


APRENDE A REALIZAR UNA AUDITORÍA SALARIAL EN TU EMPRESA

 **Calendario:** Jueves, 9 de mayo de 2024

 **Duración:** 2 horas. De 9.30 a 11.30 hrs.

 **Modalidad:** Presencial / Aula virtual

 **Lugar impartición:** CEOE Aragón. Avda. Cesar Augusto, 20 | 50004 Zaragoza

Objetivos:


Alcanzar los conocimientos teóricos y prácticos necesarios para elaborar una auditoría salarial, que es obligatoria para registrar el plan de igualdad.

Interpretar correctamente los datos generados en la auditoría salarial.

Conocer medidas correctoras para disminuir la brecha salarial.

Programa:

- Contextualización: brecha salarial y marco normativo
- Conceptos brecha de género, brecha salarial y causas
- Discriminación directa e indirecta
- Puestos de trabajo iguales o de igual valor
- Diferencias entre análisis, descripción y valoración de puestos
- ¿Es lo mismo la valoración de puestos que la evaluación del desempeño?
- Valoración de puestos de trabajo: tipos y puntos clave
- Registro retributivo vs auditoría salarial. ¿Qué diferencias existen?
- Cálculo de la brecha salarial: salarios normalizados y anualizados
- Descripción de las herramientas y criterios para la interpretación de datos
- Diagnóstico de situación retributiva
- Ejemplos prácticos de brechas salariales
- Plan de acción para reducir la brecha salarial: medidas correctoras
- Problemas más comunes a la hora de registrar un Plan de Igualdad en REGCON

 **Coste:** 60 € / persona. BONIFICABLE POR FUNDIAE