

ANÁLISIS DE LA EVOLUCIÓN DE LOS COSTES LABORALES

Síntesis

- El **coste laboral** por trabajador **aumentó en Aragón un 7,0%** en el conjunto del año 2021.
- Aragón es la **sexta** Comunidad Autónoma española por **costes laborales por hora trabajada**, registrando en el conjunto del año un aumento del 0,3%.
- Un **26,4% de los costes laborales** no son salariales, **no son percibidos por los trabajadores como salario**.
- La crisis de la Covid19 supuso caídas de los costes salariales y de las cotizaciones obligatorias en 2020, pero un fuerte crecimiento de ambos en 2021.

Evolución de los costes laborales en Aragón y España

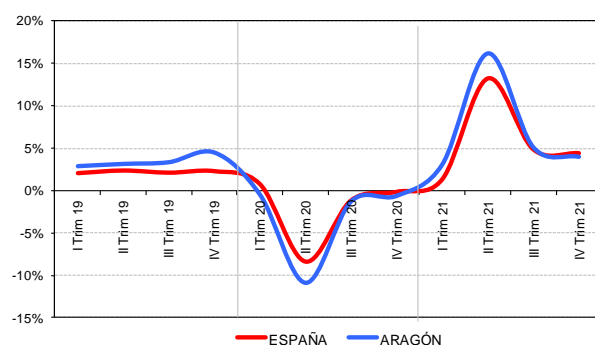
Según los últimos datos de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral (ETCL) del INE, en el cuarto trimestre de 2021, el coste laboral por trabajador y mes de las empresas aragonesas se situó en 2.806,26 euros y el de las empresas españolas fue de 2.874,61 euros. Estos datos, junto a los de los trimestres anteriores implican un **coste laboral por trabajador en 2021 de 31.598,67 euros al año en Aragón y 32.686,44 euros en España**, que suponen unos crecimientos respecto al año anterior de **7,0% y 5,9% respectivamente**.

Por su parte, el **coste laboral medio por hora efectiva en 2021 fue de 21,02 euros en Aragón y 21,73 euros en España**, registrando variaciones respecto a 2020 del 0,3% en nuestra Comunidad y -0,5% en el conjunto del país.

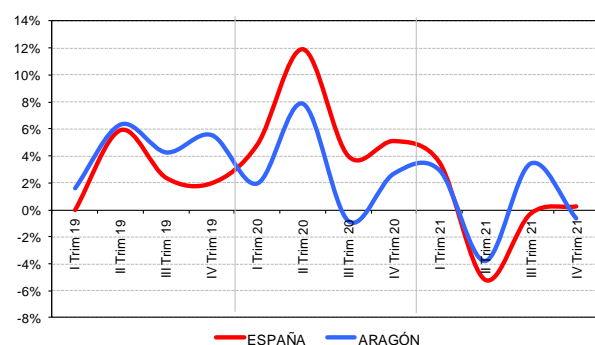
Atendiendo a los **sectores de actividad**, cabe destacar que los **costes laborales** se sitúan en Aragón por debajo de los de España en la industria y los servicios, mientras que están por encima en la construcción.

En general, los mayores costes laborales se dan en la Industria, por delante de la Construcción y los Servicios, anotando estos las mayores tasas interanuales de crecimiento.

EVOLUCIÓN INTERANUAL DE LOS COSTES LABORALES POR TRABAJADOR



EVOLUCIÓN INTERANUAL DE LOS COSTES LABORALES POR HORA



La evolución de los costes por trabajador en los últimos tres años muestra crecimientos en 2019, con fuerte descenso en el segundo trimestre de 2020, vinculado al impacto sobre el mercado laboral de la Covid19, con restricción a la actividad económica, Expedientes Temporales de Regulación de Empleo (ERTE) y bajas por enfermedad, mientras que en 2021 se produce un incremento de costes con la recuperación de la

actividad y el empleo. Esto se refleja también en la evolución de los **costes laborales por hora trabajada**, que revela un crecimiento interanual en 2019, fuerte repunte en el segundo trimestre de 2020 respecto al mismo periodo del año anterior, dado el menor número de horas efectivas trabajadas y una moderación posterior relacionada con el aumento de horas.

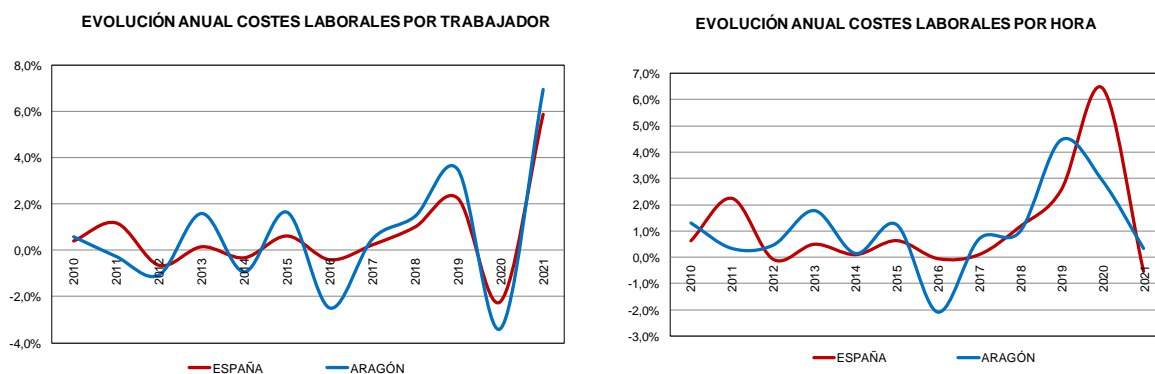
Atendiendo a la **evolución de los costes laborales por sectores de actividad**, en el conjunto del año 2021 se ha registrado una subida anual de los costes laborales por trabajador en todos ellos, siendo mayor la tasa de crecimiento en los servicios, seguido de la industria y de la construcción.

El repunte ha sido mayor en Aragón que en el conjunto de España en todos los sectores en el caso de los costes por trabajador y en todos ellos salvo en la construcción en los costes por hora trabajada.

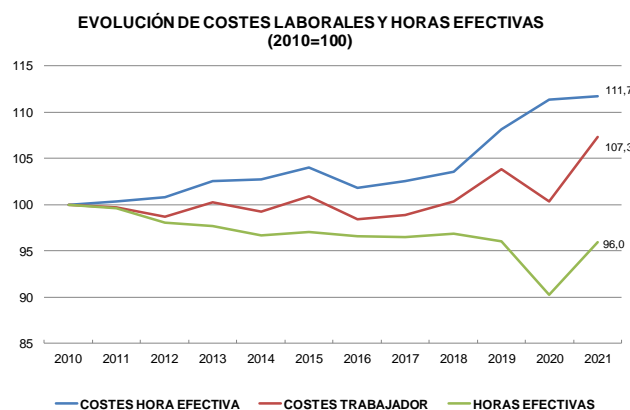
Evolución anual de los costes laborales en el periodo 2010-2021

Un análisis temporal más amplio, a partir de la agregación anual de los datos trimestrales, refleja una evolución de incrementos y descensos moderados de los **costes laborales por trabajador** hasta el año 2018. En 2019 se da un repunte de costes (3,5%), seguido de una destacable caída en 2020 (-3,4%) vinculada al impacto de la Covid19 y un fuerte aumento de costes en 2021 (7%).

En el caso de los **costes por hora trabajada**, tras las oscilaciones en los primeros años, se observan subidas continuas desde el año 2017, destacando la importante tasa de crecimiento en el año 2019 en Aragón (4,5%), la desaceleración del ritmo de incremento en 2020 (2,9%) y especialmente en 2021 (0,3%), dado el aumento de horas efectivas trabajadas en el último año (6,3%).



El gráfico inferior muestra la evolución de los costes laborales y el número de horas efectivas trabajadas tomando como referencia (valor 100) el dato del año 2010. Se aprecia claramente el importante incremento del coste por hora (7,3%), el también destacable aumento del coste por trabajador (11,7%) y el descenso del número de horas trabajadas (-4%).



Costes laborales por Comunidades Autónomas

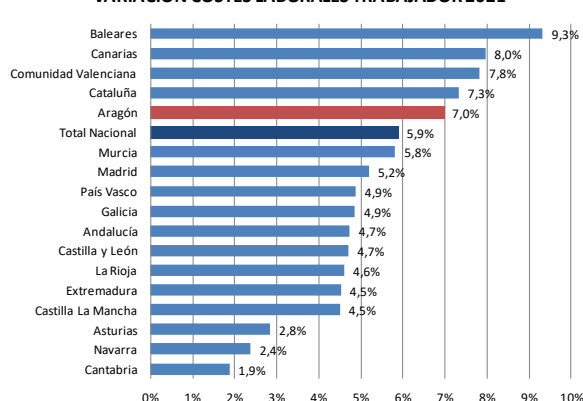
Madrid y País Vasco se mantienen como las Comunidades Autónomas con los **costes laborales por trabajador** más altos en 2021, mientras que Canarias y Extremadura anotan los valores más bajos.

Aragón se sitúa en la sexta posición en el ranking de CCAA por cuantía de costes laborales y es la quinta por tasa de crecimiento anual.

COSTES LABORALES POR TRABAJADOR Y HORA 2021

	Euros	Euros/hora
Madrid	38.779,23	24,88
País Vasco	38.482,74	26,65
Navarra	35.254,62	23,94
Cataluña	34.919,82	23,33
Asturias	32.751,27	22,27
Total Nacional	32.686,44	21,73
Aragón	31.598,67	21,02
Cantabria	30.403,74	20,11
Galicia	29.720,19	19,62
Murcia	29.685,48	19,63
Comunidad Valenciana	29.647,98	19,79
Castilla y León	29.631,18	19,94
Baleares	29.474,04	19,62
La Rioja	29.268,60	19,88
Castilla La Mancha	29.220,09	19,41
Andalucía	28.917,78	19,31
Extremadura	26.349,00	18,01
Canarias	25.921,77	17,95

VARIACIÓN COSTES LABORALES TRABAJADOR 2021



Por otra parte, **Aragón**, con un promedio de 21,02 euros, ocupa el sexto lugar del ranking de CCAA con mayor **coste laboral por hora trabajada** en 2021 y es también la sexta Comunidad donde más ha crecido respecto al año anterior con un 0,3%.

Definición y componentes del coste laboral

El Coste Laboral es el coste para la empresa o empleador por trabajador y **se desglosa en los siguientes componentes:**

=	+	+	-
Coste laboral total	Coste salarial (CS)	Otros costes	Subvenciones y bonificaciones de la Seguridad Social
	· Coste salarial ordinario	Coste por percepciones no salariales	
	· CS pagos extraordinarios	Incapacidad temporal (I.T.)	
	· CS pagos atrasados	Desempleo parcial	
		Otras prestaciones sociales directas	
		Despido	
		Otras percepciones no salariales	
		Coste por cotizaciones obligatorias	
		Contingencias comunes	
		Desempleo, FOGASA y F. Profesional	
		Otras cotizaciones sociales obligatorias	

Al coste salarial, asimilable al salario recibido por los trabajadores por la prestación profesional de sus servicios (en forma de salario ordinario, pagas extra o atrasos), se suma **una amplia serie de costes laborales para las empresas que el trabajador no percibe ni contempla como parte del coste de su trabajo.**

Por una parte, se encuentran las percepciones no salariales, que son las recibidas por el trabajador como compensación de gastos o para cubrir situaciones de inactividad no imputables al trabajador ni a la empresa (incapacidad temporal, desempleo parcial, etc.).

Por otra parte, están las cotizaciones obligatorias a la Seguridad Social, que son las aportaciones legalmente establecidas que el empleador hace al Sistema de la Seguridad Social en favor de sus empleados, para cubrir las prestaciones derivadas de situaciones de enfermedad, maternidad, accidente laboral, invalidez, jubilación, desempleo, formación profesional, garantía salarial, o cualquier otra contingencia cubierta por el Sistema.

En el siguiente cuadro se presenta la distribución de los costes laborales en el cuarto trimestre de 2021 (en valores mensuales) y también la del agregado anual de los datos de los cuatro trimestres con la variación de cada una de los componentes en el último año respecto al año anterior.

DISTRIBUCIÓN COMPONENTES DEL COSTE LABORAL POR TRABAJADOR. ESPAÑA

	4º trimestre 2021 (Euros/mes)	% coste total	Año 2021 (Euros)	% coste total	Variación 2020-2021
Coste laboral total	2.874,61	100,0%	32.686,44	100,0%	5,9%
Coste salarial total	2.165,79	75,3%	24.271,05	74,3%	6,3%
Coste salarial ordinario	1.780,03	61,9%	21.017,40	64,3%	6,6%
Coste salarial pagos extraordinarios	347,07	12,1%	2.831,79	8,7%	5,2%
Coste salarial pagos atrasados	38,69	1,3%	421,86	1,3%	-2,1%
Otros costes	708,82	24,7%	8.415,39	25,7%	4,8%
Coste por percepciones no salariales	72,29	2,5%	861,18	2,6%	1,8%
Coste por I.T.	17,28	0,6%	219,66	0,7%	-3,4%
Coste por desempleo parcial	1,04	0,0%	19,38	0,1%	-65,9%
Coste por otras prestaciones sociales directas	8,27	0,3%	79,53	0,2%	2,5%
Coste por despido	16,68	0,6%	205,65	0,6%	34,0%
Coste por otras percepciones no salariales	29,02	1,0%	336,96	1,0%	2,0%
Coste por cotizaciones obligatorias	653,06	22,7%	7.711,98	23,6%	5,1%
Coste por contingencias comunes	471,00	16,4%	5.562,12	17,0%	5,0%
Coste por desempleo, Fogasa y F. Profesional	131,28	4,6%	1.552,11	4,7%	5,0%
Coste por otras cotizaciones sociales obligatorias	50,78	1,8%	597,75	1,8%	7,0%
- Subvenciones y bonificaciones de la S.Social	16,52	0,6%	157,74	0,5%	4,0%

En 2021, en torno al 74,3% del coste laboral total para las empresas españolas correspondió al coste salarial y el 25,7% a otros costes. Dentro del componente otros costes las percepciones no salariales representan el 2,6% del coste laboral total, las cotizaciones obligatorias el 23,6% y las subvenciones y bonificaciones a la Seguridad Social, que se tienen en cuenta con signo negativo, el 0,5% del total.

Evolución de los componentes del coste laboral en Aragón

No existe una desagregación de los componentes de los costes laborales tan detallada como la de España para las Comunidades Autónomas, pero la división existente permite analizar la evolución de los componentes del coste que tienen mayor peso para las empresas aragonesas.

En el siguiente cuadro se presenta la distribución de los costes laborales en el cuarto trimestre de 2021 (en valores mensuales) y del coste agregado anual de los datos de los cuatro trimestres del año.

En 2021, **el 73,6% del coste laboral total para las empresas de Aragón correspondió al coste salarial y el 26,4% a otros costes**. Dentro del componente otros costes las percepciones no salariales representan el 2,7% del coste laboral total y las cotizaciones obligatorias el 24,1%. Por último, las subvenciones y bonificaciones a la Seguridad Social, que se tienen en cuenta con signo negativo, son el 0,4% del total.

DISTRIBUCIÓN COMPONENTES DEL COSTE LABORAL POR TRABAJADOR. ARAGÓN

	4º trimestre 2021 (Euros/mes)	% coste total	Año 2021 (Euros)	% coste total
Coste laboral total	2.806,26	100,0%	31.598,67	100,0%
Coste salarial total	2.095,01	74,7%	23.247,87	73,6%
Coste salarial ordinario	1.670,09	59,5%	19.840,47	62,8%
Otros costes	711,25	25,3%	8.350,80	26,4%
Coste por percepciones no salariales	82,03	2,9%	863,85	2,7%
Coste por cotizaciones obligatorias	643,45	22,9%	7.614,87	24,1%
-Subvenciones y bonificaciones de la S.Social	14,23	0,5%	127,95	0,4%

Un análisis de la **variación anual de los costes laborales en los últimos tres años** refleja el aumento del coste total y de todos sus componentes salvo de las percepciones no salariales en 2019, disminuyendo también las subvenciones y bonificaciones a la Seguridad Social. La evolución de los costes muestra el comportamiento contrario en 2020, con descenso de todos los epígrafes salvo de las percepciones no salariales, relacionado con el impacto de la pandemia en los costes por desempleo parcial y las bajas por enfermedad (coste por IT), subiendo también las subvenciones y bonificaciones.

No obstante, **en 2021 se ha registrado un fuerte repunte** de los principales componentes del coste laboral, destacando el mayor incremento porcentual de las percepciones no salariales (ligado a la subida de costes por despido), seguidas de los costes salariales y las cotizaciones sociales, disminuyendo de nuevo las subvenciones y bonificaciones.

EVOLUCIÓN ANUAL DEL COSTE LABORAL POR TRABAJADOR

	2019	2020	2021
Coste laboral total	3,5%	-3,4%	7,0%
Coste salarial total	3,6%	-3,8%	6,9%
Coste salarial ordinario	3,5%	-3,7%	7,7%
Otros costes	3,2%	-2,2%	7,1%
Coste por percepciones no salariales	-8,5%	3,0%	10,1%
Coste por cotizaciones obligatorias	4,4%	-2,6%	6,5%
Subvenciones y bonificaciones de la S.Social	-2,9%	6,7%	-5,9%

En el gráfico siguiente se muestra la evolución interanual de los dos principales componentes de los costes laborales por trabajador que son el coste salarial y las cotizaciones obligatorias. Tras las caídas registradas en 2020, especialmente en el segundo trimestre del año, se observa el efecto rebote posterior con fuerte aumento de los dos componentes en el mismo trimestre de 2021. No obstante, las cotizaciones obligatorias crecieron ya en el cuarto trimestre de 2020, haciéndolo además en Aragón en 2021 a mayor ritmo que en el conjunto nacional.

Cabe señalar que los costes laborales agregados en 2021 se han situado un 3,3% de los registrados en 2019, año previo a la crisis Covid19, subiendo un 2,8% los costes salariales y un 3,7% las cotizaciones sociales.

