



ENTREGA DE LOS PREMIOS EMPRESA DE ARAGÓN 2023

## Reconocimiento a autónomos, pymes y grandes empresas de Aragón

### **Encuesta sobre el mercado laboral aragonés**

Las empresas prevén 26.000 contrataciones en el segundo semestre

### **CLENAR, nueva entidad asociada a la Confederación**

Pedro Machín y Miguel Marzo sellan la integración del clúster energético en CEOE Aragón

### **Índice de competitividad con Ibercaja y el Consejo Empresarial**

Aumenta la preocupación empresarial por las dificultades para cubrir empleos

# UNE TU EMPRESA A CEOE

Agrupamos a 30.000:

autónomos

pymes

grandes empresas

de todos los sectores  
de Huesca, Teruel y Zaragoza

Consúltanos cómo asociarte  
y formar parte de la mayor  
red de empresas de Aragón

Web: [ceoearagon.es](http://ceoearagon.es) Tfn: 976460066

Avda. César Augusto, 20. 50004 Zaragoza

## ÍNDICE

3. NUEVA OFICINA ACELERA  
PYME

4. INCORPORACIÓN DE CLENAR

5. PREVISIÓN DE 26.000  
CONTRATACIONES CON MÁS DE  
15.000 DE DIFÍCIL COBERTURA

7. ÍNDICE DE COMPETITIVIDAD  
DEL 2º SEMESTRE

8. PREMIOS EMPRESA DE  
ARAGÓN 2023. CELEBRACIÓN  
DEL VALOR Y DIVERSIDAD DEL  
TEJIDO PRODUCTIVO

17. ACTUALIDAD DE CEOE TERUEL,  
CEOCEPYME HUESCA, Y  
CEOE ZARAGOZA

Síguenos en redes sociales:



## ASOCIACIONES CEOE ARAGÓN

## ENTIDADES ASOCIADAS



NUEVA INCORPORACIÓN

# Impulsa con nosotros la transformación digital de tu pyme

***Ponemos en marcha nuestra nueva Oficina Acelera PYME en Zaragoza y provincia para acompañar a empresas y negocios en su digitalización.***

***Dirigida a autónomos, emprendedores y empresas, sea cual sea la forma jurídica, tamaño, sector y ubicación.***

- **Asesoramiento personalizado en digitalización.** Realización de diagnóstico inicial y plan de acción personalizado.
- **Información y gestión de subvenciones.** Te ayudamos a tramitar tu KIT DIGITAL (hasta 12.000 € subvención directa), para utilizar en diseño de web, marketing en redes sociales, factura y forma digital, etc. con un proveedor habilitado para desarrollar tu proyecto. ¡Y no solo! Muchas otras líneas de subvenciones al servicio de tu empresa.
- **Búsqueda de socios y proveedores en digitalización.** Te ponemos en contacto con una amplia red de proveedores y colaboradores de nuestra red CEOE para desarrollar tu idea y proyecto.
- **Punto de encuentro y relación entre agentes digitalizadores.** Si eres experto / empresa con servicios de apoyo a la #digitalización de empresas, queremos conocerte y sondear opciones de colaboración. Nuestra oficina será un espacio único para el networking.

## **Acelera la transformación digital de tu PYME**



  
Fondo Europeo de Desarrollo Regional  
"Europa se siente"

**Contacta y reserva tu cita  
a través del correo  
electrónico  
[innovacion@ceoe-aragon.es](mailto:innovacion@ceoe-aragon.es) o  
del teléfono 976 46 00 66**

# NUEVA INCORPORACIÓN

## El Clúster de la Energía se incorpora a CEOE Aragón como miembro asociado



Pedro Machín y Miguel Marzo tras la firma del acuerdo.

El Clúster de la Energía de Aragón (CLENAR) y CEOE Aragón han firmado el acuerdo de incorporación de esta agrupación sectorial como miembro asociado a la Confederación. El acuerdo, suscrito por sus respectivos presidentes, Pedro Machín y Miguel Marzo, supone un refuerzo en la colaboración entre ambas entidades en torno al impulso del tejido empresarial autonómico y de este sector, ya clave en Aragón y con gran potencial de crecimiento.

Clenar reúne actualmente a 91 empresas y entidades: 78 empresas, 7 centros tecnológicos, universidades y colegios profesionales y 6 entidades públicas, que suponen más del 3,95 % del PIB regional en el sector y suman más de 17.000 empleados.

**FORMACIÓN Y  
DESARROLLO DE TALENTO,  
INNOVACIÓN Y  
VISIBILIDAD DEL SECTOR Y  
SU ATRACTIVO SON LOS  
GRANDES PILARES DE  
TRABAJO DEL CLÚSTER**

Más del 70% de las empresas socias del clúster son pymes, lo que refuerza el compromiso de la asociación de aportar competitividad a estas empresas a través de la innovación y la colaboración. Otro de los grandes objetivos que persigue es conseguir una efectiva colaboración público-privada, que se ha demostrado que contribuye a la creación de nuevos productos y servicios que consolidan el sector y generan una alta creación de empleo cualificado.



## Aumenta la preocupación empresarial sobre las dificultades de contratación para el 2º semestre

CEOE Aragón estima en 26.147 empleos las necesidades de las empresas aragonesas para este periodo

Este es el resultado de una encuesta realizada a las empresas sobre sus previsiones de demanda de empleo y sus características.

Las ocupaciones con mayor previsión de contratación están encabezadas por los trabajadores ligados a la agroindustria (agricultura, ganadería e industria alimentaria), ingenieros y técnicos informáticos, administrativos, ingenieros industriales y de producción, camareros, albañiles y conductores de camiones. Entre ellas, suman el 64,4% de las contrataciones previstas.

Estas estimaciones se basan en los resultados de una encuesta de CEOE Aragón sobre el mercado laboral autonómico en la que participaron 408 empresas de todos los sectores y tamaños de actividad.

El 71,6% de las empresas que contestaron la encuesta prevén contrataciones en los próximos meses frente al 28,4% que no creen que vaya a incrementar el volumen de sus plantillas.

Por departamentos de las empresas, el 49,9% de los contratos se prevén en producción, montaje y mantenimiento y el 10,4% en ingeniería e I+D+i. Les siguen el 9,6% previsto en logística, aprovisionamiento y

**15.324 de los puestos requeridos son de difícil cobertura**

*El 71,6% de las 408 empresas encuestadas prevé contrataciones*

### RESULTADOS DE LA ENCUESTA

#### PREVISIÓN DE CONTRATACIÓN

¿Prevé contrataciones en los próximos meses?	Respuestas	Porcentaje sobre total
No	116	28,4%
Sí	292	71,6%
<b>Total</b>	<b>408</b>	<b>100,0%</b>

Sector de actividad	Porcentaje sobre total
Servicios en general	18,4%
Construcción	16,9%
Industria Manufacturera	14,0%
Transporte y almacenamiento	8,6%
Hostelería	7,8%
Alimentación	6,1%
Comercio al por mayor y al por menor	5,4%
Actividades sanitarias y de servicios sociales	3,9%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	3,4%
Sector químico, transformación de plásticos y papeleras	2,7%
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	2,5%
Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado	2,5%
Educación	2,2%
Información y comunicaciones	1,7%
Actividades administrativas y servicios auxiliares	1,2%
Actividades financieras y de seguros	1,2%
Suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación	0,7%
Industrias extractivas	0,5%
Actividades inmobiliarias	0,2%
<b>Total</b>	<b>100,0%</b>



Rueda de prensa de presentación de la encuesta con el director general de CEOE Aragón, Jesús Arnau, flanqueado por la responsable de Relaciones Laborales de la Confederación, Rosa García, y el director de Estudios, José M<sup>a</sup> García.

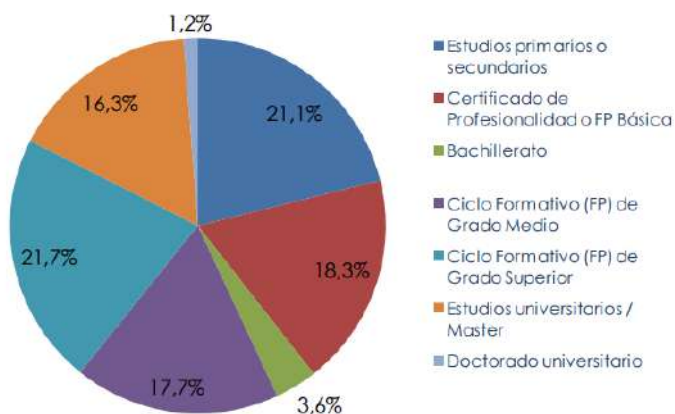
compras, y un 9,3% tanto en el área de administración como en la de comercialización, marketing y ventas.

En cuanto a las cualificaciones requeridas para acceder a esos empleos, el 57,8% corresponden a formación profesional y certificados de profesionalidad y el 16,63% a titulados con grado o máster universitario; mientras que para un 21,1% sería suficiente contar con estudios primarios o secundarios.

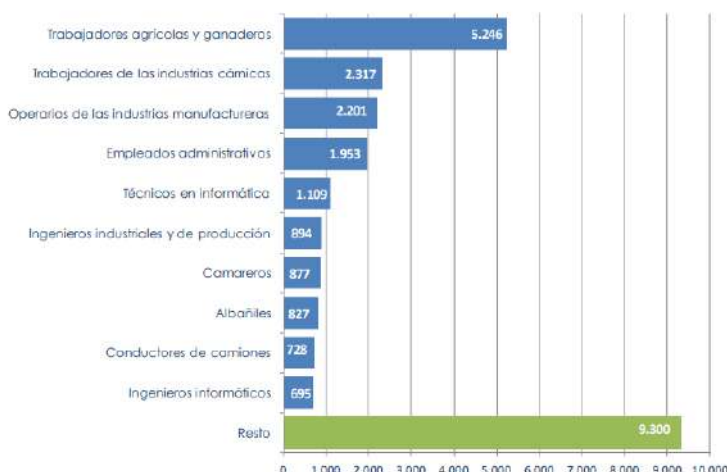
La encuesta también preguntó sobre las ofertas de empleo que no pudieron cubrirse en los tres últimos meses y que ascienden a 926 entre las 408 empresas que han participado en la consulta.

Extrapolando estos datos al conjunto del tejido productivo aragonés, se superarían las 15.000 vacantes que las empresas de la Comunidad Autónoma no han podido cubrir en este periodo. Entre ellas destacan las ligadas al sector agrícola y ganadero, al transporte, la industria manufacturera y las ocupaciones informáticas y TIC, además de camareros y albañiles.

## PREVISIÓN DE CONTRATACIÓN POR CUALIFICACIÓN



## DIEZ OCUPACIONES CON MAYOR PREVISIÓN DE CONTRATACIÓN

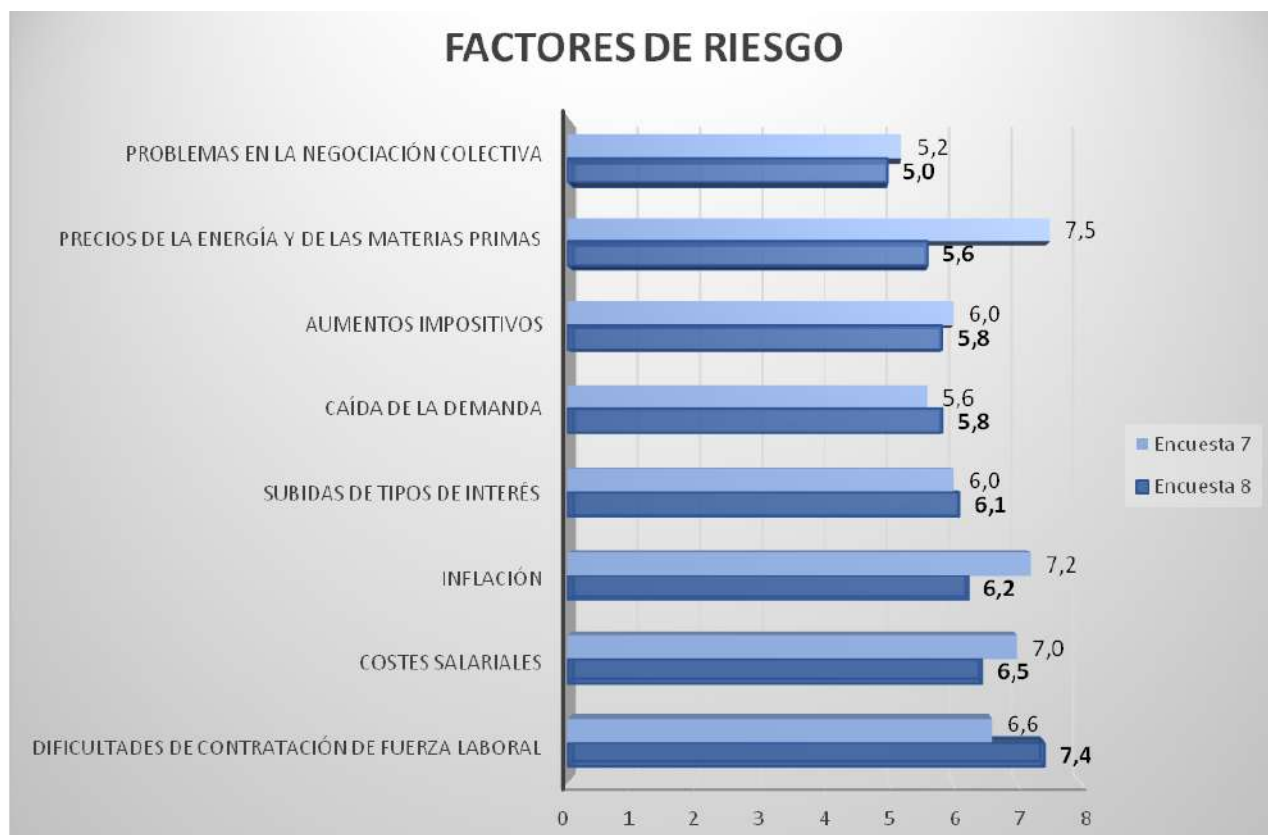


## Necesidades de contratación por ocupación

**Diez ocupaciones concentran el 64,4% de las necesidades de contratación.** Las contrataciones más demandadas están vinculadas al **sector agroalimentario y ganadero**, seguidas de operarios de industria manufacturera, empleados administrativos y técnicos en informática.

**Gran diversificación sectorial.** Las ocupaciones con más difícil cobertura son trabajadores del sector agrícola y ganadero, conductores de camión, trabajadores de industrias manufactureras, camareros, albañiles e ingenieros y técnicos de informática.

# ENCUESTA DE COMPETITIVIDAD DE LA ECONOMÍA ARAGONESA 2º SEMESTRE



Aunque la percepción de las empresas aragonesas sobre los riesgos del segundo semestre mejora globalmente respecto al anterior, también destaca la negativa previsión sobre el mercado laboral en esta encuesta realizada semestralmente en colaboración con el Consejo Empresarial de CEOE Aragón e Ibercaja. De hecho, es la cuestión planteada que obtiene peor índice: 47,86 para Aragón y 43,70 para el conjunto de España. Los problemas para contratar trabajadores son el riesgo más elevado según las empresas en este ámbito; valorado con un 7,4 sobre 10.

1

## MEJORES PERSPECTIVAS

En los riesgos asociados a **inflación**, **precios de las materias primas** y efectos de segunda ronda, en **costes laborales** y **negociación colectiva**, que fueron motivo de preocupación en el semestre anterior.

Junto a los asociados al mercado laboral, aumenta levemente la valoración de los riesgos de caída de la **demand**a y subida de los **tipos de interés**.

2

## POLÍTICA ECONÓMICA

Además de las relacionadas con el ámbito laboral, destacan:

- la necesidad de mejorar la **eficacia del gasto público**.
- simplificar la **burocracia**.
- aumentar la **seguridad jurídica**.
- fomentar el desarrollo de la **actividad económica**.
- reducir **impuestos** y **cotizaciones sociales**.
- promover la **I+D+i** y la **digitalización**.
- reducir la **inflación**.

3

## ARAGÓN - ESPAÑA

El índice de **percepción global sobre Aragón** mejora sustancialmente y se sitúa en el 61,43 (en una escala de 10 a 100), frente al 49,76 del semestre anterior.

La **situación para España** pasa de 34,08 a 58,52.

Mejoran los indicadores relacionados con la **calidad institucional**, los **precios**, las **condiciones de vida**, **infraestructuras** e **innovación**.



# PREMIOS EMPRESA DE ARAGÓN 2023

## *Celebración del valor socioeconómico de las empresas y empresarios de la Comunidad*



Arriba, los premiados junto al Presidente de CEOE Aragón.

Abajo, imagen del público asistente a la gala.



La sede de Caja Rural de Aragón acogió la entrega de los Premios Empresa de Aragón, concedidos por CEOE Aragón. En esta segunda edición de los galardones, a la que optaron 68 candidaturas.

El acto de entrega fue una celebración de la aportación económica y el valor social de las empresas y empresarios de la Comunidad Autónoma.

Así lo destacó el Presidente de CEOE Aragón, Miguel Marzo, al abrir la entrega de galardones, en los que “quiero que se encuentren representadas todas las empresas de Aragón, ya que gracias al trabajo que realizan, a sus iniciativas y sobre todo a su enorme compromiso, tenemos una Comunidad Autónoma próspera de la que sentirnos orgullosos”, señaló.



“

Todas las empresas caben en CEOE y en nuestro compromiso con el crecimiento de nuestra región; los autónomos, que ponen todas sus energías en hacer prosperar un proyecto personal; las pymes, que siembran de actividad económica y vida las calles de nuestras ciudades, polígonos y pueblos, y las grandes empresas, símbolo de crecimiento que arrastra con su impulso a todo el resto del sector productivo”, destacó Miguel Marzo.



Miguel Marzo y las alcaldesas de Zaragoza (izda.), Huesca (centro) y Teruel (dcha.), que compartieron acto por primera vez tras su reciente elección, durante sus intervenciones.

## PREMIOS EMPRESA DE ARAGÓN 2023



Izda.: momento de la gala, conducida por el Director General de CEOE Aragón, Jesús Arnau. Dcha.: el Director General de Caja Rural de Aragón, Luis Ignacio Lucas, durante su intervención.



Izda.: premios preparados para su entrega. Dcha.: imagen de la sala durante la proyección de uno de los videos corporativos.

*Es, precisamente, esa variedad de tamaño, sector y entorno en el que desarrollan su actividad uno de los valores que CEOE Aragón resalta con estos Premios Empresa de Aragón.*

Digitalización, sostenibilidad y escasez de recursos fueron, por otra parte, algunos de los retos de presente y futuro planteados por el Presidente de CEOE Aragón, que se detuvo especialmente en “aprovechar el valioso talento femenino y de los jóvenes” y atraer a personas de fuera de la Comunidad Autónoma con “fórmulas imaginativas”.

También el Director General de Caja Rural de Aragón, Luis Ignacio Lucas, aludió a la importancia del tejido productivo y el “compromiso de nuestras empresas con el territorio”, en su presentación del acto, así como las alcaldesas de Huesca, Lorena Orduna; Teruel, Enma Buj, y Zaragoza, Natalia Chueca, encargadas de la entrega de sendos premios.



CATEGORÍA AUTÓNOMO

# Marisol Morell

- **Salón de peluquería abierto en 2015**
- **Servicio en su sede de Monzón, Ligüerre de Cinca y Pueyo de Santa Cruz**
- **4 empleadas**
- **Amplia actividad formativa y solidaria**

## ¿POR QUÉ SE LE PREMIA?

La trayectoria, evolución y ampliación de servicios en el medio rural de esta autónoma de Monzón (Huesca) la ha hecho merecedora de este premio. Desde el inicio de la actividad en su domicilio, su iniciativa la ha llevado a consolidar y ampliar su negocio, con un centro de peluquería y estética en la capital del Cinca Medio, otro en el Pueyo de Santa Cruz y servicio en el centro vacacional y de eventos de Ligüerre de Cinca. Es, además, formadora de peluqueros en diversos países, contando con cuatro empleadas actualmente.



Marisol Morell recogió el premio de manos del Presidente de la Diputación Provincial de Huesca, Isaac Claver, y el Director General de Caja Rural de Aragón, Luis Ignacio Lucas.



Feliz con su equipo y familia tras recibir el galardón.



# Manjares de la Tierra

- 8 empleados
- 4 millones de euros de facturación
- 10 toneladas de trufa por temporada
- Volumen de exportación del 80%
- 2 sedes en Sarrión

## ¿POR QUÉ SE LE PREMIA?

Primera conservera de trufa de Aragón, fundada en 2003, esta empresa lleva desde Sarrión (Teruel) la trufa negra turolense a todo el mundo, con identificación geográfica del producto y aportando valor al territorio. Con una plantilla de 8 personas, mayoritariamente femenina y joven, apuesta por el medio rural y la comercialización y transformación de la trufa en conservas y derivados en su lugar de origen, haciéndolas llegar en 24 horas a cualquier parte del mundo.



María Jesús Agustín, fundadora de Manjares de la Tierra, recogió el galardón, entregado Alcaldesa de Teruel, Emma Buj, y el Presidente de CEOE Teruel y Vicepresidente de CEOE Aragón, Juan Círcoles.

# Confecciones Oroel

- **Fundada en 1980**
- **Facturación superior a 10,5 millones de euros**
- **138 empleados**
- **Volumen de exportación del 15%**
- **Proyectos pioneros en renting y economía circular**

## ¿POR QUÉ SE LE PREMIA?

Con 42 años de trayectoria y 38 trabajadores, la empresa que preside Luis del Corral es líder en vestuario de protección para el trabajo en España, Europa y Sudamérica; incluyendo su fabricación, comercialización y mantenimiento. Radicada en la localidad zaragozana de La Muela, es una compañía muy orientada a la innovación y que integra la economía circular en todos sus procesos, con especial relevancia del proyecto Ecoroel, puesto en marcha en 2020. Fue la primera empresa española en obtener un certificado CE en vestuario de protección.



Luis del Corral Martín, Presidente de Confecciones Oroel, recogió el premio, entregado por Agustín Lalaguna, Avelina Bellostas y María Sasot, vicepresidentes de CEOE.



El equipo de Oroel acompañó a su Presidente en la entrega.



CATEGORÍA PROYECCIÓN DE ARAGÓN

# Podoactiva

- **Equipo de 330 profesionales**
- **Más de 1 millón de pacientes tratados**
- **Presentes en 180 clínicas de todo el mundo**
- **Proveedor de múltiples entidades y equipos deportivos dentro y fuera de España**

## ¿POR QUÉ SE LE PREMIA?

Con sede en Huesca y un equipo de 50 profesionales de salud e ingeniería, la empresa es reconocida por su destacado enfoque en la innovación tecnológica aplicada a la podología, la biomecánica y la fabricación aditiva. Nacida en 1994 como clínica podológica, hoy es referente nacional e internacional en el estudio de la marcha y el tratamiento de plantillas personalizadas con patente mundial 3D Scan Sport de Podoactiva. Su presencia se extiende a más de 200 clínicas en España (28 propias), a las que se une su actividad en países como Reino Unido, Italia, Andorra, Portugal, Costa Rica, México y Egipto. Mantiene una sólida colaboración con grupos hospitalarios y clínicos, además de con destacados clubes y entidades deportivas.



Los hermanos Alfaro recibieron el galardón de manos de la Alcaldesa de Huesca, Lorena Orduna, y José Fernando Luna, Presidente de CEOE CEPYME Huesca y Vicepresidente de CEOE Aragón.



Equipo y familiares de Podoactiva tras recibir el premio.



CATEGORÍA PYME

# Ebroacero

- Empresa industrial con 60 años de historia
- Plantilla integrada por 96 personas
- Certificados ISO 9001 y 14001
- Sello RSA
- 50% de exportación

## ¿POR QUÉ SE LE PREMIA?

Fundada en Zaragoza en 1963, la empresa fabrica piezas de acero moldeado y fundiciones aleadas para todo tipo de aplicaciones industriales, desde la fabricación naval y las plataformas petrolíferas hasta la generación de energía, industria, construcción, etc. Para ello cuenta con una plantilla de 96 personas con alta especialización y avanzados medios de producción y control, enfocados en su etapa reciente a los valores ESG de responsabilidad medioambiental, social y de gobernanza. Más de la mitad de su producción se destina a la exportación en todo el mundo.



El Director General de Ebroacero, Ignacio Giménez Baratech, recibió el galardón entregado por Inmaculada Avellaneda y Benito Tesier, vicepresidentes de CEOE.



El Director General, rodeado por buena parte del equipo de Ebroacero.

CATEGORÍA GRAN EMPRESA

# Hiberus

- Facturación superior a 96 millones de euros
- Equipo integrado por más de 2.300 personas
- Compañía internacional experta en tecnología y transformación digital
- 42 áreas de especialización

## ¿POR QUÉ SE LE PREMIA?

La compañía, especializada en TIC, consultoría tecnológica y transformación digital, es la primera tecnológica española en crecimiento por segundo año consecutivo y referente nacional del sector, con un equipo integrado por más de 2.300 personas, 42 áreas de especialización y 29 hubs de desarrollo en España, Estados Unidos, Alemania, Reino Unido, Italia, Rumanía, Andorra, Marruecos, Argentina, México y Colombia, desde su nacimiento en Zaragoza en 2011. Junto a su fortaleza y desarrollo empresarial, destacan acciones de formación digital y desarrollo profesional en TIC, así como actuaciones ligadas a los ODS en distintas áreas.



Por parte de Hiberus, fueron su Presidente, Íñigo de Yarza, y su Director General, Sergio López, quienes recogieron el premio de manos de la Alcaldesa de Zaragoza, Natalia Chueca, y el Presidente de CEOE Aragón, Miguel Marzo.



Miembros del equipo de Hiberus celebrando el reconocimiento.



## LA RED SSPA INSTA A MAXIMIZAR LAS AYUDAS AL FUNCIONAMIENTO PARA COMBATIR LA DESPOBLACIÓN

El documento ha demostrado que estas ayudas son un hito significativo en la lucha contra la despoblación, pero para que sean efectivas se requiere una reformulación de las mismas.

La Red de Áreas Escasamente Pobladas del Sur de Europa (Red SSPA) –formada por CEOE-CEPYME Cuenca, FOES y CEOE Teruel– presentó en julio el informe “Las Ayudas al Funcionamiento y la lucha contra

la despoblación: Impacto Económico”, en el que se ha mostrado el impacto económico de las Ayudas al Funcionamiento en vigor, así como los potenciales efectos que tendrían en su máxima intensidad.

En este sentido, el doctor en Economía y autor del estudio, José Antonio Herce, ha hecho una comparación entre las medidas aprobadas por el Gobierno de España y el tope permitido por la Comisión Europea.



## RENOVADO EL CONVENIO CON CAJA RURAL DE TERUEL PARA APOYAR A LAS EMPRESAS DE LA PROVINCIA

Con la firma de este convenio, la cooperativa de crédito colabora con las acciones formativas, los Premios Empresa Teruel y el Premio Semilla.

Este convenio pretende propiciar un entorno que favorezca la creación y mantenimiento del sector empresarial de la provincia de Teruel mediante la formación de sus asociados y empleados.

Además de promocionar cultural, profesional y asistencialmente el entorno local y provincial, mejorando la calidad de vida, el desarrollo comunitario, prestando especial atención a las acciones dirigidas al desarrollo sostenible en favor del medioambiente.

La cooperativa de crédito también colabora con los Premios Empresa Teruel y con el Premio Semilla.





## **ABIERTA LA NUEVA CAMPAÑA DE LOS BONOS IMPULSA PARA DINAMIZAR EL CONSUMO LOCAL**

*Promociona y dinamiza el sector empresarial, estimulando las compras y concienciando a los consumidores de la contribución de las empresas como generadoras de riqueza y empleo y motor de la actividad económica de el territorio.*

Desde la última semana de agosto está activa la nueva campaña de Bonos Impulsa Huesca, una iniciativa para apoyar el consumo y el tejido empresarial local, puesta en marcha por el Ayuntamiento de la capital altoaragonesa con la colaboración de CEOE CEPYME Huesca.

Los Bonos Impulsa nacieron a finales de 2020 con el objetivo de paliar las importantes consecuencias económicas de la pandemia de Covid-19, respaldando las compras en los comercios y pymes oscenses adheridos a la campaña.

Posteriormente, el consistorio autorizó la puesta a disposición de su procedimiento a las entidades locales de la provincia interesadas, siempre a través de la colaboración con CEOE CEPYME Huesca, titular de la plataforma informática, que gestiona las campañas.

Además de en la capital de provincia, entre 2020 y 2023, las campañas Bonos Impulsa Descuento se han desarrollado en Sabiñánigo, Jaca, Barbastro, Monzón, Fraga, Binéfar, Graus y la Comarca de la Hoya de Huesca.

El importe total de bonos descuentos que han lanzado estas instituciones asciende a 2.101.970 euros. Teniendo en cuenta que los bonos descuento suponen como máximo un 20% del importe de las compras, se han incentivado consumos por 10.509.850 euros.

El 94% de los descuentos se han realizado en el sector de comercio y servicios.



### **¿CÓMO FUNCIONA?**

- Bonos descuento descargables vía web canjeables en los establecimientos previamente adheridos.
- Web en la que se anuncian los programas y se registran y validan tanto empresas como consumidores.
- Programa informático de emisión y canjeo de bonos por parte de los empresarios.
- Tras el canje de los bonos y su validación, se procede en un plazo de 10 días hábiles al reintegro a las empresas de los descuentos realizaos.
- Todo ello gestionado a través de CEOE CEPYME Huesca.

## Entrevista a Herminia Lombarte Laviña, Directora Regional Aragón Adecco Staffing

***“El futuro inmediato del mercado laboral estará influenciado por tendencias y cambios en la economía, la tecnología y la sociedad”***

### ¿Cómo describiría el momento actual en su empresa?

Adecco continúa siendo líder en el mercado de soluciones de recursos humanos, y nos hemos adaptado de manera ágil a los cambios en el entorno laboral y las necesidades cambiantes de clientes y candidatos. En Aragón, hemos visto un enfoque cada vez mayor en la transformación digital en la gestión de RRHH y aprovechamos estas oportunidades para ofrecer soluciones innovadoras que ayuden a las empresas a reclutar, seleccionar y desarrollar el mejor talento en un entorno altamente competitivo. Nuestro compromiso con la calidad y la excelencia en el servicio sigue siendo fundamental en todas nuestras operaciones. Estamos enfocados en comprender las necesidades de las empresas de la región y en proporcionarles soluciones personalizadas que les permitan alcanzar sus objetivos de negocio.

### ¿Cómo han afectado a Adecco y al empleo las últimas modificaciones en materia de contratación y en especial la limitación de la contratación temporal y el impulso de los contratos fijos discontinuos?

Hemos tenido que ajustar nuestras estrategias y servicios para adaptarnos a estas nuevas regulaciones. Estos cambios pueden representar desafíos en términos de flexibilidad para adaptarse a las fluctuaciones en la demanda laboral, pero nos han motivado a explorar y promover soluciones creativas y flexibles para nuestros clientes. Los contratos fijos discontinuos son una gran opción para las empresas que necesitan cubrir picos estacionales de trabajo mientras mantienen un núcleo estable de empleados. La flexibilidad en la contratación es crucial para ajustarse a los cambios y demandas del mercado, tanto a nivel estacional como en respuesta a cambios económicos o situaciones imprevistas y de carácter más estructural, especialmente en momentos de incertidumbre como el actual, pero que no vayan en ningún caso en menoscabo de la seguridad de los trabajadores.

### Las dificultades para cubrir ofertas de trabajo y encontrar perfiles es uno de los mayores problemas para las empresas aragonesas. ¿Cómo lo afrontan desde Adecco?

Es un importante desafío y nos esforzamos por ser un socio estratégico para las empresas en la búsqueda y selección de talento. Para abordarlo, implementamos soluciones como el análisis del mercado laboral en Aragón, la diversificación de canales de reclutamiento, tecnología y herramientas de selección avanzadas, formación y desarrollo para mejorar la empleabilidad de los candidatos y cerrar las brechas de habilidades, contratación flexible, evaluación y selección personalizada, y una estrecha colaboración con clientes para comprender sus necesidades y cultura organizativa.



ADECCO es la consultora líder mundial en el sector de los recursos humanos. Con 40 años en el mercado laboral español, es uno de los 10 mayores empleadores en nuestro país. En el último año, ha empleado a casi 125.000 personas en nuestro país y se ha formado a más de 70.000 alumnos. Desde que comenzó su labor, ha realizado en España más de 10 millones de contratos, el 28% de sus empleados consigue un contrato indefinido en las empresas cliente. Todo ello gracias a una red de 275 delegaciones en nuestro país y a sus más de 2.500 empleados.

### ¿Por qué considera importante pertenecer a CEOE Zaragoza?

Pertenecer a CEOE Zaragoza aporta un gran valor para las empresas por la representación y defensa de intereses, una red de contactos y networking, el acceso a información y recursos, la participación en proyectos y programas, la influencia en el diálogo social, la formación y desarrollo profesional, y la visibilidad y prestigio. El asociacionismo empresarial ofrece a las empresas la oportunidad de fortalecer su presencia en la comunidad empresarial, influir en decisiones clave y acceder a recursos y oportunidades que pueden contribuir al crecimiento y éxito sostenible.

# TODA NUESTRA ENERGÍA PARA ARAGÓN

MÁS DE 2 GW VERDES PROMOVIDOS Y CONSTRUIDOS  
8 GW DE ENERGÍAS RENOVABLES EN TRAMITACIÓN



EÓLICA / FOTOVOLTAICA / BIOMASA



[www.forestalia.com](http://www.forestalia.com)



**forestalia**<sup>®</sup>  
FOR THE NEXT ENERGY GENERATION