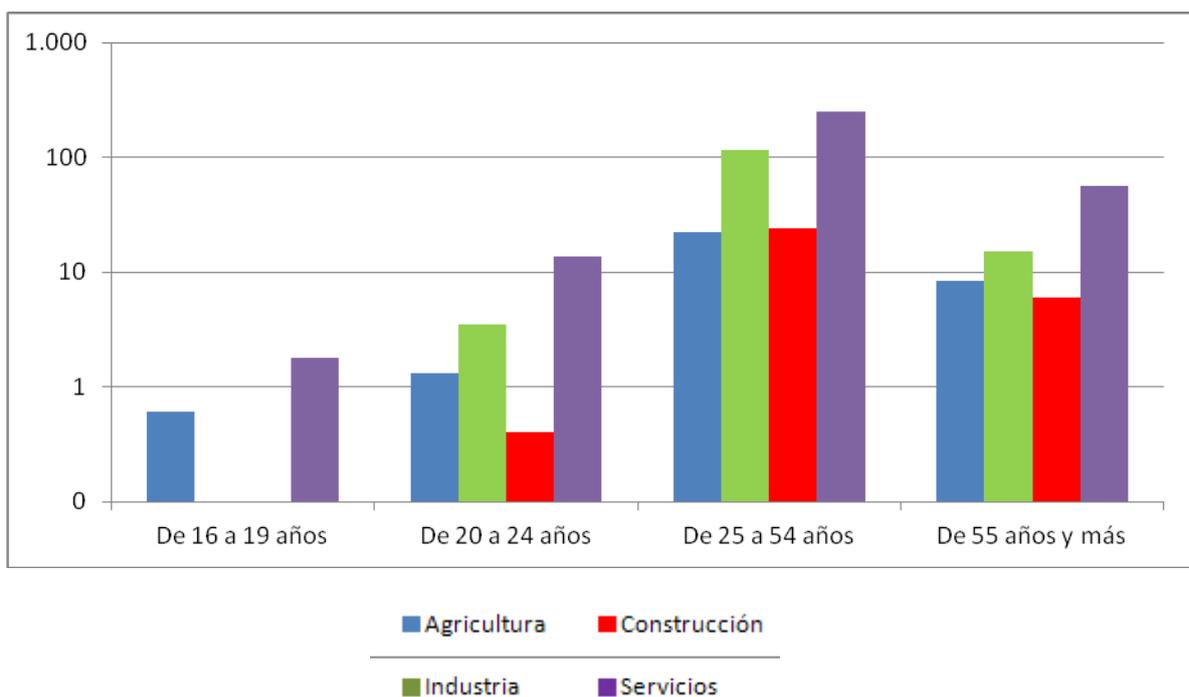
Por edades y sector, podemos ver que los servicios son la actividad que sustenta mayor empleo en todos los tramos de edad, si bien se iguala bastante más con el resto de sectores.

El sector industrial es irrelevante en el tramo de 16 a 19 años, pero tiene gran importancia en el resto de grupos de edad, especialmente en el de 25 a 54 años, que es el que mayor porcentaje de población ocupada alcanza.

Por su parte, el sector agrario está presente en todos los tramos de edad y solo es superado por el sector construcción en el de 25 a 54 años, pero de manera muy poco relevante.

Finalmente, el sector construcción es el menos representativo, sin llegar siquiera a ser relevante en el tramo de 16 a 19 años.

Población por sectores y edades
(miles de personas / Escala logarítmica)



Fuente: Elaboración propia con datos de la EPA del INE

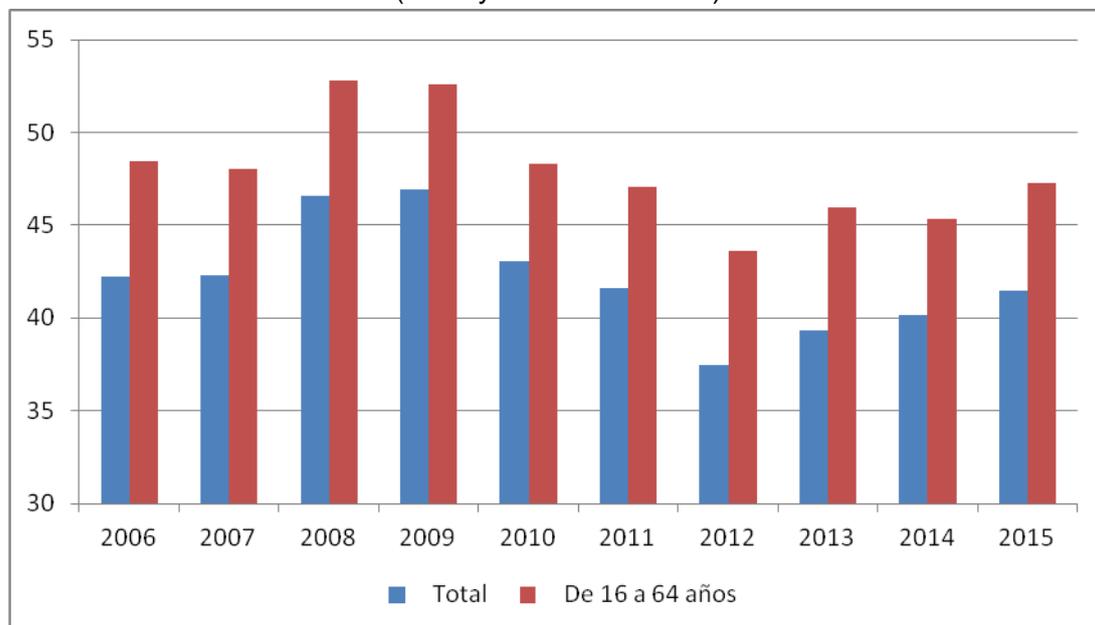
Ceuta

Antes de comenzar el análisis, hay que recordar que los resultados de Ceuta deben tomarse con precaución ya que su reducida población implica que los resultados sean menos significativos estadísticamente.

La evolución de la tasa de empleo del colectivo de 16 a 64 años difiere de la tendencia del conjunto nacional, con crecimiento hasta 2009, descenso posterior hasta alcanzar su nivel mínimo en 2012 y, de nuevo, incrementos en los últimos años, aunque con una leve caída en 2014.

Los valores globales de la tasa son marcadamente inferiores a las tasas medias de España, existiendo diferencias de hasta 15 puntos porcentuales.

Evolución de la tasa de empleo
(Total y de 16 a 64 años)



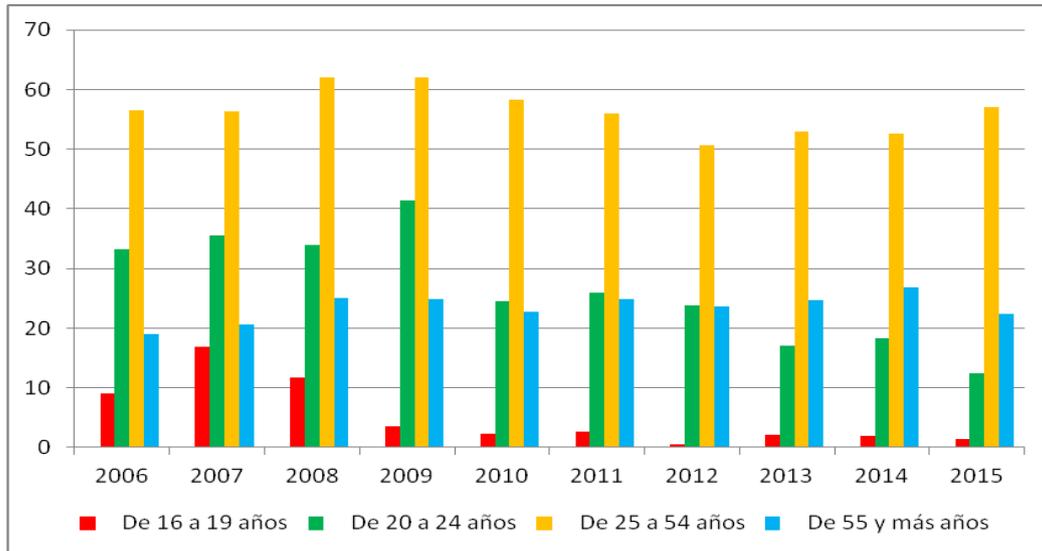
Fuente: Elaboración propia con datos de la EPA

En el análisis por tramos de edad, podemos observar que la tasa de empleo del grupo de 16 a 19 años se incrementa en 2007, pero cae bruscamente desde entonces hasta tasas menores al 1% en 2012, subiendo ligeramente en los años posteriores.

El empleo en el tramo de 20 a 24 años muestra una evolución más variable, alcanzando el máximo en 2009, a diferencia del resto de comunidades autónomas. La evolución de la tasa de ocupación en el colectivo de 25 a 54 años es la que más se acerca a la del conjunto del país.

Finalmente, el empleo en el grupo de mayor edad (55 años y más), se mantiene bastante estable durante todo el periodo de estudio, con valores muy similares a la media española.

Tasa de empleo por edades

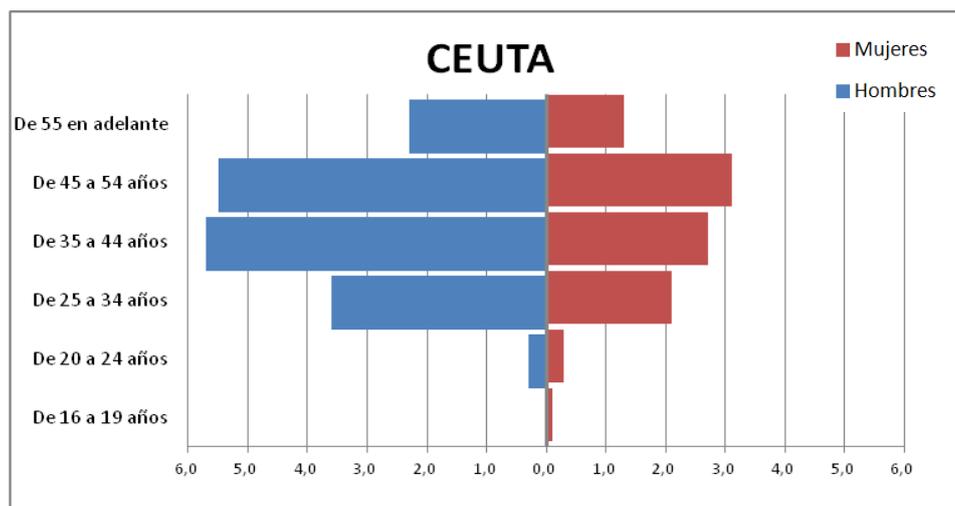


Fuente: Elaboración propia con datos de la EPA

Si se analizan los últimos datos de empleo disponibles, correspondientes a 2015, representados en la pirámide de población ocupada¹⁹ de Ceuta, esta muestra que casi un 63% de los trabajadores se encuentran en el rango entre 35 y 54 años, si bien el peso de la ocupación en último tramo de edad es ligeramente inferior al de la media española.

En comparación con los datos nacionales, la mayor diferencia se encuentra en el grupo entre 45 y 54 años, mayor en la Ciudad Autónoma en más de 5 puntos porcentuales a la media española.

Pirámide de población ocupada (miles de personas)

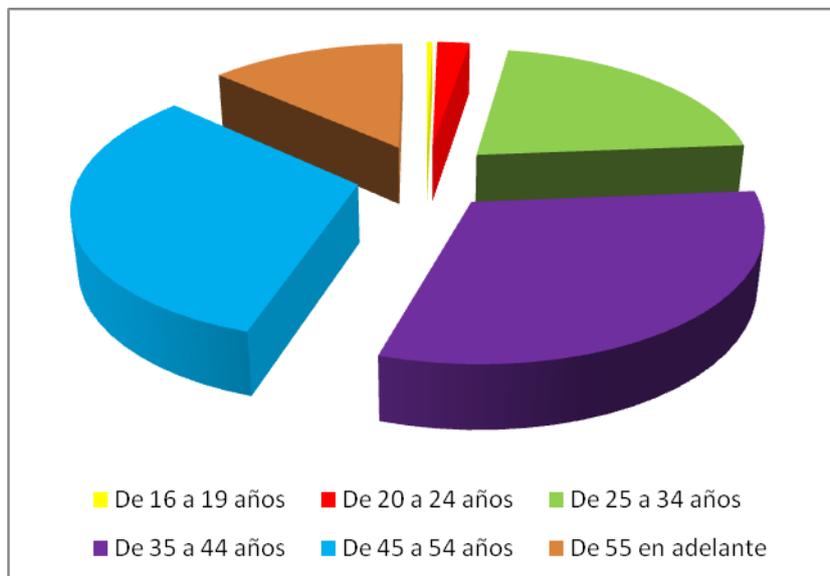


Fuente: Elaboración propia con datos de la EPA del INE

¹⁹ Los datos utilizados no siguen una escala homogénea tal cual suele utilizarse en las pirámides poblacionales pero se han adoptado así por su interés para el estudio y su adecuación a la EPA

GRUPOS DE EDAD	HOMBRES	MUJERES	AMBOS SEXOS	% GRUPO DE EDAD (sobre total ambos sexos)
	(miles de personas)			
De 16 a 19 años	0,0	0,1	0,1	0,37
De 20 a 24 años	0,3	0,3	0,6	2,22
De 25 a 34 años	3,6	2,1	5,7	21,11
De 35 a 44 años	5,7	2,7	8,4	31,11
De 45 a 54 años	5,5	3,1	8,6	31,85
De 55 en adelante	2,3	1,3	3,6	13,33
Total	17,4	9,6	27,0	100,00

Distribución porcentual de población ocupada por grupo de edad

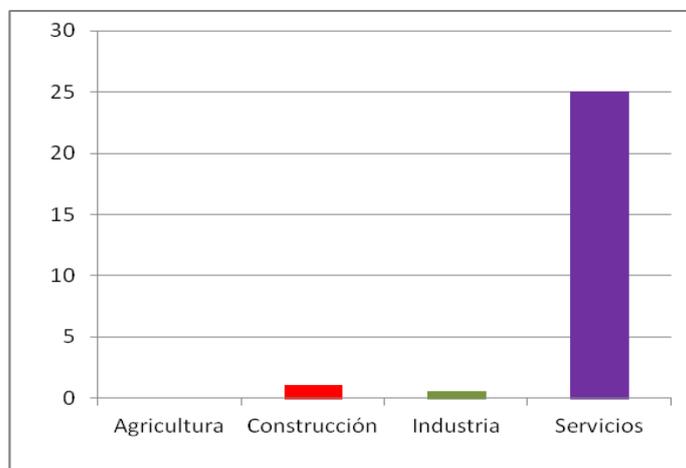


Fuente: Elaboración propia con datos de la EPA del INE

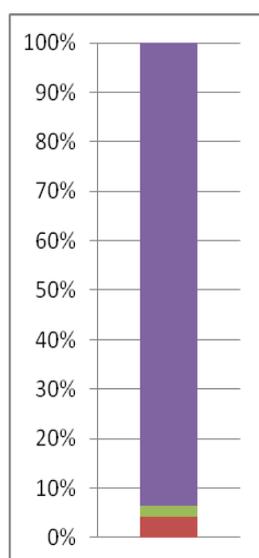
A partir del estudio de la distribución sectorial de la ocupación en las ramas de actividad básicas de la economía (agraria, industrial, construcción y servicios), se observa que los servicios son los que ocupan, con gran diferencia, a la mayor parte de la población. Le siguen por importancia la rama de construcción y la industria, mientras que el peso del sector agrario en el empleo no es relevante.

En comparación con los datos del conjunto del país, el peso del empleo del sector servicios en la Ciudad Autónoma supera ampliamente el promedio nacional, el porcentaje del empleo de construcción se mantiene por debajo, pero con cierta representatividad; el del sector industria es prácticamente testimonial y el de la agricultura resulta irrelevante.

Población ocupada por sectores (miles de personas)



Peso sectorial (%)



Servicios	93,66 %
Industria	2,24 %
Construcción	4,10 %
Agricultura	0,00 %

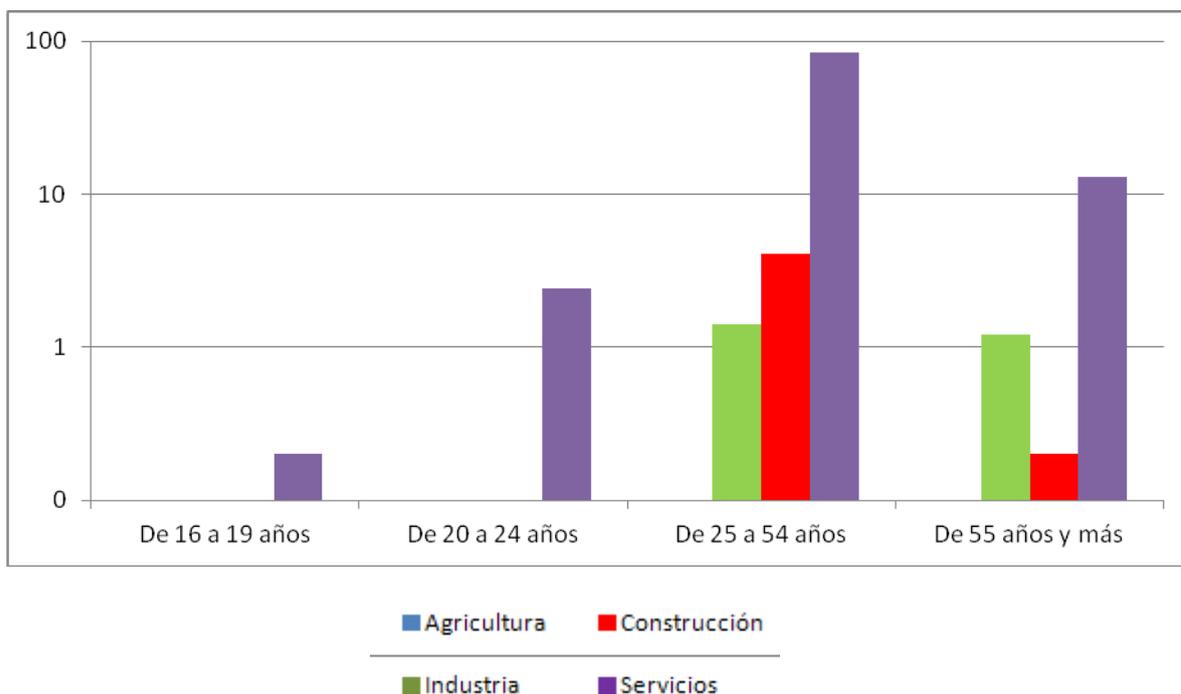
Fuente: Elaboración propia con datos del INE

El sector servicios es el que mayor población ocupa en todos los tramos de edad con una amplia diferencia respecto al resto.

El empleo de la construcción y de la industria solo tiene representatividad en los dos últimos tramos de edad, con preponderancia del sector construcción en el de 25 a 54 años y de la industria en el de 55 años y más.

Finalmente, la ocupación en el sector agrario es prácticamente inexistente.

Población por sectores y edades
(miles de personas / Escala logarítmica)



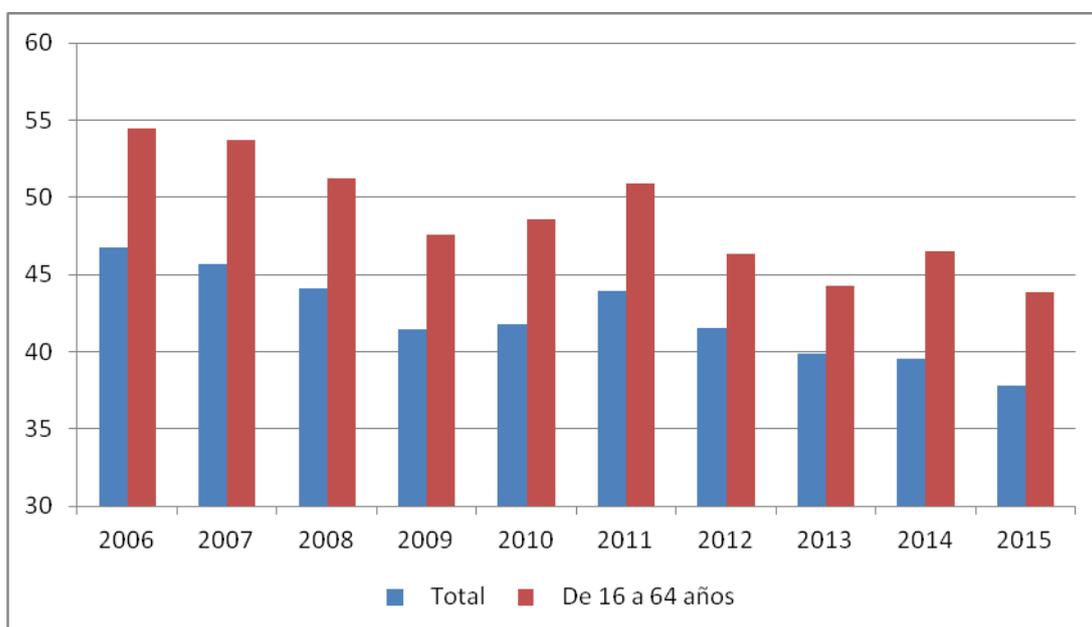
Fuente: Elaboración propia con datos de la EPA del INE

Melilla

Al igual que en el caso de Ceuta, hay que tener en cuenta que los resultados de Melilla deben tomarse con cautela, debido a la menor significancia estadística de los datos ligada a un menor volumen de población muestreada.

La evolución de la tasa de empleo en Melilla parte, comparada con la media española, de valores bastante inferiores de ésta y registra subidas y bajadas sin un patrón establecido en los últimos diez años.

Evolución de la tasa de empleo (Total y de 16 a 64 años)



Fuente: Elaboración propia con datos de la EPA

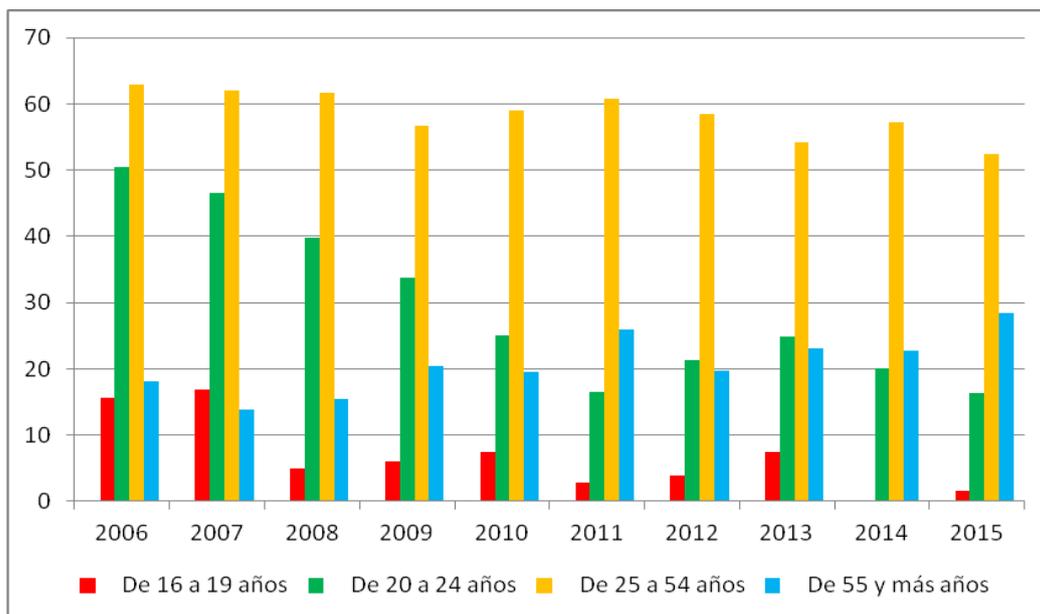
En el análisis por tramos de edad, podemos observar que la tasa de empleo del grupo de 16 a 19 años, cuya importancia relativa en 2006 y 2007 era destacable, se reducía notablemente en los siguientes años, siendo prácticamente nula en 2014, y anotaba un ligero repunte en 2015.

La tasa de empleo del colectivo de 20 a 24 descendió bruscamente entre 2006 y 2011, recuperándose levemente hasta 2013 y volviendo a caer posteriormente los últimos dos años.

Para el rango de edades entre 25 y 54 años, la evolución de la tasa de empleo también es variable, con continuas subidas y bajadas a lo largo de la serie analizada.

Finalmente, el empleo del tramo de 55 años y más ha experimentado incrementos, siendo el valor de 2015 el más elevado de toda la serie (e incluso de todas las comunidades autónomas para este rango de edad).

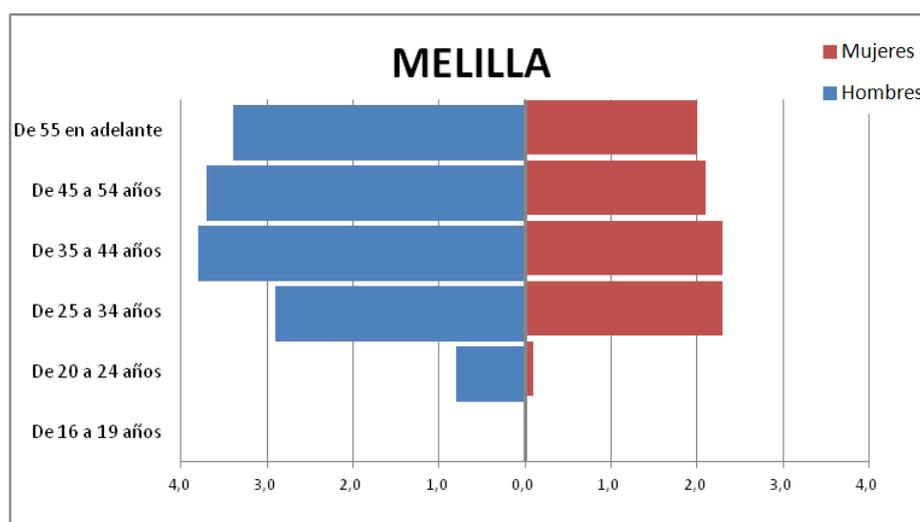
Tasa de empleo por edades



Fuente: Elaboración propia con datos de la EPA

La pirámide de población ocupada²⁰ en 2015 de Melilla muestra diferencias respecto a la media española, ya que los dos grupos entre 35 y 54 años, que son los más representativos en el conjunto nacional (con porcentajes superiores al 60%), en esta Ciudad Autónoma solo alcanzan un 50% del total. Sin embargo, el peso del empleo en el grupo de edad a partir de 55 años supera en Melilla la media española para ese colectivo en más de 8 puntos porcentuales, lo que indicaría la existencia de una población ocupada más envejecida.

Pirámide de población ocupada (miles de personas)

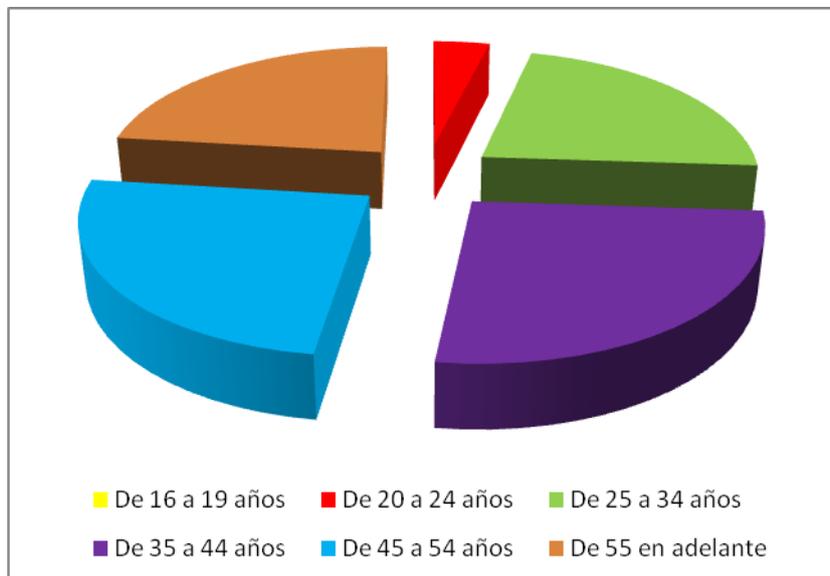


Fuente: Elaboración propia con datos de la EPA del INE

²⁰ Los datos utilizados no siguen una escala homogénea tal cual suele utilizarse en las pirámides poblacionales pero se han adoptado así por su interés para el estudio y su adecuación a la EPA

GRUPOS DE EDAD	HOMBRES	MUJERES	AMBOS SEXOS	% GRUPO DE EDAD (sobre total ambos sexos)
	(miles de personas)			
De 16 a 19 años	0,0	0,0	0,0	0,00
De 20 a 24 años	0,8	0,1	0,9	3,85
De 25 a 34 años	2,9	2,3	5,2	22,22
De 35 a 44 años	3,8	2,3	6,1	26,07
De 45 a 54 años	3,7	2,1	5,8	24,79
De 55 en adelante	3,4	2,0	5,4	23,08
Total	14,6	8,8	23,4	100,00

Distribución porcentual de población ocupada por grupo de edad

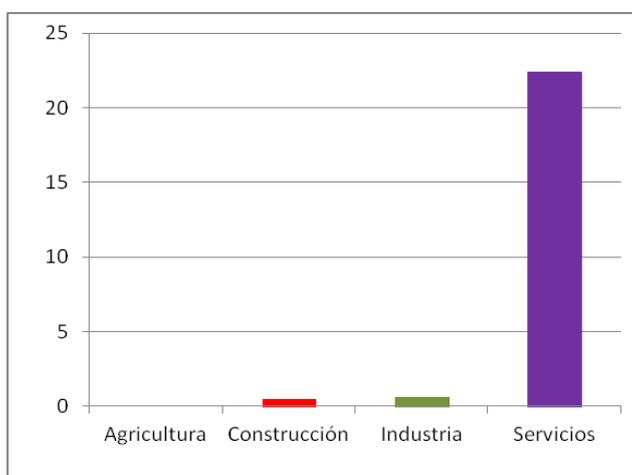


Fuente: Elaboración propia con datos de la EPA del INE

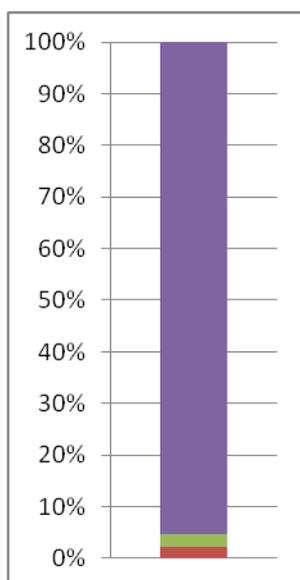
La distribución sectorial de la población empleada, considerados los cuatro sectores básicos de la economía, refleja una mayor concentración de trabajadores en el sector servicios seguido por el sector industrial y el de la construcción. El empleo agrario no tiene relevancia en Melilla.

En la comparativa con los datos del promedio nacional, el empleo del sector servicios supera ampliamente la media (siendo el de Melilla el mayor porcentaje de población ocupada en estas actividades entre todas las ciudades y comunidades autónomas). El peso del empleo de los sectores construcción e industria es prácticamente testimonial, mientras que el de la agricultura resulta irrelevante.

Población ocupada por sectores (miles de personas)



Peso sectorial (%)



Servicios	95,32 %
Industria	2,55 %
Construcción	2,13 %
Agricultura	0,00 %

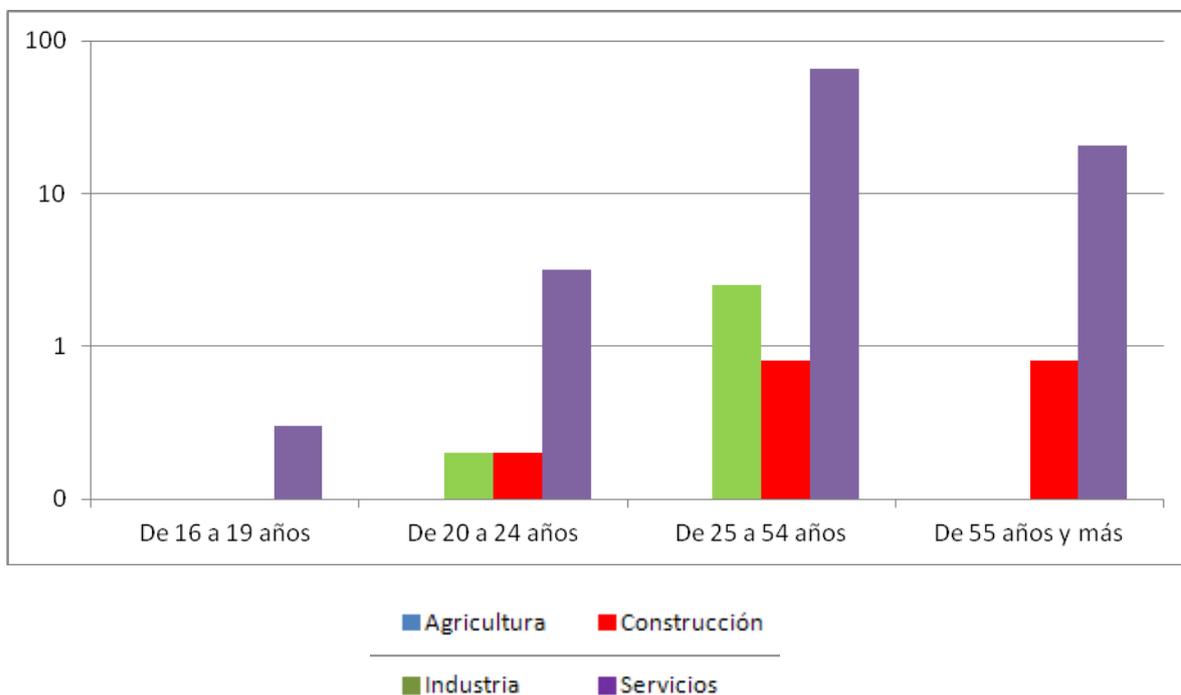
Fuente: Elaboración propia con datos del INE

En el análisis del número de trabajadores por tramos de edad y sector, vemos que el sector servicios es el que mayor población ocupa en todos los tramos, con una amplia diferencia respecto al resto de ramas de actividad.

El empleo de la industria solo aparece en los dos tramos medios de edad (entre los 20 y 54 años) y el del sector construcción lo hace, además de en los anteriores, en el colectivo de 55 años y más.

Finalmente, el peso del empleo del sector agrario es irrelevante en todos los grupos de edad.

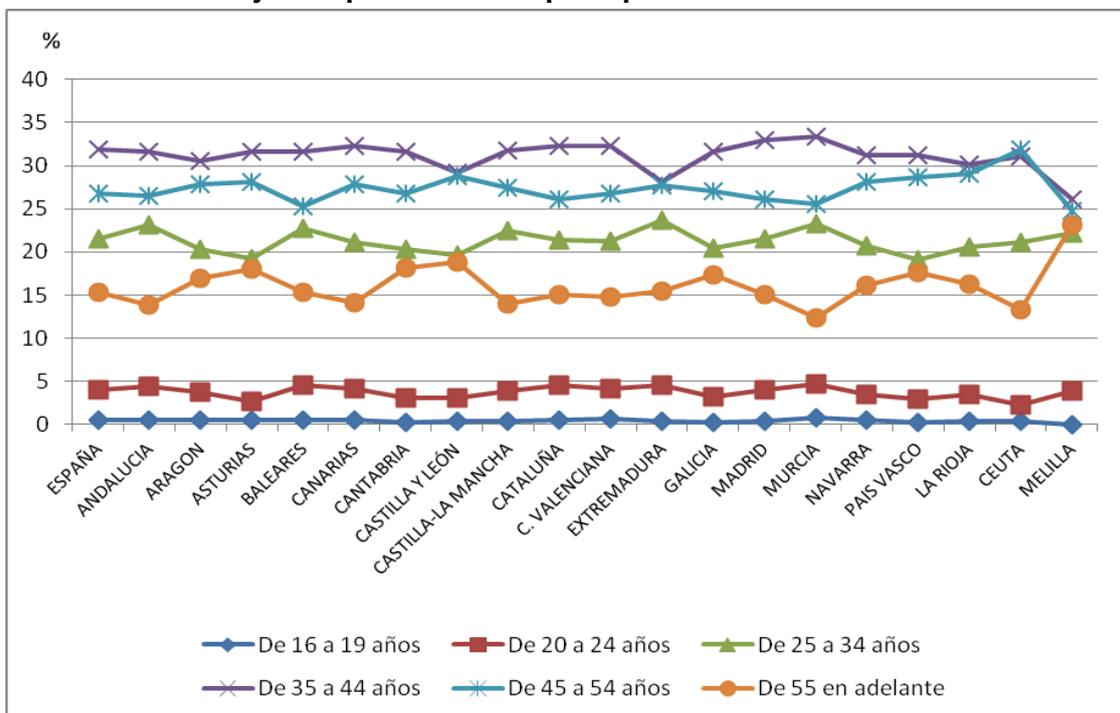
Población por sectores y edades (miles de personas / Escala logarítmica)



Fuente: Elaboración propia con datos de la EPA del INE

ANÁLISIS COMPARATIVO ENTRE COMUNIDADES AUTÓNOMAS

Porcentajes de población ocupada por tramos de edad en 2015



Fuente: Elaboración propia con datos de la EPA del INE

Al analizar los porcentajes de población ocupada por tramos de edad en 2015 en las diferentes comunidades autónomas, se observa prácticamente en todas ellas un patrón coincidente: la mayor parte de los trabajadores corresponde al grupo de edad de 35 a 44 años, seguido por los trabajadores de 45 a 54 años.

Esta pauta varía en Ceuta²¹, donde el mayor porcentaje de trabajadores se sitúa entre los 45 y los 54 años, lo que la convierte en la Comunidad Autónoma con la población ocupada más envejecida.

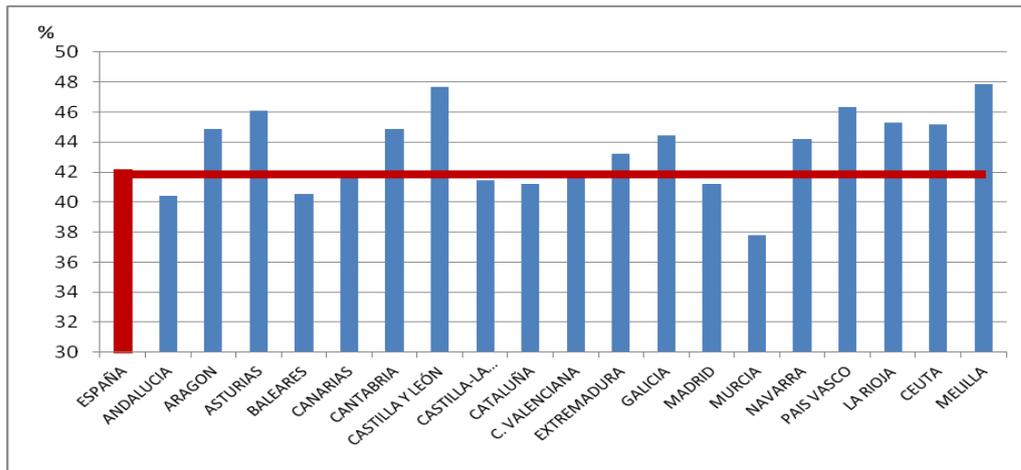
Porcentualmente, en el conjunto de las CCAA el tercer grupo de trabajadores más numeroso es el de 25 a 34 años, salvo en Melilla²¹, donde es el de empleados de 55 años y más.

La suma de los dos tramos de edad con mayor número de trabajadores en el global de las comunidades (de 35 a 44 años y de 45 a 54 años) representa más del 55% de la población ocupada en todas ellas, salvo en Melilla (50,86%), llegando a alcanzar el 60% en Canarias y Ceuta.²¹

²¹ Se recuerda que los resultados de Ceuta y Melilla deben tomarse con precaución al ser sus resultados menos significativos estadísticamente por el escaso tamaño de la muestra.

Si nos fijamos en el grupo de empleados mayores de 45 años, más significativo de cara a nuestro estudio y cuyos integrantes se consideran tradicionalmente trabajadores en riesgo de exclusión por edad, vemos que superan el 40% de la población ocupada en todas las comunidades autónomas, excepto en Murcia (37,81%), situándose por encima del 47% en Melilla y Castilla y León. Así, supera en 11 comunidades la media española, y entre aquellas en las que está por debajo, solo en Murcia puede hablarse de una diferencia relevante (>4 puntos porcentuales).

Población mayor de 45 años por Comunidad Autónoma (2015)

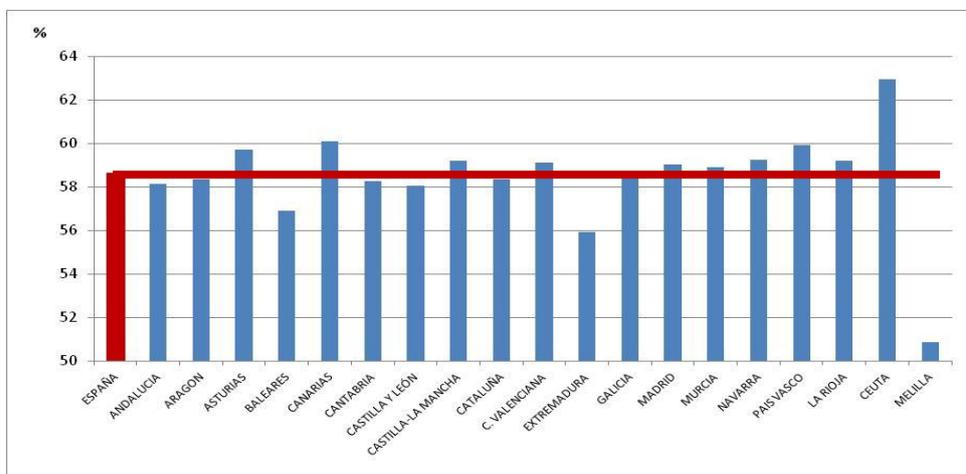


Fuente: Elaboración propia con datos de la EPA del INE

En el caso de los empleados con edades comprendidas entre 35 y 54 años, que forman el tramo con mayor porcentaje de población ocupada en España, solo 10 comunidades autónomas superan la media española y, de ellas, únicamente Ceuta con una diferencia mayor de 2 puntos porcentuales.

De las comunidades que están por debajo de la media, cabe resaltar por Extremadura, ya que en el resto no son significativas y en el caso de Melilla los posibles errores de muestreo aconsejan no tener en cuenta su dato para este análisis.

Población ocupada entre 35 y 54 años por Comunidad Autónoma (2015)



Fuente: Elaboración propia con datos de la EPA del INE

En lo que respecta a la evolución de la tasa de empleo a lo largo del periodo 2006-2015, su dato más alto para el colectivo entre 16 y 64 años lo alcanzó Cataluña en 2007, con un 72,43%, mientras que Madrid logró la mayor tasa de ocupación global, también en 2007, con un 60,90%.

Por grupos de edad, la mayor tasa para el tramo de 16 a 19 años se alcanzó en las Islas Baleares en 2007, con un 26,41%. También se produjo en esta misma Comunidad Autónoma la tasa de ocupación más alta para el grupo de 20 a 24 años, un 67,92%, en este caso en 2006.

Para el tramo de 25 a 54 años, el más numeroso en porcentaje de población ocupada, fue Navarra el territorio que registró la mayor tasa de empleo, en 2007 con un 83,28%.

Finalmente, para los trabajadores de 55 años y más, marcó la mayor tasa alcanzada Melilla en este último año 2015 con un 28,42%.

Atendiendo a los sectores y su representatividad en el conjunto de España, podemos destacar lo siguiente:

- En el sector agricultura, Murcia es la comunidad más representativa con un 12,80% de su población ocupada trabajando en este sector, mientras que en Ceuta y Melilla no tiene representación y, dentro de la península, tan solo el 0,19% de los trabajadores de Madrid pertenecen a este sector.
- La comunidad con más porcentaje de ocupados adscritos al sector de construcción es Baleares, con un 8,83%, mientras que el menor dato lo observamos en Melilla, 2,13%; seguida por Canarias, con un 5,18%, y Murcia, con un 5,25%.
- El peso relativo del sector de la industria en el empleo está encabezado por La Rioja, con un 25,82% de su población ocupada en esta actividad. En el extremo opuesto están Ceuta, con un 2,24%; Canarias, con un 4,54%, y Andalucía, con un 8,26%.
- Finalmente, el 95,32% de Melilla lidera el porcentaje de población ocupada perteneciente al sector servicios entre las comunidades autónomas, seguido por el 93,66% de Ceuta, el 87,30% de Canarias y, ya en la península, el 82,25% de Madrid.

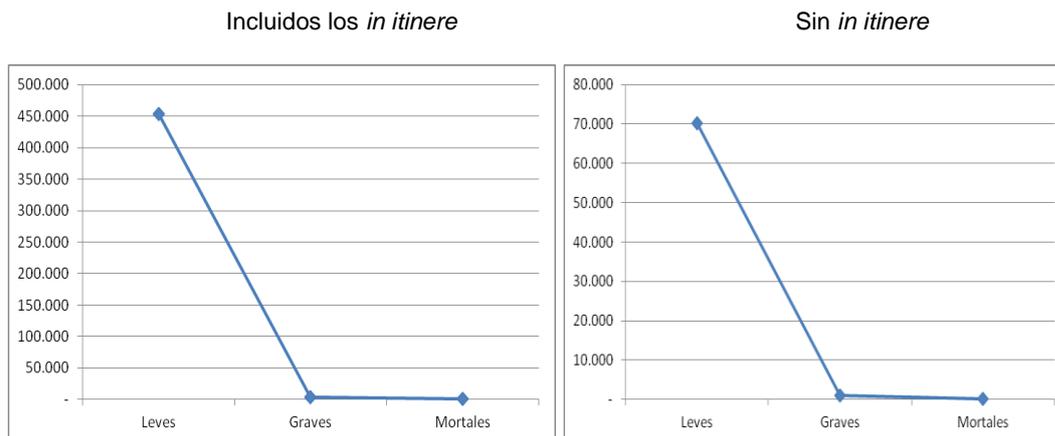
ANÁLISIS DE LA SINIESTRALIDAD: ESPAÑA Y COMUNIDADES AUTÓNOMAS

Este análisis se va a realizar con los datos nacional y por comunidades autónomas sin considerar la siniestralidad *in itinere*, ya que se mostrará previamente que ésta no produce diferencia significativa alguna en la tendencia de la accidentabilidad (sí, obviamente, en su cuantía).

Se analizan a continuación los datos estadísticos correspondientes a 2015.

España

Número de accidentes según gravedad con y sin *in itinere*



Fuente: Elaboración propia con datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

Como puede verse en los gráficos, ambos patrones de comportamiento son muy similares, aunque existe un ligerísimo repunte de los accidentes graves cuando no se consideran los *in itinere*. Al valorar los accidentes con baja (en número global y sin contar los *in itinere*) relacionándolos con la edad, podemos ver que el máximo se produce entre los trabajadores de 35 a 44 años (que también es el grupo más numeroso de población ocupada), descendiendo a partir de ahí de forma acusada.

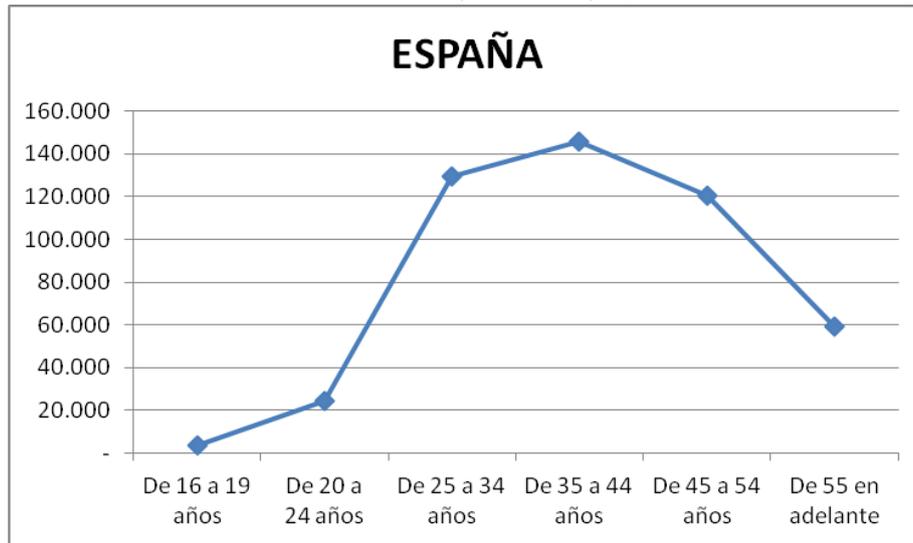
Por ello, consideramos este estudio puede realizarse de forma rigurosa sin tener en cuenta este tipo concreto de siniestros.

Si comparamos los porcentajes de accidentes con baja y población ocupada que representa cada grupo de edad sobre los respectivos totales de estas magnitudes, observamos que entre los trabajadores más jóvenes, la proporción de accidentes con baja supera al porcentaje de población ocupada, casi duplicándolo en el tramo de edad de 16 a 19 años.

Posteriormente, las cifras se van igualando hasta el tramo de 35 a 44 años, en el que, el porcentaje de accidentes es menor, aunque por una diferencia muy escasa, que el de población ocupada.

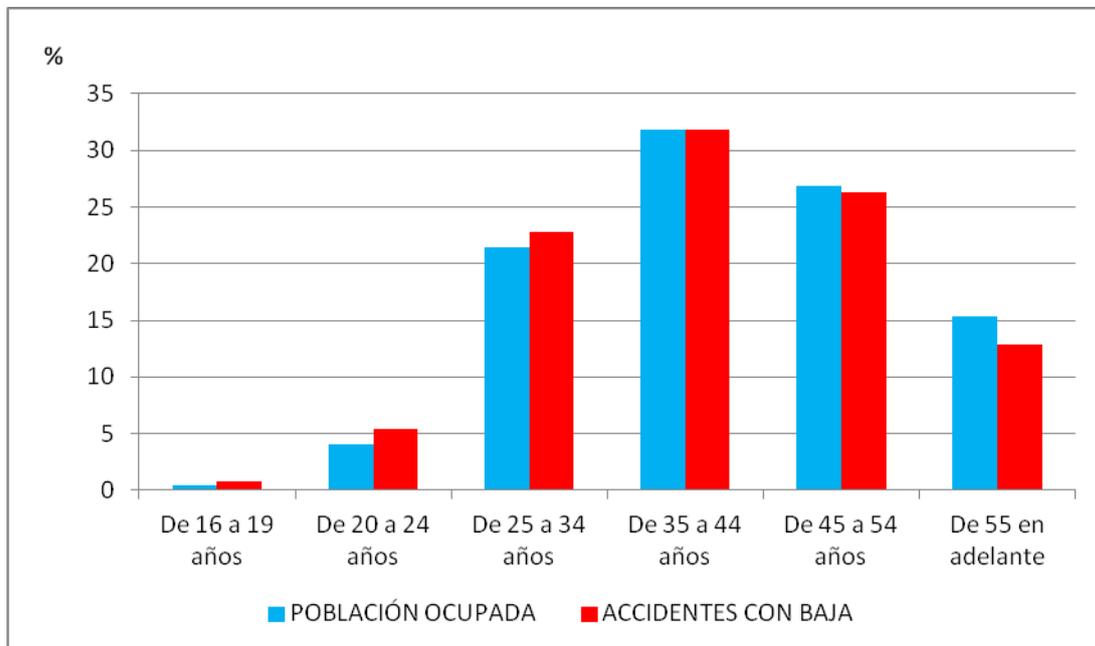
A partir de ahí, y conforme aumenta la edad, el porcentaje de accidentes con baja va reduciéndose respecto al porcentaje de población ocupada.

Número de accidentes de trabajo con baja (sin contar *in itinere*)



Fuente: Elaboración propia con datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

Porcentaje de población ocupada vs porcentaje de accidentes con baja por edad

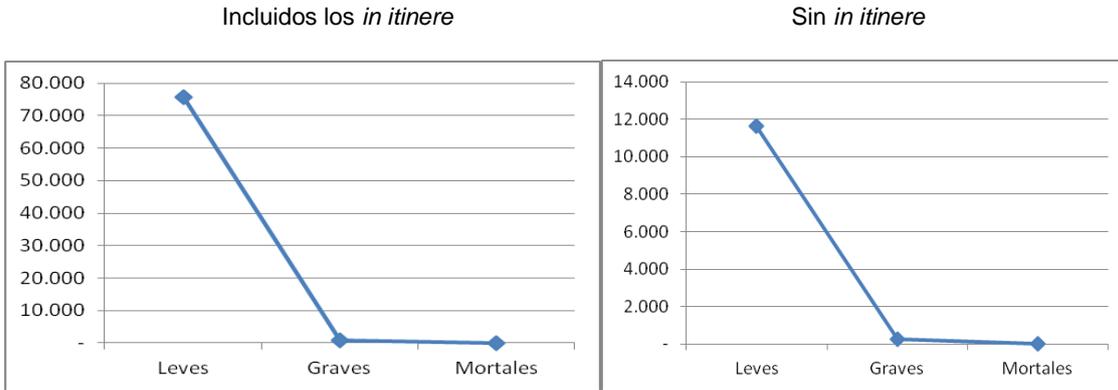


Fuente: Elaboración propia con datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social y datos del INE

Con esta información, no puede deducirse que la mayor edad suponga, en aspectos de siniestralidad, un factor que aumente el riesgo, más bien al contrario.

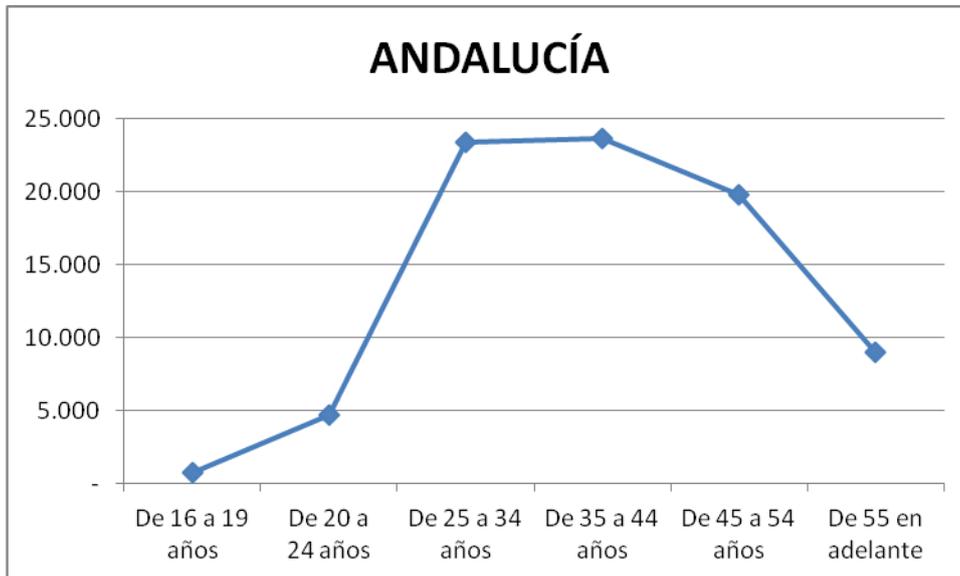
Andalucía

Número de accidentes según gravedad con y sin *in itinere*



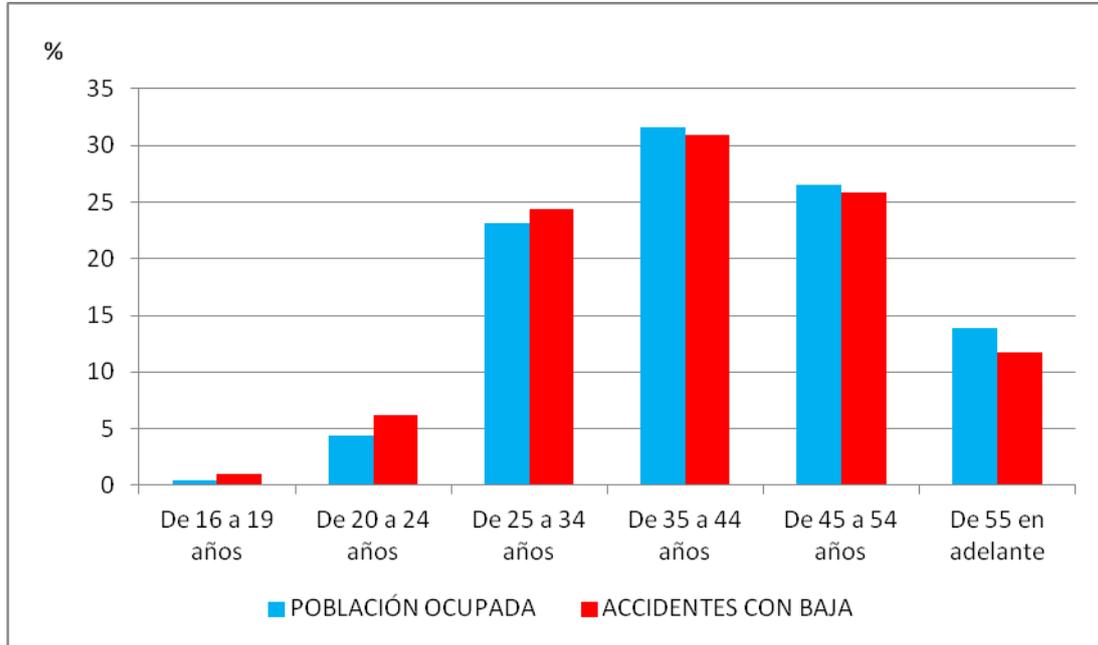
Fuente: Elaboración propia con datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

Número de accidentes de trabajo con baja (sin contar *in itinere*)



Fuente: Elaboración propia con datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

Porcentaje de población ocupada vs porcentaje de accidentes con baja por edad



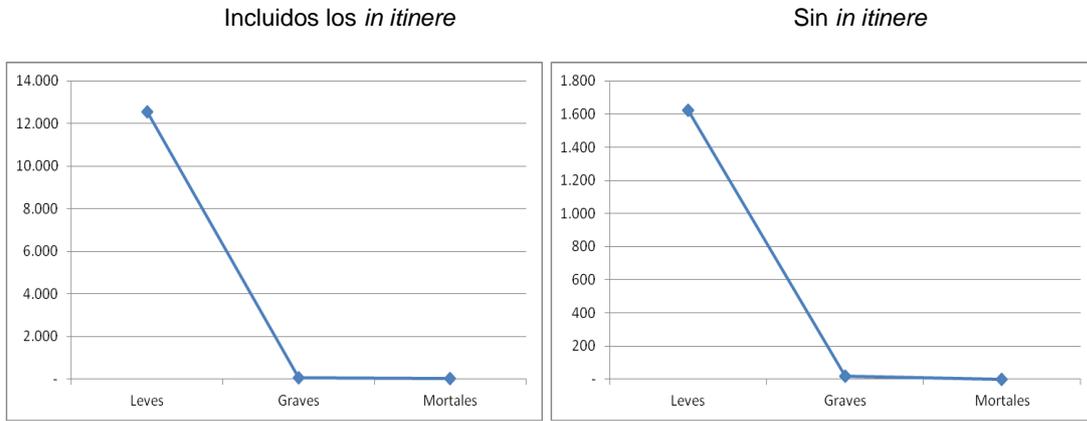
Fuente: Elaboración propia con datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social y datos del INE

En Andalucía, al igual que en la media española, se aprecia que la siniestralidad ya empieza a descender porcentualmente desde el tramo de edad de 35 a 44 años, aunque de forma leve.

En los tramos inferiores de edad, sin embargo, la siniestralidad es superior porcentualmente a la población de dichos rangos.

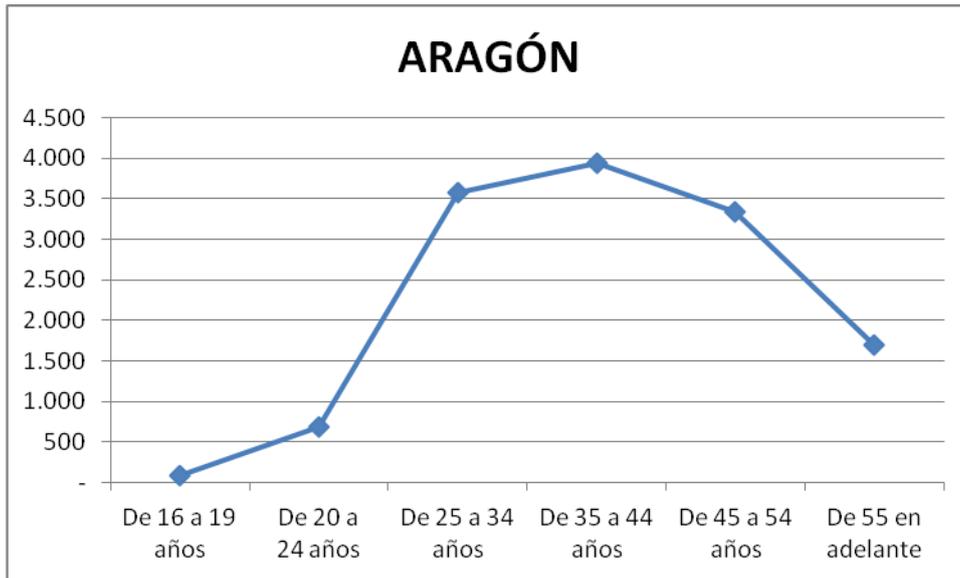
Aragón

Número de accidentes según gravedad con y sin *in itinere*



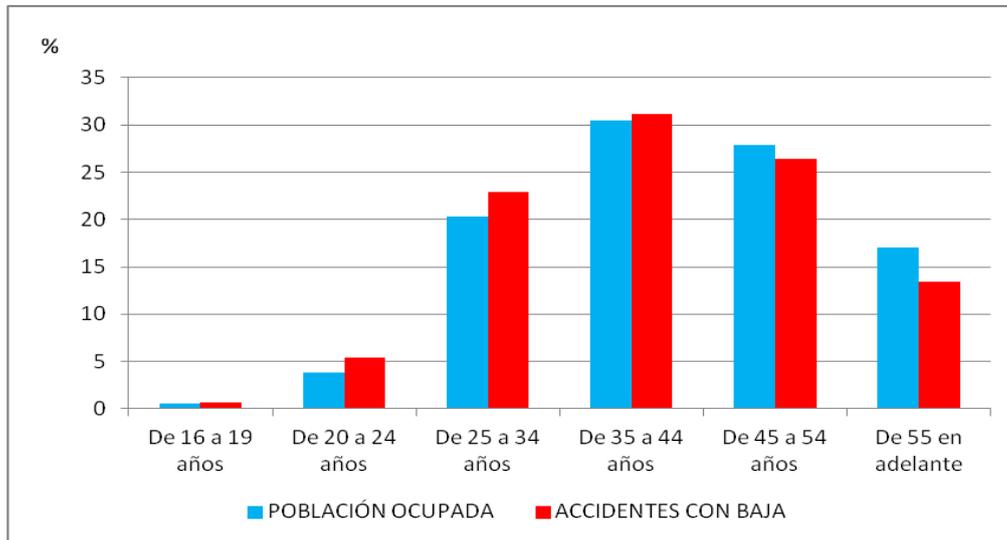
Fuente: Elaboración propia con datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

Número de accidentes de trabajo con baja (sin contar *in itinere*)



Fuente: Elaboración propia con datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

Porcentaje de población ocupada vs porcentaje de accidentes con baja por edad

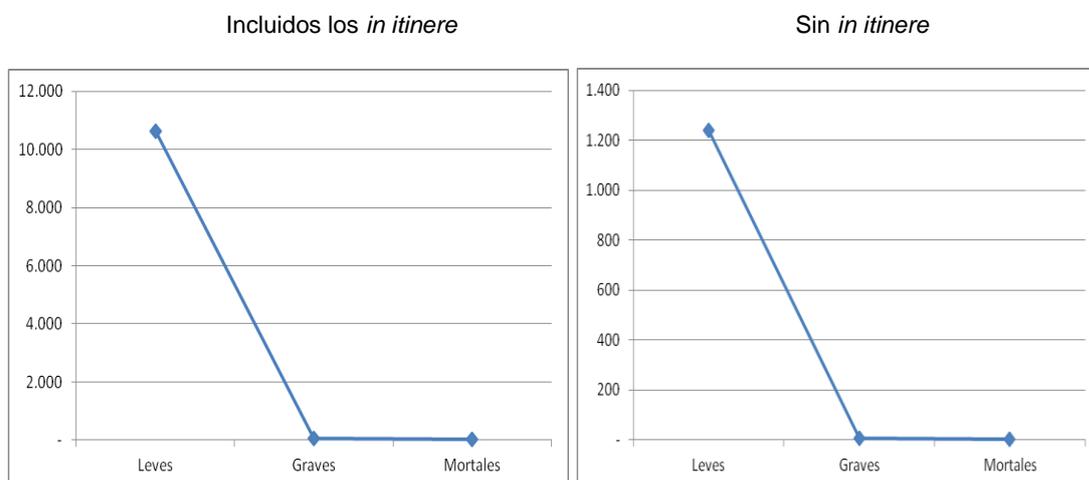


Fuente: Elaboración propia con datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social y datos del INE

Al igual que en el conjunto de España, no se registra un incremento en la siniestralidad vinculado al de la edad de los trabajadores. Sin embargo, a diferencia de lo que ocurre en el conjunto de España, el porcentaje de accidentes que afectan a empleados de entre 35 y 44 años es superior en Aragón al peso de este grupo de edad sobre la población ocupada, mientras que el descenso en el porcentaje de siniestralidad de siguiente tramo de edad (de 45 a 54 años) es más significativo en esta Comunidad Autónoma.

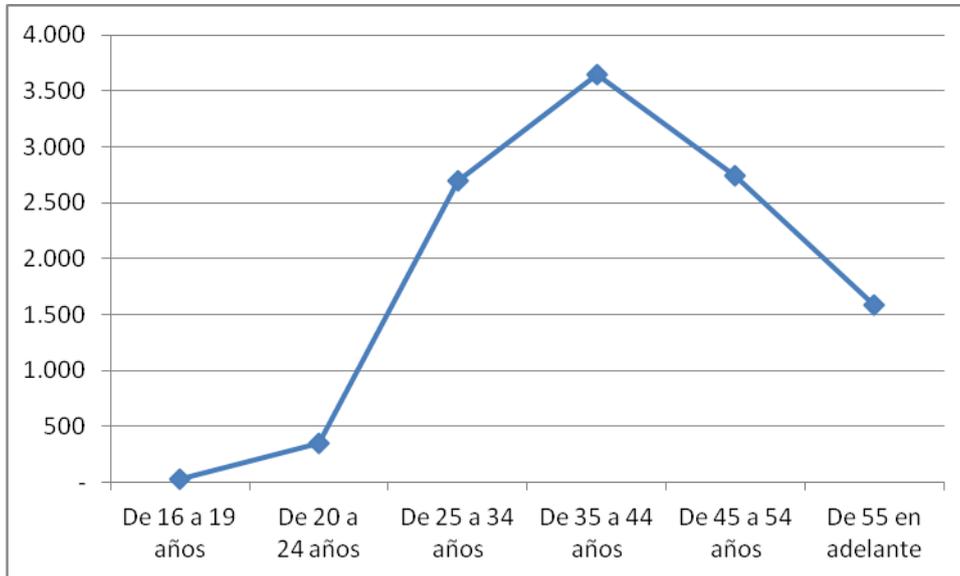
Asturias

Número de accidentes según gravedad con y sin *in itinere*



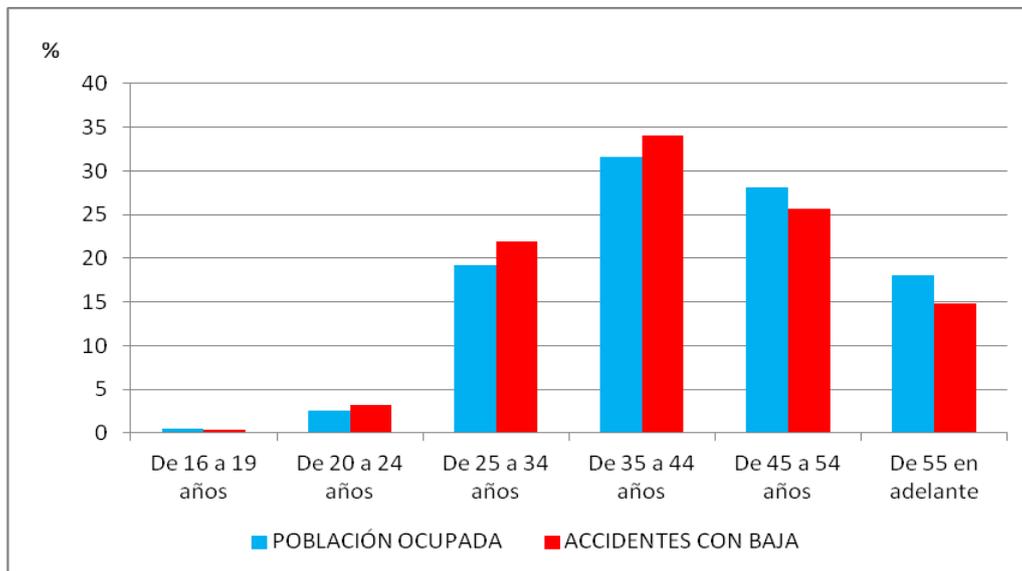
Fuente: Elaboración propia con datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

Número de accidentes de trabajo con baja (sin contar *in itinere*)



Fuente: Elaboración propia con datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

Porcentaje de población ocupada vs porcentaje de accidentes con baja por edad

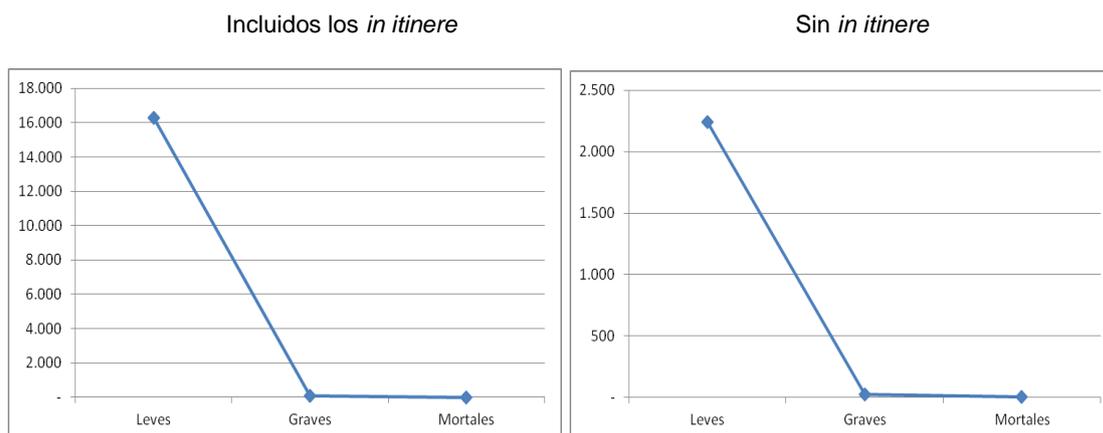


Fuente: Elaboración propia con datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social y datos del INE

En Asturias existe, comparado con la media española, mayor porcentaje de siniestralidad en el colectivo de 35 a 44 años. Entre los trabajadores de 45 a 54 años, sin embargo y al igual que sucedía en Aragón, también en esta comunidad la proporción de siniestralidad que sufre es notablemente inferior a su presencia en la población ocupada.

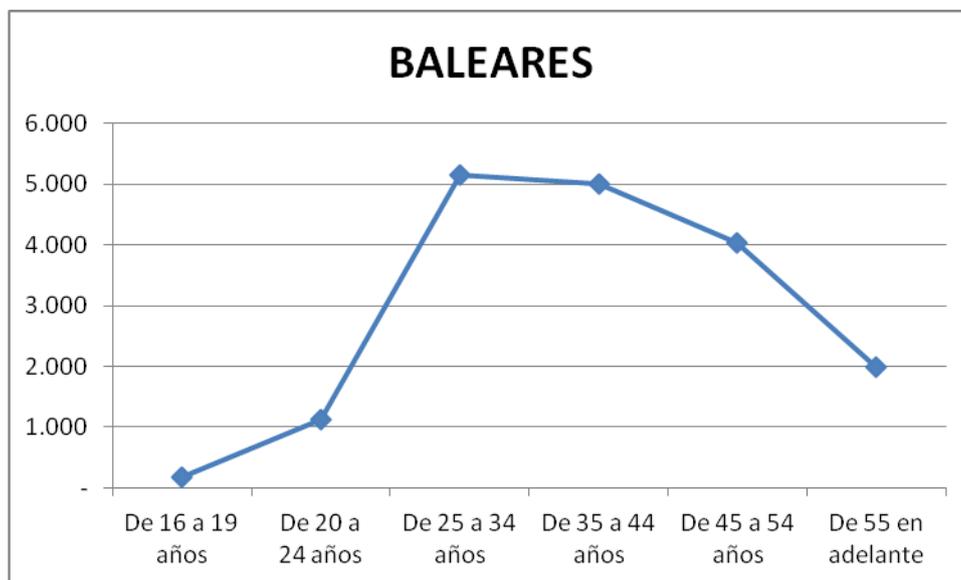
Baleares

Número de accidentes según gravedad con y sin *in itinere*



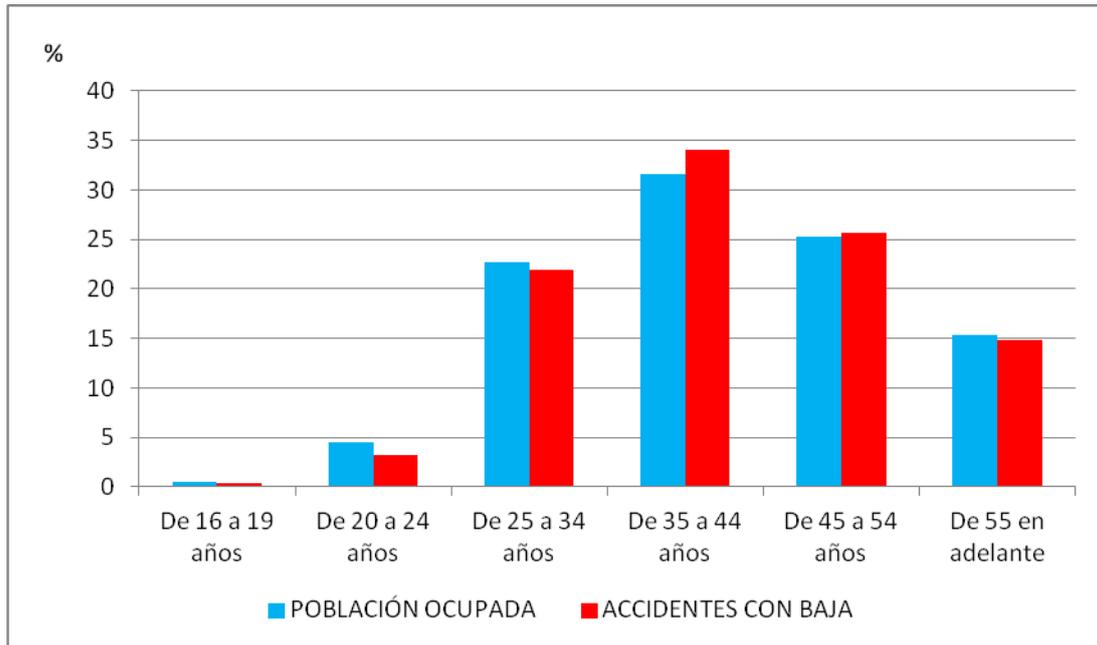
Fuente: Elaboración propia con datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

Número de accidentes de trabajo con baja (sin contar *in itinere*)



Fuente: Elaboración propia con datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

Porcentaje de población ocupada vs porcentaje de accidentes con baja por edad



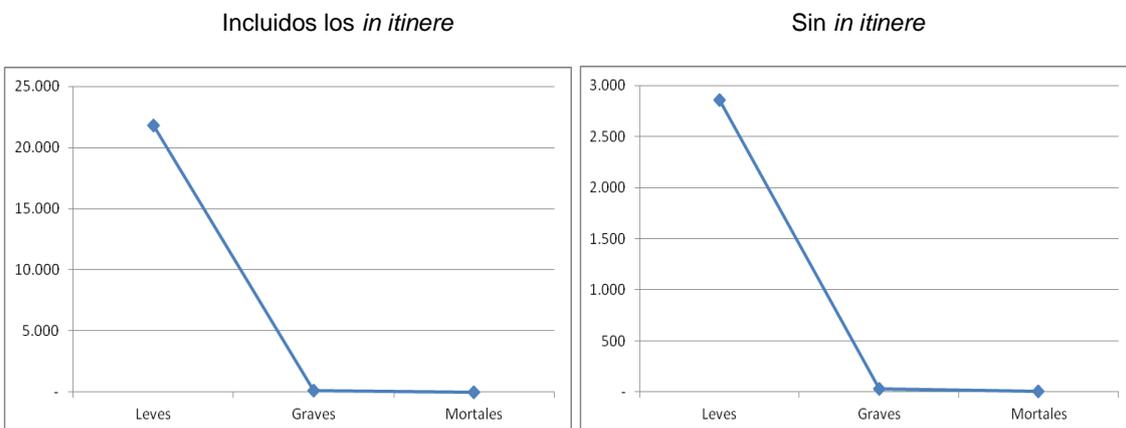
Fuente: Elaboración propia con datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social y datos del INE

La situación en Baleares parece seguir una tendencia inversa a la media española. Así, en los tramos de edad inferiores, desde 16 a 34 años, el porcentaje de siniestralidad sufrida es menor que el de su peso sobre la población ocupada en la Comunidad Autónoma. En cambio, la proporción de siniestralidad supera al de población con empleo tanto en el tramo de 35 a 44 años como en el de 45 a 54 años, siendo ambas muy similares en el de 55 años en adelante.

En este caso, sí que podría valorarse una cierta incidencia negativa de la mayor edad en la siniestralidad, si bien es cierto que la más amplia diferencia porcentual se da en el grupo de 35 a 44 años, suavizándose en los tramos superiores.

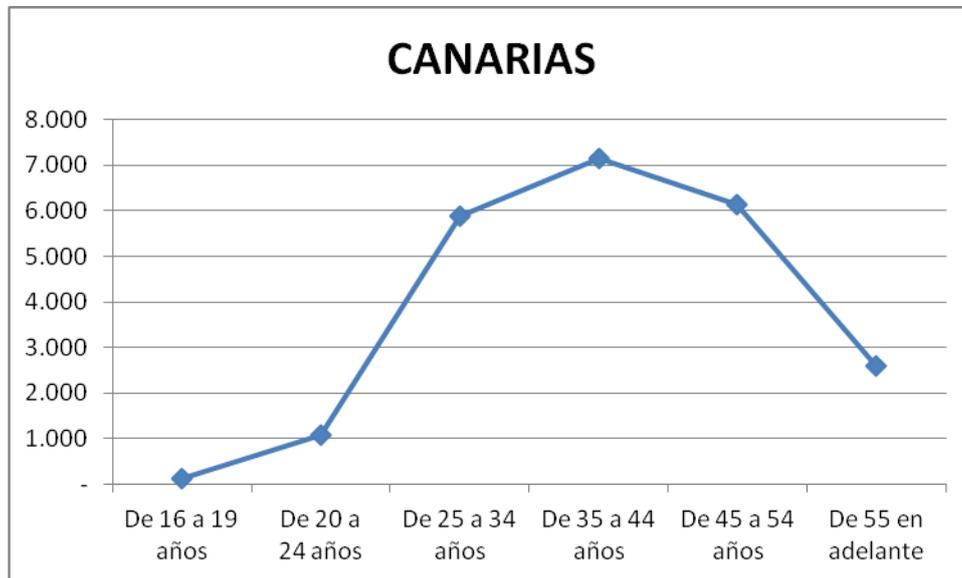
Canarias

Número de accidentes según gravedad con y sin *In itinere*



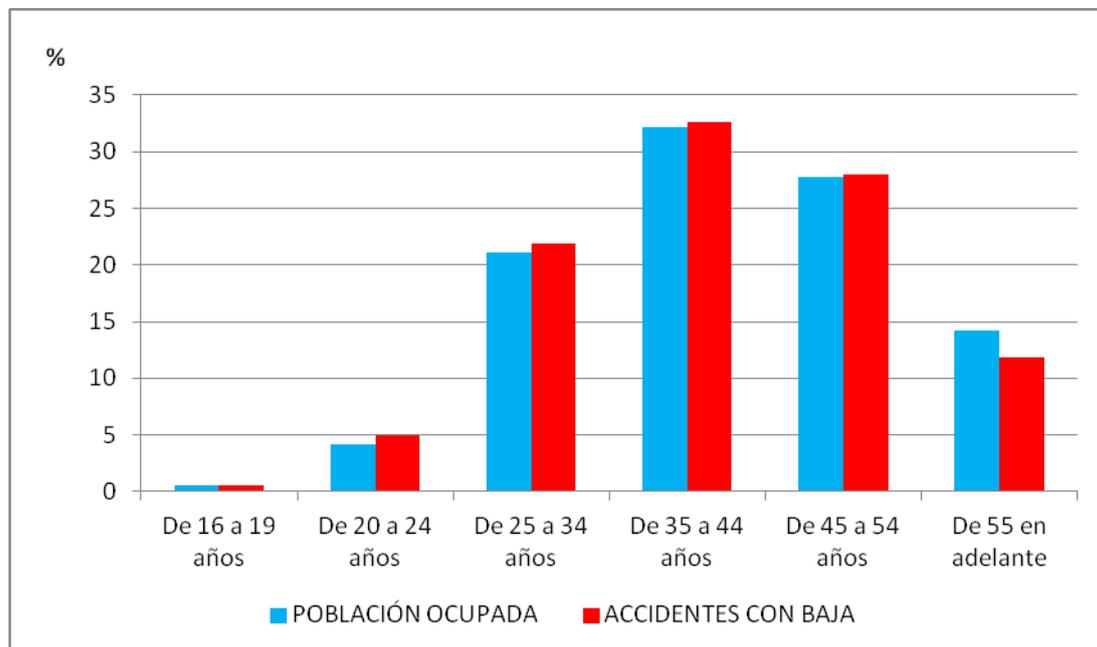
Fuente: Elaboración propia con datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

Número de accidentes de trabajo con baja (sin contar *in itinere*)



Fuente: Elaboración propia con datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

Porcentaje de población ocupada vs porcentaje de accidentes con baja por edad



Fuente: Elaboración propia con datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social y datos del INE

En Canarias, al igual que sucedía en Baleares, la relación entre porcentaje de siniestralidad y de población ocupada no sigue la tónica española, siendo superior la primera a la segunda (porcentualmente hablando) en todos los tramos de edad, salvo en el de 55 años en adelante.

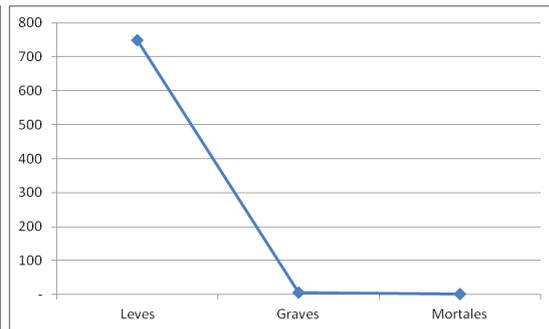
Cantabria

Número de accidentes según gravedad con y sin *in itinere*

Incluidos los *in itinere*

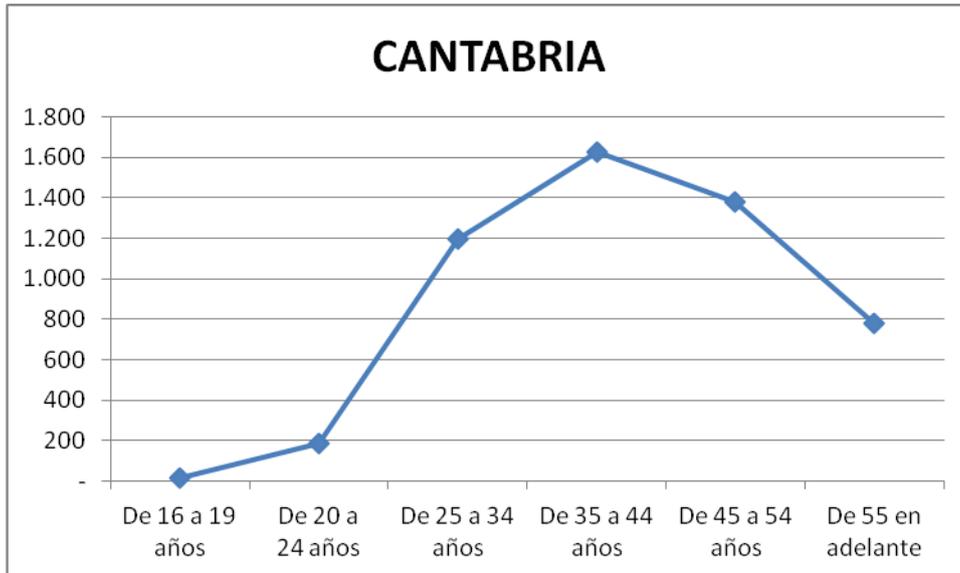


Sin *in itinere*



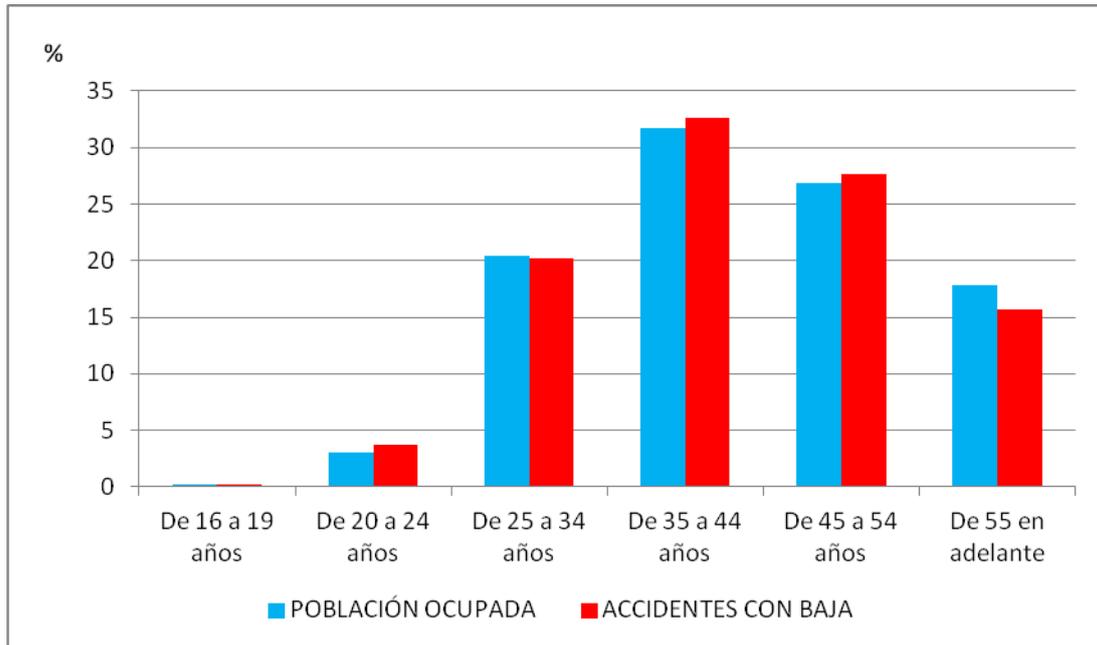
Fuente: Elaboración propia con datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

Número de accidentes de trabajo con baja (sin contar *in itinere*)



Fuente: Elaboración propia con datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

Porcentaje de población ocupada vs porcentaje de accidentes con baja por edad

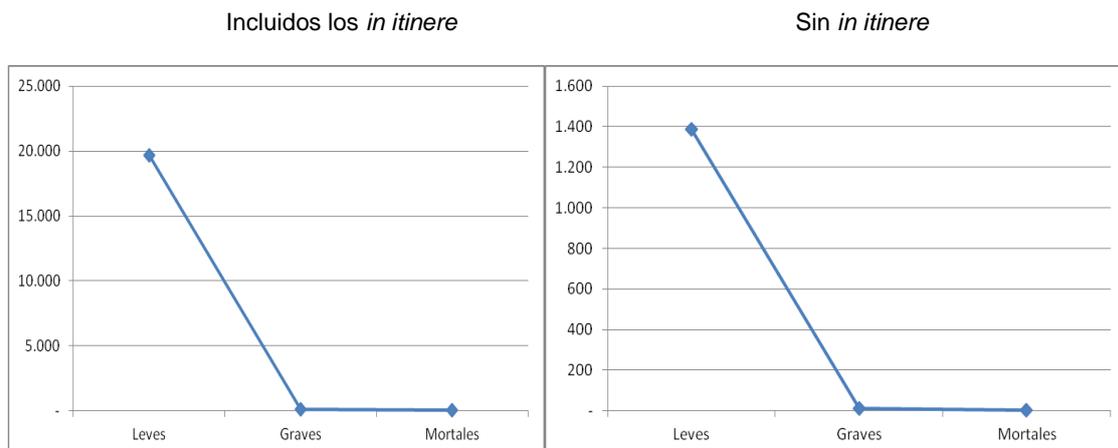


Fuente: Elaboración propia con datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social y datos del INE

En Cantabria, la situación por edades es muy cambiante. La proporción sobre la siniestralidad supera a la que representan sobre el conjunto de la población ocupada en los tramos de edad de 16 a 19, de 20 a 24, de 35 a 44 y de 45 a 54 años, siendo ligeramente inferior en el de 25 a 34 años y, de forma mucho más marcada, en el de 55 años y más.

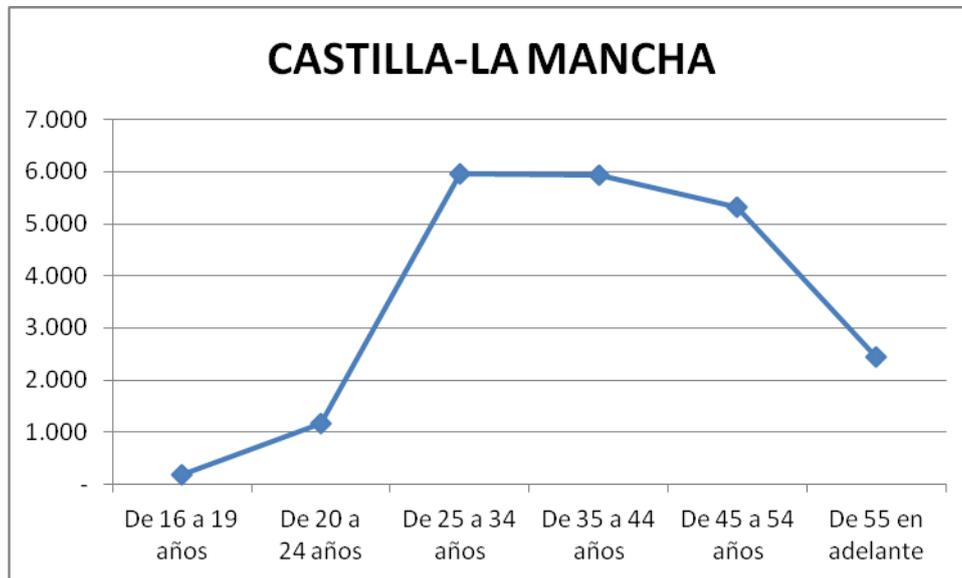
Castilla-La Mancha

Número de accidentes según gravedad con y sin *in itinere*



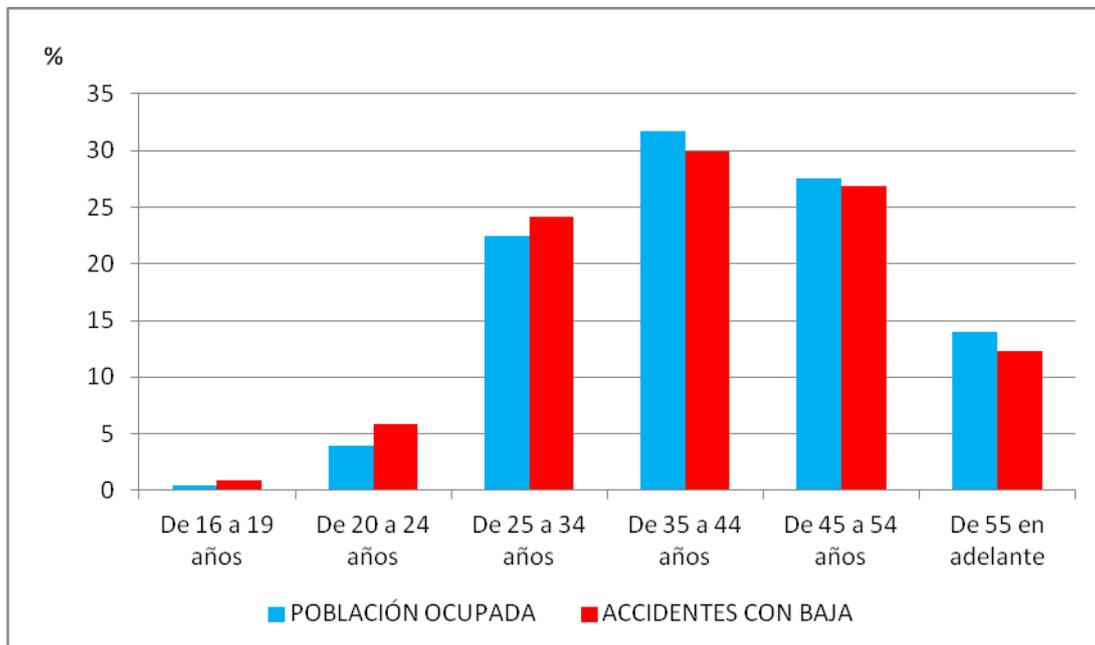
Fuente: Elaboración propia con datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

Número de accidentes de trabajo con baja (sin contar *in itinere*)



Fuente: Elaboración propia con datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

Porcentaje de población ocupada vs porcentaje de accidentes con baja por edad

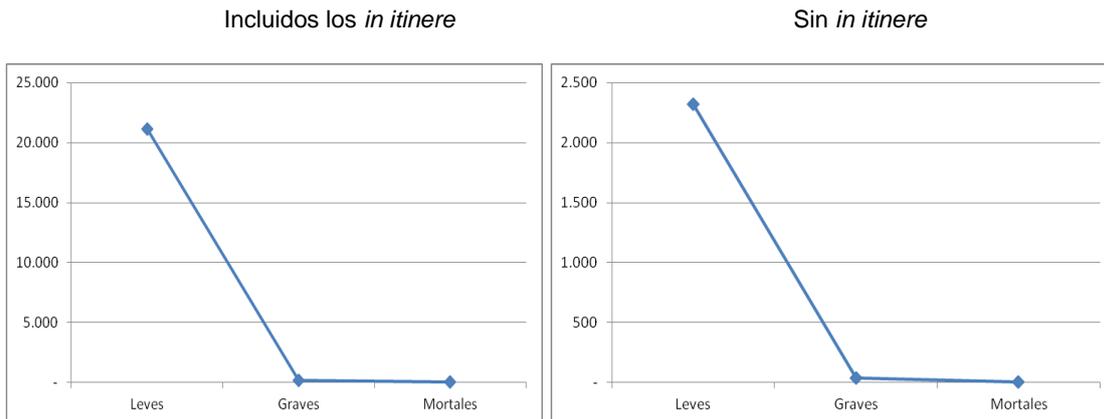


Fuente: Elaboración propia con datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social y datos del INE

En Castilla-La Mancha, se retoma la pauta de la media de España, con un mayor porcentaje de siniestralidad que de población ocupada en los tres grupo de edad hasta los 34 años, pasando a ser inferior en los que engloban a los empleados a partir de los 35 años (un tramo antes de los que sucede en la media española).

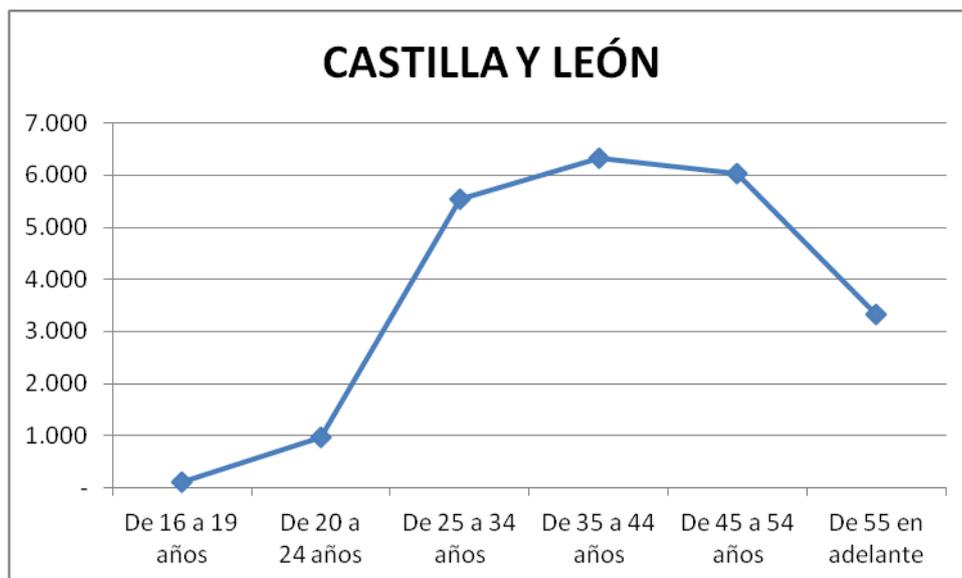
Castilla y León

Número de accidentes según gravedad con y sin *in itinere*



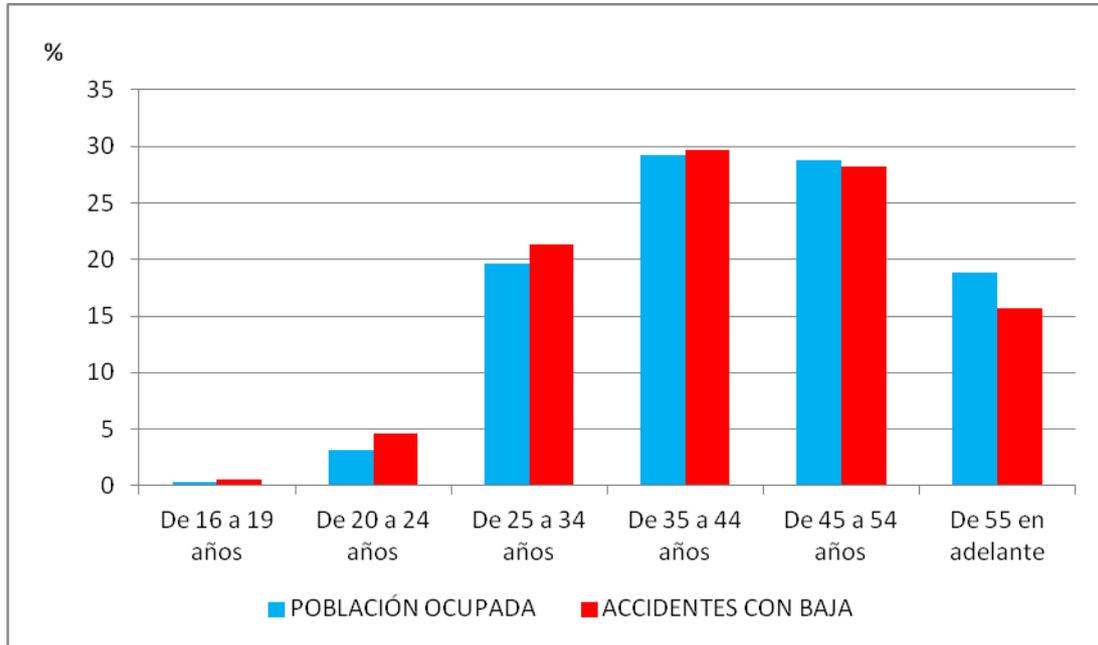
Fuente: Elaboración propia con datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

Número de accidentes de trabajo con baja (sin contar *in itinere*)



Fuente: Elaboración propia con datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

Porcentaje de población ocupada vs porcentaje de accidentes con baja por edad



Fuente: Elaboración propia con datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social y datos del INE

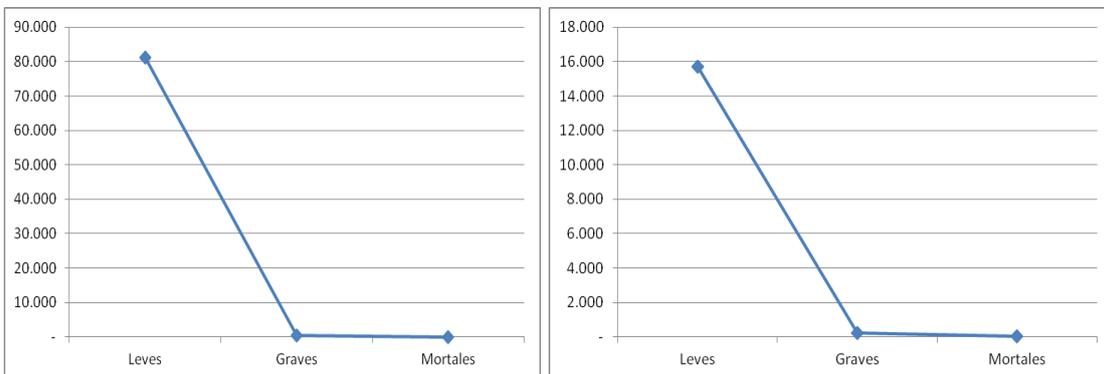
En Castilla y León se observa la misma situación que en Castilla-La Mancha (muy similar a la española salvo en el tramo de 35 a 44 años) aunque con diferencias porcentuales menores que tienden a acercar los porcentajes de siniestralidad y población ocupada.

Cataluña

Número de accidentes según gravedad con y sin *in itinere*

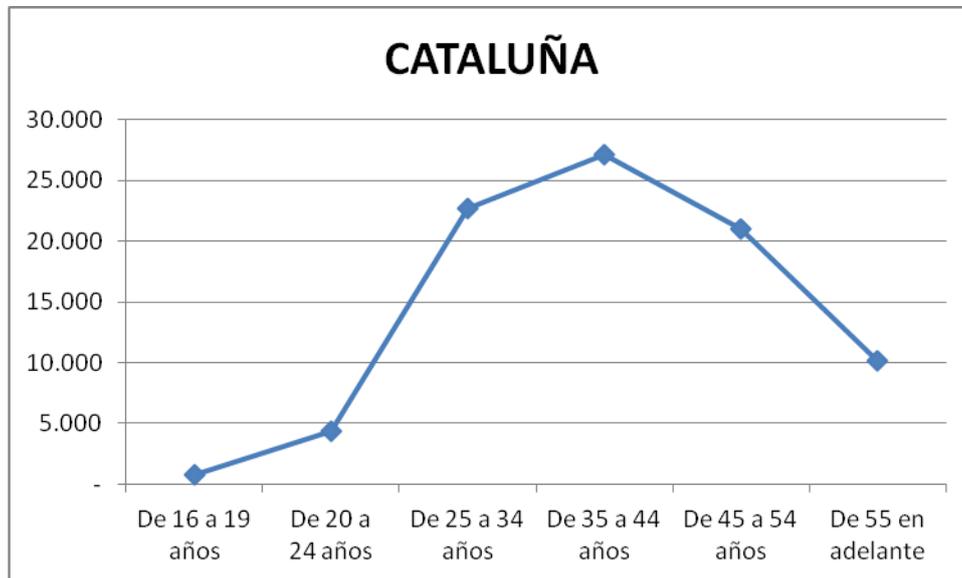
Incluidos los *in itinere*

Sin *in itinere*



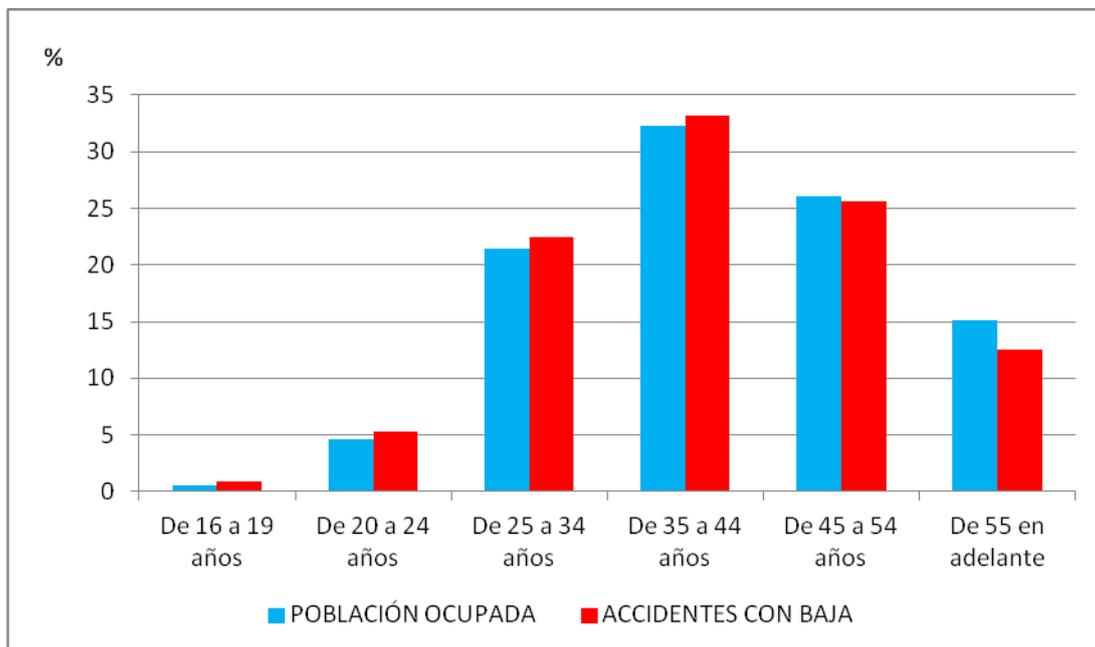
Fuente: Elaboración propia con datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

Número de accidentes de trabajo con baja (sin contar *in itinere*)



Fuente: Elaboración propia con datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

Porcentaje de población ocupada vs porcentaje de accidentes con baja por edad



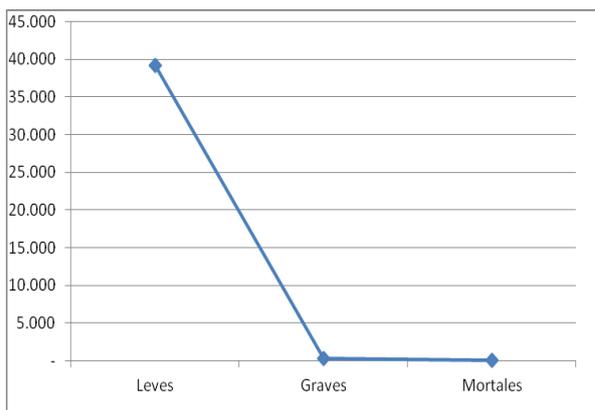
Fuente: Elaboración propia con datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social y datos del INE

También Cataluña sigue la pauta de la media española, con mayor porcentaje sobre la siniestralidad que sobre la población ocupada en los tramos de edad hasta los 44 años y al contrario en los de a partir de 45.

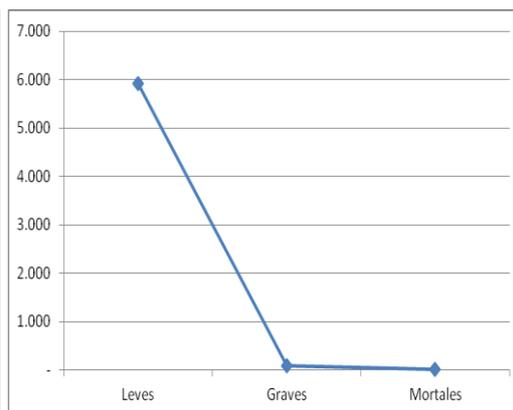
Comunidad Valenciana

Número de accidentes según gravedad con y sin *in itinere*

Incluidos los *in itinere*

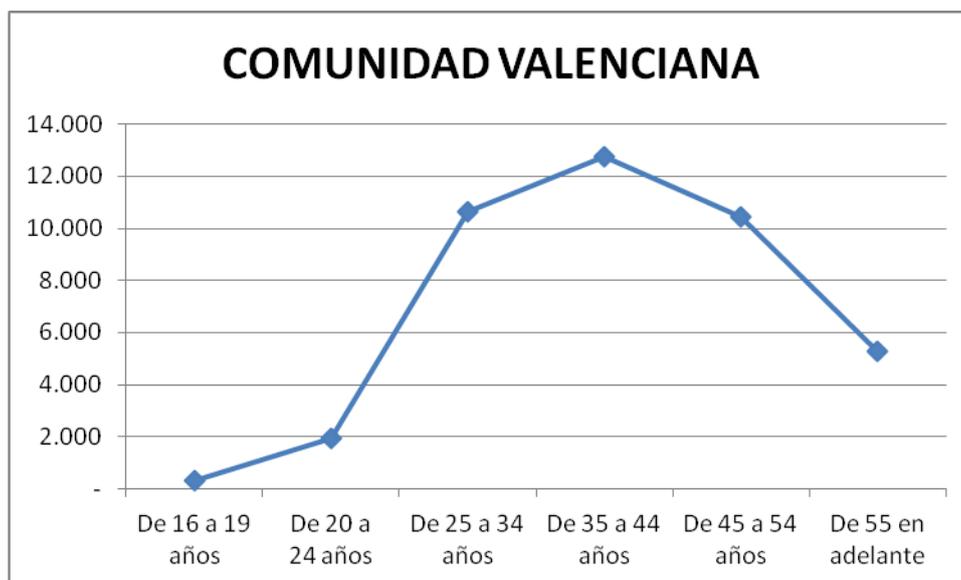


Sin *in itinere*



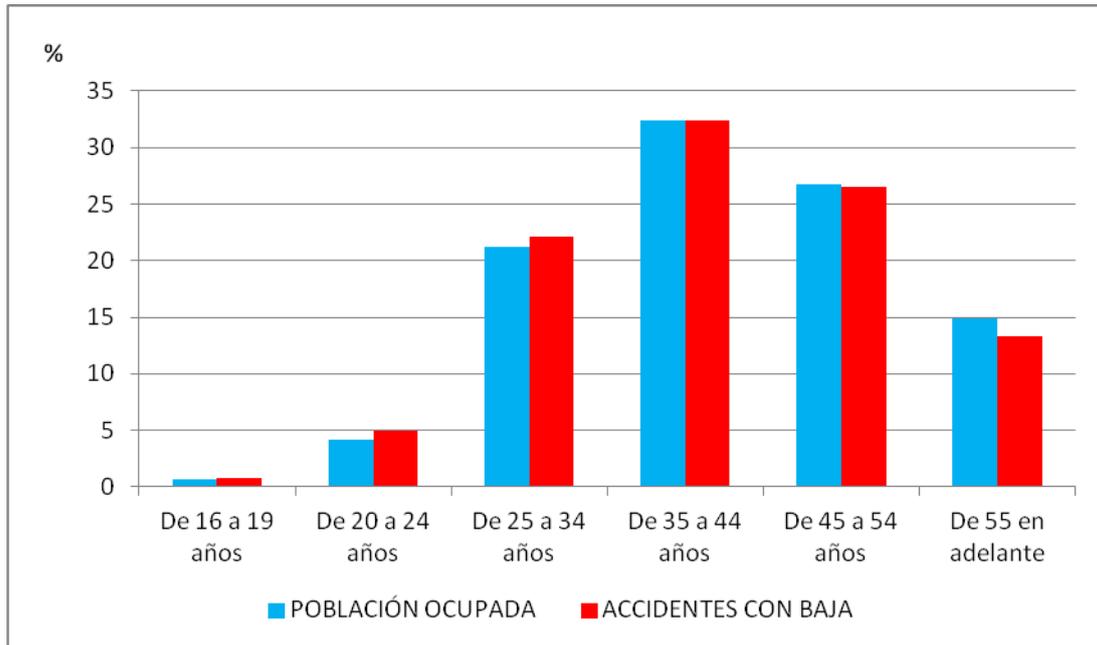
Fuente: Elaboración propia con datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

Número de accidentes de trabajo con baja (sin contar *in itinere*)



Fuente: Elaboración propia con datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

Porcentaje de población ocupada vs porcentaje de accidentes con baja por edad



Fuente: Elaboración propia con datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social y datos del INE

Con mayor proporción en los accidentes con baja que en la población ocupada hasta los 34 años, al contrario desde los 45 y muy similares en el grupo de 35 a 44 años, los datos de la Comunidad Valenciana reflejan una situación similar a la media española, también en la magnitud de sus diferencias.

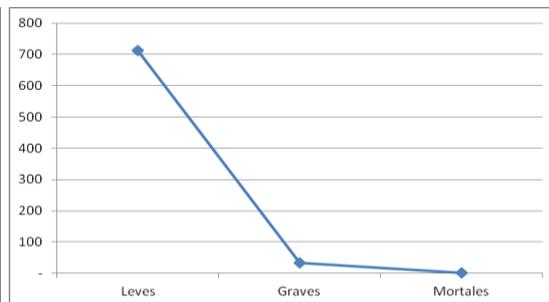
Extremadura

Número de accidentes según gravedad con y sin *in itinere*

Incluidos los *in itinere*

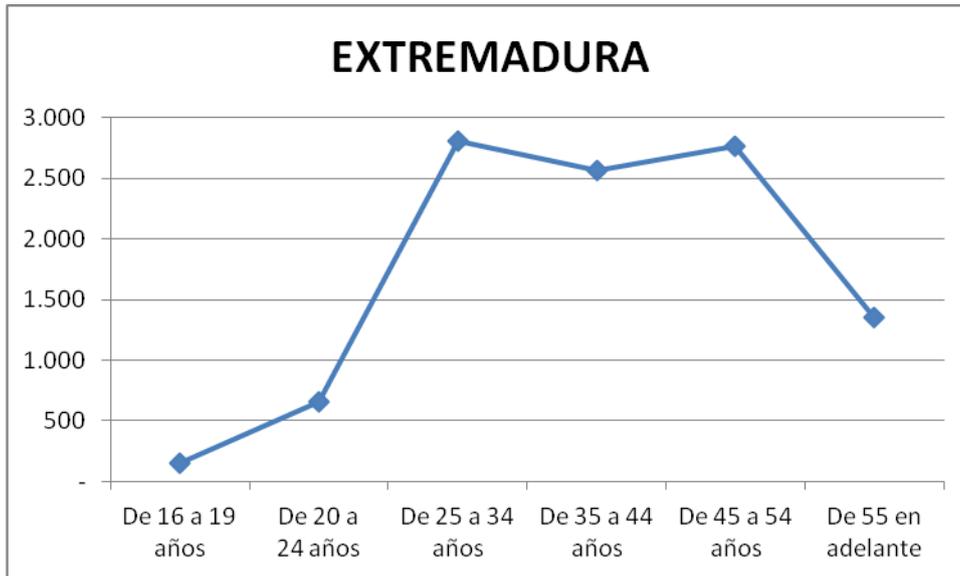


Sin *in itinere*



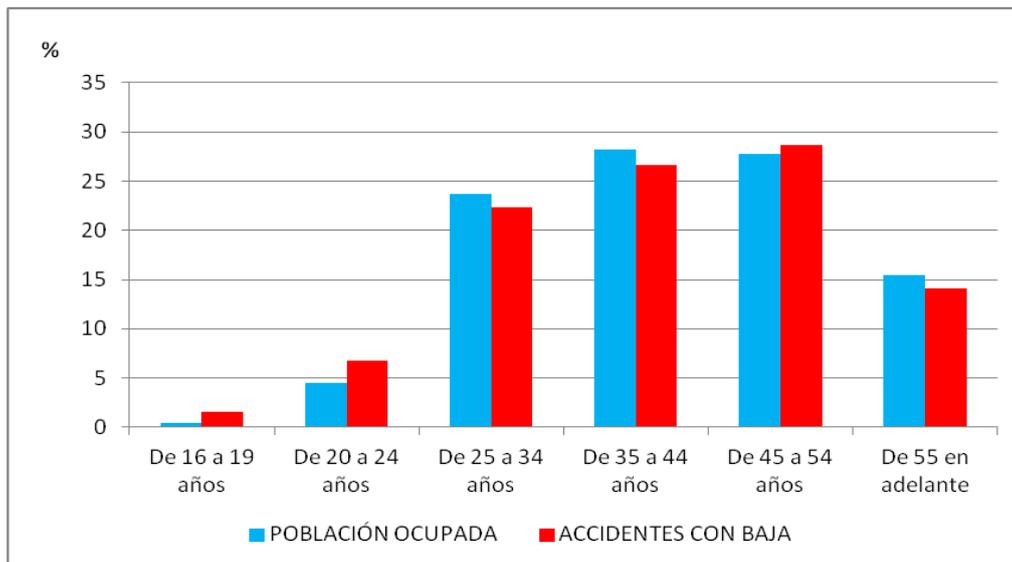
Fuente: Elaboración propia con datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

Número de accidentes de trabajo con baja (sin contar *in itinere*)



Fuente: Elaboración propia con datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

Porcentaje de población ocupada vs porcentaje de accidentes con baja por edad



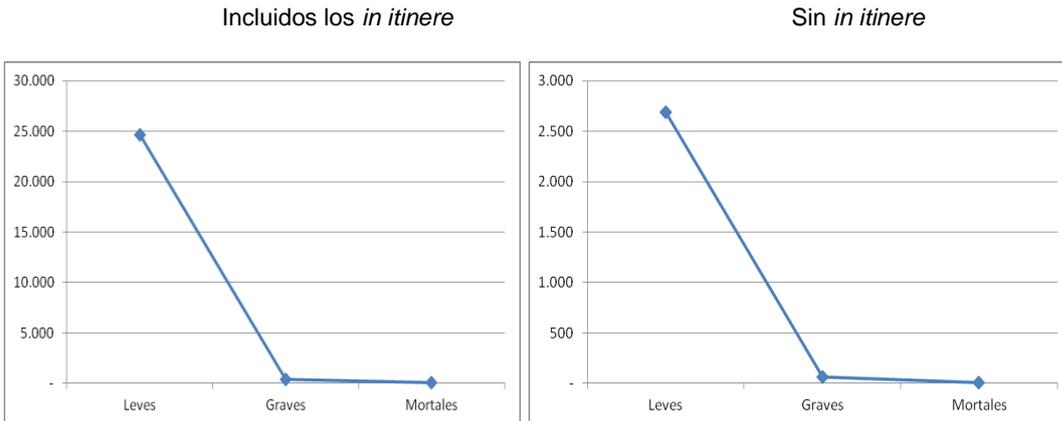
Fuente: Elaboración propia con datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social y datos del INE

En Extremadura, puede verse que los porcentajes de siniestralidad en los dos primeros tramos de edad (de 16 a 19 años y de 20 a 24) son mayores que la media española, como también lo son los puntos porcentuales en que superan la importancia de estos grupos sobre la población empleada. Sin embargo, en el tramo de 25 a 34 años ya comienza a ser menor la proporción de siniestralidad que de población ocupada, y sus porcentajes se acercan a los valores nacionales.

No obstante, el tramo de 45 a 54 años vuelve a desviarse de la media, con un repunte de la siniestralidad respecto de la población ocupada en términos porcentuales.

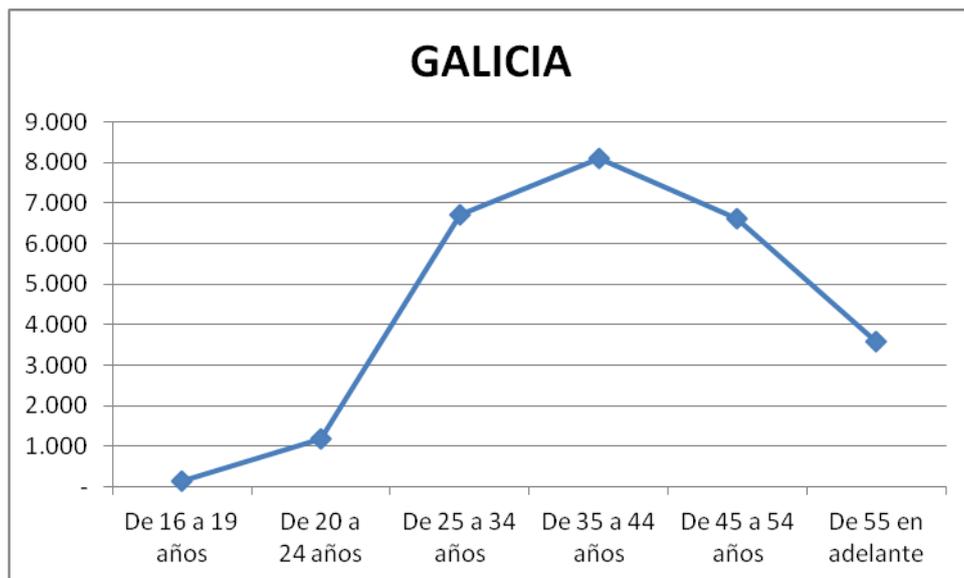
Galicia

Número de accidentes según gravedad con y sin *in itinere*



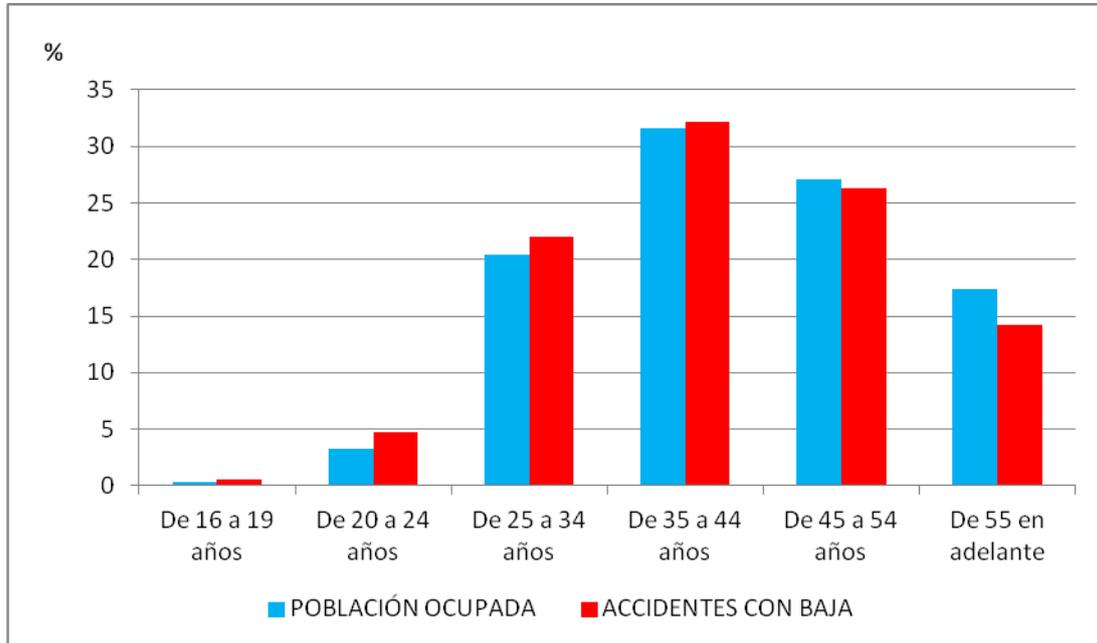
Fuente: Elaboración propia con datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

Número de accidentes de trabajo con baja (sin contar *in itinere*)



Fuente: Elaboración propia con datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

Porcentaje de población ocupada vs porcentaje de accidentes con baja por edad



Fuente: Elaboración propia con datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social y datos del INE

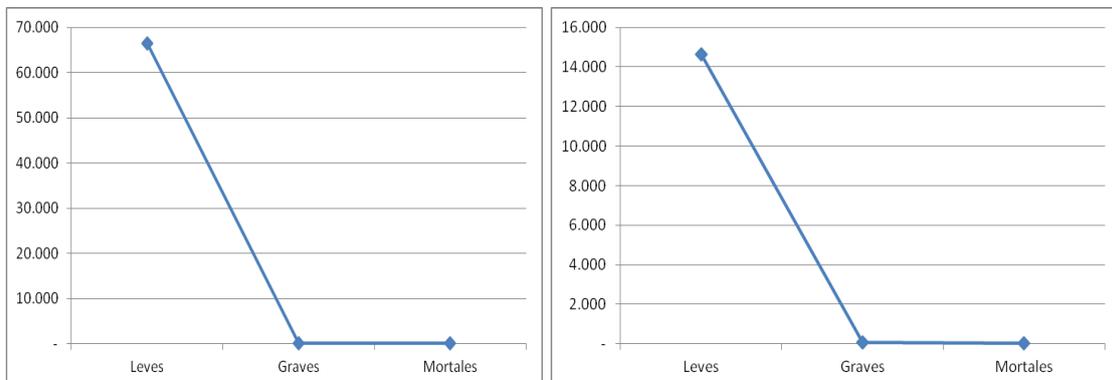
En Galicia, la tendencia es muy similar a la española, aunque la diferencia entre los porcentajes de siniestralidad y población ocupada es ligeramente superior a la media nacional en el tramo de 35 a 44 años.

Madrid

Número de accidentes según gravedad con y sin *in itinere*

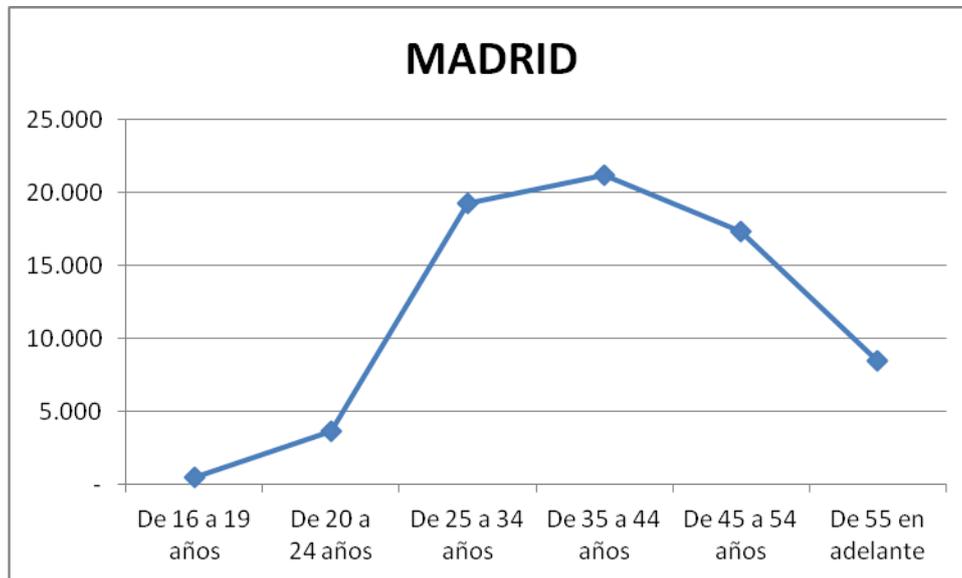
Incluidos los *in itinere*

Sin *in itinere*



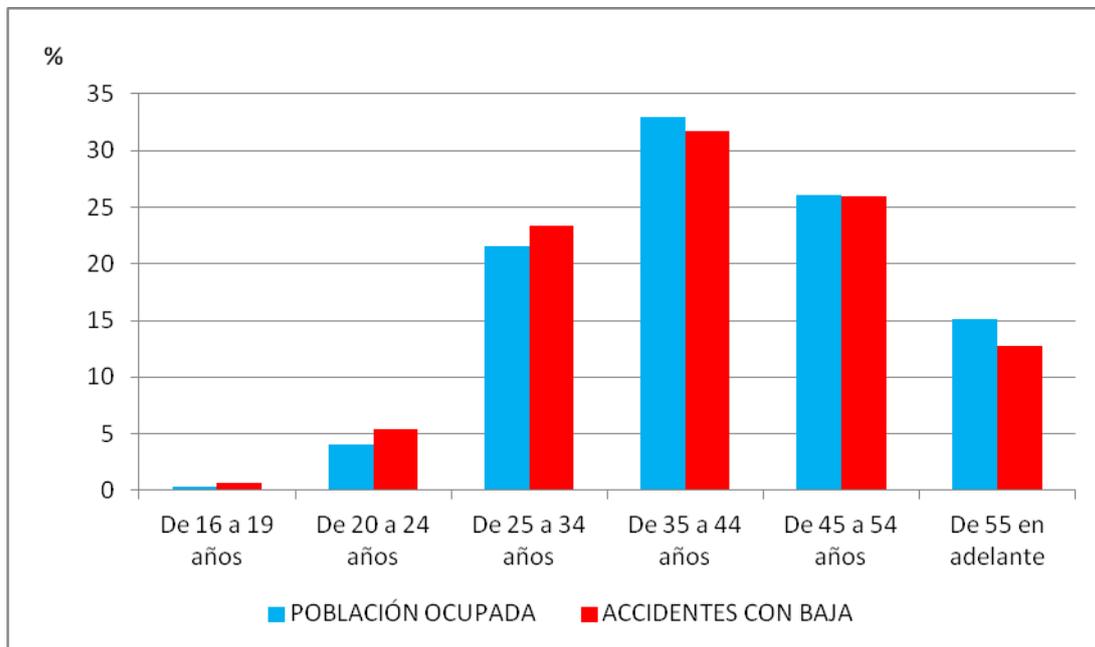
Fuente: Elaboración propia con datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

Número de accidentes de trabajo con baja (sin contar *in itinere*)



Fuente: Elaboración propia con datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

Porcentaje de población ocupada vs porcentaje de accidentes con baja por edad



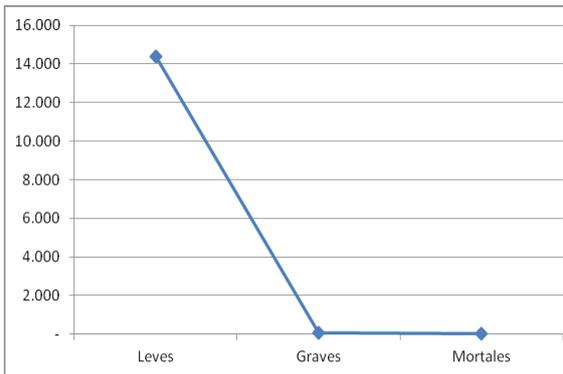
Fuente: Elaboración propia con datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social y datos del INE

La distribución de volumen de siniestralidad y población ocupada en Madrid por grupos de edad sigue la misma estructura que la media de España, aunque en el tramo de 35 a 44 años la diferencia porcentual a favor de esta última magnitud es ligeramente superior al promedio estatal, tendiendo a igualarse en el siguiente grupo de edad.

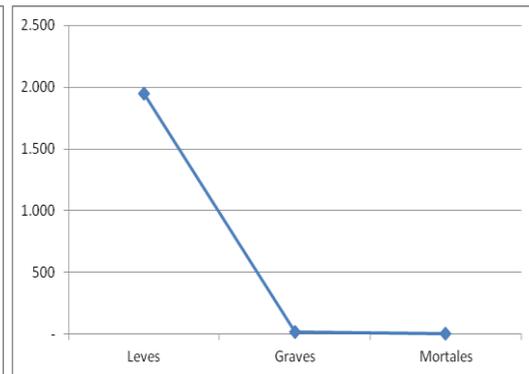
Murcia

Número de accidentes según gravedad con y sin *in itinere*

Incluidos los *in itinere*

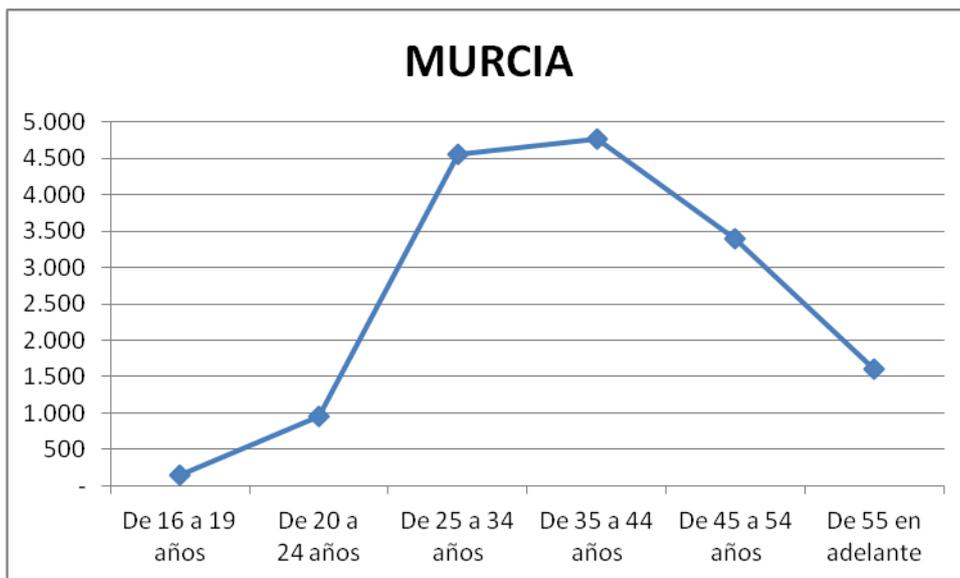


Sin *in itinere*



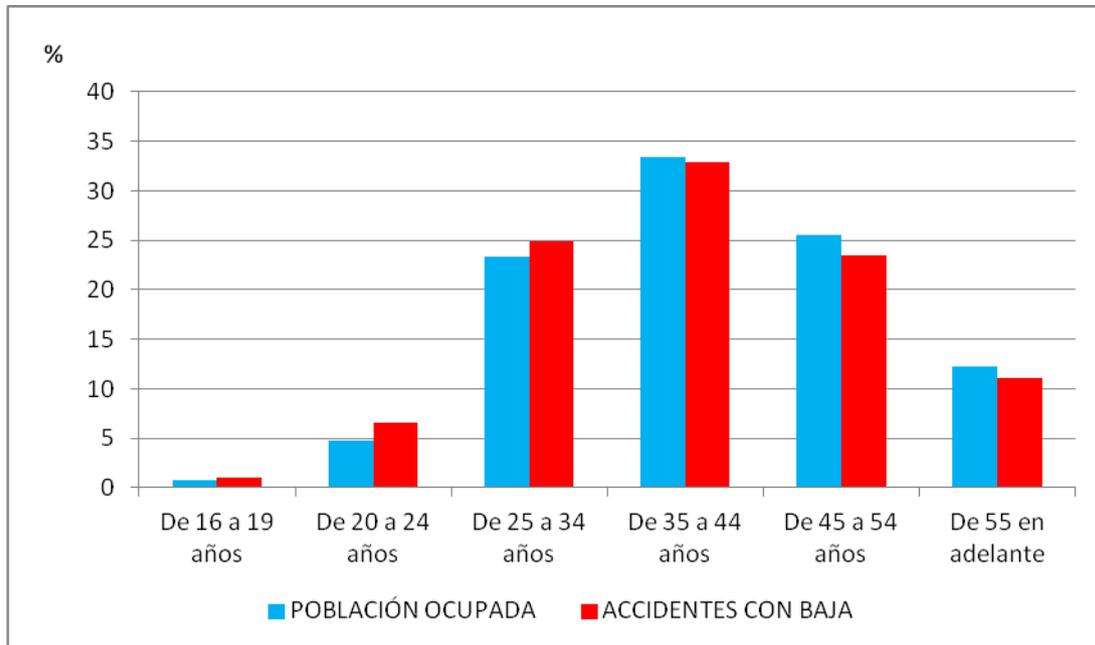
Fuente: Elaboración propia con datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

Número de accidentes de trabajo con baja (sin contar *in itinere*)



Fuente: Elaboración propia con datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

Porcentaje de población ocupada vs porcentaje de accidentes con baja por edad



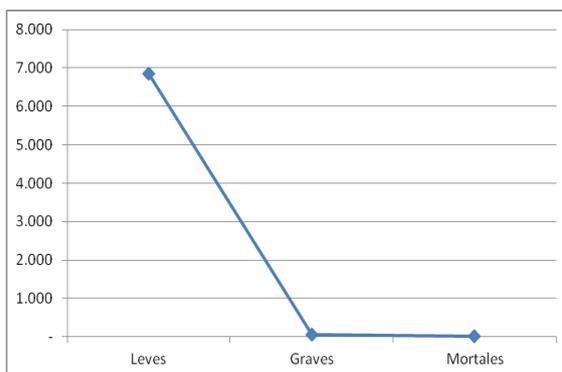
Fuente: Elaboración propia con datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social y datos del INE

También Murcia muestra una situación similar a la nacional, con mayor representación de los grupos de edades inferiores a los 35 años sobre la siniestralidad que sobre la población activa y al contrario a partir de esa edad. Se puede destacar, no obstante, que el porcentaje sobre los accidentes con baja supera al nacional tanto en el tramo de 20 a 24 años como en el de 25 a 34.

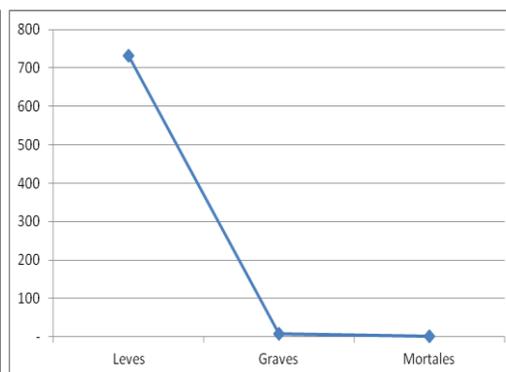
Navarra

Número de accidentes según gravedad con y sin *in itinere*

Incluidos los *in itinere*

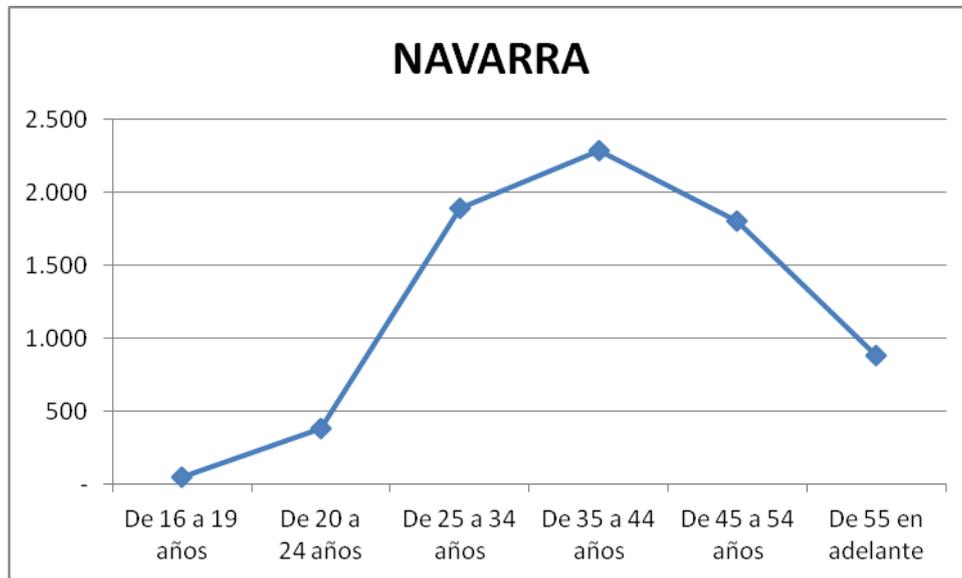


Sin *in itinere*



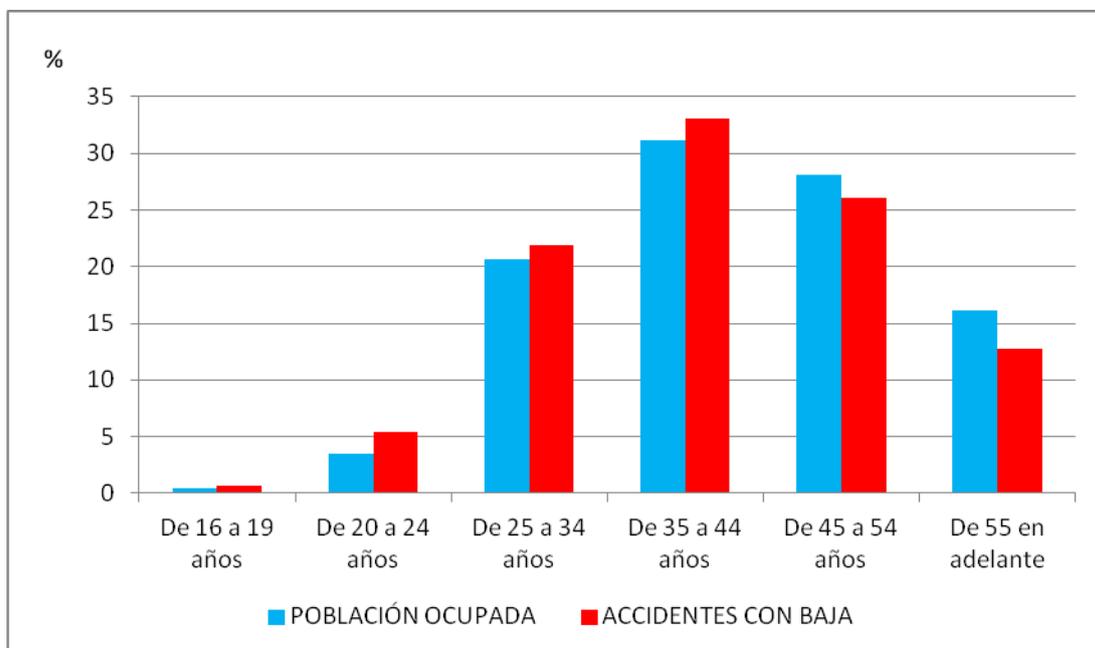
Fuente: Elaboración propia con datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

Número de accidentes de trabajo con baja (sin contar *in itinere*)



Fuente: Elaboración propia con datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

Porcentaje de población ocupada vs porcentaje de accidentes con baja por edad

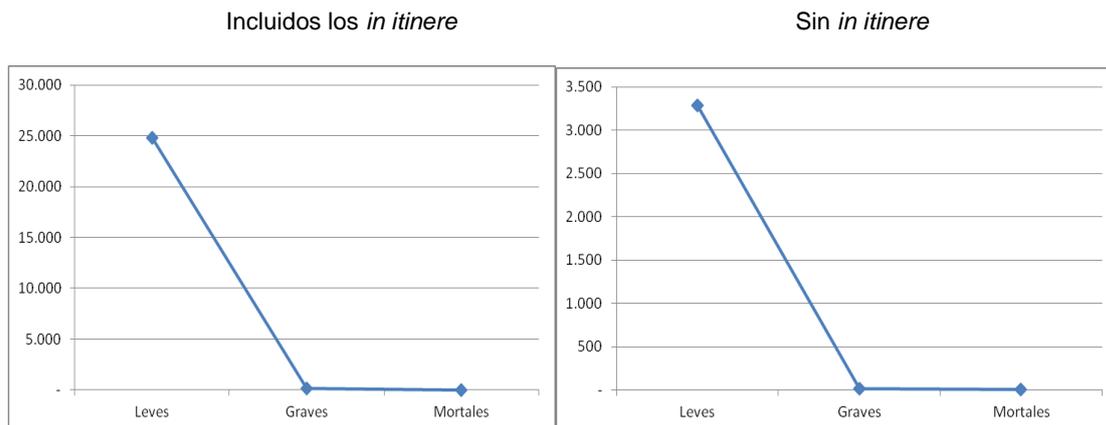


Fuente: Elaboración propia con datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social y datos del INE

La distribución de la siniestralidad por edades mantiene en Navarra una pauta bastante similar a la media española, si bien en el tramo de 35 a 44 años, el porcentaje sobre los accidentes con baja supera a la proporción de ese grupo sobre la población ocupada bastante más ampliamente.

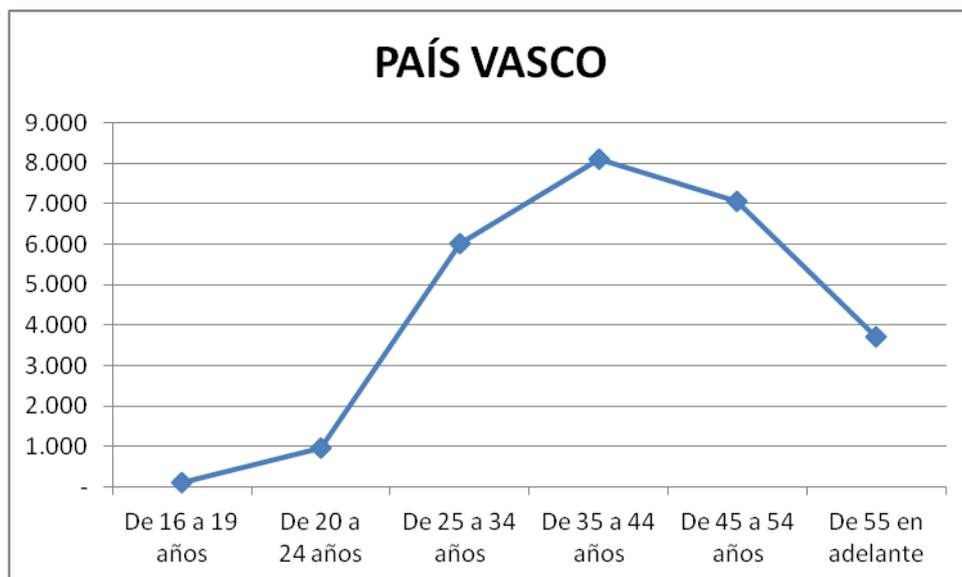
País Vasco

Número de accidentes según gravedad con y sin *in itinere*



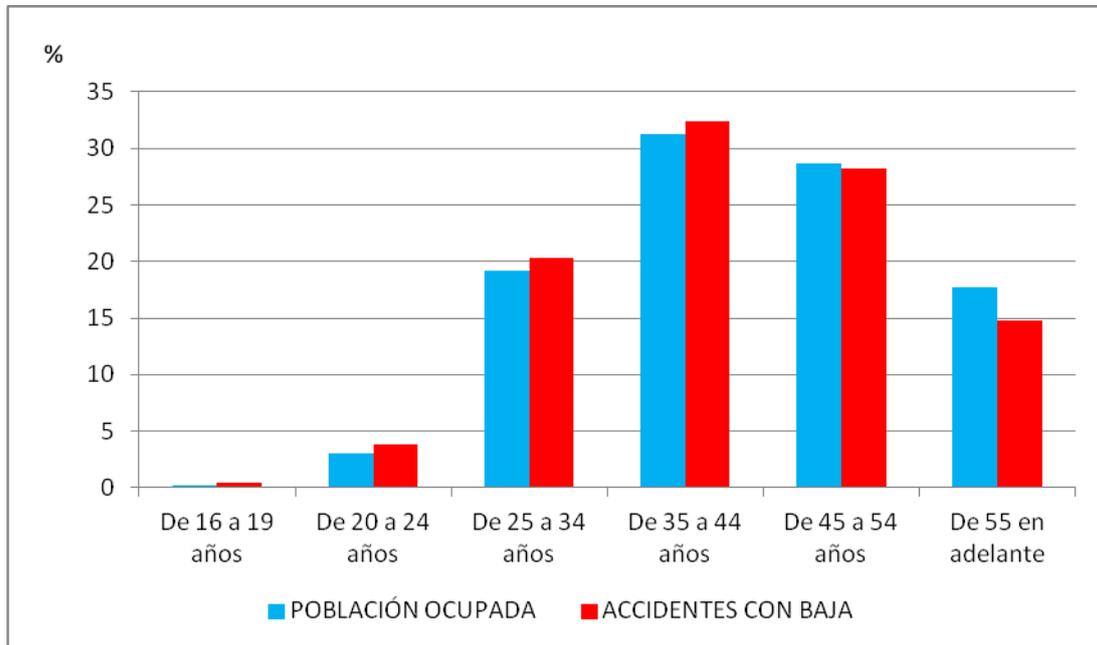
Fuente: Elaboración propia con datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

Número de accidentes de trabajo con baja (sin contar *in itinere*)



Fuente: Elaboración propia con datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

Porcentaje de población ocupada vs porcentaje de accidentes con baja por edad



Fuente: Elaboración propia con datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social y datos del INE

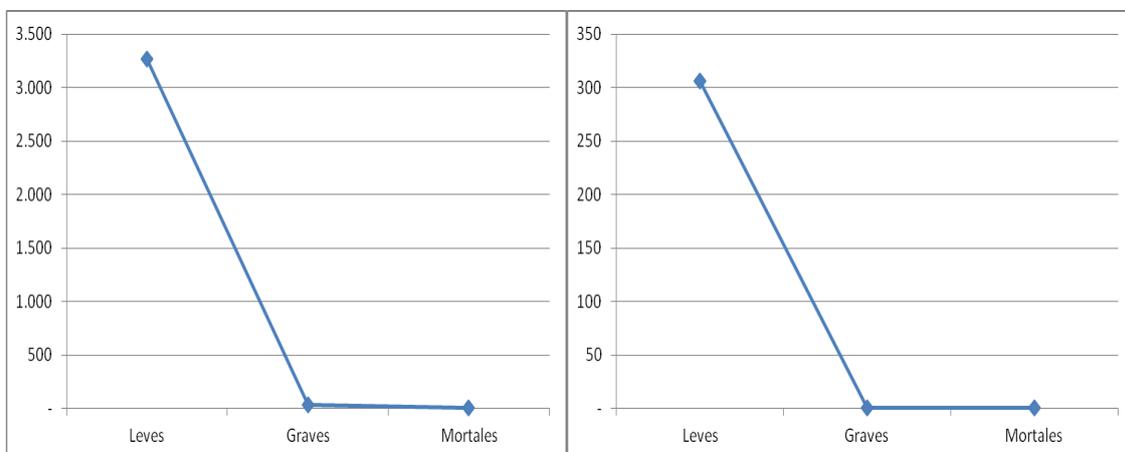
Comparados con el promedio español, en el País Vasco son mayores los porcentajes sobre la siniestralidad que representan los accidentes con baja en los tres tramos de edad superior. Se mantiene la pauta de que estos porcentajes estén por debajo de la participación de estos colectivos sobre la población ocupada en los grupos a partir de 45 años, mientras que ocurre lo contrario en el de 35 a 44 y los inferiores.

La Rioja

Número de accidentes según gravedad con y sin *in itinere*

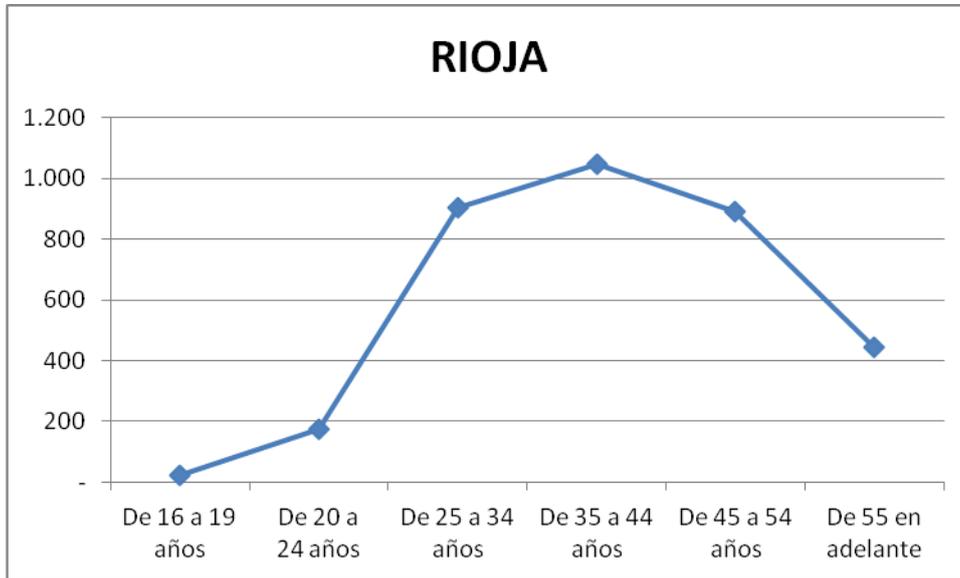
Incluidos los *in itinere*

Sin *in itinere*



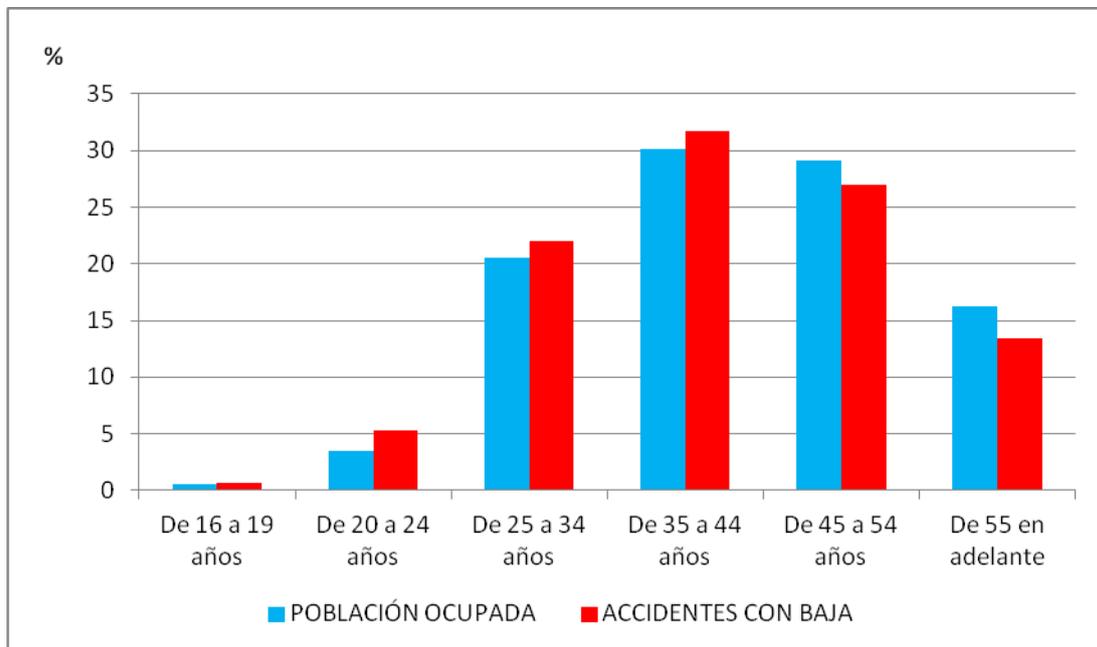
Fuente: Elaboración propia con datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

Número de accidentes de trabajo con baja (sin contar *in itinere*)



Fuente: Elaboración propia con datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

Porcentaje de población ocupada vs porcentaje de accidentes con baja por edad

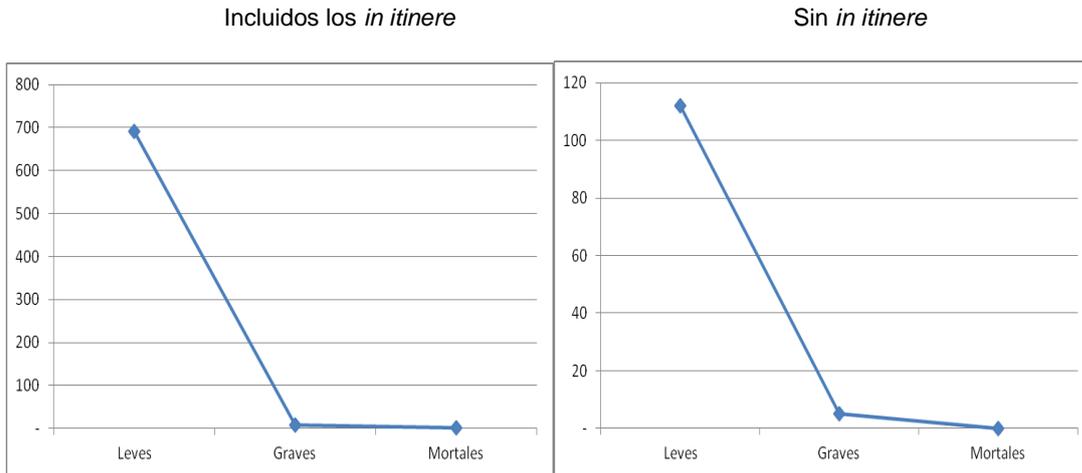


Fuente: Elaboración propia con datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social y datos del INE

En La Rioja, la siniestralidad mantiene una pauta similar a la española, aunque la presencia del tramo de 35 a 44 años aún es superior en términos porcentuales en la siniestralidad que en la población ocupada.

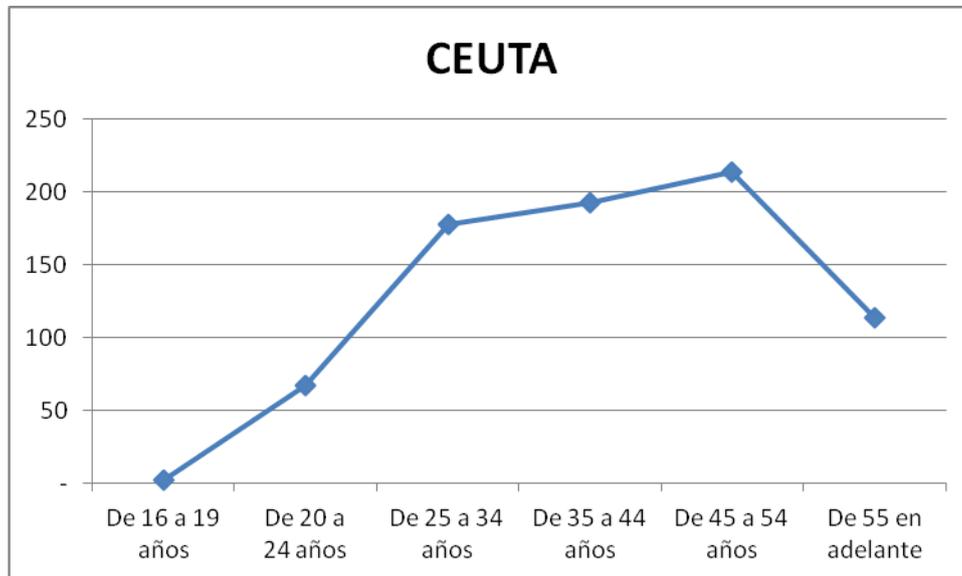
Ceuta

Número de accidentes según gravedad con y sin *in itinere*



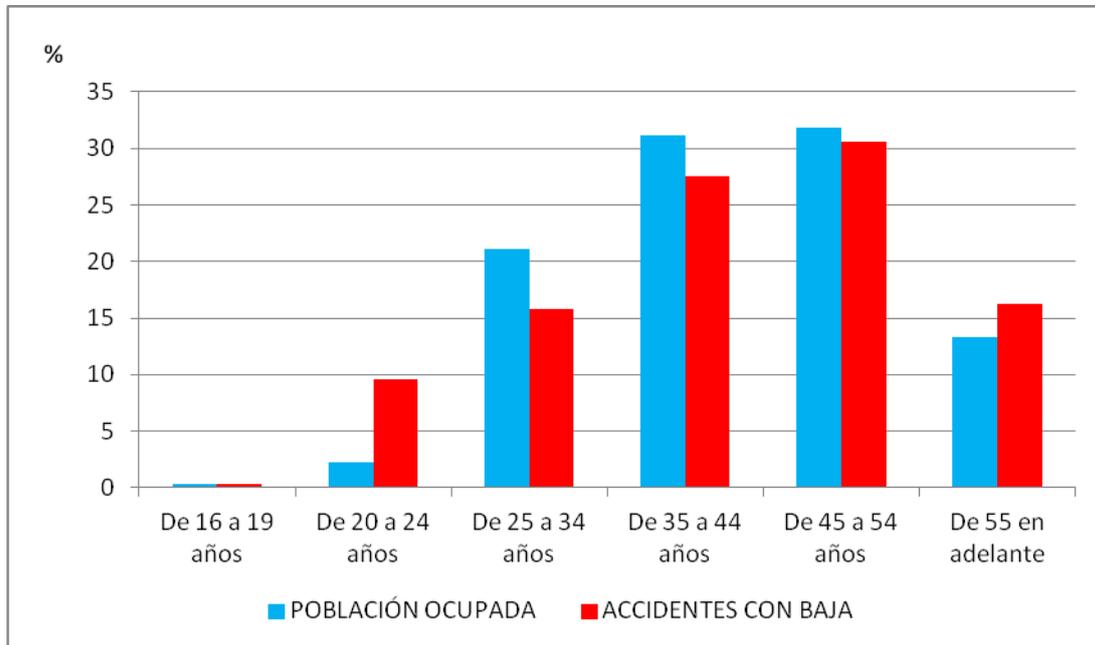
Fuente: Elaboración propia con datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

Número de accidentes de trabajo con baja (sin contar *in itinere*)



Fuente: Elaboración propia con datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

Porcentaje de población ocupada vs porcentaje de accidentes con baja por edad



Fuente: Elaboración propia con datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social y datos del INE

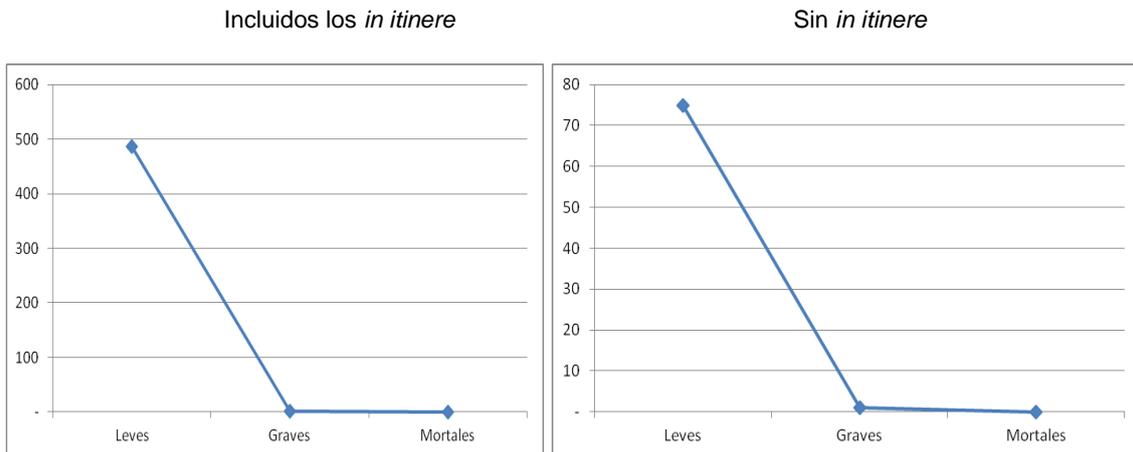
Si se analiza la siniestralidad en Ceuta²², hay que destacar dos diferencias notables respecto a la media española y al resto de comunidades autónomas. Por una parte, el importante incremento de la diferencia con que su porcentaje sobre la siniestralidad supera a su peso sobre la población ocupada en el tramo de 20 a 24 años. Por otra, que la proporción sobre los accidentes con baja supere al porcentaje sobre la población ocupada en el tramo de 55 años en adelante.

En el resto de tramos, en cambio, la siniestralidad porcentual es inferior a la población ocupada porcentual de esos tramos de edad.

²² Se recuerda que los resultados de Ceuta y Melilla deben tomarse con precaución al ser sus resultados menos significativos estadísticamente por el escaso tamaño de la muestra.

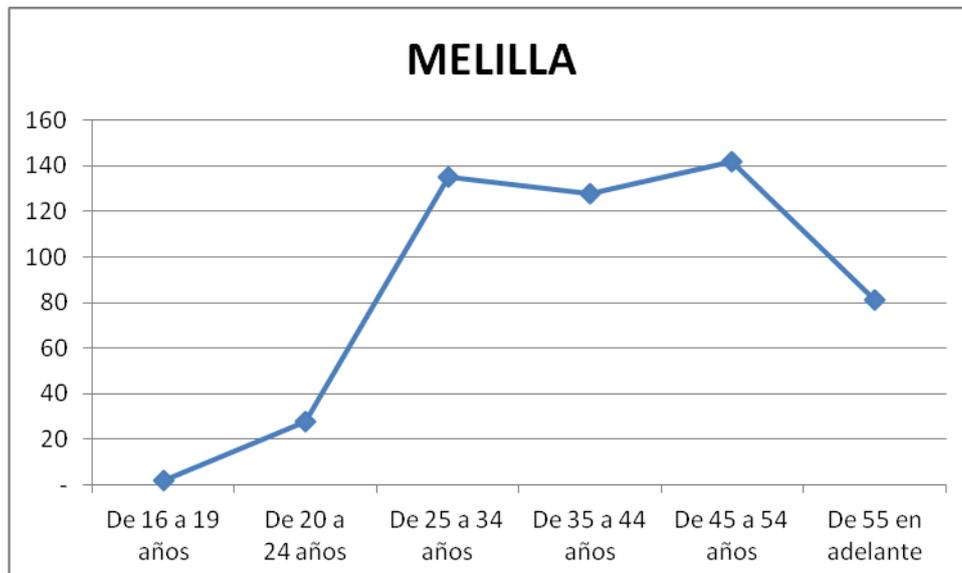
Melilla

Número de accidentes según gravedad con y sin *in itinere*



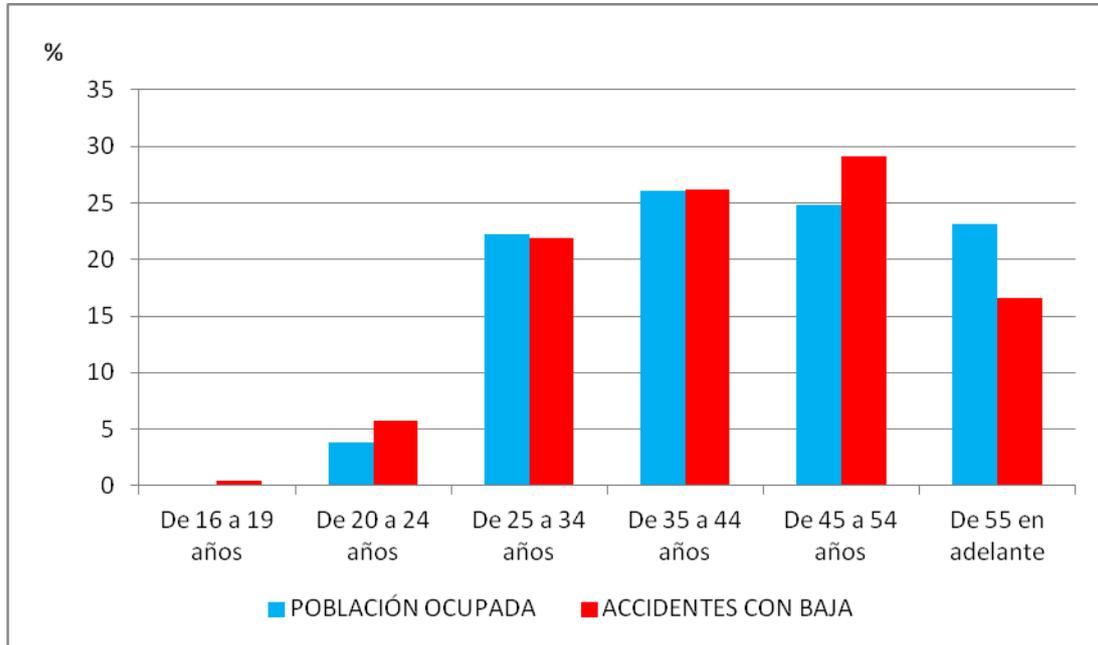
Fuente: Elaboración propia con datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

Número de accidentes de trabajo con baja (sin contar *in itinere*)



Fuente: Elaboración propia con datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

Porcentaje de población ocupada vs porcentaje de accidentes con baja por edad



Fuente: Elaboración propia con datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social y datos del INE

Respecto a Melilla²³, la distribución de la siniestralidad sigue una pauta bastante similar a la media española, aunque hay que destacar el mayor porcentaje de accidentes con baja y del nivel en que supera al de población ocupada el tramo de 45 a 54 años, así como el inferior porcentaje que representan sobre la siniestralidad y la población trabajadora los empleados incluidos en el grupo de 35 a 44 años.

²³ Se recuerda que los resultados de Ceuta y Melilla deben tomarse con precaución al ser sus resultados menos significativos estadísticamente por el escaso tamaño de la muestra.

ANÁLISIS COMPARATIVO DE LA SINIESTRALIDAD ENTRE COMUNIDADES AUTÓNOMAS

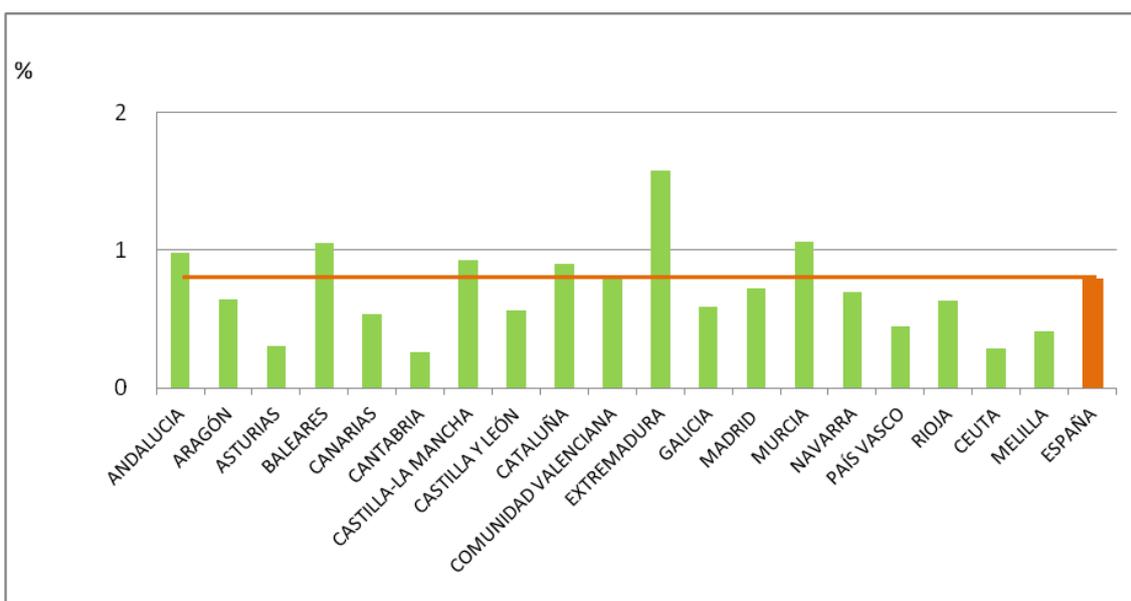
Pese a las variaciones entre comunidades autónomas en los distintos grupos de edad, es una constante que el porcentaje que representa el colectivo de trabajadores de 55 años sobre la siniestralidad (accidentes de trabajo con baja acaecidos durante la jornada de trabajo) sea menor que su proporción sobre la población ocupada. Así sucede en todas ellas salvo en Ceuta y Melilla, cuyos datos ya hemos dicho que deben tomarse con precaución.

Este hecho parece corroborar que la mayor edad no es un factor determinante de la siniestralidad y que la disminución de algunas capacidades físicas y cognitivas que se produce con el paso de los años se ve compensada con otras ligadas a la mayor experiencia y la mejor percepción de los riesgos.

Si se compara la situación de las distintas comunidades autónomas por cada grupo de edad, podemos apreciar las siguientes características:

Como puede verse en el gráfico, el porcentaje de siniestralidad entre los trabajadores de menor edad respecto al total está por debajo de la media española en la mayor parte de las comunidades autónomas. Destaca en el extremo opuesto el caso de Extremadura, que casi la duplica y contribuye a elevarla junto a Murcia, Baleares, Andalucía, Castilla-La Mancha y Cataluña.

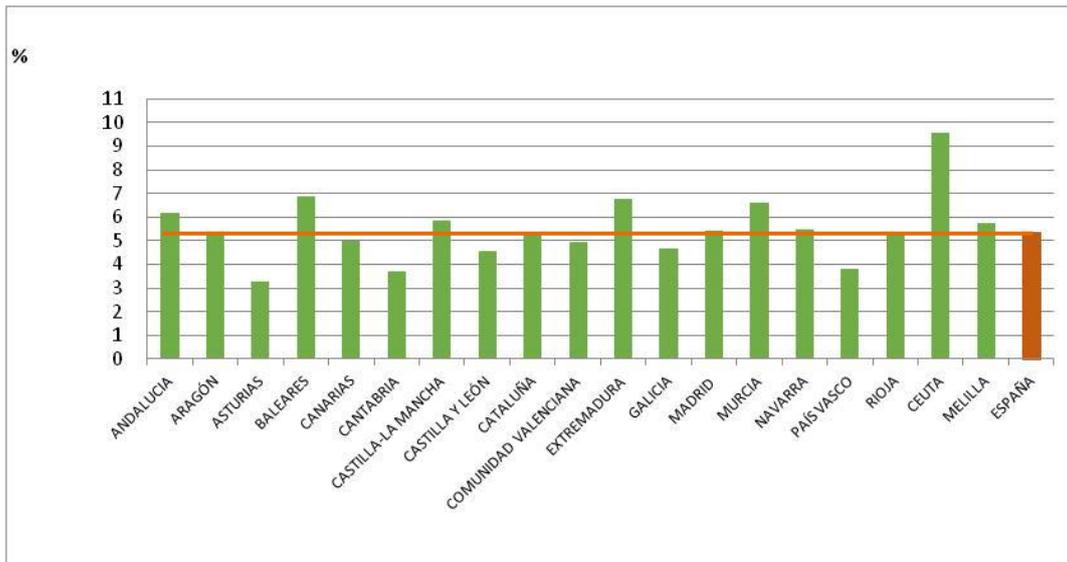
Porcentaje de siniestralidad en el tramo de 16 a 19 años (2015)



Fuente: Elaboración propia con datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

Al igual que en el tramo de edad inferior, la siniestralidad en el grupo de 20 a 24 años representa en la mayoría de las comunidades autónomas menor porcentaje del global de accidentes con baja que la media española para este colectivo. En este caso es Ceuta la que más destaca con una situación totalmente contraria (aunque no debemos olvidar la necesaria precaución al analizar sus datos), seguida por otras comunidades como Baleares, Extremadura o Murcia.

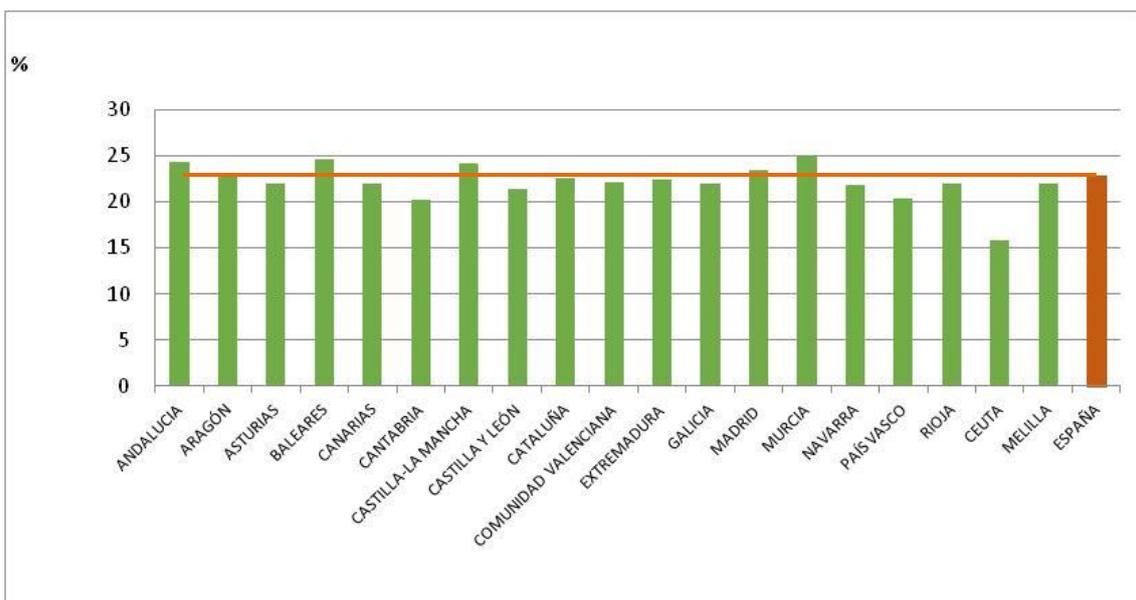
Porcentaje de siniestralidad en el tramo de 20 a 24 años (2015)



Fuente: Elaboración propia con datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

En el caso de los trabajadores de 25 a 34 años, puede verse que prácticamente todas las comunidades autónomas están alineadas con la media española, a excepción de Ceuta, que se sitúa muy por debajo.

Porcentaje de siniestralidad en el tramo de 25 a 34 años (2015)

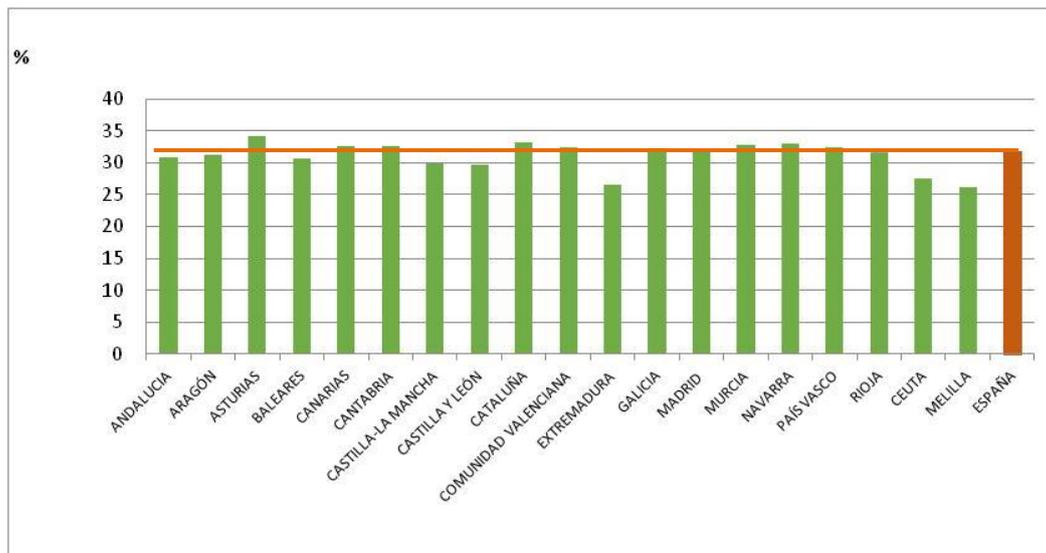


Fuente: Elaboración propia con datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

En este tramo de edad, de 35 a 44 años, y al igual que en el anterior, prácticamente todas las comunidades autónomas están en consonancia con la media española, salvo Ceuta, Melilla²⁴ y Extremadura, que muestran valores inferiores.

En esta última, la reducción del porcentaje de siniestralidad que representa este grupo viene derivada en parte de su incremento en el de 16 a 19 años.

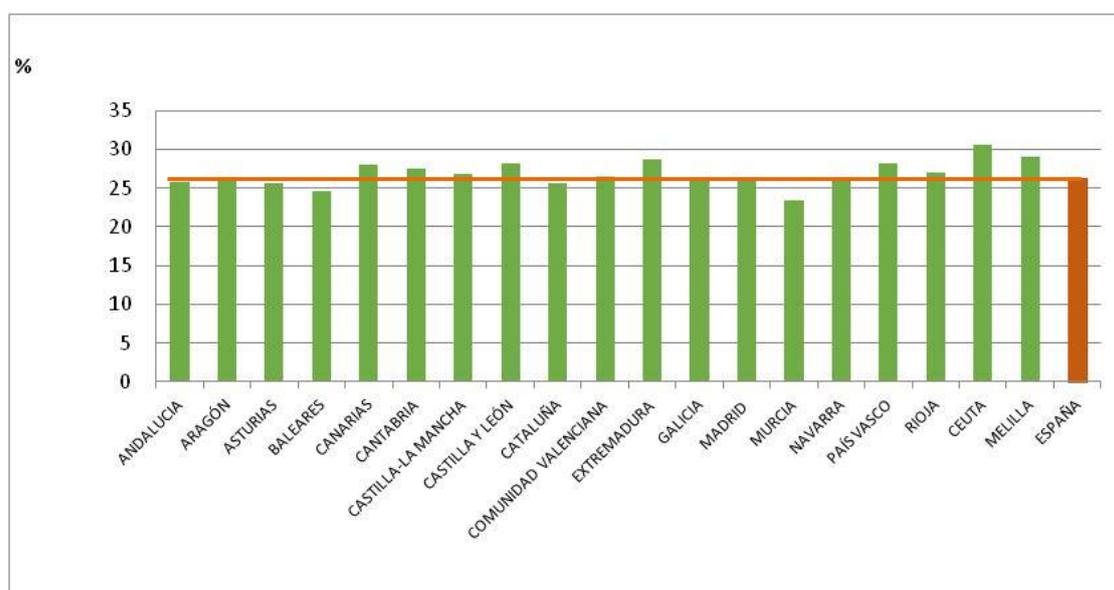
Porcentaje de siniestralidad en el tramo de 35 a 44 años (2015)



Fuente: Elaboración propia con datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

Para el tramo de edad de 45 a 54 años, nuevamente casi todas las comunidades autónomas están en línea con la media nacional, a excepción de Ceuta y Melilla que la superan notablemente.

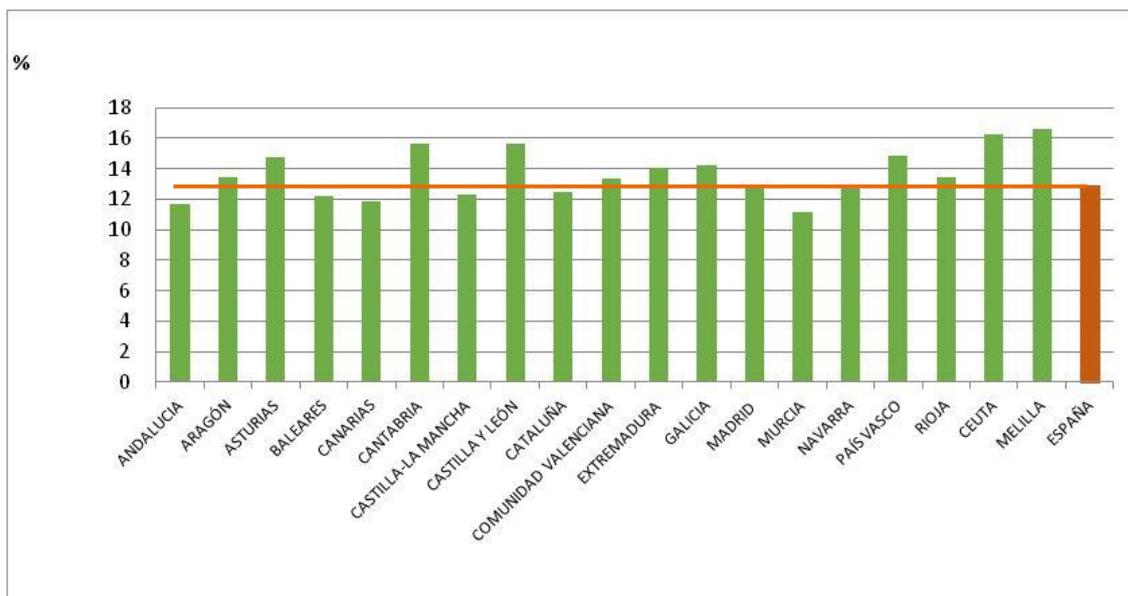
Porcentaje de siniestralidad en el tramo de 45 a 54 años (2015)



Fuente: Elaboración propia con datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

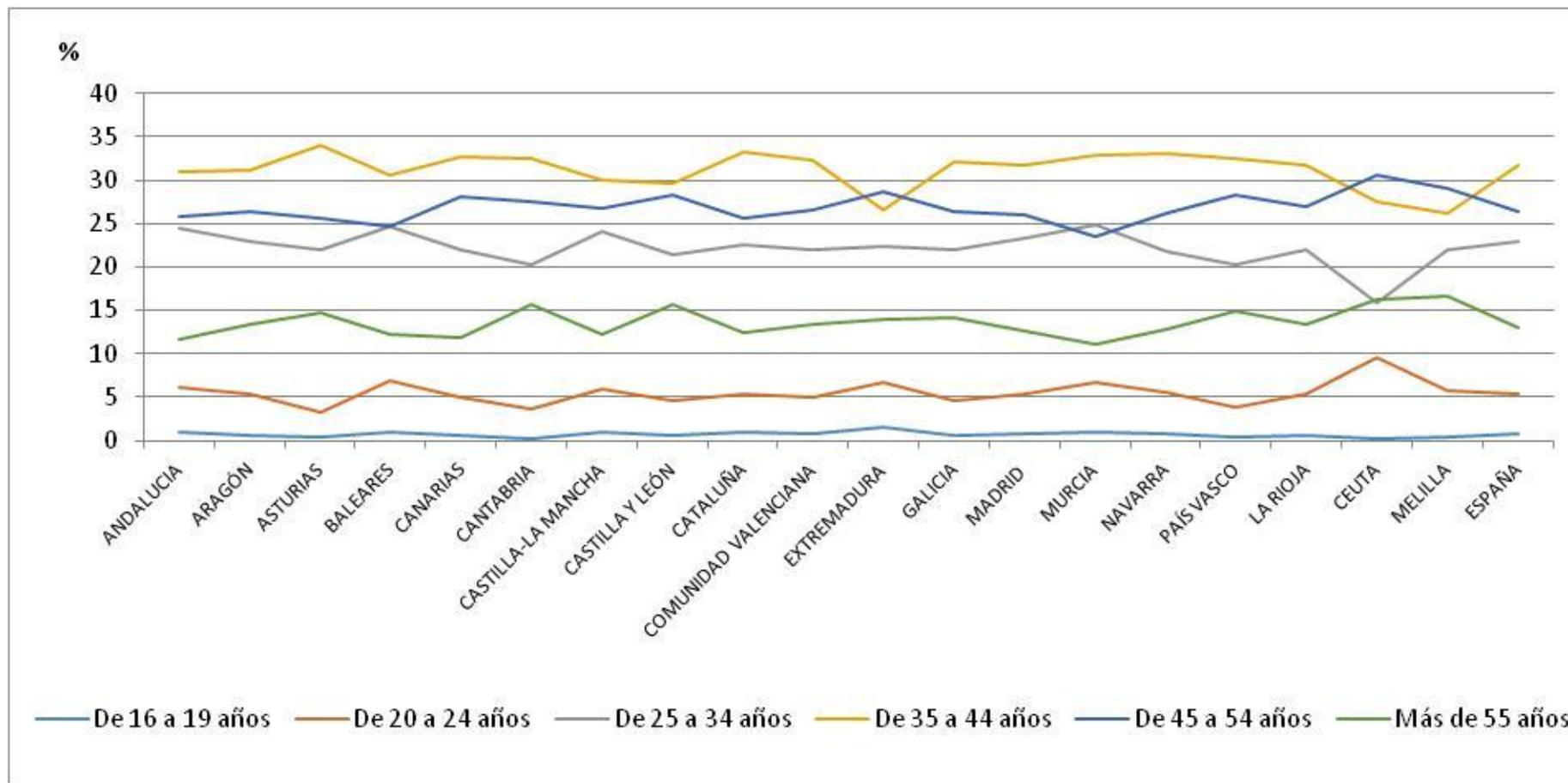
Por último, para el tramo de edad de 55 años en adelante se modifica la tendencia, estando la mayor parte de las comunidades autónomas por encima de la media española y coincidiendo que son la gran mayoría de ellas territorios con población ocupada más envejecida y, por tanto, con mayor porcentaje de la misma en este grupo de edad.

Porcentaje de siniestralidad en el tramo de 55 años en adelante (2015)



Fuente: Elaboración propia con datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

Porcentaje de accidentes con baja por edad y comunidad autónoma (2015)



Fuente: Elaboración propia con datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

Porcentaje de accidentes con baja por comunidad autónoma y edad (2015)

	ESPAÑA	ANDALUCÍA	ARAGÓN	ASTURIAS	ISLAS BALEARES	CANARIAS	CANTABRIA	CASTILLA-LA MANCHA	CASTILLA Y LEÓN	CATALUÑA	C. VALENCIANA	EXTREMADURA	GALICIA	MADRID	MURCIA	NAVARRA	PAÍS VASCO	LA RIOJA	CEUTA	MELILLA
De 16 a 19 años	0,80	0,98	0,65	0,31	1,06	0,54	0,26	0,93	0,56	0,90	0,80	1,58	0,59	0,72	1,06	0,69	0,45	0,64	0,29	0,41
De 20 a 24 años	5,36	6,16	5,37	3,27	6,86	4,98	3,68	5,87	4,59	5,29	4,92	6,77	4,69	5,43	6,61	5,46	3,79	5,29	9,56	5,74
De 25 a 34 años	22,85	24,39	22,93	21,92	24,65	21,90	20,23	24,15	21,34	22,50	22,08	22,35	21,97	23,39	24,87	21,87	20,30	21,99	15,83	21,93
De 35 a 44 años	31,79	30,93	31,18	34,10	30,59	32,67	32,58	29,95	29,65	33,18	32,36	26,58	32,19	31,76	32,90	33,11	32,43	31,67	27,53	26,23
De 45 a 54 años	26,29	25,82	26,40	25,61	24,66	28,04	27,60	26,82	28,23	25,66	26,48	28,67	26,32	25,98	23,44	26,11	28,20	26,95	30,53	29,10
De 55 en adelante	12,91	11,72	13,47	14,78	12,18	11,87	15,65	12,28	15,63	12,47	13,35	14,05	14,24	12,71	11,13	12,75	14,83	13,46	16,26	16,60

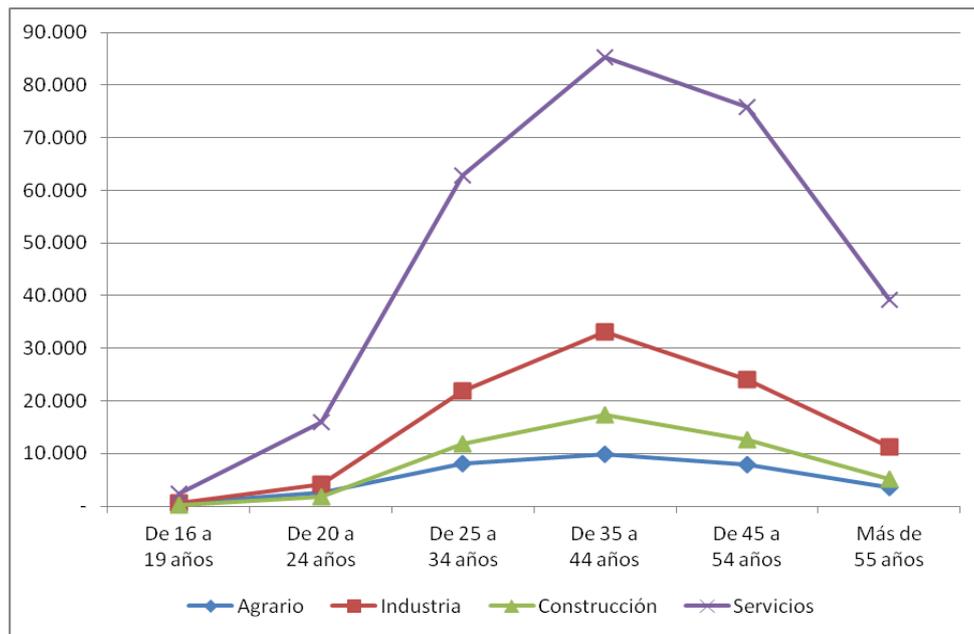
Fuente: Elaboración propia con datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

SINIESTRALIDAD POR SECTORES

Si analizamos la siniestralidad experimentada en 2015 en el conjunto de España en los principales sectores productivos (agrario, industria, construcción y servicios), observamos que el mayor número de accidentes corresponde al sector servicios, algo lógico teniendo en cuenta que también a él pertenece la mayor proporción de población ocupada. Le siguen la industria, la construcción y, finalmente, el sector agrario.

Al igual que en el análisis global de la siniestralidad, se constata el crecimiento del número de accidentes con baja hasta el tramo de edad de 35 a 45 años, para descender a partir de él en todas las ramas, pero de forma mucho más pronunciada en el sector servicios.

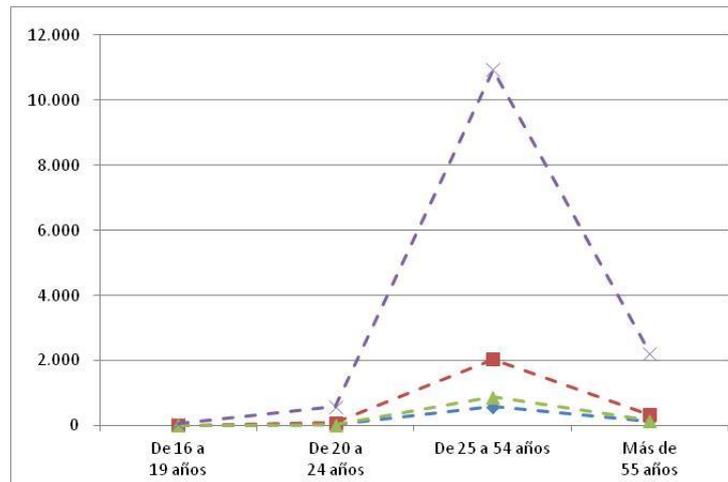
Número de Accidentes con baja por sectores y edad (2015)



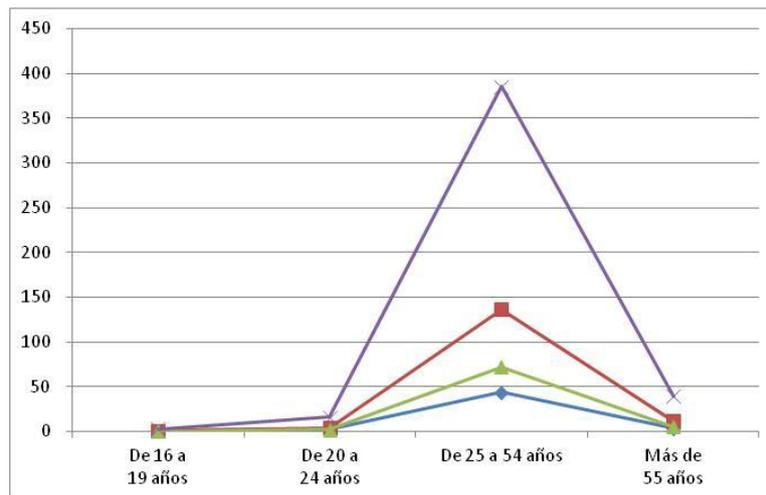
Fuente: Elaboración propia con datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

No obstante, si comparamos el porcentaje de siniestralidad global de cada sector con el porcentaje de trabajadores que pertenecen a dicho sector, podemos ver que el sector servicios, pese a ser el que tiene mayor proporción de trabajadores, porcentualmente su siniestralidad es menor (casi un 15%) mientras que en el resto de sectores la siniestralidad es superior porcentualmente al número de trabajadores (hasta casi un 7% superior en la industria).

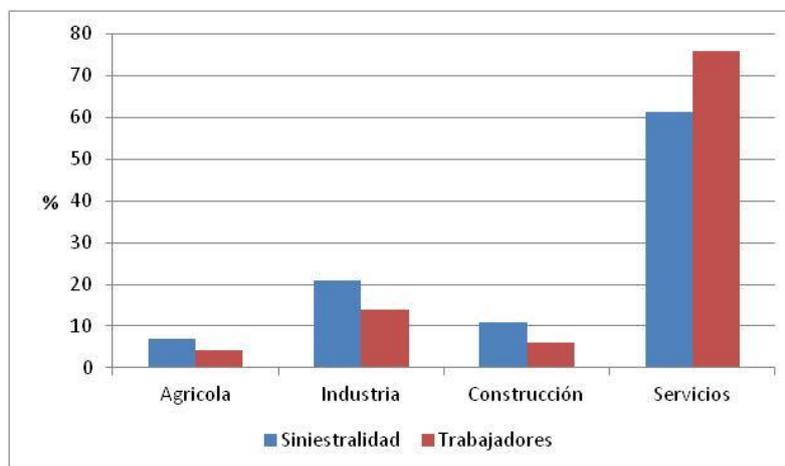
Accidentes vs población en miles



Miles de personas: —◆— Agrario —■— Industria —▲— Construcción —×— Servicios
Miles de accidentes: —◆— Agrario —■— Industria —▲— Construcción —×— Servicios



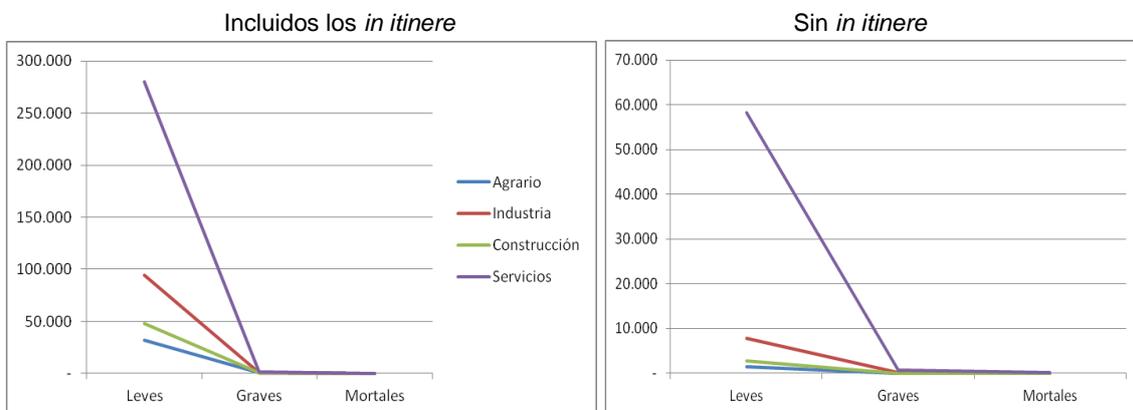
Proporción de trabajadores vs proporción de accidentes



Fuente: Elaboración propia con datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social y de la EPA

En lo que respecta a la gravedad de estos siniestros, si comparamos los datos considerando solo los accidentes sucedidos en jornada laboral con los registrados incluyendo también los *in itinere*, podemos apreciar que el impacto de éstos últimos es prácticamente nulo para establecer un patrón en el caso del sector servicios, pero no ocurre lo mismo en los tres sectores productivos restantes (agricultura, construcción e industria), en los que la gráfica nos indica que gran número de los accidentes leves que se producen son *in itinere*, es decir, no tienen una relación directa con el tipo de trabajo que se realiza sino con el desplazamiento hasta el centro de trabajo.

Número de accidentes según gravedad con y sin *in itinere*



Fuente: Elaboración propia con datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

OTROS FACTORES ASOCIADOS A LA SINIESTRALIDAD

Se analizan a continuación algunos aspectos que pueden influir en la siniestralidad.

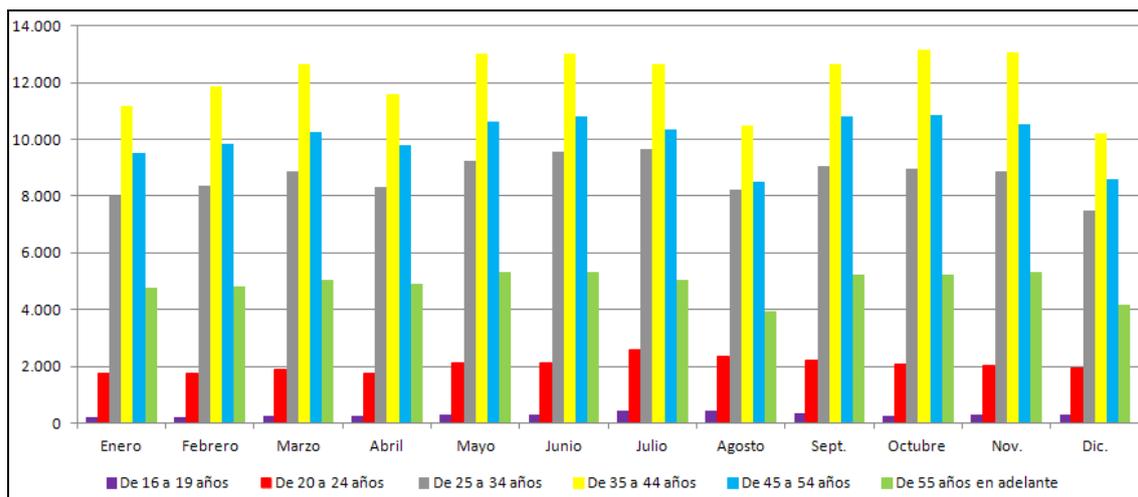
Época del año vs edad

La época del año puede resultar también un factor a tener en cuenta a la hora de atacar la siniestralidad laboral.

De acuerdo a las estadísticas, existen meses con menor siniestralidad (abril, agosto y diciembre, ligados a las vacaciones de semana santa, verano y navidades) salvo para los tramos de edad de 16 a 19 y de 20 a 24 años, a los que pertenecen en muchas ocasiones quienes cubren los puestos temporales de sustitución de vacaciones asociados a estos periodos.

Por el contrario, los meses con mayor siniestralidad son marzo, mayo/junio y octubre/noviembre.

Evolución de la siniestralidad en los meses del año por tramos de edad



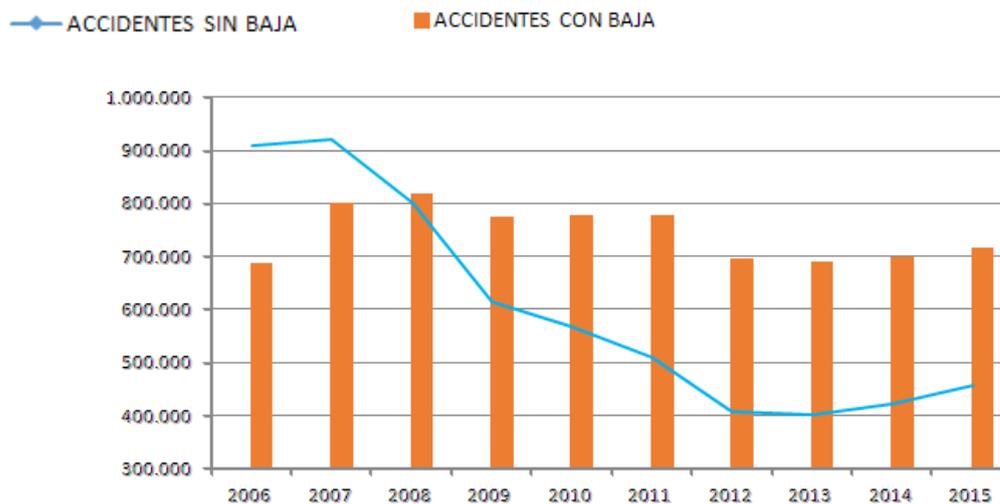
Fuente: Elaboración propia con datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

Accidentes sin baja

Los accidentes sin baja no se contabilizan en las estadísticas de siniestralidad. Sin embargo, son un importante indicador preventivo ya que nos informan de situaciones de riesgo que debemos comprobar y que, si no son corregidas, pueden generar sucesos más graves.

Su valoración en materia preventiva es importante, además, porque se suele considerar que cada accidente sin baja genera la pérdida de 2 horas de trabajo, la cuarta parte de una jornada laboral.

Número de accidentes con baja/sin baja 2006-2015



Fuente: Elaboración propia con datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

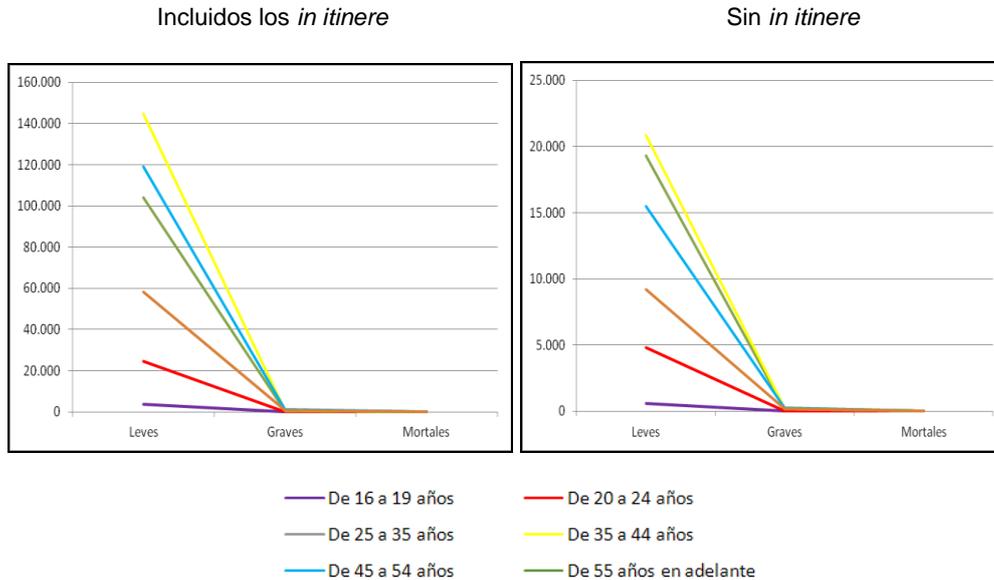
Como puede verse, el número de accidentes sin baja se reduce de manera drástica asociado a la crisis económica, lo que puede ser un reflejo de un absentismo no debidamente justificado y un ajuste de éste asociado a las condiciones económicas.

Gravedad vs edad

La gravedad de los accidentes puede estar influenciada por la edad, tanto por la falta de experiencia y una menor percepción de los riesgos asociadas a la juventud como, en el extremo opuesto, por la disminución de facultades tanto físicas como cognitivas propia de edades avanzadas.

Analizamos a continuación los datos correspondientes a 2015 teniendo en cuenta la gravedad de los accidentes en los diferentes sectores productivos y tramos de edad, tanto considerando los accidentes *in itinere* como exclusivamente los acaecidos en el centro de trabajo.

Número de accidentes según gravedad con y sin *in itinere*



Fuente: Elaboración propia con datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

Comparando la gravedad de los accidentes por colectivos de edad, se observa en todos ellos el predominio de los accidentes leves frente a los graves y/o mortales, tanto considerando los accidentes *in itinere* como eliminándolos del análisis. No obstante, en el tramo de 16 a 19 años, la diferencia entre los siniestros leves y los graves y/o mortales es mucho menor que en los restantes grupos, siendo el de 35 a 44 años el que muestra mayor disparidad en su número.

Comparando ambas gráficas, puede verse que si consideramos los *in itinere* (gráfica izquierda), existe un mayor número de accidentes en el colectivo de 45 a 54 años que en el de 55 años en adelante, pero esta situación se invierte al tener en cuenta exclusivamente los accidentes en jornada.

Este análisis puede sugerir que el envejecimiento de la población podría verse reflejado, en cierta medida, en los accidentes leves pero es irrelevante su aportación a los accidentes graves y/o mortales.

No obstante, combinando la comparación entre el peso de cada grupo en el global de población ocupada y siniestralidad, se observa que en los tramos de edad superiores el porcentaje que representan sobre la población ocupada supera el que alcanzan en accidentes de trabajo, cosa que no sucede generalmente en los tramos inferiores de edad.

Por tanto, no se puede constatar de manera indudable que el envejecimiento de la población genere ni una mayor siniestralidad ni un incremento de la gravedad de estos accidentes.

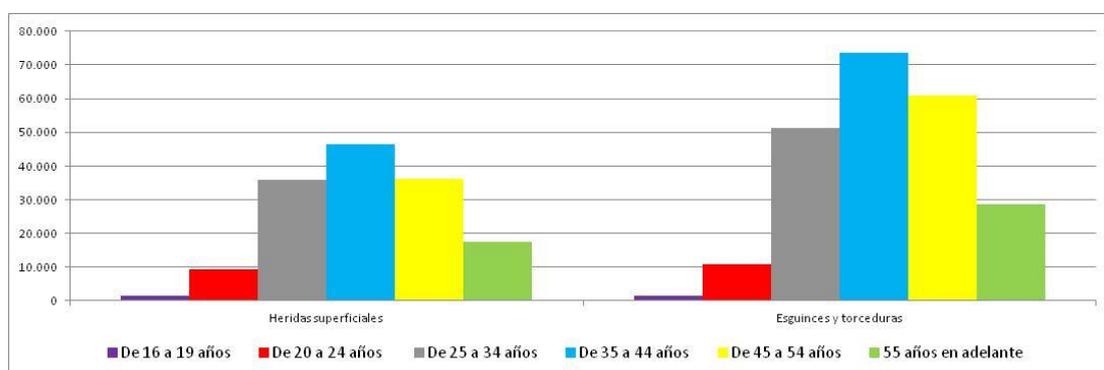
Tipos de lesión vs edad

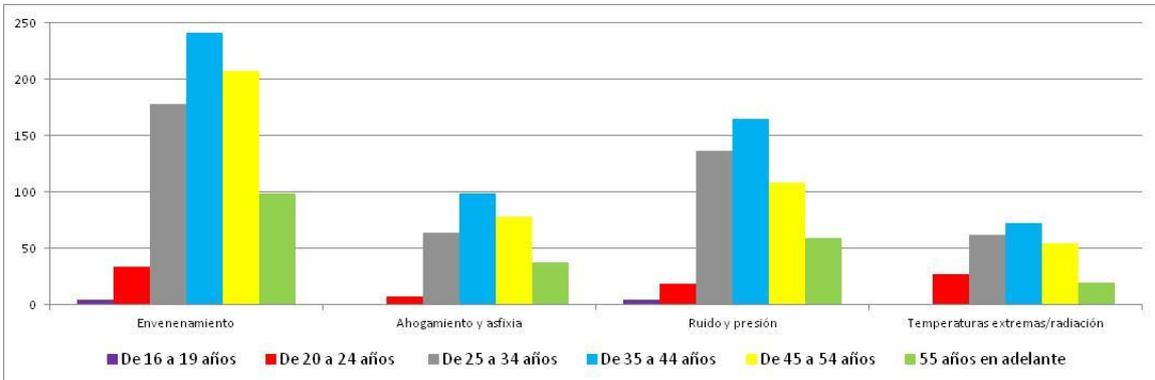
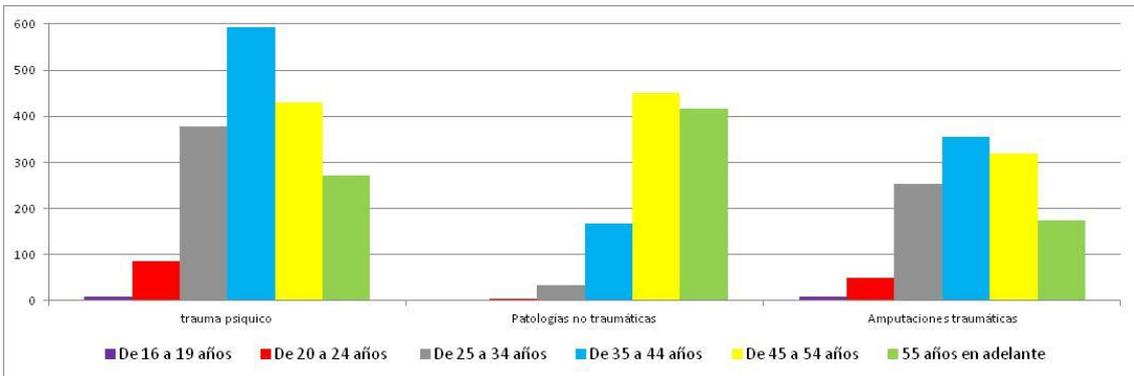
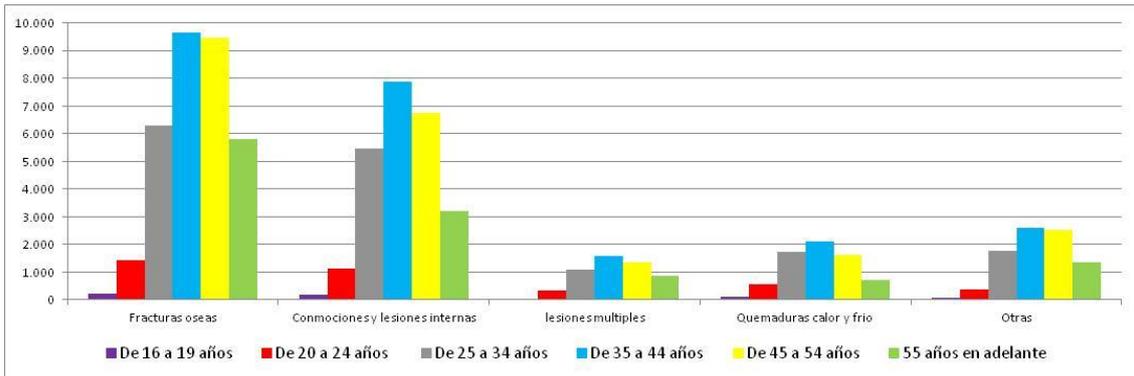
Otro factor que puede ser indicativo en materia preventiva es el tipo de lesión generada en accidente laboral.

Como puede verse en el gráfico siguiente (con datos del último año con estadísticas completas, 2015), la tendencia es muy similar en todos los grupos de edad, aunque pueden destacarse los siguientes aspectos:

- El mayor porcentaje de lesiones corresponde en todos los grupos de edad a esguinces y torceduras, seguidos por las heridas superficiales.
- Para la mayor parte de lesiones, la incidencia es mayor conforme lo es la participación del grupo de edad en la población ocupada, es decir, va de más a menos por este orden, en los colectivos de 35 a 44 años, de 45 a 54 años, de 25 a 34 años, de 55 años en adelante, de 20 a 24 años y, por último, de 16 a 19 años.
- Respecto a las patologías no traumáticas, existe una variación importante, siendo más numerosas en los colectivos de 45 a 54 años y de 55 años en adelante. La diferencia es importante, llegando a alcanzar un número 2,5 veces superior en estos grupos que en los siguientes en los que son más elevados.
- En las lesiones causadas por exposición a temperaturas extremas/radiación, así como en las generadas por exposición al ruido y a las vibraciones, también existe una variación en la tónica general, siendo mayores estas lesiones en el colectivo de 25 a 34 años que en el tramo de 45 a 54 años. No obstante, esta diferencia no es especialmente significativa y habría que analizar hasta qué punto responde a la organización del propio trabajo y a la proporción de trabajadores por edad que están expuestos a este riesgo.

Número de accidentes por tipos de lesión y edad (2015)





Fuente: Elaboración propia con datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

De esta manera, podría concluirse que para las patologías no traumáticas (generalmente asociadas a afecciones cardiovasculares), la edad sí que es un factor determinante, si bien no existen evidencias de que el sector influya de manera decisiva.

Parte del cuerpo lesionada vs edad

Otro factor que puede darnos información tanto sobre la siniestralidad en los diferentes tramos de edad como de la importancia o impacto del envejecimiento en esta siniestralidad es la parte del cuerpo lesionada.

Como puede verse en el gráfico siguiente, son las extremidades (superiores e inferiores) y la espalda las zonas del cuerpo con mayor número de lesiones.

En la mayor parte de los casos, la incidencia es mayor conforme lo es el volumen de la población ocupada en cada grupo de edad. Este sería, por tanto, de mayor a menor: de 35 a 44 años, de 45 a 54 años, de 25 a 34 años, de 55 años en adelante, de 20 a 24 años y, por último, de 16 a 19 años.

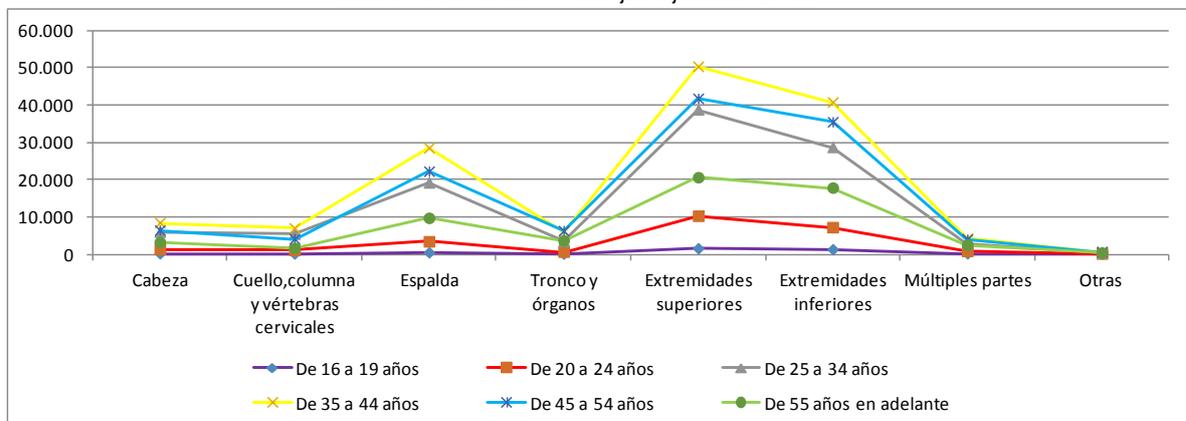
Sin embargo, esta tendencia se modifica ligeramente en las lesiones de cuello, columna y vértebras cervicales, siendo superiores en el colectivo de 25 a 34 años que en el tramo de 45 a 54 años. Nuevamente, debemos puntualizar que esta diferencia no es especialmente significativa y habría que analizar hasta qué punto responde a la organización del propio trabajo y a la proporción de trabajadores de cada edad que están expuestos a este riesgo.

Finalmente, en las lesiones de tronco y órganos, también se invierte su importancia en dos grupos de edad, aunque las diferencias tampoco son especialmente significativas. Así, son más numerosas en el tramo de 45 a 54 años que en el de 35 a 44 años. También en el tramo de 55 años en adelante superan a las del colectivo de 25 a 34 años.

En los problemas de espalda, que podrían considerarse que tienen un importante condicionante en la edad del trabajador, no se observa, sin embargo, que el incremento de ésta afecte de manera significativa a la siniestralidad.

Partes del cuerpo lesionadas por edad (2015)

Número de accidentes con baja en jornada laboral



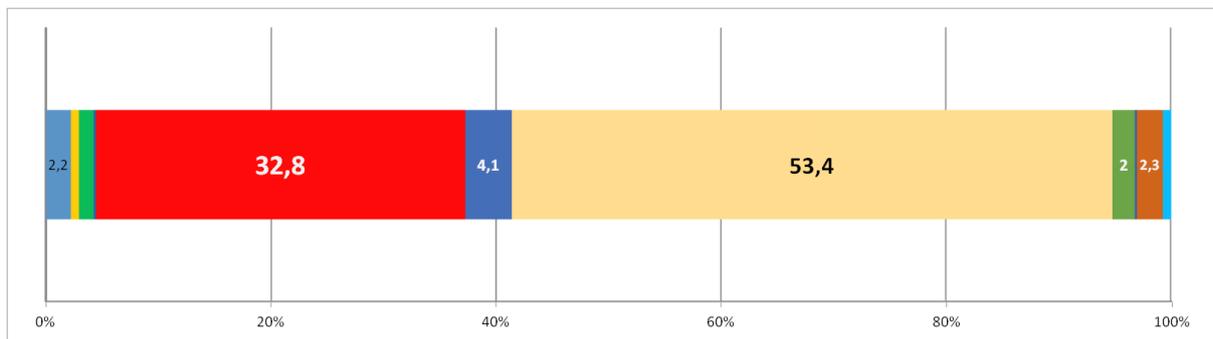
Fuente: Elaboración propia con datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

Causas vs edad

Finalmente, es importante determinar cuáles han sido las causas de los accidentes para poder adoptar las medidas preventivas correspondientes.

La causa más importante de los accidentes de trabajo en jornada laboral registrados en 2015 son los sobreesfuerzos, con amplia diferencia sobre el resto.

Porcentaje según causa sobre el total (2015)



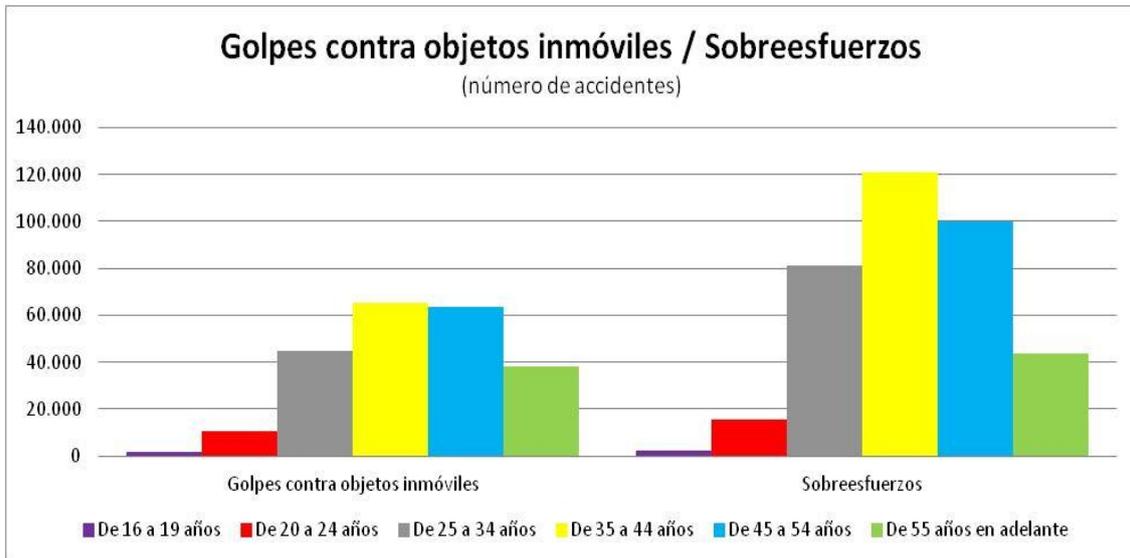
Electricidad - Temperaturas extremas - Sust. Peligrosas – Atrapamientos - Golpes contra objetos inmóviles –
Aplastamientos – Sobreesfuerzos - Ag. Biológicos - Patologías no Traumáticas – Tráficos – Otros

Fuente: Elaboración propia con datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

Como puede verse, los sobreesfuerzos son la causa de más del 53% de los siniestros, seguido por los golpes contra objetos inmóviles (32,8%) y ya con mucha menor proporción encontramos los accidentes debidos a aplastamientos, relacionados con la electricidad, los tráfico y los agentes biológicos.

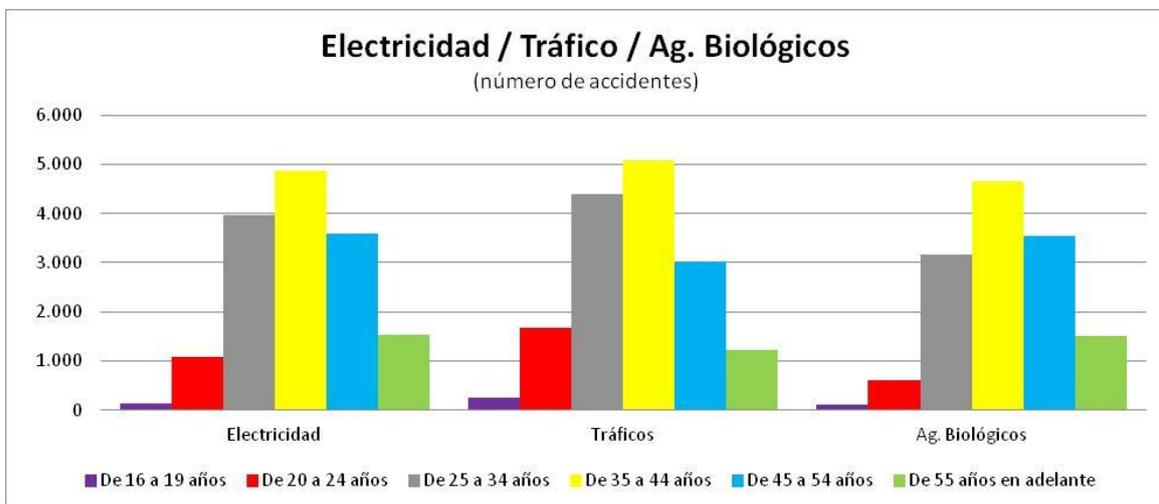
Valorando la incidencia por edades, podemos ver que es mayor en el colectivo de 35 a 44 años, seguido por los de 45 a 54, 25 a 35 años y 55 años en adelante. En este caso, por tanto, no evoluciona siguiendo la proporción de cada grupo sobre la población ocupada, por lo que parece que los sobreesfuerzos sí están directamente relacionados con la edad y que los tramos de 45 a 54 años y 55 años en adelante probablemente tendrán menos población ocupada expuesta a dicho riesgo ya que existe menor porcentaje de población ocupada en trabajos que requieran una carga física que origine posibles sobreesfuerzos.

Causas de la siniestralidad por edades (2015)



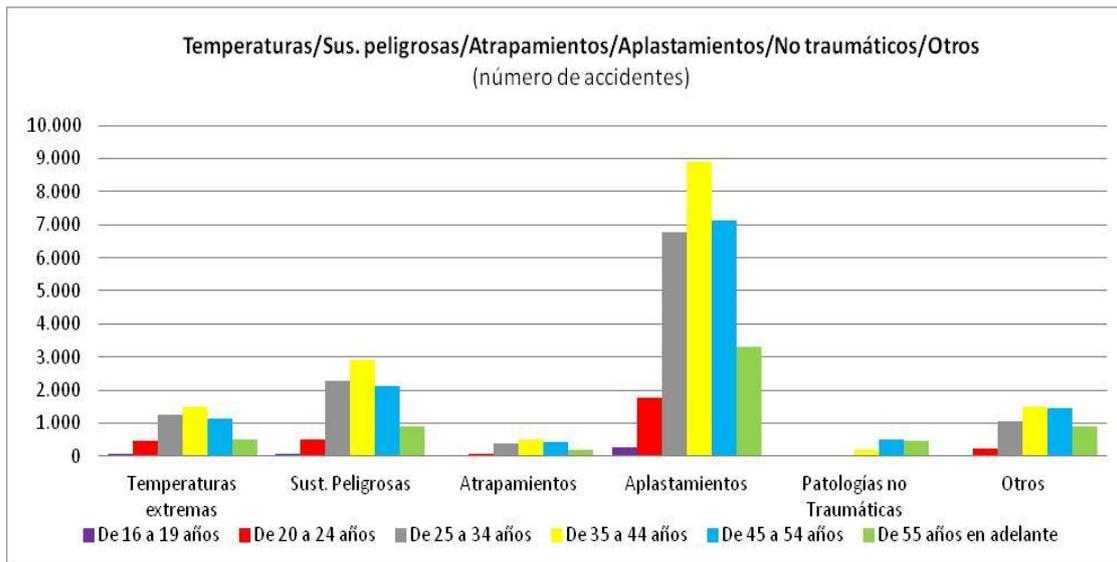
Fuente: Elaboración propia con datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

Las otras tres causas mayoritarias cabe destacar que el tramo de 25 a 34 años tiene una mayor incidencia en tráficos y accidentes relacionados con la electricidad.



Fuente: Elaboración propia con datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

Se mantiene también la proporcionalidad entre la incidencia del resto de las causas de accidentes y el porcentaje de población ocupada por tramos de edad, aunque resulta destacable el mayor número de siniestros relacionados con los aplastamientos (muchas veces vuelco de carretillas) y la escasa o nula incidencia de las patologías no traumáticas en los tramos de edad inferiores (de 16 a 19 años y de 20 a 24 años) con una tendencia ascendente a partir de ahí, lo que demuestra que este tipo de patologías si están asociadas ala edad.



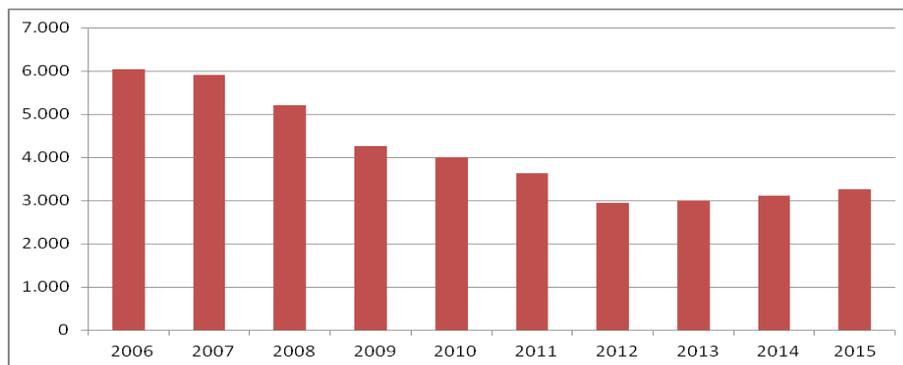
Fuente: Elaboración propia con datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

Índices de incidencia

Finalmente, el análisis de los índices de incidencia (accidentes por cada cien mil trabajadores) se va a realizar tanto por Comunidad Autónoma como por edad.

La evolución global temporal de estos índices muestra un descenso desde 2006 hasta 2012, en parte asociado al empeoramiento de la situación económica, y un cambio de tendencia hacia un progresivo crecimiento a partir de 2012/2013.

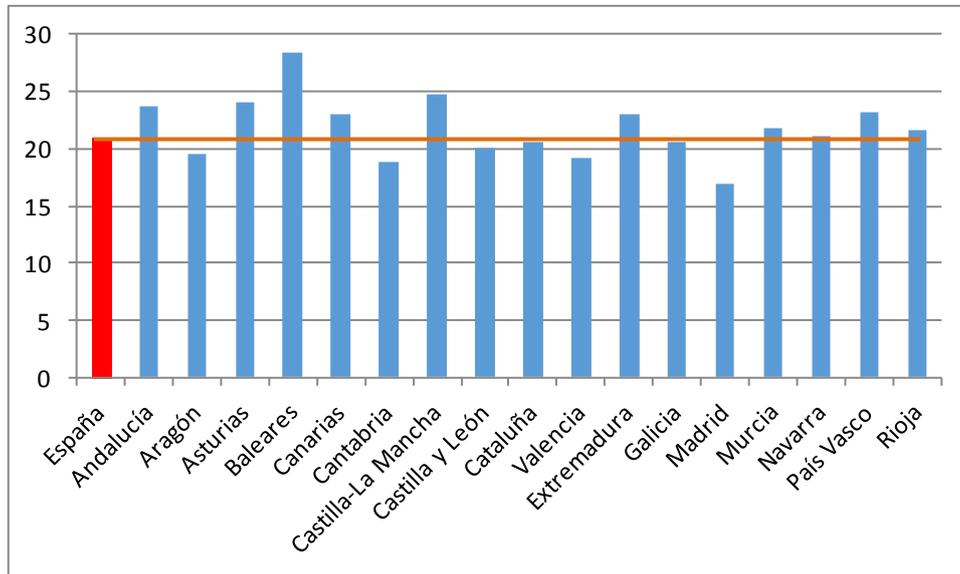
Índice de incidencia con baja en jornada laboral



Fuente: Elaboración propia con datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

Por Comunidad Autónoma (con datos de 2015), podemos ver que 9 de ellas superan la media, destacando Baleares y Castilla-La Mancha, mientras que, en el extremo inferior, es Madrid la que registra menor índice de incidencia.

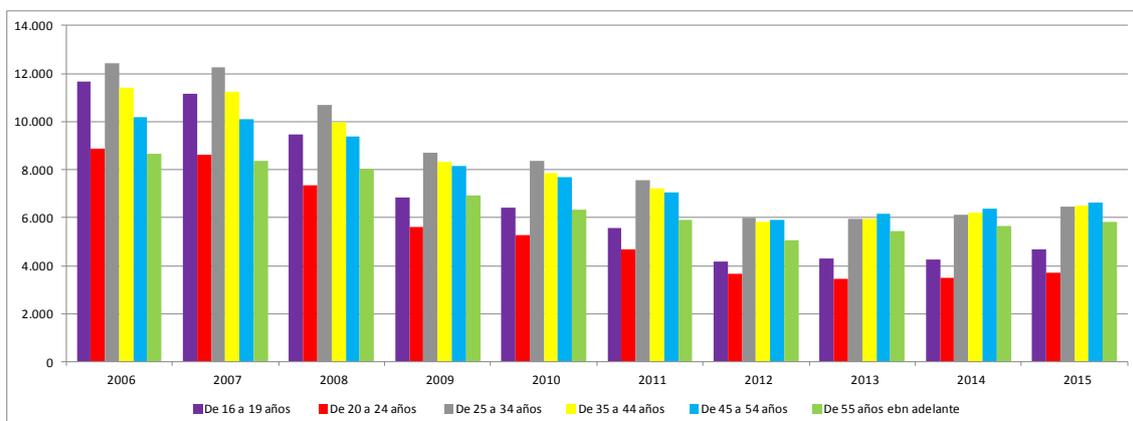
Índice de incidencia con baja en jornada laboral por comunidad autónoma (2015)



Fuente: Elaboración propia con datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

Si valoramos estos índices por tramos de edad, podemos ver una clara variación en la tendencia debida al envejecimiento de la población ocupada. Así, en 2006 el mayor índice correspondía al tramo de 25 a 34 años para disminuir después conforme se incrementaba la edad. Esta tendencia fue suavizando hasta que en 2012, el índice de siniestralidad era casi igual para los tramos de edad que abarcan desde los 25 a los 54 años, lo que se mantiene hasta la fecha.

Índice de incidencia con baja en jornada laboral por tramos de edad (2015)



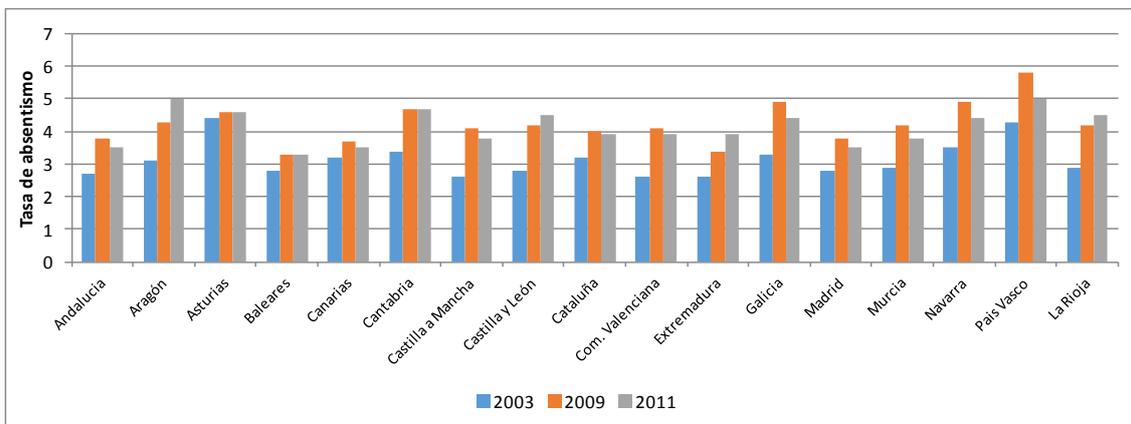
Fuente: Elaboración propia con datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

ABSENTISMO Y PREVENCIÓN

Otro aspecto a considerar además de la siniestralidad, es el absentismo, ya que éste nos puede dar información sobre las enfermedades crónicas que pueden incrementarse en función de la edad.

En lo que respecta a la evolución anual de este absentismo, en todas las comunidades autónomas se han incrementado los valores respecto al año 2003, aunque la tendencia entre los años 2008 y 2011, en los que debemos considerar la variante de la coyuntura económica generada, la tendencia es variable y mientras en algunas comunidades la tasa de absentismo de 2011 es inferior a la de 2008 (Andalucía, Canarias, Castilla La Mancha, Cataluña, Comunidad Valenciana, Galicia, Madrid, Murcia, Navarra y País Vasco) en otras ha sufrido un incremento (Aragón, Castilla y León, Extremadura, La Rioja) y finalmente en dos de ellas se ha mantenido muy similar en estos años (Asturias, Cantabria).

Tasa de absentismo por Comunidades Autónomas



Fuente: Elaboración propia con datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

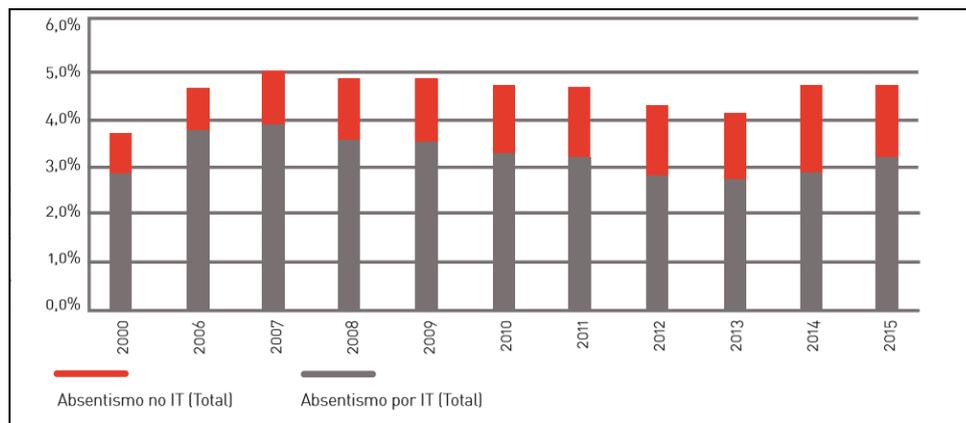
La tasa de absentismo se define como el porcentaje de las horas no trabajadas (sin contar vacaciones, festivos ni horas perdidas debido a ERTES²⁴) respecto a la jornada pactada efectiva. Para el cómputo de la tasa, en este trabajo se han empleado datos sobre horas trabajadas y no trabajadas procedentes de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral del Instituto Nacional de Estadística.

²⁴ Expediente de regulación de empleo temporal

Este absentismo, incluye las IT²⁵ que son las que, de cara a este estudio, son las que nos van a dar información sobre las posibles patologías asociadas a la edad de los trabajadores.

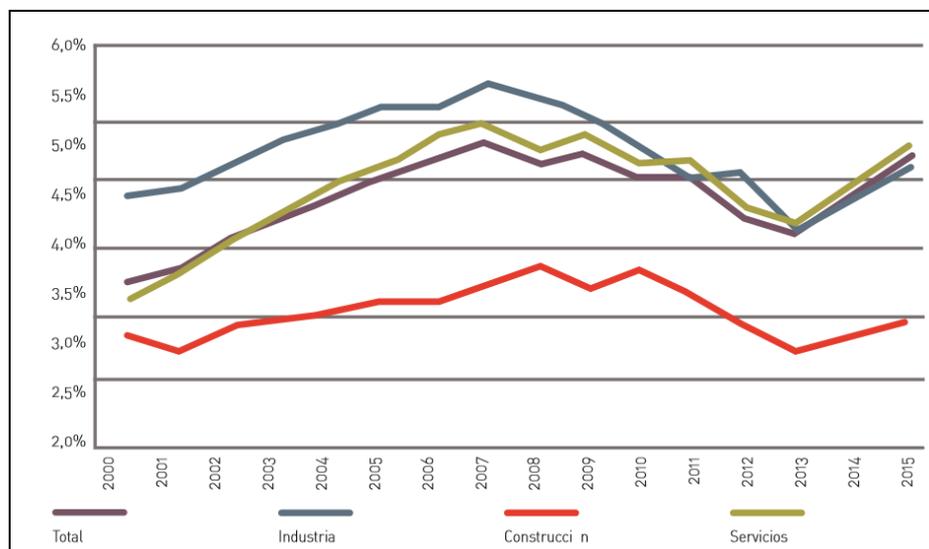
Pese al envejecimiento de la población ocupada, el comportamiento de la tasa de absentismo por IT refleja más la coyuntura económica que la dinámica de la población ocupada.

Evolución de la Tasa de absentismo



Fuente Adecco en base a Encuesta trimestral de coste laboral del INE

Evolución de la Tasa de absentismo por sectores (excluida agricultura)



Fuente Adecco en base a Encuesta trimestral de coste laboral del INE

De acuerdo al informe de Adecco de 2016, para una muestra de casi seis millones de trabajadores por cuenta ajena, en 2015 se registraron 810.329 procesos con baja, de los que 671.917 (83%) corresponden a contingencias comunes y 138.412 (17%) a contingencias profesionales.

²⁵ Incapacidades temporales debidas a enfermedades

Las contingencias comunes, en su gran mayoría y de cara al presente estudio, recogen las patologías asociadas a las cronicidades derivadas del envejecimiento de la población ocupada.

De estos procesos, el 57% del tiempo que suponen de horas no trabajadas, tiene como causas los trastornos músculo-esqueléticos (TME), traumáticos y psiquiátricos.

Igualmente, de acuerdo al estudio de Adecco, más que en el número de procesos de IT, el envejecimiento de la población queda reflejado en la duración de éstas, de manera que aunque los tramos superiores de edad tengan un menor número de procesos de IT, éstos corresponden a más jornadas de trabajo que en los tramos de edad inferiores (llegando incluso a duplicarse).

Esta claro por tanto que las enfermedades degenerativas, especialmente las relacionadas con el sistema músculo esquelético son cada vez más importantes y están estrechamente ligadas al envejecimiento de la población.

El envejecimiento de la población afecta especialmente a las capacidades físicas y cognitivas, más relevantes en trabajos con gran componente físico.

El cambio de la estructura productiva en España, cuya tendencia es hacia una economía terciaria con predominio del sector servicios (con menores requerimientos físicos) y la automatización de procesos, han reducido la necesidad de realizar trabajos físicos pesados, lo que ha supuesto que su impacto no se manifieste de forma notable y además ha incrementado el valor de las capacidades y aptitudes asociadas con trabajadores más veteranos, como las aptitudes interpersonales, la atención al cliente y la atención a la calidad.

Además debe valorarse de manera muy personalizada, ya que los cambios asociados al envejecimiento se manifiestan de forma diferente de acuerdo a las personas y afectan de manera muy distinta según los sectores y más concretamente según los trabajos concretos.

Entre los riesgos más señalados para los trabajadores de edad avanzada se incluyen:

- carga de trabajo físico
- trabajo por turnos
- temperaturas extremas y ruido

Pero debe tenerse muy en cuenta la variabilidad personal que depende de factores que no tienen por qué estar influenciados por el trabajo.

De este amañera, en materia preventiva se deben considerar criterios específicos que tengan en cuenta la edad de los trabajadores en procesos habituales como la evaluación de riesgos, la organización del trabajo, etc.

Ya en algunas NTP²⁶ del Instituto nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo se valora el impacto de la edad, como puede ser en la valoración del nivel de audición confortable o en la disminución de la fuerza muscular (NTP 366).

²⁶ Nota técnica de Prevención



VALIDACIÓN DE RESULTADOS: METODOLOGÍA

Con toda la información previa, ya se puede tener una imagen fija de cual es la situación en España y las características de cada comunidad autónoma, que nos permitan tener una base adecuada para la planificación de políticas que minimicen los posibles impactos negativos que el envejecimiento de la población ocupada pueda tener sobre la gestión preventiva en España y sobre la siniestralidad.

Para poder validar los resultados, se ha seleccionado una muestra de 20 empresas pertenecientes a diferentes sectores y localizaciones geográficas, con las que se han mantenido entrevistas, tanto presenciales como telefónicas, para conocer de primera mano cual es la percepción de las empresas españolas y en que medida responde a los resultados del estudio previo.

Además, se han realizado tres talleres de expertos, con una participación global de 34 empresas participantes, por lo que la muestra final para la validación de resultados ha sido de 54 empresas pertenecientes a 8 comunidades autónomas diferentes.

En estas encuestas y talleres, además de comprobar la distribución por tramos de edad en las diferentes empresas y sectores, los principales temas valorados han sido:

- ✓ Posibles limitaciones de edad para la contratación (incluido por puestos específicos o problemáticos)
- ✓ Valoración de la edad en la promoción de los trabajadores
- ✓ Absentismo por IT Común asociado a la edad
- ✓ Índice de siniestralidad asociado a la edad
- ✓ Uso de tecnologías que generen estrés tecnológico en los trabajadores de mayor edad
- ✓ Valoración del parámetro edad en la gestión de riesgos (evaluaciones, organización del trabajo, plan de emergencia, etc.)

Cabe destacar que, cuando se realiza la pregunta inicial las respuestas suelen indicar aspectos que, posteriormente, se ven matizados llegando incluso a ser contradictorios, cuando se mantiene una charla más informal.

Así, por ejemplo, a la cuestión de si se valora la edad en la gestión de la prevención, muchas empresas pueden contestar que no, pero luego manifiestan que los trabajadores de más edad no hacen turnos o tienen menores índices de rotación, lo que supondría aplicar el criterio edad en la organización del trabajo.

Trabajo de campo

Para la validación de los resultados se han realizado dos tipos de actuaciones:

- ✘ Talleres de expertos
- ✘ Entrevistas a empresas

Talleres de Expertos

Se han realizado 3 talleres de expertos, dos de ellos en Zaragoza capital y un tercero en Ejea de los Caballeros.

Taller de Zaragoza, 30 de septiembre

En este taller participaron 11 personas, directores/gerentes o responsables de recursos humanos de empresas.

Las entidades participantes fueron:

- Vía Augusta
- Universidad
- Lacasa
- Caja Rural de Teruel
- Pikolin
- Exide-Tudor
- General Motors
- MAZ
- CEOE Zaragoza
- SAICA

Taller de Zaragoza, 19 de octubre

En este taller participaron 16 personas, cuyo perfil correspondía en general a técnicos de PRL y medio ambiente.

Las entidades participantes fueron:

- Pryisma
- Megsider Zaragoza
- Sociedad española de Desarrollos Químicos
- Universidad
- FCC
- Adiego Hermanos
- ENDESA

- BSH Electrodomésticos
- SME
- ASAJA Huesca
- Control 7
- Nurel, S:A:
- FEQPA
- General Motors
- CEOE Zaragoza

Taller de Ejea de los Caballeros, 20 de octubre

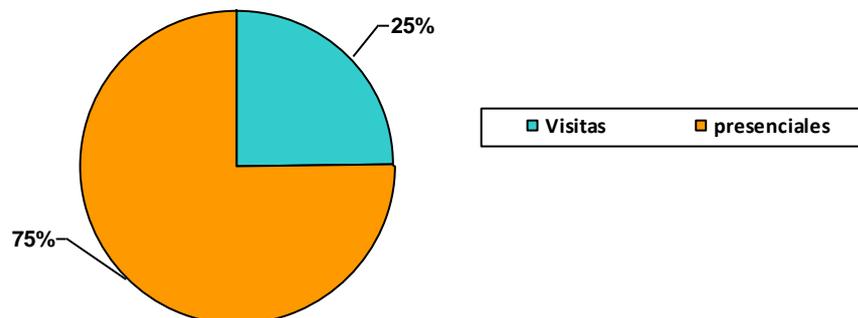
En este taller participaron 7 personas y se enfocó de manera específica al sector agrario para obtener una adecuada representación del mismo.

Las entidades participantes fueron:

- MAZ
- SPMAS
- Comunidad de regantes de Bardenas
- Agricultor
- Cooperativa Virgen de la Oliva
- INAGROPEC
- Evelio Suero, S:A:

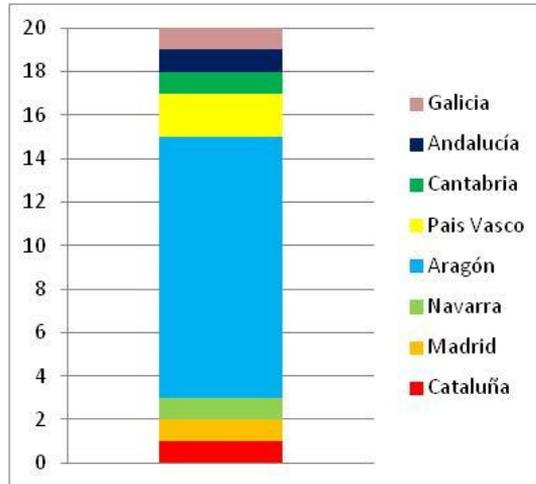
Entrevistas a empresas

Para la validación de resultados se han realizado 20 entrevistas de las cuales 5 han sido presenciales (con visita a los centros de trabajo de las empresas entrevistadas) y 15 han sido telefónicas.



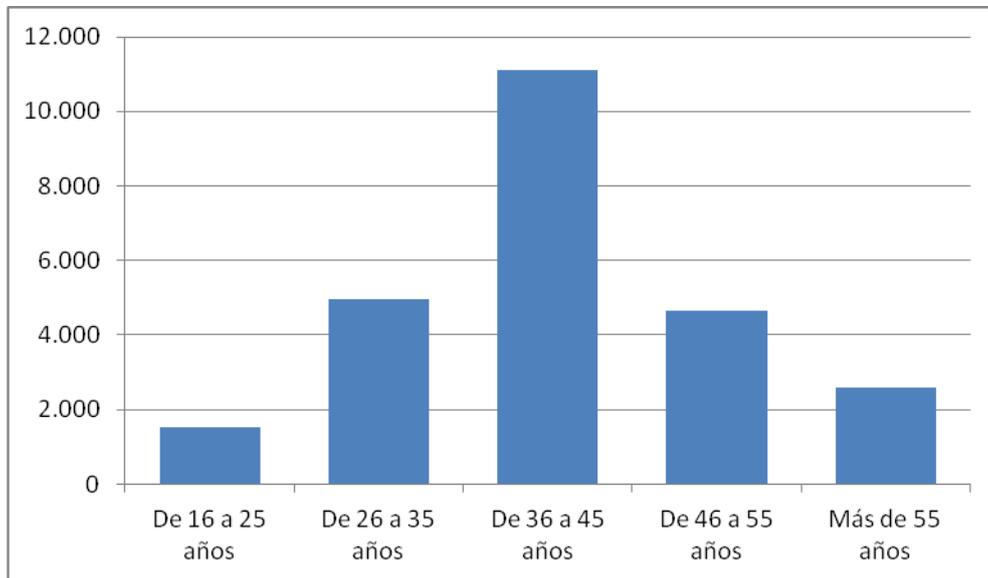
Estas empresas se han realizado con la siguiente distribución territorial:

Aragón	12
Madrid	1
País Vasco	2
Navarra	1
Cataluña	1
Cantabria	1
Andalucía	1
Galicia	1



Resultados

De todos los participantes en este trabajo de campo, se recogen los datos correspondientes a una población de 24.832 trabajadores, con una distribución que, responde a la siguiente estructura:



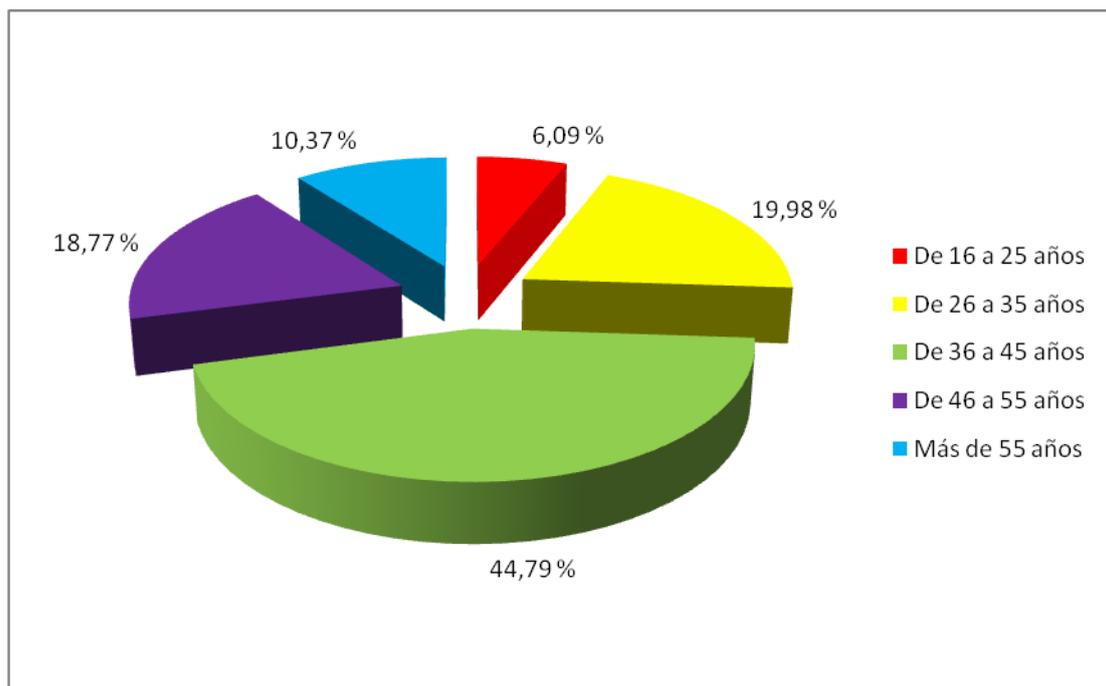
*Datos en personas

Fuente: Elaboración propia con datos del trabajo de campo

Si se analizan los datos recabados en el estudio, puede verse que aunque la franja de 36 a 45 años sigue siendo la que más trabajadores ocupa, la franja de trabajadores de 46 a 55 años es ligeramente inferior proporcionalmente en el estudio piloto que en las estadísticas.

GRUPOS DE EDAD	% GRUPO DE EDAD
De 16 a 24 años	6,09
De 25 a 34 años	19,98
De 35 a 44 años	44,79
De 45 a 54 años	18,77
De 55 en adelante	10,37
Total	100

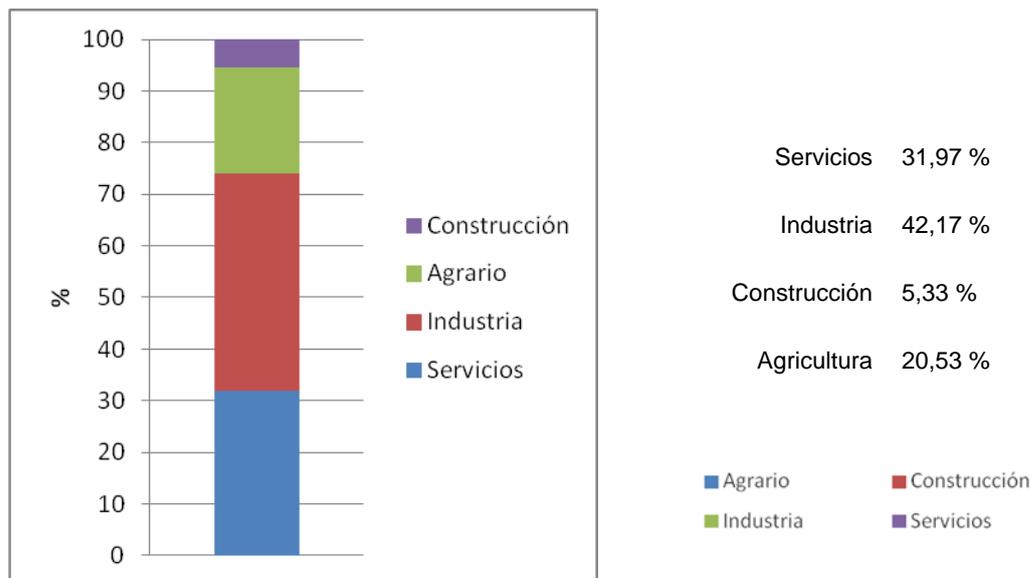
Distribución porcentual de población ocupada por grupo de edad



Fuente: Elaboración propia con datos del trabajo de campo

Si analizamos la población ocupada por sectores en estos talleres, vemos que existe un mayor peso del sector agrario, debido a la realización de un taller específico para dicho sector, y que la industria, al tener mayor número de trabajadores las empresas encuestadas, también se despega porcentualmente hablando con respecto a la media española.

Peso sectorial (%)



Fuente: Elaboración propia con datos del trabajo de campo

Entre las propuestas más destacadas, se recogen los siguientes aspectos:

- ✘ Es necesario buscar medidas que permitan la reubicación o salida de los trabajadores de mayor edad o en peores condiciones físicas de aquellos puestos de trabajo con mayor penosidad, sin que esto suponga una pérdida de competitividad para las empresas.
- ✘ Muchos trabajadores de mayor edad tienen problemas con el uso de las nuevas tecnologías, lo que afecta a su trabajo y a su bienestar en el mismo.
- ✘ Se realiza de hecho (aunque no de derecho) una cierta discriminación por edad en puestos más de “cadena de producción” para evitar problemas de absentismo por enfermedad y retrasar, en la medida de lo posible, la necesaria reubicación posterior de los mismos.
- ✘ Si que existe un mayor absentismo, asociado a enfermedad común, en los trabajadores de mayor edad, especialmente en aquellos que trabajan en cadena de producción.

- ✘ No es habitual que se realicen las evaluaciones de riesgo teniendo en cuenta a la persona que lo ocupa, ya que existe una movilidad interna que suele hacer difícil esta evaluación. Se evalúa el puesto y, si procede, se ajusta luego al trabajador.
- ✘ En la vigilancia de la salud se tienen en cuenta aspectos relacionados con la edad, pero generalmente no asociados directamente al puesto de trabajo, sino más enfocados a enfermedades asociadas a la edad (ECG, colonoscopías, etc.).
- ✘ Cada vez se realiza más trabajo automatizado para el que la mayor edad no es tan condicionante como en los trabajos con esfuerzo físico.
- ✘ Existen determinadas patologías que, pese a que no tienen necesariamente una relación directa con el trabajo, se consideran accidentes de trabajo, como pueden ser las lumbalgias en trabajadores que, aparentemente, no realizan esfuerzos físicos que las desencadenen como son los trabajadores de oficinas.
- ✘ En las patologías más frecuentes conforme avanza la edad destacan los trastornos músculo-esqueléticos y las patologías no traumáticas.
- ✘ Algunos sectores como el transporte, trabaja con muchos autónomos a los que, al no aplicárseles la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, tampoco gestionan los aspectos relacionados con la edad.



CONCLUSIONES

De acuerdo a los datos estadísticos y a los datos obtenidos en el trabajo de campo, se puede concluir que España tiene una población ocupada bastante envejecida y que ésta es una tendencia que va a incrementarse en los próximos años, ya que la pirámide de población también sigue una estructura similar.

Existen algunas diferencias entre Comunidades Autónomas, existiendo en estos momentos algunas comunidades autónomas más envejecidas que otras, pero todas tienen una tendencia al incremento de la edad.

En lo que respecta a la siniestralidad, realmente la edad no parece un factor determinante en el incremento de la misma, exceptuando las patologías no traumáticas y los trastornos músculo-esqueléticos, por lo que las posibles pérdidas en las capacidades físicas se ven compensadas por una mayor experiencia y prudencia.

Hasta el momento pocas empresas han comenzado a trabajar los temas relacionados con la gestión de la edad, y en los casos en los que se hace suelen ser campañas puntuales o medidas concretas más que una integración total en la gestión preventiva.

Las empresas industriales, con cadenas de producción son las más preocupadas por este envejecimiento, ya que pese a la paulatina sustitución de los trabajos más pesados por máquinas o robots que facilitan las tareas, siguen existiendo puestos en los que la edad puede ser un condicionante importante, y en pocos años pueden enfrentarse a una situación complicada para cubrir estos puestos garantizando una adecuada seguridad y salud para los trabajadores.

En el sector agrario la edad también es un factor preocupante, pero sobre todo en aquellos trabajadores ya jubilados y propietarios de pequeñas explotaciones que siguen acudiendo a las mismas pese a, en ocasiones, no estar en las adecuadas condiciones para ello.

Los trabajos con una proporción mayor de trabajadores autónomos también consideran este tema bastante preocupante, en gran medida ya que al no estar directamente afectados por la normativa en materia de prevención, es más difícil implantar políticas preventivas en este colectivo.



PROPUESTAS DE ACCIÓN

Con la situación actual, es importante tomar medidas que ayuden a nuestro país a adaptarse a esta situación sin que ello suponga ni una pérdida de la competitividad actual ni un deterioro de la gestión preventiva.

Se recomienda, por tanto, poner en marcha algunas actuaciones como pueden ser:

- × Valorar la posibilidad de elaborar una nueva norma preventiva con rango de ley que se adapte a los avances realizados desde la promulgación de la ley de 1995, y que contemple aspectos como la gestión de la edad, la nanotecnología u otros riesgos emergentes.
- × Mejorar la coordinación entre el sistema de salud público y las Mutuas, de manera que puedan valorarse mejor los deterioros en la salud generados por el propio envejecimiento y pueda realizarse una adaptación de los puestos de trabajo para mejorar la gestión preventiva y la competitividad de las empresas españolas.
- × Establecer obligaciones preventivas también para los autónomos, si bien teniendo en cuenta las características del colectivo y permitiendo por tanto una mayor flexibilidad.
- × Fomentar la participación activa de las empresas y los trabajadores tanto directamente como a través de sus representantes (organizaciones empresariales y sindicales) en la definición de las políticas preventivas, de manera que se alcancen los resultados deseados sin afectar a la necesaria competitividad de las empresas españolas.
- × Trabajar de manera exhaustiva en la coordinación de actividades empresariales, teniendo en cuenta las características de las empresas españolas, lo que supone otorgar una mayor flexibilidad a un sistema que se diseñó pensando en grandes empresas y en el sector de la construcción.
- × Introducir la educación preventiva en las escuelas para crear una verdadera cultura preventiva en la sociedad española, que facilitará la posterior adopción de las medidas preventivas en los puestos de trabajo.
- × Implicar a la sociedad en su conjunto en la necesidad de realizar prevención de riesgos y en la gestión de la edad, ya que los comportamientos que se tienen en la intimidad suelen ser una copia de los que posteriormente tenemos en el puesto de trabajo.

- × Trabajar la seguridad y la salud de una manera global tanto a nivel individual considerando el ámbito del trabajo y el ámbito privado, como a nivel colectivo implicando a todos en la gestión preventiva evitando la búsqueda de culpables, sin que ello sea óbice de las responsabilidades que cada uno deba asumir.

BIBLIOGRAFÍA

- Informe mundial sobre el envejecimiento y la salud. Organización Mundial de la Salud 2015
- Estrategia vasca de envejecimiento activo 2015-2020. Administración de la Comunidad Autónoma del País Vasco. Departamento de Empleo y Políticas Sociales 2015
- Documento de consenso sobre prevención de fragilidad y caídas en la persona mayor. Consejo Inter territorial del Sistema Nacional de Salud 2014
- Instituto Nacional de Estadística (www.ine.es)
- El envejecimiento de la población y sus efectos en el mercado laboral español. CEOE. Abril 2016
- Guía de la edad: Buenas Prácticas en materia de Prevención de Riesgos Laborales. CEN (2014)
- Guía para el abordaje del envejecimiento en la gestión de la Prevención de Riesgos Laborales. Foment del Treball Nacional (2013)
- Instituto Nacional de Estadística
- Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo