

RAZONES PARA LA #IGUALDAD EN LA EMPRESA

SERVICIO A EMPRESAS Y ORGANIZACIONES

5 IGUALDAD DE GÉNERO



MEJORA LA COMPETITIVIDAD

El talento es motor de la empresa y no entiende de género. Los equipos diversos en edad, cultura, género y conocimientos son más productivos y aportan ventajas competitivas para la empresa

MEJORA LA REPUTACIÓN E IMAGEN DE MARCA

Una empresa ocupada y preocupada por las personas que trabajan en ella, con medidas en favor de la Igualdad, es reconocida socialmente por sus grupos de interés, como "un buen lugar para trabajar"

FOMENTA LA INNOVACIÓN

La diversidad de género contribuye a que surjan soluciones innovadoras tanto en la gestión de empresa de cara a su mercado. Aporta diferentes perspectivas y conocimientos, y mayor creatividad.

ES UN DEBER SOCIAL Y DE JUSTICIA

Con la Igualdad, cumplimos una obligación, pero ganamos todos, hombres y mujeres. La Igualdad es un derecho y debe ser un hecho también en la empresa

CONTRIBUYE A UN MUNDO MÁS SOSTENIBLE

Al lograr la igualdad, los beneficios repercutirán en toda la sociedad, ayudando a que el mundo sea un lugar más justo, pacífico, próspero y sostenible, contribuyendo, así, al objetivo #ODS5-igualdad de Género- de la Agenda 2030

OBLIGACIONES EN MATERIA DE IGUALDAD

Planes de igualdad

- DESDE 7 MARZO 2021, Y A PARTIR DE 100 TRABAJADORES, DISEÑAR E IMPLEMENTAR UN PLAN DE IGUALDAD (DESDE 7 MARZO 2022, A PARTIR DE 50 TRABAJADORES.)
- NEGOCIAR EL DIAGNÓSTICO Y EL PLAN CON LA REPRESENTACIÓN DE LOS TRABAJADORES.
- CONSTITUIR COMISIÓN NEGOCIADORA PARITARIA
- REGISTRAR EL PLAN DE IGUALDAD

Igualdad retributiva

LLEVAR UN REGISTRO RETRIBUTIVO (EN SU CASO AUDITORIA RETRIBUTIVA DE TODA LA PLANTILLA CON VALORACION DE PUESTOS DE TRABAJO

EN QUÉ PODEMOS AYUDARTE

- Diagnósticos iniciales de igualdad en la empresa
- Constitución comisión negociadora y acompañamiento en la negociación
- Diseño y elaboración del Plan de igualdad en su totalidad, o cualquier de sus fases
- Implementación de medidas de sensibilización, formación y comunicación
- Identificación y preparación de ayudas y subvenciones
- Elaboración de memorias y presentaciones a comités, consejos, plantilla, etc.

¿HABLAMOS?

igualdad@ceoe.aragon.es - 976 46 00 66
<https://ceoe.aragon.es/igualdad>