MEMORIA
de actividades 2020

ceoe aragón

INDICE

1. Saludo del Presidente 3
2. Organizaciones asociadas 5
3. Un año de solidaridad, reivindicación y diálogo 6
   · Aragón en marcha 6
   · Representación y defensa de las empresas 9
   · Posicionados para la recuperación 12
   · En el día a día empresarial y social 15
4. Consejo Empresarial 18
5. Otras imágenes del año 19
6. Presencia institucional 29
7. Secretaría de organizaciones (Secor) 35
8. Internacional 36
9. Emprendimiento empresarial 38
10. Innovación 39
11. Relaciones Laborales y Seguridad y Salud en el Trabajo 41
12. Responsabilidad Social y desarrollo sostenible 43
13. Empleo y Formación 45
   · Formación adaptada a la empresa 45
   · Prácticas no laborales 46
   · Orientación e inserción laboral 47
   · Plan FIJA 49
14. Órganos de Gobierno 50
   14.1 Comité Ejecutivo 50
   14.2 Junta Directiva 51
   14.3 Asamblea General 53
15. Comisiones de trabajo 58
16. Transparencia y gestión 62

SALUDO DEL PRESIDENTE

2020 va a pasar a la Historia mundial y a las historias particulares de millones de personas. La pandemia de Covid19 ha causado pérdidas de vidas irreparables, enfermedad y ha puesto a prueba a las instituciones y la sanidad, a cada uno de los ciudadanos y todos como sociedad.

También ha sido un órdago para las empresas, para el tejido productivo en todos sus niveles, desde el sector primario a la cadena de distribución, desde las industrias al turismo y la hostelería, desde la limpieza, la tecnología y la energía al sector asistencial o el educativo y cultural.

Y las empresas han respondido.

Por una parte, en situación de confinamiento, total incertidumbre y movilidad nacional e internacional muy limitada, han hecho posible que los ciudadanos contásemos con la inmensa mayoría de los productos y servicios que necesitamos, logrando con mucho esfuerzo de empresarios y trabajadores que no hubiese problemas de suministros y sobre todo los sectores que, ahora sí, hemos considerado esenciales funcionasen de forma lo más parecida posible a la normalidad.

Por otro lado, y en una situación de restricción drástica de actividad, sobrevenida e impuesta por causas externas, han luchado por continuar, mantener empleos y preservar su esencia para poder relanzarse cuando llegue la ansiada recuperación.

Han caído muchas, demasiadas; aguantado, la mayoría, y algunas, incluso crecido o iniciado su vida en un ejercicio de gran valentía. Unas y otras merecen reconocimiento por lograrlo o por intentarlo.

SALUDO DEL PRESIDENTE

Y sumado a todo ello, en este complejísimo contexto, muchas empresas han encontrado espacio y recursos para la solidaridad. Aragón en Marcha ha sido la mayor iniciativa solidaria empresarial vivida en nuestra Comunidad Autónoma, nacida del diálogo social, coordinada por CEOE Aragón y al servicio del Servicio de Salud público, del Gobierno de Aragón.

Colaboración público-privada y diálogo social que también ha sido clave para acordar medidas y marcos de actuación fundamentales en esta crisis, desde la articulación de los expedientes de regulación temporal de empleo a la Estrategia para la Recuperación, en nuestro caso, de Aragón.

De todo ello habla esta Memoria, que resume cómo ha sido para CEOE Aragón un año que no olvidaremos y que también ha incluido, en el plano interno, el relevo en la Dirección General. Jorge Díez-Ticio, a quien agradezco su positiva gestión, ha cedido el testigo a Jesús Arnau, que refuerza una Confederación renovada.

Refuerzo, renovación y reactivación que son las aspiraciones para las empresas y la economía aragonesa de cara a 2021, año en el que queremos en recuperar la salud y el crecimiento.

Ricardo Mur Monserrat
PRESIDENTE

ORGANIZACIONES ASOCIADAS

CEOS CEPYME HUESCA CONFEDERACION EMPRESARIAL OSCENSE

ceoe Teruel

ZCEOE ARAGOZA

AEGRAF
ASOCIACIÓN EMPRESARIAL DE ARTES GRÁFICAS, PAPEL Y MANIPULADOS DE ARAGÓN

ASOCIACIÓN DE INDUSTRIAS DE ALIMENTACIÓN DE ARAGÓN

aje Aragón Jóvenes Empresarios

CEAC Aragón
Confederación de Empresarios de la Construcción de Aragón

HOSTELERÍA Y TURISMO DE ARAGÓN
CONFEDERACIÓN EMPRESARIAL

CEMCA CONFEDERACION DE EMPRESARIOS DE COMERCIO DE ARAGON

Directivas de Aragón

FEOPA

Patronal Aragonesa de la Discapacidad

FEDERACIÓN DE EMPRESAS DE TRANSPORTE DE ARAGÓN

2020 ha sido un año atípico, marcado por la epidemia mundial de Covid 19, que ha condicionado prácticamente todo. También lo ha hecho con la actividad de CEOE Aragón, muy estrechamente ligada a ella todo este año, tanto en su vertiente sanitaria como en la más directamente empresarial y socioeconómica.

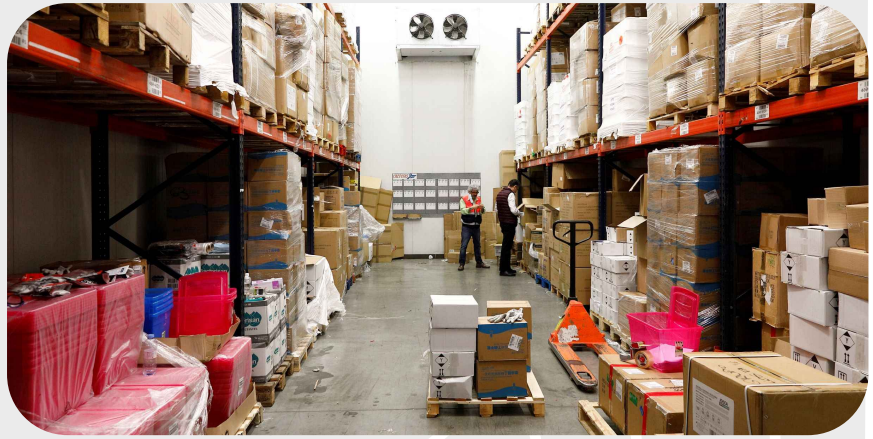
Aragón en Marcha

La pandemia y más concretamente la acuciante falta de material sanitario para hacerle frente en sus primeros momentos, ha dado lugar en Aragón a la mayor movilización solidaria empresarial hacia el conjunto de la sociedad.

Surgida del diálogo social y coordinada por CEOE Aragón, a través de la Fundación CREA, en estrecha colaboración con el Gobierno de Aragón, la campaña Aragón en Marcha logró reunir en las primeras semanas de la epidemia más de 6,4 millones de euros donados por empresas. Con ellos, se adquirió, en condiciones de extrema urgencia y complejidad del mercado internacional, equipamiento imprescindible para Servicio de Salud, importado desde Asia gracias, también, a la colaboración logística, de provisión, transporte y almacenaje, de diversas compañías.

La iniciativa supuso, así mismo, la reorientación productiva inmediata de varias compañías de la Comunidad hacia la producción de hidrogeles, mascarillas y batas de protección, y al desarrollo de equipos de ventilación asistida.

La solidaridad empresarial se articuló desde CEOE Aragón, en estrecha colaboración con el Gobierno autonómico.



Almacenaje de material sanitario comprado por Aragón, en instalaciones de Carreras Grupo Logístico.

Entrega de donaciones a entidades sociales en nuestra sede con el Presidente del Gobierno de Aragón y el de CEOE Aragón.

Las donaciones alcanzaron a entidades de las tres provincias.

Entrega de donaciones en CEOE Teruel, con su Presidente y la Consejera de Presidencia, junto a Ricardo Mur.

La entrega a entidades sociales de Huesca se efectuó en la sede de CEOS CEPYME contando con su Presidente y la Consejera de Economía, junto a Ricardo Mur y Jorge Costa.

Normalizada la producción y distribución del material sanitario, las empresas colaboradoras de Aragón en Marcha, han decidido destinar 500.000 euros de sus donaciones a entidades sociales que atienden las necesidades de personas desfavorecidas o en riesgo de exclusión social, también incrementadas este año.

GOBIERNO DE ARAGON

ceoe aragón

#ARAGÓNENMARCHA

6,442,540 €
DONACIONES

Material aportado:

4.749.000 guantes de nitrilo
3.200.000 mascarillas quirúrgicas
1.100.000 mascarillas KN95/FFP2
10.000 test rápidos
1 extractor de ADN para incrementar la capacidad de PCR
5.000 test PCR
10.000 litros semanales de hidrogel
5.000 batas quirúrgicas
70.000 pantallas protectoras básicas
Prototipo Respira Padre

Representación y defensa de las empresas

Combatir y paliar en lo posible el enorme impacto de la Covid 19 sobre la actividad empresarial y, con ella, sobre el empleo y el conjunto de la economía, ha sido objetivo prioritario de CEOE Aragón a lo largo de 2020. Con esa meta, hemos trabajando intensamente en la doble vía de articular acuerdos en la negociación y el diálogo social, y dar visibilidad y cauce institucional a las necesidades, dificultades y reivindicaciones empresariales. Todo ello buscando mitigar la pérdida de empresas y empleos, favorecer su sostenibilidad y propiciar que la Comunidad y sus empresas encaucen la recuperación con la mayor agilidad y fortaleza.

Aspectos destacados en el **diálogo y búsqueda de unidad de acción** para afrontar los efectos económicos de esta crisis han sido, entre otros:

- El diálogo social autonómico, y la participación en el nacional a través de CEOE, que ha sido decisivo para articular y prolongar medidas imprescindibles como los ERTE, las líneas específicas de financiación a través de ICO, Avalia o Sodiar, y las ayudas a autónomos por cese de actividad y reducción de ingresos.

- El acuerdo para la Estrategia Aragonesa de Recuperación Social y Económica, firmada entre el Gobierno de Aragón, los agentes sociales (CEOE, CEPYME, UGT, CCOO), la FAMCP y la mayoría de grupos parlamentarios de las Cortes de Aragón.

- La reunión del Presidente del Gobierno de Aragón con las 24 grandes empresas que forman en Consejo Empresarial de CEOE Aragón para recabar sus percepciones y planteamientos como empresas tractoras para la recuperación.

- El seguimiento de la evolución e impacto económico de la pandemia en el Grupo Asesor Economía Covid19, integrado junto a agentes sociales y Ejecutivo, por AIAA, CESA, Colegio de Economistas y varios catedráticos universitarios.

Firma Estrategia Aragonesa para la Recuperación.

Pese a todos los esfuerzos, las restricciones impuestas a la actividad económica y social debido a la Covid19 han llevado a Aragón a cerrar el año con casi 1.500 empresas menos que lo inició, más de 9.500 autónomos obligados a solicitar ayudas y más de 100.000 personas que quieren y no pueden trabajar, sumando desempleo y ERTE.

Por ello, la **reivindicación empresarial** ante las graves dificultades a las que se enfrenta el tejido productivo y su actividad ha sido otra constante en la labor de CEOE Aragón a lo largo de 2020.

Ricardo Mur junto a Antonio Garamendi en Cumbre de CEOE Empresas Españolas liderando el futuro.

Han sido continuas nuestras demandas de ayudas específicas para los sectores más afectados por estas medidas restrictivas, así como de que estas sean lo más ajustadas y menos lesivas posible, logrando algunos replanteamientos como la extensión de actividades esenciales no obligadas a cerrar en la Comunidad Autónoma o la ampliación de algunos aforos y de posibilidades de uso de la restauración en áreas de servicio y polígonos a trabajadores desplazados y de Construcción.

También se ha podido lograr este año un gran avance en una de las reclamaciones permanentes de CEOE Aragón y el conjunto de las empresas: una apuesta decidida por la reducción de trabas burocráticas, que se plasmará ya en 2021 en la Ley autonómica de **Simplificación Administrativa** de Aragón, en cuyo diseño y tramitación estamos siendo parte activa.

La crítica a proyectos y decisiones políticas lesivas para las empresas y contraproducentes en la situación económica, como los Presupuestos Generales del Estado aprobados por el Gobierno central, también han sido objeto de nuestra actividad. Nuestra visibilidad como referente empresarial las hace patentes tanto en Aragón como trasladándolas al ámbito nacional a través de nuestra presencia destacada en los órganos de gobierno de CEOE y CEPYME.

Comparecencia ante la prensa tras una reunión de diálogo social.

Primera reunión entre Gobierno de Aragón y agentes sociales centrada en la Covid19.

Economía

Ricardo Mur presidente de CEOE Aragón y CEOE Zaragoza

"Necesitamos ayudas directas para mantener las empresas y el empleo"

Empleo: "Los ERTEs no pueden ser una solución a largo plazo porque hay otros gastos que no son de personal"

Coronavirus: "El Gobierno tenía que haber actuado antes, con decisión y con medidas claras"

Recuperación: "Mientras no esté controlado el tema sanitario, es imposible que haya crecimiento"

¿Podrán ayudar los fondos europeos a superar esta crisis económica?

La CEOE denuncia que la burocracia está poniendo en riesgo a las empresas

La patronal aragonesa se hace eco de las reiteradas protestas de los asociados

EFE
Zaragoza

CEOE Aragón ha denunciado este jueves que los trámites administrativos exigidos a las empresas para el desarrollo de su actividad están poniendo en riesgo su futuro así como el de las inversiones proyectadas.

Así lo expresó el comité ejecutivo de la patronal aragonesa durante el transcurso de una reunión en la que sus miembros se han hecho eco de las reiteradas quejas transmitidas por las empresas por el solumen, lentitud y disparidad de criterios que deben de afrontar, informa esta organización en un comunicado. Según CEOE Aragón, este problema, "crónico" en las administraciones y reiteradamente criticado desde el teijdo empresarial, se ha agravado con la pandemia debido a los retrasos acumulados desde el pasado mes de marzo a causa del trabajo a distancia.

Una situación, advierte la patronal, que "constrasta claramente con la realidad del ámbito privado empresarial y laboral, y con las necesidades de agilización y eficacia que requiere mantener la actividad productiva y respaldar proyectos de inversión que hoy menos que nunca podemos retrasar o perder".

CEOE Aragón asegura que tiene la "mirada puesta" en la aprobación en la Comunidad del decreto de simplificación de trabas administrativas anunciado por el Gobierno regional y confía en que recoja algunas de sus reivindicaciones prioritarias.

Reivindicaciones

Unas reivindicaciones que pasan por la declaración responsable, el silencio administrativo positivo y la colaboración de la administración con colegios profesionales para la agilización de algunos procedimientos.

Desde la patronal se considera urgente "repensar" algunos de los planteamientos de las administraciones y no "excusar" con la pandemia nuevos retrasos y paralizaciones, que "lleven al límite la resistencia de muchas empresas y se sumen actualmente a las ya innumerables incertidumbres y problemas a los que los negocios tienen que hacer frente en estos momentos".

Destacan los representantes empresariales que a la "vorágine" de trámites administrativos exigidos a negocios tanto nuevos como ya existentes se une en demasiadas ocasiones la disparidad de criterios entre las distintas administraciones, organismos o responsables.

La patronal aragonesa rechaza la «ocurrencia» de reducir a cuatro días la jornada laboral

- CC. OO. y UGT ven «interesante» abrir el debate siempre que se cuente con los agentes sociales y se baje a la realidad

ZARAGOZA, 30 en apariencia en viable. En lo que piensa Ricardo Mur, presidente de CEOE Aragón y de la propuesta en la que parece estar trabajando el Ejecutivo para reducir la jornada laboral en España de cinco a cuatro días y que califican de «ocurrencia» o fuertes TICs, en establecimientos importantes planear algo así, el que tiene que hacer el Gobierno es gestionar la pandemia porque no es más el país que peor lo hace en gestión sanitaria y con mayor impacto por esta crisis.

En fin más arrollas a los extremadamente aspectos muy serios de la economía de un país como para estar sujetos a la ocurrencia o al capricho de algún político, criticó por su parte Aurelio López de Hita, la presidenta de Cepyme Aragón, al entender que «la propuesta del Gobierno es totalmente irrealista

quiere a los pequeños y medianas empresas. «Lo preguntaría a los políticos si sabe cuántas disputas hay en relación al salario y la jornada. Si lo que se quiere es abrir la caja que provienen que las empresas bajen la jornada y no los salarios».

Asociado a la productividad

«Los debates siempre es bueno abrirlos», valoró José de las Morenas, secretario de Acción sindical de UGT Aragón, que recordó que fue Pepe Álvarez, secretario general de la central sindical, el que hace unos días, con motivo del 130 aniversario de UGT, la reivindicación de una jornada laboral de 35 horas sin reducción de salario para lograr un mayor reparto del trabajo y un compromiso por la mayor productividad en los centros de trabajo y una apuesta por la formación continua.

«El debate sobre reducción de jornada es interesante, pero hay que contarlo bien», matizó por su parte Manuel Pina, secretario general de CC. OO. Aragón. A su juicio, lo que necesita el Gobierno de España es «un gran pacto de país» y no «ocurrencias» que en el marco de la negociación colectiva siempre se ha hecho de forma anual que nada parte de 1680 horas a 1.824 y no de jornadas mensuales. A partir de ahí, explicó, habría que tener en cuenta que muchos sectores como el comercio, la hostelería o el turismo «no pueden cerrar y no podría ser el año que viene si llegan las vacunas. Ahora bien, «el diálogo social tendrá que recoger este debate y la mesa que se va a abrir para recoditar el Acuerdo de Negociación Colectiva sería un buen escenario».

«El debate sobre reducción de jornada es interesante, pero hay que contarlo bien», matizó por su parte Manuel Pina, secretario general de CC. OO. Aragón. A su juicio, lo que necesita el Gobierno de España es «un gran pacto de país» y no «ocurrencias» que en el marco de la negociación colectiva siempre se ha hecho de forma anual que nada parte de 1680 horas a 1.824 y no de jornadas mensuales. A partir de ahí, explicó, habría que tener en cuenta que muchos sectores como el comercio, la hostelería o el turismo «no pueden cerrar y no podría ser el año que viene si llegan las vacunas. Ahora bien, «el diálogo social tendrá que recoger este debate y la mesa que se va a abrir para recoditar el Acuerdo de Negociación Colectiva sería un buen escenario».

CEOE Aragón reclama nuevas medidas urgentes como las cotizaciones cero para autónomos y aplazamientos de pago para comercio, hostelería y restauración

Ricardo Mur, presidente de CEOE Aragón, durante su intervención de ayer.

CEOE Aragón pide liquidez y flexibilizar obligaciones fiscales para mantener vivas las empresas y el empleo

Los empresarios piden «nuevas y urgentes» medidas económicas

Mur: «A día de hoy, salvar empresas es salvar empleos»

- El presidente de CEOE Aragón pide reestructurar el sector público y pone en valor el diálogo social en la Comunidad

ZARAGOZA. El presidente de la patronal aragonesa, Ricardo Mur, ha clamado por «no intervención en la cumbre 'Empresas españolas liderando el futuro', organizada por la CEOE y que concluyó ayer, con ideas fuerza relativamente definidas. Por crítico con el Gobierno central que ha actuado como improvisador e improvisadores durante la crisis de la covid-19 pasos en valor los logros del diálogo social y político en nuestra Comunidad autónoma y recalcó la importancia de apostar al sector empresarial en estos momentos, a fin de ha dicho, salvar empresas es salvar empleos», dijo, para a continuación señalar que los expedientes de regulación temporal de empleo (ERTE) son «instrumentos adecuados cuya prórroga es imprescindible mientras dure esta situación».

El presidente de CEOE Aragón fue duro con un Ejecutivo que «daba todo menos seguridad jurídica» en un momento en el que había que demostrar «altura de miras y ofrecer seriedad y seguridad en esta situación de cambios». En cambio, afirmó, la patronal sí ha estado en su sitio en los tres frentes de la crisis: el sanitario –en Aragón fueron destinados 6 millones de euros a la compra de material, recordó–, el económico y el social.

Pruebas del alcance de la crisis, apuntó Mur, es la pérdida en Aragón de 4.000 empresas y autónomos, con un 8 % más de paro entre febrero y mayo. Es por este panorama, indicó, que hay que plantear estrategias de recuperación y consensos en cuestiones como el impacto económico y tratar de prever lo que va a pasar».

Carga política

Tono el corto discurso del presidente de la CEOE aragonesa apuntes políticos en los que dilo concluía lo que ocurre en Madrid con la situación en nuestra Comunidad autónoma. «Frente a un escenario de política nacional extremadamente crispada, que impide a los grandes acuerdos y donde priman las decisiones ideológicas sobre las prácticas, en Aragón hemos dado ejemplo de diálogos», declaró. «Gracias al Compromiso de Caspe de 1412, el carácter pactista aragonés está siempre enclave de la tensas, dilo antes de decir la firma en Zaragoza del 'Pacto para la recuperación económica y social de Aragón', que incluye 27 medidas respaldadas por todos los partidos políticos con representación en las Cortes y los agentes sociales.

«Está crisis no la pueden asumir las empresas y las familias mientras el sector público sigue creciendo», señaló Ricardo Mur, que reclamó una reestructuración que permita «simplificar estructuras y simplificar burocracias. Finalmente, abogó por retirar en Aragón sectores como la industria, la agroalimentación, la logística, las energías renovables y el turismo interior.

LUIS M. MENENDEZ

Posicionados para la recuperación

CEOE Aragón no solo está implicada en combatir la crisis, sino que apuesta decididamente por situar la Comunidad Autónoma y sus empresas en la mejor posición de cara a la recuperación económica. Para lograrlo, desde los primeros pasos del Plan de Recuperación para Europa de la UE hemos estado en cabeza de la dinamización e impulso de proyectos que puedan optar a sus fondos desde las empresas y sectores económicos de Aragón.

Un encuentro empresarial organizado por el Gobierno aragonés y el Consejo Empresarial de CEOE Aragón con la presentación de cuatro grandes proyectos fue el lanzamiento público de una intensa labor, ya previamente iniciada, de información, asesoramiento y recopilación, que se ha plasmado en diversas jornadas y sesiones informativas tanto virtuales como presenciales en las tres provincias aragonesas, colaboración permanente con la delegación de CEOE en Bruselas y su departamento de proyectos europeos, así como con el Ejecutivo.

Gracias a ello, hemos cerrado 2020 con más de cien proyectos de empresas de la Comunidad susceptibles de participar con opciones en las futuras convocatorias y con una muy positiva colaboración con las autoridades autonómicas para coordinar las convocatorias autonómicas con los sectores y proyectos estratégicos para Aragón y su tejido productivo.

Jornada sobre proyectos empresariales y fondos europeos.

Presentación a los medios de comunicación por parte del Presidente del Gobierno de Aragón y Ricardo Mur.

En respuesta a las demandas de las empresas, también hemos puesto en marcha a final de este año un **Servicio de Apoyo para la Elaboración de Proyectos Empresariales** en el marco del Plan Europeo de Recuperación, que desarrollará todo su potencial a partir de 2021, respaldado por CaixaBank, con la aprobación efectiva del Plan País que canalice los recursos europeos, y poniendo a disposición de las empresas nuestra experiencia internacional con más de 30 años formado parte de las redes de apoyo e información empresarial de la UE y más de 200 proyectos europeos logrados.

En el día a día empresarial y social

Unido a todos los puntos anteriores y a la propia evolución de la pandemia, este año ha estado especialmente marcado por el refuerzo por parte de CEOE Aragón tanto de **asesoramiento, servicio y atención** permanente a las empresas como de nuestra **visibilidad y liderazgo** para poner en primer plano a las empresas, sus necesidades, dificultades e insustituible aportación socioeconómica.

El volumen y la urgencia de las **consultas** efectuadas por los empresarios se han multiplicado exponencialmente respecto a años anteriores. De hecho, cerca de 5.000 de las atendidas se centraban en temas directamente vinculados a la pandemia de Covid-19, especialmente las condiciones y la tramitación de los ERTE, restricciones, teletrabajo y medidas de prevención de riesgos laborales. En este último aspecto, se ha sumado, además, la demanda para realizar test de Covid a las plantillas como medida de Seguridad y Salud Laboral, en la que las empresas no siempre han encontrado acomodo adecuado a sus necesidades.
También en este aspecto CEOE Aragón ha querido darles su respaldo articulando **Volvemos al Trabajo con Salud**, una iniciativa a través de la que se han realizado entre mayo y diciembre de 2020 un total de 3.899 pruebas PCR, Elisa y rápidas realizadas para 240 empresas en condiciones, especialmente en los primeros meses, muy ventajosas sobre las de mercado y coordinadas por CEOE Aragón, en colaboración con el laboratorio Pangaea Oncology, el clúster Arahealth, Quirónprevención, Cualtis, Mas Prevención y Aserhco Reabilitación y Salud.

Entrevista a Ricardo Mur en Aragón TV.

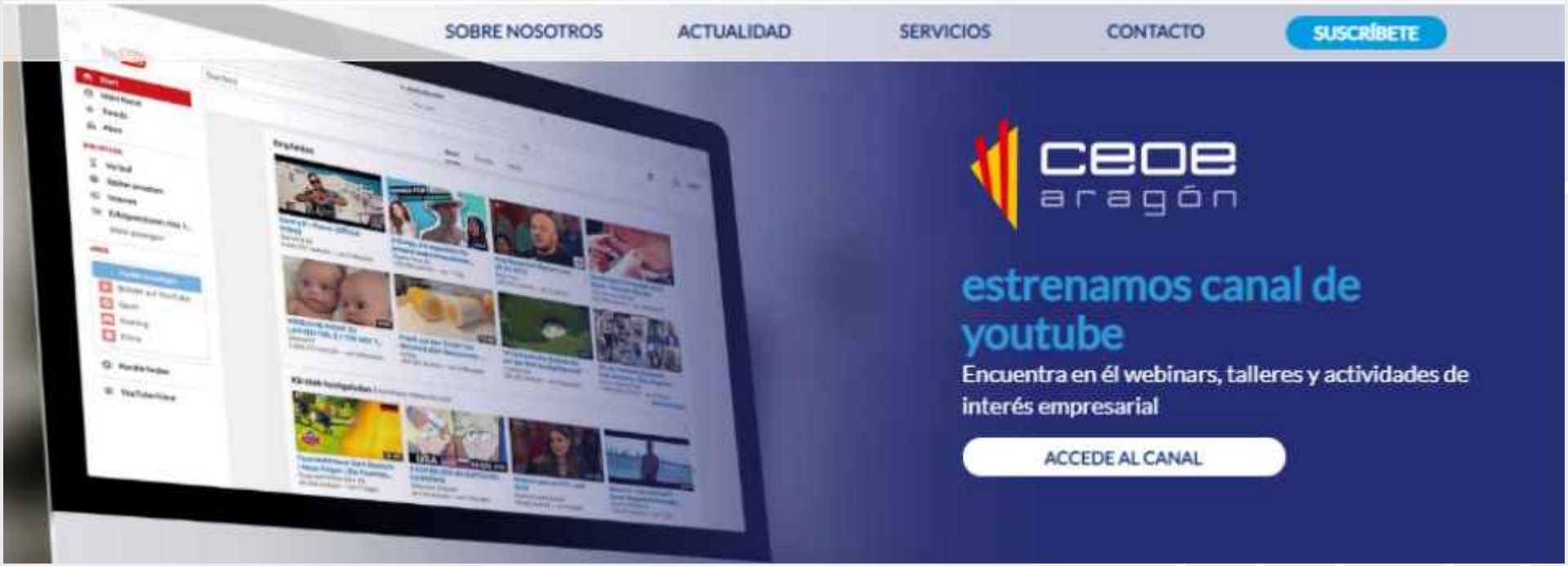
Ricardo Mur atiende a los medios de comunicación.

Difusión de Volvemos al Trabajo con Salud

Portada de acceso a información sobre el coronavirus

Contribuir a poner a las empresas, su reactivación y supervivencia, entre las prioridades informativas y sociales nos ha llevado a incrementar las acciones para difundir estas y nuestras actividades. Esto se ha traducido en:

- Más de 700 impactos en medios de comunicación a través de informaciones, entrevistas y declaraciones para las que son fundamentales los 84 comunicados de prensa y más de 70 informes, análisis y artículos realizados.
- Un aumento sostenido de presencia y seguidores en nuestras redes sociales, que han crecido en más de 1.100 personas en este año. Además hemos estrenado un canal en youtube como novedad a final de año.
- Boletines informativos con 8.360 suscriptores.
- La creación y actualización permanente de un apartado web específico con todas las novedades legislativas de interés empresarial relacionadas con la Covid-19, referencias para tramitaciones de ERTE, ayudas…



En las actuaciones de CEOE Aragón a lo largo de todo este año ha sido especialmente relevante la labor y el compromiso de las empresas que componen el Consejo Empresarial de CEOE Aragón, integrado por 24 grandes compañías de la Comunidad Autónoma:

- Becton Dickinson
- BSH Electrodomésticos
- Chemieuro
- DKV Seguros
- El Corte Inglés
- Endesa
- Grupo Finsa
- Fribin
- Grupo Carreras
- Grupo Costa
- Grupo Henneo
- Grupo Jorge
- Grupo Rey Corporación
- Grupo Samca
- Grupo Sesé
- Banco Ibercaja
- Grupo Ágora
- Mercadona
- PSA Groupe
- Grupo Pikolin
- Saica
- Auchan Retail España
- Taim Weser
- Tervalis

Reunión del Presidente del Gobierno de Aragón con el Consejo Empresarial de CEOE Aragón.

Encabezado por el Presidente de la Confederación y con el patrocinio de Ibercaja, constituye un foro de debate fundamental sobre el presente y futuro de la economía y la empresa, orientado a identificar y promover palancas de competitividad para ambas en Aragón.

En 2020 han aportado su experiencia y visión de la economía y la empresa para la minimización de los efectos económicos y sociolaborales de la pandemia, manteniendo diversos contactos con el Gobierno de Aragón y la propia Confederación que han contribuido tanto a la Estrategia de recuperación, como al Impulso de proyectos empresariales susceptibles de aprovechar en Aragón los fondos europeos Next Generation.

Encuentro con la DGA para analizar la situación económica.

Firma de la renovación convenio con Ibercaja por su Consejero Delegado y el Presidente de CEOE Aragón.

13/01/2020 Presentación a empresas del programa Coach Exit.

21/01/2020 Encuentro internacional B2B en la Feria del Mueble de Zaragoza.

23/01/2020 Reunión del Comité Ejecutivo.

17/01/2020 Entrega de diplomas a 53 trabajadores al acreditar su experiencia laboral a través de un PEAC impulsado junto a CECAP.

22/01/2020 Desayuno DIRSE-RSA.

30/01/2020 Firma de la Estrategia Aragón Circular.

04/02/2020 Reunión con Consejero de Educación sobre FP Dual.

05/02/2020 Comisión Medio Ambiente.

05/02/2020 Foro de Prospeccion Mercado Laboral.

06/02/2020 Taller sobre brecha digital.

10/02/2020 Inicio de Aragón habla inglés.

12/02/2020 Jornada sobre planes de igualdad y negociación colectiva celebrada en el IAJ por egentes sociales y Gobierno de Aragón.

13/02/2020 Jornada del Consejo Empresarial junto al Consejo Socisl de la Universidad de Zaragoza.

13/02/2020 Taller de brecha salarial.

19/02/2020 Reunión sobre los trenes AVCity y AVLO con Renfe, DGA, Cámara y CEOE Zaragoza y Ayuntamiento.

20/02/2020 Comité Ejecutivo.

25/02/2020 Presentación de la Guía para pymes de los ODS junto a CEPYME Aragón y el Colegio de Economistas.

26/02/2020 Visita a las Cortes de Aragón con representantes de las organizaciones empresariales del norte de España.

10/03/2020 Encuentro con la Embajadora de Sudáfrica en España.

12/03/2020 Taller sobre oportunidades negocio en Colombia, con su Embajadora en España.

17/03/2020 Inicio reuniones de cara a firma Estrategia de Recuperación Covid19.

20/03/2020 Reunión del Consejo de Trabajo Autónomo .

22/04/2020 WEBINAR inversión y sostenibilidad.

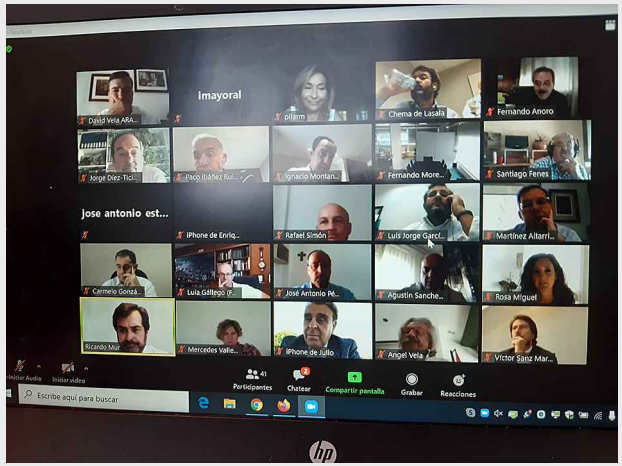
10/06/2020 Comisión de medio ambiente.

12/06/2020 Reunión con la Plataforma del Tercer Sector para promover la X solidaria en el Impuesto de Sociedades.

30/06/2020 Convenio con Zerca para promover la digitalización del comercio.

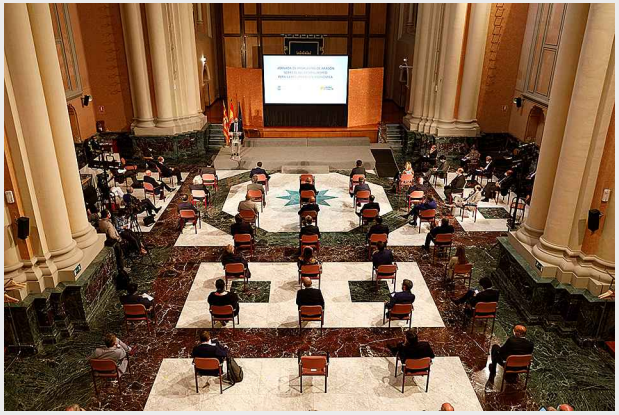
11/09/2020 Reunión seguimiento Estrategia Aragonesa para la Recuperación.

24/06/2020 Reunión virtual del Grupo Asesor de Economía Covid19 encabezada por la Consejera Marta Gastón.



17/07/2020 Reunión virtual de Comité Ejecutivo y Junta Directiva.

17/09/2020 Mención Aragón en Marcha Premio Empresa Huesca.



22/09/2020 Jornada sobre proyectos y fondos europeos Consejo-GA1.

23/09/2020 Encuento Empresa y VIH con OMSIDA.

30/09/2020 Reunión con las organizaciones que forman AGRICA para informar sobre los fondos europeos.

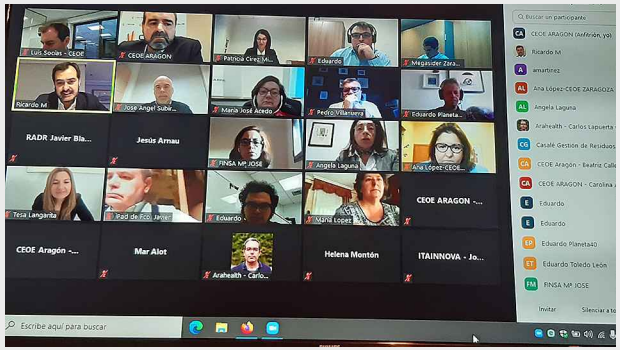
01/10/2020 Presentación del Club CVOL Empresas.

15/10/2020 Reunión Agentes Sociales fondos europeos.

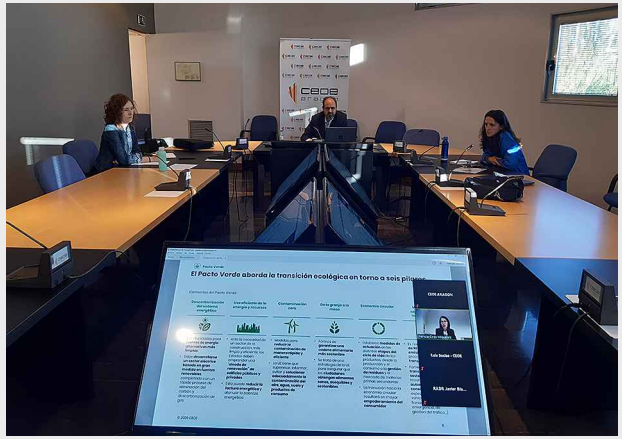
15/10/2020 Reunión entre Ricardo Mur y Carmen Herrarte.

17/10/2020 Reunión con el nuevo operador ferroviario Ouigo, Gobierno de Aragón, Ayuntamiento de Zaragoza y Cámara de Comercio.

21/10/2020 Taller sobre digitalización y RRHH.



23/10/2020 Webinar sobre el Plan Europeo de Recuperación.



23/10/2020 Webinar sobre los fondos recuperación europea y la plataforma CEOExEuropa.

Campaña de confianza empresarial durante la pandemia.

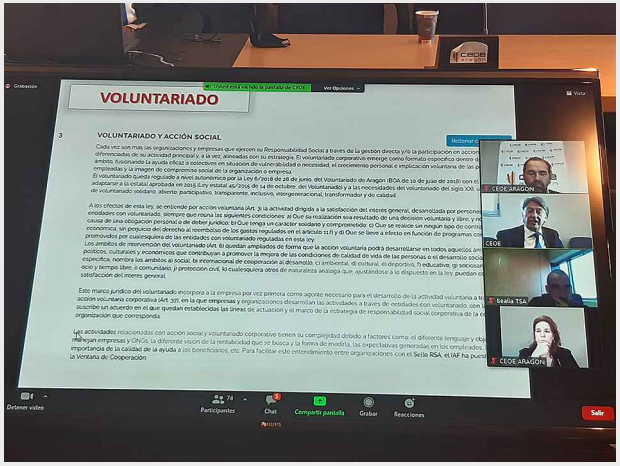
28/10/2020 Reunión en CEOE Teruel para explicar los fondos europeos de recuperación y la presentación de proyectos empresariales.

18/11/2020 Novedades igualdad.

04/11/2020 Reunión con el eurodiputado Garicano de CDs.

12/11/2020 Reunión del Gobierno de Aragón para explicar el Presupuesto 2021 a los agentes sociales.

19/11/2020 Reunión con AEPLA.



24/11/2020 Sesión virtual sobre voluntariado corporativo.

27/11/2020 Presentación campaña OSHA 2020-2022.

23/12/2020 Reunión con MercaZaragoza.

25/11/2020 Clausura del programa LiderA de Directivas de Aragón en nuestra sede y con charla de clausura de Ricardo Mur.

02/12/2020 Webinar igualdad Cinco Villas.

28/12/2020 Análisis de Innovación co la empresa TerraFly.

RED
de internacionalización en
+ de 60 países

215 jóvenes CONTRATADOS a través del Plan FIJA

PROGRAMAS DE EMPLEO
1.300 usuarios
46% media de inserción

+ de 10.000 consultas de empresas atendidas

243 empresas con alumnos en prácticas

84 comunicados de prensa

17 nuevos negocios en marcha

50 nuevas empresas con planes/medidas de igualdad

15.151 seguidores en redes sociales

70 informes y análisis

155 acciones formativas con 2.594 alumnos

81 boletines informativos con + de 7.500 suscriptores

1.112 participantes en 36 talleres y jornadas empresariales

+ de 700 IMPACTOS en medios de comunicación

1. ORGANISMOS NACIONALES

CEOE

COMITÉ EJECUTIVO

JUNTA DIRECTIVA

ASAMBLEA GENERAL

- Comisión de Desarrollo Sostenible y Transición Ecológica
  - Grupo de Trabajo Economía Circular/Residuos
  - Grupo de Trabajo Movilidad Sostenible
  - Grupo de Trabajo Transición Energética
- Comisión de Diálogo Social y Empleo
  - Subcomisión de Negociación Colectiva
  - Subcomisión de Empleo
- Comisión de Economía y Política Financiera
- Comisión de Educación y Formación
- Comisión Fiscal
  - Grupo de Trabajo de Fiscalidad Medioambiental
- Comisión de Fomento del Espíritu Empresarial
- Comisión de Igualdad y Diversidad
- Comisión de Industria
- Comisión de Infraestructuras y Urbanismo
  - Comité de Reforma y Rehabilitación
  - Comité de Edificación Residencial
- Comisión de Investigación, Desarrollo e Innovación
- Comisión Legal
- Comisión de Mercado Interior
- Comisión de Régimen Interno
- Comisión de Relaciones Internacionales
- Comisión de Responsabilidad Social Empresarial
  - Grupo de Trabajo Agenda 2030
  - Grupo de Trabajo Información no financiera
- Comisión de Sanidad y Asuntos Sociales
- Comisión de Seguridad Social y Prevención de Riesgos Laborales
  - Subcomisión de Prevención de Riesgos Laborales
- Comisión Sociedad Digital
- Comisión de la Unión Europea
- Consejo del Transporte y la logística
- Consejo de Turismo

1. ORGANISMOS NACIONALES

CEPYME NACIONAL

JUNTA DIRECTIVA

ASAMBLEA

MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL

Fundación Estatal para Prevención de Riesgos Laborales
- Patronato

Servicio Público de Empleo Estatal
- Consejo General del Sistema Nacional de Empleo
- Comisión Ejecutiva Territorial del Servicio Público de Empleo Estatal

MINISTERIO PARA LA TRANSICIÓN ECOLÓGICA Y EL RETO DEMOGRÁFICO

Confederación Hidrográfica del Ebro
- Consejo del Agua de la Demarcación Hidrográfica del Ebro

MINISTERIO DE TRANSPORTES, MOVILIDAD Y AGENDA URBANA

E.P.P. Administrador de Infraestructuras Ferroviarias (ADIF)
- Comisión de Seguimiento para el Proyecto del Corredor Cantábrico-Mediterráneo.

MINISTERIO DE POLÍTICA TERRITORIAL Y FUNCIÓN PÚBLICA

Secretaría de Estado de Administraciones Públicas. Delegación de Gobierno en Aragón.
- Comisión Regional de Seguimiento del Programa de Fomento de Empleo Agrario. Plan Especial de Aragón.

2. ORGANISMOS AUTONÓMICOS

GOBIERNO DE ARAGÓN

CONSEJO ECONÓMICO Y SOCIAL DE ARAGÓN

- Pleno
- Comisión Permanente
- Comisión de Economía
- Comisión Social y de Relaciones Laborales
- Comité de Coordinación Aeroportuaria
- Comisión de Seguimiento del Proyecto de Investigación
- Jurado Premio Tesis Doctorales y Premios Proyectos de Investigación

DEPARTAMENTO DE PRESIDENCIA Y RELACIONES INSTITUCIONALES

- Dirección General de Interior y Protección Civil
    - Comisión de Espectáculos Públicos de Aragón

- Instituto Aragonés de la Mujer
    - Observatorio Aragonés de Violencia sobre la Mujer
    - Grupo de Trabajo de Empleo

DEPARTAMENTO DE HACIENDA Y ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

- Junta Consultiva de Contratación Administrativa de Aragón

- Foro de Contratos Públicos de la Comunidad Autónoma de Aragón

- Dirección General de Presupuestos, Financiación y Tesorería
    - Programas FEDER
        - Comité de Seguimiento del programa Operativo de Aragón 2014-2020
    - Programas FSE
        - Comité de Seguimiento del programa Operativo de Aragón 2014-2020

DEPARTAMENTO DE ECONOMÍA, PLANIFICACIÓN Y EMPLEO

- Diálogo Social
    - Mesa de Empleo y Formación
    - Mesa de Relaciones Laborales y Salud Laboral
    - Mesa de Planificación y Desarrollo Económico
    - Mesa sobre Planes de Igualdad en las Empresas

- Mesa Estrategia Aragonesa de Recuperación Social y Económica

- Grupo asesor COVID de Economía

- Dirección General de Trabajo
    - Consejo Aragonés de Seguridad y Salud Laboral
        - Pleno
        - Comisión Permanente
        - Grupo de Trabajo del Amianto
        - Grupo de Trabajo de Riesgos Psicosociales
    - Consejo de Relaciones Laborales de Aragón
    - Consejo del Trabajo Autónomo de Aragón

- Instituto Aragonés de Empleo
    - Consejo General
    - Comisión Permanente
    - Comisión Seguimiento de la Contratación
    - Grupo de trabajo “Laboratorio de innovación y mejora empresarial”
    - Mesa de la Responsabilidad Social de Aragón
    - Foro de Prospección y Análisis del Mercado de Trabajo

- Servicio Aragonés de Mediación y Arbitraje (SAMA)
    - Patronato
    - Comité Paritario

2. ORGANISMOS AUTONÓMICOS

- Mesa de la Minería de Aragón
  - Grupo Técnico de la Minería

- Fundación Emprender en Aragón
  - Patronato

- Consejo Administración Centro Europeo Empresas e Innovación de Aragón

- Patronato Fundación del Hidrógeno de Aragón

DEPARTAMENTO DE SANIDAD

- Dirección General de Salud Pública
  - Consejo de Salud de Aragón
  - Consejo de Salud Sector Sanitario Zaragoza III – Hospital Clínico Universitario
  - Consejo de Salud Sector Sanitario Huesca
  - Consejo de Salud Sector Sanitario Barbastro
  - Consejo de Salud Sector Sanitario Teruel
  - Consejo de Salud Sector Sanitario Alcañiz
  - Consejo Asesor en Drogodependencias

DEPARTAMENTO DE CIUDADANÍA Y DERECHOS SOCIALES

- Consejo Aragonés de Servicios Sociales
  - Pleno
  - Comisión Permanente

- Consejo de Transparencia de Aragón

- Dirección General de Igualdad y Familias
  - Foro de la Inmigración en Aragón
    - Comisión Permanente

- Dirección General de Protección de Consumidores y Usuarios
  - Consejo Aragonés de Consumo

- Dirección General Participación Ciudadana, Transparencia, Cooperación y Acción Exterior
  - Consejo Aragonés de Cooperación para el Desarrollo

- Mesa de Diálogo Social - Política Social

DEPARTAMENTO DE VERTEBRACIÓN DEL TERRITORIO, MOVILIDAD Y VIVIENDA

- Patronato Fundación Transpirenaica de la Travesía Central de los Pirineos

- Consejo Aragonés del Transporte

- Mesa Aragonesa de la Conectividad Aérea

- Dirección General de Ordenación del Territorio
  - Consejo de Ordenación del Territorio de Aragón
  - Observatorio Aragonés de Dinamización Demográfica y Poblacional

- Consorcio de Transportes del Área de Zaragoza
  - Consejo Metropolitano de la Movilidad
  - Mesa de la Movilidad Sostenible a los Polígonos Industriales y Empresariales del Área de Zaragoza

DEPARTAMENTO DE CIENCA, UNIVERSIDAD Y SOCIEDAD DEL CONOCIMIENTO

- Consejo Rector del ITAINNOVA

- Agencia de Calidad Prospectiva Universitaria de Aragón
  - Consejo Rector

2. ORGANISMOS AUTONÓMICOS

DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN, CULTURA Y DEPORTE

- Consejo Escolar de Aragón
  - Pleno
  - Comisión Permanente

- Consejo de Educación Permanente de Aragón

- Observatorio de la Escuela Rural de Aragón

- Dirección General de Innovación y Formación Profesional
  - Consejo Aragonés de la Formación Profesional
    - Comisión Permanente de FP
      - + Grupo de Trabajo Indicadores y Seguimiento Plan Aragonés de FP
      - + Grupo de Trabajo Formación Profesional Dual
      - + Grupo de Trabajo Comisión Técnicas de Orientación Profesional
      - + Grupo de Trabajo Procedimiento de Evaluación y Acreditación de Competencias (PEAC)
  - Consejo Social Integrado CPIFP Corona de Aragón de Zaragoza
  - Consejo Social Integrado CPIFP Los Enlaces de Zaragoza
  - Consejo Social Integrado CPIFP San Lorenzo de Huesca
  - Consejo Social Integrado CPIFP Bajo Aragón de Alcañiz
  - Consejo Escolar IES Andalán
  - Consejo Escolar Escuela de Arte de Zaragoza
  - Consejo Social Integrado CPIFP Pirámide de Huesca
  - Consejo Social Integrado CPIFP Movera de Zaragoza
  - Consejo Social Integrado CPIFP Montearagón de Huesca
  - Consejo Social Integrado CPIFP San Blas de Teruel

DEPARTAMENTO DE AGRICULTURA, GANADERÍA Y MEDIO AMBIENTE

- Comisión del Agua de Aragón
  - Pleno

- Consejo de Protección de la Naturaleza de Aragón
  - Protección del Medio Ambiente y Ordenación del Territorio

- Consejo Sectorial de la Agenda Local 21 del Ayuntamiento de Zaragoza

- Patronato del Parque Natural del Moncayo

- Comisión de seguimiento del Plan GIRA
  - Grupo de Trabajo Revisión del Catálogo de Residuos

- Comisión de seguimiento de la EAREA (Estrategia aragonesa de educación ambiental)

- Comité Consultivo para la Protección y Bienestar Animal

- Unidad para la Descontaminación Integral del Lindano
  - Comité Social del Lindano

AVALIA

- Consejo de Administración

AYUNTAMIENTO DE EJEA DE LOS CABALLEROS (ZARAGOZA)

- Consejo Socioeconómico de Ejea de los Caballeros

2. ORGANISMOS AUTONÓMICOS

AYUNTAMIENTO DE ZARAGOZA

- Consejo Sectorial de Urbanismo y Movilidad

CÁMARA OFICIAL DE COMERCIO E INDUSTRIA DE ZARAGOZA

- Comisión de Internacional
- Comisión de Economía

CONSORCIO DE TRANSPORTES DEL ÁREA DE ZARAGOZA

- Consejo Metropolitano de la Movilidad
- Mesa de la movilidad sostenible a los polígonos industriales y empresariales del área de Zaragoza

DIPUTACIÓN PROVINCIAL DE ZARAGOZA

- Consejo Sectorial Provincial de Participación Ciudadana

FERIA DE ZARAGOZA

- Comité Ejecutivo de SMAGUA

FUNDACIÓN CIRCE

- Comité Directivo Plan Acción de Ecoinnovación Empresarial de Aragón

FUNDACIÓN LA CARIDAD

- Patronato

FUNDACION TRANSPIRENAICA DE LA TRAVESIA CENTRAL DE LOS PIRINEOS

- Patronato

IBERCAJA

- Consejo asesor de la Revista Economía Aragonesa

FUNDACIÓN FERNANDO CASAMAYOR

- Patronato

FUNDACIÓN RAMÓN REY ARDID

- Patronato

UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA

- Consejo de Gobierno
- Consejo Social
- Comisión Económica
- Comisión de Planificación del I3A
- Consejo del Instituto Universitario de Investigación en Ciencias Ambientales de Aragón (IUCA)

SUBDELEGACIÓN DEL GOBIERNO

- Comisión Provincial de Seguimiento del Plan Especial de Aragón

3. ORGANISMOS INTERNACIONALES

ASOCIACIÓN ARAGÓN MIDI-PYRÉNÉES

Con este servicio, CEOE Aragón apoya el desarrollo de asociaciones que no pueden disponer de estructura propia, aportándoles una infraestructura compartida de soporte técnico, material y personal para llevar a cabo sus actividades. Al mismo tiempo fomenta el asociacionismo empresarial ayudando al proceso constitutivo de nuevas organizaciones. Centra su cometido en:

- Dinamización de las relaciones con los asociados.
- Apoyo técnico a la presidencia y órganos directivos de la asociación, así como a la gestión económica y jurídica de la asociación.
- Representación e interlocución con distintas instituciones y con CEOE.
- Organización de eventos y formación.

Durante 2020 ha prestado servicio a:

A.F.E.Z. Asociación de Farmacéuticos Empresarios de Zaragoza · ARAPREIN Asociación Aragonesa de Empresas de Prevención de Incendios · ASOCAR Asociación de Organismos de Control de la Comunidad Autónoma de Aragón · AEGRAF Asociación Empresarial de Artes Gráficas, Papel y Manipulados de Aragón · DPD Asociación Aragonesa de Delegados de Protección de Datos · ceve Aragón Asociación Empresarial Veterinaria de Aragón

Como actividades destacadas en el año resaltan:

- La presentación de CEVE Aragón a la Dirección General de Salud Pública.
- La jornada técnica sobre incendios y seguridad organizada conjuntamente por ASOCAR y ARAPREIN, en colaboración con CEOE Aragón.
- El asesoramiento y asistencia en el proceso de constitución de la Asociación de Delegados de Protección de Datos, formalizada este año.
- La puesta en marcha por AFEZ de un plan de acción para la detección del virus SARS-CoV-2 entre el personal laboral de las farmacias que lo desee, además de la organización de jornadas formativas y la colaboración en la campaña Volvemos al Trabajo con Salud, impulsada por CEOE Aragón.

Representantes de la Enterprise Europe Network en Aragón

La mayor red internacional de apoyo a las empresas, dependiente de la Comisión Europea y con presencia en más de 60 países a través de 600 organizaciones.

- Ayudamos a las empresas a buscar socios y oportunidades de negocio mediante asesoramiento y encuentros empresariales de cooperación e intercambio tecnológico en ferias internacionales. Este año hemos:
  - organizado el brokerage event Mueble 2020 en Zaragoza, que ha contado con 112 empresas participantes de 11 países y 309 entrevistas bilaterales.
  - gestionado la participación de empresas aragonesas en FarmaForum Madrid.
  - colaborado en Smart City (Barcelona) Riga Food (Letonia) y Wind & Enery Match (Alemania).
- Asesoramos e informamos sobre legislación y programas europeos. Más de 2.640 consultas atendidas en 2020.
  o iniciativas legislativas europeas; este año sobre digitalización del transporte, ingredientes agroalimentarios, cambio climático y zonas rurales.
- Prestamos servicio de innovación Key Account Manager del Instrumento Pyme, asesorando a empresas para acceder a él.
  participando en su grupo de expertos con la Comisión Europea, coordinando la información de su campaña 2020-2022 Trabajos Saludables y organizando una sesión sobre prevención de daños musculoesqueléticos.

Plan Europeo de Recuperación

El departamento es parte clave en la labor de impulso y recopilación de proyectos empresariales autonómicos susceptibles de obtener fondos de este plan aprobado por la Unión Europea. Además de reunir y analizar las propuestas, apoya su elaboración con un servicio que se desarrollará definitivamente en 2021, con el respaldo de CaixaBank, para ayudar a que los proyectos presentados por empresas de Aragón participen en las convocatorias previstas con las máximas opciones de éxito posibles.

Servicio Aragonés de Licitaciones (SAL)

Con el respaldo del Gobierno de Aragón, informa y asesora a empresas y entidades para que participen en licitaciones y concursos convocados en todo el mundo por instituciones multilaterales. Portal web con más de 600 licitaciones permanentemente actualizadas. Talleres y seminarios empresariales, dedicados este año a:

- Oportunidades de negocio en Sudáfrica
- Oportunidades de negocio en Colombia
- Plan de Recuperación Europeo, presentación de la oficina técnica de apoyo para proyectos europeos

Proyecto europeo RATIO

Entidades de 8 países hemos trabajado durante cuatro años en él para fomentar el potencial innovador de las pymes en zonas rurales a través de la mejora de las políticas regionales de innovación. Los socios han compartido y analizado buenas prácticas en las políticas públicas de sus regiones susceptibles de ser transferidas a las demás regiones participantes.

- **Promoción del emprendimiento** a través de actuaciones para dar visibilidad a la figura del empresario, así como al valor y aportación de las empresas a la sociedad, con el programa Talento 2020, en colaboración con Zaragoza Dinámica.
- **Apoyo a la creación de microempresas.** Servicio permanente de asesoría para su creación y consolidación que, en colaboración con el Ayuntamiento de Zaragoza, ha asesorado a 188 personas en materia jurídica, financiera y comercial.
- **Ayuda a la elaboración y análisis de planes de negocio.** Técnicos de CEOE, profesionales de empresas y entidades financieras analizan los planes de negocio presentados desde un punto de vista empresarial, 30 durante 2020. Somos entidad de certificación en las subvenciones de emprendimiento del INAEM y el Ayuntamiento de Zaragoza.
- **Formación en creación de empresas,** en colaboración con centros universitarios, másteres y talleres de autoempleo.
- **Red de microempresas SACME en funcionamiento.** En la actualidad la conforman 321 empresas puestas en marcha con la ayuda del Servicio de Apoyo a la Creación de Microempresas desde 1996. Se favorece su consolidación, contactos e intercambio comercial entre ellas. 17 nuevos negocios se han incorporado en 2020 a la red.
- **Presencia institucional en materia de emprendimiento.** Participamos como miembros activos en la Red Aragón Emprendedor, Semana emprendedora, Fundación Emprender en Aragón, Zaragoza Dinámica y Zaragoza Activa, Comité de expertos en Emprendimiento Social de IAF y Consejo económico y social de Ejea de los Caballeros.
- **Emprendedores en el medio rural.** Se presta servicio de asesoramiento especializado y formación a emprendedores en municipios del territorio a través de convenios de colaboración con entidades locales.
- **Programas sociales especializados.** Antena de detección de necesidades sociales y digitales en población vulnerable e iniciativa social para el apoyo del autoempleo como vía de inserción sociolaboral con el área de Acción social del Ayuntamiento de Zaragoza.

RESULTADOS 2020	
Personas asesoradas 2020	188
Proyectos analizados	30
Red de empresas en funcionamiento	321
Nuevas empresas incorporadas en 2020	17
Participantes en programa social	207
Participantes en actuaciones formativas de autoempleo	191

Ejercemos una función tractora para el avance en las empresas aragonesas de la capacidad innovadora, tanto tecnológica y de producto como en gestión, organización y procesos, como factor clave de competitividad y crecimiento. Se traduce en:

- **Servicio de Apoyo a la Innovación Empresarial:** información sobre convocatorias de ayudas, asesoramiento inicial gratuito y acompañamiento especializado a través de consultoras homologadas en condiciones ventajosas.

- Análisis y diagnóstico del estado de la innovación en la empresa mediante herramientas homologadas por la Unión Europea y apoyo para la presentación de proyectos empresariales a su programa **Instrumento PYME.**

- **Colaboración con la Universidad y centros de investigación y empresas,** dentro de la cual este año alcanzamos los 30 foros tecnológicos y empresariales organizados con el Instituto de Investigación en Ingeniería de Aragón (I3A) y la Cátedra SAMCA de Desarrollo Tecnológico, con el dedicado en esta ocasión a los Retos tecnológicos derivados del COVID-19.

- **Plan de Apoyo a la Transmisión de Empresas (PATE):** somos punto de atención de este plan, nacional y coordinado por el Ministerio de Economía, Industria y Competitividad, con el objetivo evitar el cierre de empresas económicamente viables, pero sin relevo o sucesión, y asesorar a vendedores y potenciales compradores o inversores. En 2020 y en respuesta a las necesidades surgidas con la pandemia de Covid19, el servicio se enfocado más hacia el apoyo a las reestructuraciones y la financiación empresariales.

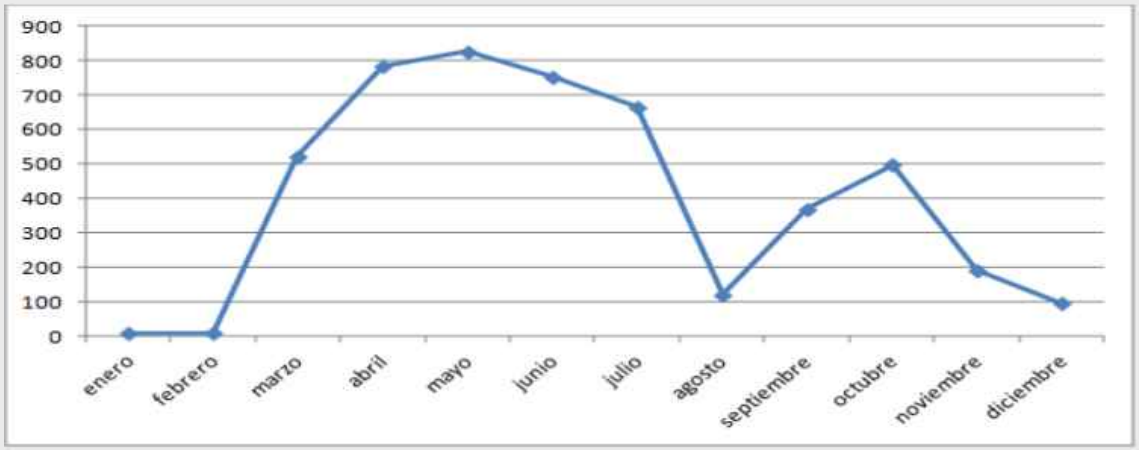
- **Procedimientos de Evaluación y Acreditación de Competencias Profesionales (PEAC):** los impulsamos para cualquier ocupación y sector cuyas empresas no encuentren acomodo en la oferta pública existente, siempre en colaboración con la Agencia de Cualificaciones de Aragón. Ya hemos acompañado a más de 500 profesionales para acreditar así oficialmente su experiencia laboral, favoreciendo su reconocimiento y proyección profesional. Nuestro objetivo es contribuir a dotar al proceso de mayor flexibilidad y agilidad, así como ajustar permanentemente las cualificaciones, en colaboración con los sectores, para ajustarlo a las demandas en todo momento.

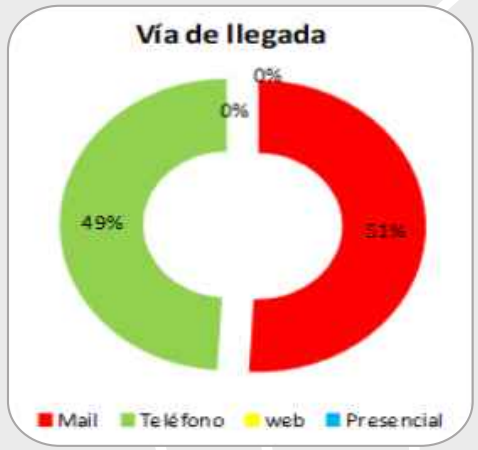
- **Compliance.** Ayudamos a las empresas a elaborar un diagnóstico inicial de su situación de Cumplimiento Normativo, mapa de riesgos y código ético para implementar programas y protocolos de prevención, *Due Diligences* y formación en estos sistemas de gestión, vigilancia y control para prevenir infracciones que puedan derivar en responsabilidad penal.
- **Protección de datos y seguridad de la información:** su importancia como factor crítico en la empresa y los riesgos ligados a la ciberseguridad nos han llevado a ofrecer diagnósticos, consultoría, asesoramiento y formación, que siguen siendo muy demandadas por el tejido empresarial.
- **Impartición de charlas, jornadas y webinars en estas y otras materias.** Las 11 de este año han debido ser telemáticas prácticamente en su totalidad y han superado los 420 participantes.

Las medidas, riesgos y obligaciones empresariales derivadas de la situación sanitaria y su evolución han centrado este año las **consultas empresariales atendidas por CEOE Aragón** en este ámbito, que se han multiplicado respecto a años anteriores alcanzando las 4.838 atendidas. El 99% de ellas estaban relacionadas con la pandemia, incluyendo aspectos tanto laborales (ERTES, exoneraciones, etc.) como preventivos (guías de actuación, planes de contingencia, etc.) y organizativos (restricciones y modificaciones). Esta situación ha incrementado de manera exponencial las consultas telefónicas en detrimento de la vía web, dada la inmediatez de respuesta requerida ante un entorno constantemente cambiante.

La Confederación también ha sido parte activa en la elaboración de las diferentes guías sectoriales de protección y prevención frente al SARS-CoV-2 elaborados por el Consejo Aragonés de Seguridad y Salud Laboral (CASSL), del que formamos parte, así como del seguimiento del Plan de acción de la Estrategia Aragonesa de Seguridad y Salud Laboral, y el acuerdo de su prórroga, y del grupo sobre el amianto y las patologías derivadas.

EVOLUCIÓN MENSUAL DE LAS CONSULTAS





Por otra parte, CEOE Aragón ha continuado impulsando la mejora continua de la gestión de la Prevención de Riesgos Laborales (PRL) en las empresas aragonesas como elemento esencial de la calidad total, así como la generación de una cultura preventiva global en la sociedad. Este año, se ha alcanzado la 13ª edición de la campaña *Aragón Paisaje de Empresas Seguras*, reconocida con el Premio Europeo de Buenas Prácticas en Seguridad y Salud en el Trabajo, con dos vertientes:

- **Empresarial**, que engloba estudios técnicos, difusión de herramientas preventivas y asesoramiento. Este año se ha elaborado el estudio Riesgos emergentes y cambio climático: La experiencia del Covid19, que identifica riesgos emergentes de diversos tipos asociados al cambio climático, de cara a desarrollar herramientas para darles respuesta rápida y eficaz. La EU-OHSA considera el cambio climático un riesgo emergente que genera, entre otros, riesgos biológicos, como las zoonosis trasmisibles, de la que es ejemplo la actual pandemia por SARS-CoV-2.

- **Social**, en la que este año los talleres de prevención de riesgos y primeros auxilios con niños y jóvenes se han sustituido por el diseño y distribución entre 52 centros educativos de Aragón de una herramienta didáctica que permite impartir esta formación a los docentes y que ha sido muy bien recibida, suscitando también interés en otros centros.

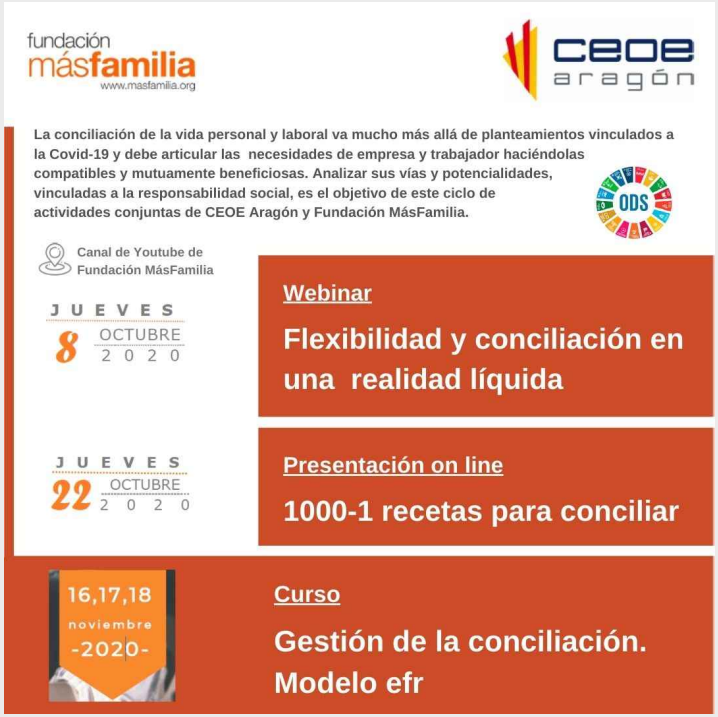
La lucha contra la pandemia de Covid19 ha centrado este año nuestras actuaciones propias en este ámbito, con el impulso y coordinación de la iniciativa solidaria **Aragón en Marcha** y actuaciones como **Volvemos al Trabajo con Salud**, reflejadas en las páginas iniciales de esta memoria.

Por otra parte, con nuestra adhesión al **Pacto Mundial de Naciones Unidas** y como socios de la Red Española desde el año pasado, hemos reforzado nuestro compromiso con la sostenibilidad y la consecución de la Agenda 2030 desde el ámbito empresarial, publicando, además, nuestro primer informe anual de contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible. También hemos renovado el Sello RSA Plus 2020 y ya 2021, correspondiente al **Plan de Responsabilidad Social de Aragón**, del que somos artífices a través del diálogo social.

El impulso a la formación empresarial en esta materia ha llevado a diseñar e impartir este año la segunda edición del **Programa Avanzado en Responsabilidad Social** en colaboración con AENOR, que han cursado profesionales de 10 empresas. También se ha lanzado un nuevo título de Especialista en Gestión de la Economía Circular.

Nuestra labor de asesorar, diagnosticar y formar a responsables para implantar **planes de igualdad** ha llegado este año a 25 empresas de diferentes tamaños y sectores, sumando ya 150 las que los han puesto en marcha con este servicio, respaldado por el Gobierno de Aragón, y otras muchas las que han mejorado su políticas contando con nuestro asesoramiento y formación. En colaboración con el resto de agentes sociales, hemos continuado analizado, en el grupo de trabajo con la Dirección General de Trabajo, los convenios colectivos de aplicación y planes de igualdad registrados en Aragón para identificar cláusulas y buenas prácticas.

En nuestro compromiso para difundir y extender el **voluntariado corporativo** entre el tejido empresarial autonómico, hemos dedicado a él, la innovación social



y su incorporación a la estrategia de la empresa tres jornadas con participación de 270 profesionales. Además, en 2020 hemos colaborado en el lanzamiento del Club CVOL Empresas, presentado en un acto celebrado en nuestra sede junto con Gobierno de Aragón y que ha reconocido a las 25 primeras empresas adheridas, que se comprometen a valorar positivamente la práctica de voluntariado en sus procesos de selección de personal, así como a impulsar la participación de todos sus colaboradores en proyectos de voluntariado corporativo.

Esta labor está respaldada por un convenio con Departamento de Ciudadanía y Derechos Sociales del Gobierno de Aragón, la Coordinadora Aragonesa de Voluntariado y la Plataforma del Voluntariado de Aragón. De acuerdo con él, actuamos como puente entre el tejido productivo aragonés y proyectos sociales útiles, sostenibles en el tiempo y coordinados con sus valores.

Hemos continuado, también, colaborando en la difusión empresarial de los proyectos LiderA, de Directivas de Aragón para impulsar el liderazgo femenino en la empresa; y Coach, de Fundación Exit para evitar el abandono escolar, en la presentación del Vino de la Amistad de ATADES y la campaña Juguetes para todos, de la Fundación Rey Ardid; además de dedicar diferentes sesiones informativas a estas materias.

La **sensibilización e información medioambiental** hacia las empresas que realizan nuestra Asesoría y Comisión de Medio Ambiente se hace efectiva a través de la resolución de consultas, el envío de información y resúmenes normativos a las empresas suscritas al servicio de novedades medioambientales y sectores afectados. Las empresas también pueden aportar comentarios a proyectos o borradores de reglamentaciones para su toma en consideración en las alegaciones y gestiones de CEOE Aragón.

FORMACIÓN ADAPTADA A LA EMPRESA

La mejora de la cualificación del capital humano y su adecuación a las necesidades del tejido productivo es un factor clave de competitividad. Por ello, CEOE Aragón realiza una amplia actividad formativa, basada en las prioridades de las empresas de nuestra Comunidad Autónoma y orientada a promover la formación ocupacional para trabajadores empleados y desempleados, favorecer su empleabilidad, recualificación y actualización constante de conocimientos y competencias. Para lograrlo ofrecemos:

- Gestión de formación privada a demanda de las empresas, financiables con cargo al crédito para formación proveniente del pago de cuotas empresariales a la Seguridad Social, muy limitados este año por la pandemia, las restricciones y la situación empresarial y del empleo.

- Cursos realizados a través del Plan de Formación para el Empleo de Aragón del Inaem, dirigidos tanto a autónomos como a trabajadores ocupados y desempleados.

- Este año, además, hemos ejecutado la tercera, y más numerosa edición hasta la fecha, del programa del Inaem 'Aragón Habla Inglés', adjudicada por primera vez a la UTE formada por Kings Corner Business School y CEOE Aragón, y que busca incrementar la empleabilidad mediante la mejora y certificación oficial del conocimiento de esta lengua.

	Nº de acciones	Nº de Alumnos
Formación privada	31	178
Plan de Formación para el Empleo	41	1.171
Aragón habla inglés	83	1.245

PRÁCTICAS NO LABORALES

Dentro del Plan de Formación para el Empleo de Aragón, también gestionamos prácticas profesionales no laborales como parte del proceso formativo de los alumnos, facilitando su contacto con el mercado laboral y la adquisición de experiencia que favorezca su inserción profesional. La valoración de alumnos y empresas ha continuado siendo muy positiva, aunque su ejecución se ha visto muy limitada e interrumpida varios meses por la Covid 19.

Convenios finalizados	409
Convenios realizados no finalizados	33
Alumnos insertados	23
Empresa con las que hemos firmado convenios	243

ORIENTACIÓN E INSERCIÓN LABORAL

Un total de **1.300 personas** han participado en 2020 en cuatro programas de CEOE Aragón dirigidos a impulsar su incorporación al mercado laboral y desarrollo profesional, así como a adecuar su cualificación a las necesidades de las empresas aragonesas. Todos ellos engloban acciones de orientación laboral, formación, adquisición de competencias transversales y habilidades, prospección de empresas y acompañamiento para la incorporación e inserción en el mercado laboral.

• **Preparadas para el Empleo.** Implantado en las tres provincias aragonesas, ha finalizado en julio superando ampliamente los objetivos marcados en su convocatoria, con 591 mujeres atendidas y 398 insertadas.

En octubre se firmó un nuevo convenio para el desarrollo de **Más preparadas** para el Empleo, dirigido en este caso a 396 mujeres.

• **Programas de Mejora de la Empleabilidad y la Inserción (PMEI) Ocupados y Sectorial.** Obtenidos en concurrencia competitiva en diciembre de 2019, ambos se prolongarán hasta marzo de 2021. PIMEI Sectorial se centra en ocupaciones vinculadas con industrias de la alimentación con el objetivo de atender a 220 demandantes de empleo e insertar laboralmente al 25%. PIMEI Ocupados busca la mejora profesional de los participantes, 250 usuarios también con un 25% de inserción como meta.

• **Programa experimental de jóvenes Empodera tus competencias.** Dirigido a menores de 30 años, en desempleo y que no están cursando estudios oficiales. El objetivo es trabajar con 150 jóvenes con un objetivo de inserción del 45%.

Todos los programas cuentan con financiación del Gobierno de Aragón a través del Inaem y, en el último caso, del Fondo Social Europeo. El servicio de empleo se completa con nuestra **Agencia de Colocación**, que ofrece a las empresas un servicio de selección de personal, tramitación de ofertas de empleo y asesoramiento para cubrirlas, con candidatos de una gran variedad de perfiles profesionales, con inscripción gratuita y seguimiento de su trayectoria laboral.

Por otro lado, participamos en el **Foro de Prospección y Análisis del Mercado de Trabajo**, fruto del diálogo social entre el Gobierno de Aragón y las organizaciones empresariales y sindicales más representativas. Pionero en España, busca la anticipación a las necesidades del mercado laboral para lograr una mejor planificación y programación de las políticas activas de empleo. Para ello realiza encuestas, contactos e informes periódicos con propuestas de actuación y mejora en materia de formación y empleo basadas en las necesidades planteadas por empresarios y trabajadores.

PLAN FIJA

Pionero en sus orígenes, el Plan de Formación e Inserción Juvenil de Aragón (FIJA) ha ido adaptándose al perfil de los jóvenes desempleados y la situación del mercado laboral en Aragón, alcanzando actualmente a menores de 30 años.

Financiado por el Instituto Aragonés de Empleo y coordinado por CEOE Aragón desde su creación en 1998, ha sido reconocido como buena práctica en materia de empleo juvenil y formación dual por diversos foros y entidades, tanto en el ámbito español como en el europeo.

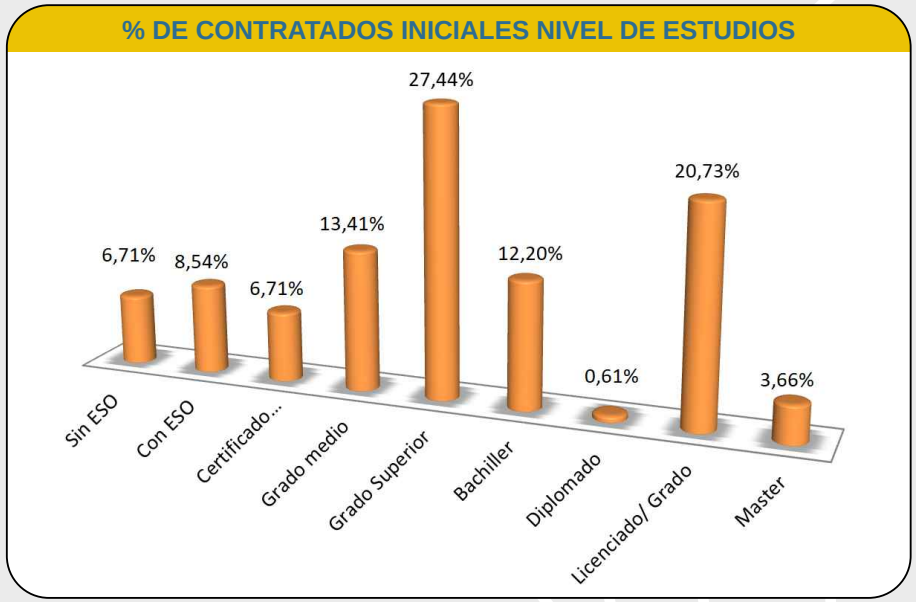
Su inserción laboral se articula a través de todas las modalidades contractuales orientadas a la promoción del empleo juvenil, especialmente las que permiten implantar modelos de **formación profesional dual** y las recogidas en el **Sistema Nacional de Garantía Juvenil**. Para lograrlo, el Plan Fija realiza acciones dirigidas a los dos colectivos principales del programa:

- **Jóvenes:** orientación y formación laboral, talleres, participación en procesos de selección de personal, seguimiento laboral y apoyo tutorial.
- **Empresas:** asistencia en detección y análisis de perfiles profesionales demandados, reclutamiento, preselección de candidatos, fórmulas de contratación, gestión y seguimiento.

En 2020 se han inscrito en el Plan FIJA 1.092 jóvenes y han conseguido insertarse en el mercado laboral 164, un 28,4% menos que el año anterior debido a las dificultades sanitarias y del tejido empresarial. El 57,93% ellos son varones y el 52% carece de formación de índole profesional.

A ellos hay que añadir 51 jóvenes con contratos prorrogados o vigentes de años anteriores. Las acciones de seguimiento laboral y apoyo tutorial se han llevado a cabo con un conjunto de los 368 jóvenes.

Se ha asesorado a 1.819 empresas, de las que 152 han formalizado contratos a través del FIJA, principalmente de hostelería, metalurgia, automoción, comercio, peluquería y otros servicios. La duración de los contratos suele ser de 6 a 12 meses, mayoritariamente en jornada completa.



COMITÉ EJECUTIVO

MUR MONSERRAT, RICARDO	Presidente
LONGAS LAFUENTE, FÉLIX	AIAA
BANDRÉS BARRABÉS, JUAN CARLOS	CEAC
SUBIRA CASTILLÓN, JOSÉ ANGEL	CEHTA
BERNAD ALAIZ, RODOLFO	CEMCA
CIÉRCOLES BIELSA, JUAN ANDRÉS	CEOE Teruel, desde 29/10/20
ESCUDER NARBÓN, JUAN CARLOS	CEOE Teruel, desde 17/07 hasta 29/10/20
HERNÁNDEZ GASCÓN, FRANCISCO	CEOE Teruel, desde 19/11/20
IBÁÑEZ RUIZ, FRANSCISCO	CEOE Teruel
MORTE MURILLO, JORGE ALBERTO	CEOE Teruel
MUELA ALGÁRATE, ÁNGEL	CEOE Teruel, hasta 19/11/20
PÉREZ CEBRIÁN, JOSÉ ANTONIO	CEOE Teruel, hasta 17/07/20
ARPA AZOFRA, CLARA	CEOE Zaragoza
DE LASALA LOBERA, JOSÉ MARÍA	CEOE Zaragoza
FERRER DUFOL, JAVIER	CEOE Zaragoza
MARÍN VELÁZQUEZ, JOSÉ MARÍA	CEOE Zaragoza
MARZO RAMO, MIGUEL	CEOE Zaragoza
MONTANER GUTIERREZ, IGNACIO	CEOE Zaragoza
PUEYO GONZÁLEZ, JOSÉ ANTONIO	CEOE Zaragoza
SANZ MARTÍNEZ, VÍCTOR	CEOE Zaragoza
SASOT BERGES, MARÍA	CEOE Zaragoza
BELLOSTAS ARA, AVELINA	CEOS CEPYME Huesca
CRUZ LEÓN, JAVIER	CEOS CEPYME Huesca
LUNA MAZA, JOSÉ FERNANDO	CEOS CEPYME Huesca
PRADO LADOMEGA, JOSÉ JUAN	CEOS CEPYME Huesca
MORENO EGEA, FERNANDO	FEQPA
SORIANO MALET, CÉSAR	FET Aragón

Reuniones:

- 23 de enero
- 20 de febrero
- 17 de julio
- 1 de septiembre
- 18 de septiembre
- 29 de octubre
- 19 de noviembre
- 17 de diciembre

Director general:

Jesús Arnau Usón,
desde septiembre de 2020

Jorge Díez-Ticio Ferrer,
hasta agosto de 2020

JUNTA DIRECTIVA

HOLGADO BARRERA, HUGO	CEOE Teruel
IBÁÑEZ RUIZ, FRANCISCO	CEOE Teruel
LOZA BENAGUES, DIEGO	CEOE Teruel, desde 17/07/20
MOR SANZ, CARLOS	CEOE Teruel
MORTE MURILLO, JORGE ALBERTO	CEOE Teruel
MUELA ALGÁRATE, ÁNGEL	CEOE Teruel
PÉREZ CEBRIÁN, JOSÉ ANTONIO	CEOE Teruel, hasta 17/07/20
RÍOS MARÍN, JUAN JOSÉ	CEOE Teruel
SÁNCHEZ BOIX, CARLOS AGUSTÍN	CEOE Teruel
AMARO IBÁÑEZ, JULIO	CEOE Zaragoza
ARPA AZOFRA, CLARA	CEOE Zaragoza
DE LASALA LOBERA, JOSÉ MARÍA	CEOE Zaragoza
DE VILCHEZ LAFUENTE, GUILLERMO	CEOE Zaragoza
DE YARZA LÓPEZ MADRAZO, IÑIGO	CEOE Zaragoza
FERRER DUFOL, JAVIER	CEOE Zaragoza
GALDOS SORIANO, JAVIER	CEOE Zaragoza
GARCIA DUEÑAS, LUIS JORGE	CEOE Zaragoza
GARCIA GARCIA, ANTONIO	CEOE Zaragoza
KÜHNEL GIMÉNEZ, JAVIER	CEOE Zaragoza
LATORRE MARTÍNEZ, JOSÉ LUIS	CEOE Zaragoza
MADRE HERNANDO, PILAR	CEOE Zaragoza
MARCÉN SALVADOR, JOSÉ MARÍA	CEOE Zaragoza
MARCO FANLO, ALVARO	CEOE Zaragoza
MARIN VELAZQUEZ, JOSE MARIA	CEOE Zaragoza
MARTÍN MORÁN, FERNANDO	CEOE Zaragoza
MARTÍNEZ ALTARRIBA, FERNANDO	CEOE Zaragoza
MARZO RAMO, MIGUEL	CEOE Zaragoza
MONTANER GUTIERREZ, IGNACIO	CEOE Zaragoza

JUNTA DIRECTIVA

POVEDA PÉREZ, MIGUEL ÁNGEL	CEOE Zaragoza
PUEYO GONZÁLEZ, JOSÉ ANTONIO	CEOE Zaragoza
RIVERA CASTILLO, JOSÉ MARÍA	CEOE Zaragoza
RUIZ POZA, JAVIER	CEOE Zaragoza
SANZ MARTÍNEZ, VÍCTOR	CEOE Zaragoza
SASOT BERGES, MARÍA	CEOE Zaragoza
SUBIRÁ RÍOS, JOSÉ ÁNGEL	CEOE Zaragoza
VALERO SINUES, JORGE MARÍA	CEOE Zaragoza
VELA BELTRÁN, DAVID	CEOE Zaragoza
WHITE MARTÍN, RAMÓN	CEOE Zaragoza
ARILLA ALLUÉ, RICARDO	CEOS CEPYME Huesca
BELLOSTAS ARA, AVELINA	CEOS CEPYME Huesca
BOSQUE ALLUÉ, CARMELO	CEOS CEPYME Huesca
BUIL ACÍN, JOSÉ	CEOS CEPYME Huesca
CARRERA BALLARÍN, ROBERTO	CEOS CEPYME Huesca
CONTE BECANA, JOSÉ	CEOS CEPYME Huesca
COSCULLUELA LACAMBRA, RAMÓN	CEOS CEPYME Huesca
CRUZ LEÓN, JAVIER	CEOS CEPYME Huesca
FERNÁNDEZ ORTÍZ DEL RÍO, CARMEN	CEOS CEPYME Huesca
LUCAS RECIO, MIGUEL	CEOS CEPYME Huesca
LUNA MAZA, JOSE FERNANDO	CEOS CEPYME Huesca
MAINER ESCUER, PEDRO	CEOS CEPYME Huesca
OLIVÁN BISTUER, LUIS FERNANDO	CEOS CEPYME Huesca
PRADO LADOMEGA, JOSÉ JUAN	CEOS CEPYME Huesca
ESTAÚN RUIZ, JOSÉ ANTONIO	FEQPA
MORENO EGEA, FERNANDO	FEQPA
GONZÁLEZ SAYAS, CARMELO	FET Aragón
SORIANO MALET, CÉSAR	FET Aragón

Reuniones:

- 17 de julio
- 18 de septiembre
- 17 de diciembre

Director general:

Jesús Arnau Usón,
desde septiembre de 2020

Jorge Díez-Ticio Ferrer,
hasta agosto de 2020

ASAMBLEA GENERAL

MUR MONSERRAT, RICARDO	Presidente	BERNAD ALAIZ, RODOLFO	CEMCA
CALLEJO ROS, FRANCISCO	AEGRAF	GUILLÉN JULIÁN, JOSÉ LUIS	CEMCA
GARRIDO SANZ, EVA MARÍA	AEGRAF	LLOP RESANO, VICTOR	CEMCA
LARROY ZOIDO, OLGA	AEGRAF	AGUILO MESEGUER, IGNACIO	CEOE Teruel
RETORTILLO SOROLLA, SANTIAGO	AEGRAF	ANADÓN ESCOBEDO, EMILIO	CEOE Teruel
TORCAL BARRENA, BERNARDO	AEGRAF	ANDREU GONZÁLEZ, ADRIÁN	CEOE Teruel
YAGÜE, JOSÉ ANTONIO	AEGRAF	ASENSIO PASTOR, ALBERTO	CEOE Teruel
BRIZ SANCHEZ, JOSE ANTONIO	AIAA	BALFAGON GASCON, MARIANO	CEOE Teruel
CHUECA CALAVIA, ENRIQUE	AIAA	BARBER RODRIGUEZ, JESUS	CEOE Teruel
LACASA, LUCAS	AIAA	BENEDICTO CARABANTES, ATILANO	CEOE Teruel
LÁZARO TORRES, RUTH	AIAA	CANOVAS PEREZ DE LA BLANCA, FERNANDO	CEOE Teruel
LONGÁS LAFUENTE, FÉLIX	AIAA	CENTELLES MARTÍN, ALBERTO	CEOE Teruel
VILLAMAYOR SUSÍN, LUIS	AIAA	CIÉRCOLES BIELSA, JUAN ANDRÉS	CEOE Teruel
BANDRÉS BARRABÉS, JUAN CARLOS	CEAC	CIRUGEDA NAVARRO, TOMÁS	CEOE Teruel
BUIL ACÍN, JOSÉ	CEAC	CORTEL AZCÁRRAGA, LAURA	CEOE Teruel
CUGAT ESTRADA, INMACULADA	CEAC	CRUZ PITARCH, JUAN JOSÉ	CEOE Teruel
HERNANDEZ GASCON, FRANCISCO	CEAC	ESCALERA LEÓN, LUIS	CEOE Teruel
ROCA CASTILLO, JOSE LUIS	CEAC	ESCUDER NARBÓN, JUAN CARLOS	CEOE Teruel
RODRÍGUEZ ROS, PEDRO	CEAC	ESTEVAN SERRANO, MIGUEL ÁNGEL	CEOE Teruel
BOSQUE ALLUÉ, CARMELO	CEHTA	FIDALGO PABLO, MIGUEL ÁNGEL	CEOE Teruel
CIÉRCOLES BIELSA, JUAN ANDRÉS	CEHTA	GINÉS FÉLEZ, JOSÉ	CEOE Teruel
COSTAS CATIVIELA, ANA BELÉN	CEHTA	GÓMEZ SEBASTIÁN, JAVIER	CEOE Teruel
ESCUDER NARBÓN, JUAN CARLOS	CEHTA	GUILLÉN GRACIA, JOSÉ ANTONIO	CEOE Teruel
SUBIRA CASTILLÓN, JOSÉ ANGEL	CEHTA	GUILLÉN JULIÁN, JOSÉ LUIS	CEOE Teruel
YZUEL SANZ, JOSÉ LUIS	CEHTA	GUILLÉN MATEO, ROSARIO	CEOE Teruel
ALEGRE BUEY, JOSÉ ÁNGEL	CEMCA	GUITARTE GIMENO, TOMÁS	CEOE Teruel
BELLOSTAS CEPERO, ISABEL	CEMCA	HERNANDEZ GASCON, FRANCISCO	CEOE Teruel
BENAJES LAFUENTE, IGNACIO	CEMCA	HERRERO RODRIGUEZ, RAQUEL	CEOE Teruel

ASAMBLEA GENERAL

HIGUERAS EMBID, JOSÉ ANTONIO	CEOE Teruel	TORRE RODRIGUEZ, CARLOS	CEOE Teruel
HOLGADO BARRERA, HUGO	CEOE Teruel	VILLALBA ALEGRE, ISMAEL VICENTE	CEOE Teruel
IBÁÑEZ RUIZ, FRANCISCO	CEOE Teruel	ADIEGO GRACIA, ÁNGEL	CEOE Zaragoza
LEGUA BAETA, JOAQUÍN	CEOE Teruel	AGENJO PEREA, MANUEL	CEOE Zaragoza
LOP ALONSO, JOSE VICENTE	CEOE Teruel	ALOT VERAMENDIZ, ANTONIO	CEOE Zaragoza
LOP MOLINER, RICARDO	CEOE Teruel	ÁLVAREZ PALOMERO, DANIEL	CEOE Zaragoza
LOZA BENAGES, DIEGO	CEOE Teruel	ÁLVAREZ SÁNCHEZ, DAVID	CEOE Zaragoza
MARCO LÓPEZ, JOSÉ TOMÁS	CEOE Teruel	AMARO IBAÑEZ, JULIO	CEOE Zaragoza
MARÍN VILLARROYA, MANUEL	CEOE Teruel	ARPA AZOFRA, CLARA	CEOE Zaragoza
MOLES VIVES, JUAN JOSÉ	CEOE Teruel	ARREGUI DALMASES, CARLOS	CEOE Zaragoza
MONFORT MOLINER, ALEJANDRO	CEOE Teruel	BARÓN TORO, JORGE	CEOE Zaragoza
MOR BLASCO, CARLOS	CEOE Teruel	BARREIRO SANCHO, PEDRO IGNACIO	CEOE Zaragoza
MOR SANZ, CARLOS	CEOE Teruel	BASCUAS BARBA, ENRIQUE	CEOE Zaragoza
MORTE MURILLO, JORGE ALBERTO	CEOE Teruel	BORRUEY ZAPORTA, JOSÉ MIGUEL	CEOE Zaragoza, desde 17.07.20
MOSTEO LANGA, RICARDO	CEOE Teruel	BOTAYA, DAVID	CEOE Zaragoza
MUELA ALGÁRATE, ÁNGEL	CEOE Teruel	BRICEÑO VIVIENTE, ANTONIA Mª	CEOE Zaragoza
MURCIANO MARTÍN, ROCHE	CEOE Teruel	BRICEÑO VIVIENTE, DAVID	CEOE Zaragoza
NAVARRO DOMÍNGUEZ, HIGINIA	CEOE Teruel, desde 17.07.20	CALVO PUJOL, JUAN JOSÉ	CEOE Zaragoza
OLIVER SORRIBAS, GERARDO	CEOE Teruel	CAMPOS HERNÁNDEZ, JOSÉ ANTONIO	CEOE Zaragoza
PÉREZ CEBRIÁN, JOSÉ ANTONIO	CEOE Teruel, hasta 17.07.20	CARRERAS CALVETE, JESUS	CEOE Zaragoza
PÉREZ GARGALLO, CARLOS	CEOE Teruel	CESTER BEATOBE, JOSÉ MARÍA	CEOE Zaragoza
RÍOS MARÍN, JUAN JOSÉ	CEOE Teruel	CORRAL ABENIA, JESÚS	CEOE Zaragoza
RIOS NAVARRO, ALEJANDRA	CEOE Teruel	CUBRÍA DE MIGUEL, JAVIER	CEOE Zaragoza
ROJO NEVADO, EDUARDO	CEOE Teruel	DE LASALA LOBERA, JOSÉ MARÍA	CEOE Zaragoza
SÁNCHEZ BOIX, CARLOS AGUSTÍN	CEOE Teruel	DE VILCHEZ LAFUENTE, GUILLERMO	CEOE Zaragoza
SANTA ISABEL LLANOS, ANTONIO	CEOE Teruel	DE YARZA LÓPEZ MADRAZO, IÑIGO	CEOE Zaragoza
SANZ ADOBES, JORGE	CEOE Teruel	FERRER DUFOL, JAVIER	CEOE Zaragoza
SORIANO MALET, CÉSAR	CEOE Teruel	GALDOS SORIANO, JAVIER	CEOE Zaragoza

ASAMBLEA GENERAL

GARAY, ENRIQUE	CEOE Zaragoza	MARTÍN MARTÍNEZ, FERNANDO	CEOE Zaragoza
GARCÍA ALFRANCA, ALFONSO	CEOE Zaragoza	MARTÍN MORÁN, FERNANDO	CEOE Zaragoza
GARCIA DUEÑAS, LUIS JORGE	CEOE Zaragoza	MARTÍNEZ ALTARRIBA, FERNANDO	CEOE Zaragoza
GARCIA FIGUERAS, RAIMUNDO	CEOE Zaragoza	MARTÍNEZ GAMARRA, MAR	CEOE Zaragoza
GARCIA GARCIA, ANTONIO	CEOE Zaragoza	MARZO RAMO, MIGUEL	CEOE Zaragoza
GARCÍA SANCLEMENTE, ELENA	CEOE Zaragoza, hasta 17.07.20	MENA GERICÓ, JESÚS	CEOE Zaragoza
GIMENO PALACIO, Mª JESÚS	CEOE Zaragoza	MIGUEL DOMÍNGUEZ, ROSA MARÍA	CEOE Zaragoza
GRACIA ABAD, ÁNGEL	CEOE Zaragoza	MILLÁN GÓMEZ, CARLOS JAVIER	CEOE Zaragoza
HEREDIA GARCÍA, MIGUEL ÁNGEL	CEOE Zaragoza	MILLÁN LABARTA, RAÚL	CEOE Zaragoza
HERNÁNDEZ DE VICENTE, JAVIER	CEOE Zaragoza	MONTANER GUTIERREZ, IGNACIO	CEOE Zaragoza
HERNÁNDEZ LAPLANA, MANUEL	CEOE Zaragoza	MORENO ARNAS, DAVID	CEOE Zaragoza
JIMÉNEZ LÓPEZ DE OÑATE, JOAQUÍN	CEOE Zaragoza	MORENO EGEA, FERNANDO	CEOE Zaragoza
JÚLVEZ VILLÁN, JOSÉ ENRIQUE	CEOE Zaragoza	MORTE BONAFONTE, JESÚS	CEOE Zaragoza
KÜHNEL GIMÉNEZ, JAVIER	CEOE Zaragoza	NOGUÉS BARRAGUER, JOSÉ VÍCTOR	CEOE Zaragoza
LAGUNA ABAD, ÁNGELA	CEOE Zaragoza	ORTIZ ANGULO, JAVIER	CEOE Zaragoza
LAMA GAY, PEDRO	CEOE Zaragoza	POVEDA PÉREZ, MIGUEL ÁNGEL	CEOE Zaragoza
LANDA SAMPER, JOSÉ ANTONIO	CEOE Zaragoza	PRESENCIO FERNÁNDEZ, ANTONIO	CEOE Zaragoza
LARRAZ, JUAN	CEOE Zaragoza	PUEYO GONZÁLEZ, JOSÉ ANTONIO	CEOE Zaragoza
LATORRE MARTÍNEZ, JOSÉ LUIS	CEOE Zaragoza	RELOBA CASTRO, ANTONIO	CEOE Zaragoza
LAZAGA MAINER, CARLOS	CEOE Zaragoza	RÍOS MONREAL, GUILLERMO	CEOE Zaragoza
LLOP RESANO, ALFREDO	CEOE Zaragoza	RIVERA CASTILLO, JOSÉ MARÍA	CEOE Zaragoza
LÓPEZ FERRIZ, ANA	CEOE Zaragoza	ROMERO IÑIGO, FRANCISCO	CEOE Zaragoza
LÓPEZ GIMENO, ANA MARÍA	CEOE Zaragoza	ROMERO TIERNO, CÉSAR	CEOE Zaragoza
LOPEZ PALACIN, MARIA	CEOE Zaragoza	ROYO TOMÁS, MERCEDES	CEOE Zaragoza
MADRE HERNANDO, PILAR	CEOE Zaragoza	RUBIO PEINADO, GEMA	CEOE Zaragoza
MARCÉN SALVADOR, JOSÉ MARÍA	CEOE Zaragoza	RUIZ FRANCO, PABLO	CEOE Zaragoza
MARCO FANLO, ALVARO	CEOE Zaragoza	RUIZ OLIVÁN, ALBERTO	CEOE Zaragoza
MARIN VELAZQUEZ, JOSE MARIA	CEOE Zaragoza	RUIZ POZA, JAVIER	CEOE Zaragoza

ASAMBLEA GENERAL

SÁNCHEZ ALEGRE, GUILLERMO	CEOE Zaragoza	ARRUDI ALLUÉ, RICARDO	CEOS CEPYME Huesca
SANCHO MATEO, JOSÉ VICENTE	CEOE Zaragoza	ARTERO GAVÍN, JUAN CARLOS	CEOS CEPYME Huesca
SANGÓ LORIENTE, ANTONIO	CEOE Zaragoza	AVENTIN AGUERRI, JAVIER	CEOS CEPYME Huesca
SANZ MARTÍNEZ, VÍCTOR	CEOE Zaragoza	BASO, IGNACIO	CEOS CEPYME Huesca
SARIÑENA SORIANO, DAVID	CEOE Zaragoza	BELLOSTAS ARA, AVELINA	CEOS CEPYME Huesca
SASOT BERGES, MARÍA	CEOE Zaragoza	BERCHE AVILA, FLORENCIO	CEOS CEPYME Huesca
SAYOS SUASI, RICARD	CEOE Zaragoza	BERDIEL BITRIAN, MANUEL	CEOS CEPYME Huesca
SIMÓN FAUS, RAFAEL	CEOE Zaragoza	BOSQUE ALLUÉ, CARMELO	CEOS CEPYME Huesca
SOMMA, MARÍA	CEOE Zaragoza	BRIGGS GRAHAM, LYN	CEOS CEPYME Huesca
SUBIRÁ RÍOS, JOSÉ ÁNGEL	CEOE Zaragoza	BUIL ACÍN, JOSÉ	CEOS CEPYME Huesca
TERUEL IZQUIERDO, MANUEL	CEOE Zaragoza	CARRERA BALLARÍN, ROBERTO	CEOS CEPYME Huesca
TESIER SIERRA, BENITO	CEOE Zaragoza	CASASNOVAS ARTAL, VALERO	CEOS CEPYME Huesca
TORRALBA BAYO, LEOPOLDO	CEOE Zaragoza	CIRIA PLANA, JOSÉ MARÍA	CEOS CEPYME Huesca
UNZUETA BLANCO, ASIER	CEOE Zaragoza	CLAVER LLERDA, ANA ISABEL	CEOS CEPYME Huesca
VALERO SINUES, JORGE MARÍA	CEOE Zaragoza	CONTE BECANA, JOSE	CEOS CEPYME Huesca
VALLEJO, VÍCTOR	CEOE Zaragoza	COSCULLUELA LACAMBRA, RAMÓN	CEOS CEPYME Huesca
VAQUER FLOR DE LIS, LUIS	CEOE Zaragoza	COSTAS CATIVIELA, ANA BELÉN	CEOS CEPYME Huesca
VELA BELTRÁN, DAVID	CEOE Zaragoza	CRUZ LEÓN, JAVIER	CEOS CEPYME Huesca
VELA MARTINEZ, ANGEL	CEOE Zaragoza	DE PABLO FERRANDO, LUIS	CEOS CEPYME Huesca
VILLARIG RODRIGO, CAROLINA	CEOE Zaragoza	DEL RÍO OPERE, JOSÉ	CEOS CEPYME Huesca
VINUES TENA, ENRIQUE	CEOE Zaragoza	FENES FACERIAS, SANTIAGO	CEOS CEPYME Huesca
WHITE MARTÍN, RAMÓN	CEOE Zaragoza	FERNÁNDEZ ORTÍZ DEL RÍO, CARMEN	CEOS CEPYME Huesca
ZARO GIMÉNEZ, ENRIQUE	CEOE Zaragoza	FUSTER BALDELLOU, LUIS	CEOS CEPYME Huesca
ZORRAQUINO LOZANO, VICTORINO	CEOE Zaragoza	ISARRE BORAU, DIEGO	CEOS CEPYME Huesca
AGRAZ, PAZ	CEOS CEPYME Huesca	LAGUNA, ALBERTO	CEOS CEPYME Huesca
ALAGÓN SARASA, SALVADOR	CEOS CEPYME Huesca	LANA LACUNA, SERGIO	CEOS CEPYME Huesca
ALEGRE BUEY, JOSÉ ÁNGEL	CEOS CEPYME Huesca	LANCETA RAPÚN, JOSÉ RAMÓN	CEOS CEPYME Huesca
ARILLA ALLUÉ, RICARDO	CEOS CEPYME Huesca	LÓPEZ LIENAS, MARÍA JESÚS	CEOS CEPYME Huesca

ASAMBLEA GENERAL

LÓRIZ PALACIO, JULIÁN	CEOS CEPYME Huesca
LUCAS RECIO, MIGUEL	CEOS CEPYME Huesca
LUNA MAZA, JOSE FERNANDO	CEOS CEPYME Huesca
MAINER ESCUER, PEDRO	CEOS CEPYME Huesca
MONTANER GUTIÉRREZ, IGNACIO	CEOS CEPYME Huesca
OLIVÁN BISTUER, LUIS FERNANDO	CEOS CEPYME Huesca
ORDUNA FRANCO, FÉLIX	CEOS CEPYME Huesca
PARDO VELILLA, SANTIAGO	CEOS CEPYME Huesca
PASCUAL TURMO, ANTONIO	CEOS CEPYME Huesca
PÉREZ ASENSI, JOSÉ ANTONIO	CEOS CEPYME Huesca
PRADO LADOMEGA, JOSÉ JUAN	CEOS CEPYME Huesca
PUÉRTOLAS MARCÉN, ENRIQUE	CEOS CEPYME Huesca
RODRIGUEZ RAMIZ, MANUEL	CEOS CEPYME Huesca
ROMEO MARTÍN, JOSÉ LUIS	CEOS CEPYME Huesca
SÁNCHEZ MOYANO, MARIANO	CEOS CEPYME Huesca
SISTAC BALAGUER, CÉSAR	CEOS CEPYME Huesca
SORINAS GIMENO, MARIO	CEOS CEPYME Huesca
TOLOSANA VIU, JESÚS	CEOS CEPYME Huesca
TORRES ASO, FERNANDO	CEOS CEPYME Huesca
VILLAMAYOR SORO, LUIS	CEOS CEPYME Huesca
ZORRAQUINO LOZANO, VICTORINO	CEOS CEPYME Huesca
BLANCHARD FELEZ, JORGE	FEQPA
ESTAÚN RUIZ, JOSÉ ANTONIO	FEQPA
FAÑANAS BELLOC, DAVID	FEQPA
GALLEGO FRANCO, LUIS	FEQPA
MORENO EGEA, FERNANDO	FEQPA
VALLESPIN CASASÚS, MERCEDES	FEQPA
CALLIZO OLIVAN, FERNANDO	FET Aragón
GARCÍA LOZANO, MIGUEL ÁNGEL	FET Aragón
GONZÁLEZ SAYAS, CARMELO	FET Aragón
GRASA ARCAS, JESÚS	FET Aragón
SORIANO MALET, CÉSAR	FET Aragón
VIÑAS NAVARRO, FERNANDO	FET Aragón
LADRERO PABLO, MARINA	PADIS

Reuniones:

- Asamblea General Ordinaria 17 de julio

Director general:

Jesús Arnau Usón, *desde septiembre de 2020*

Jorge Díez-Ticio Ferrer, *hasta agosto de 2020*

Las comisiones consultivas de CEOE Aragón reúnen a empresas por sectores y áreas de gestión, compartiendo buenas prácticas y experiencias, así como analizando el entorno e impulsando propuestas en cada uno de sus ámbitos:

- Coyuntura Económica, presidida por Félix Longás
- Medio Ambiente, presidida por José Antonio Estaún
- Relaciones Laborales, presidida por Salvador Sánchez
- Recursos Humanos, presidida por Teresa Fernández
- Economía Social, presidida por Manuel Hernández
- Transporte y Logística, presidida por José María Rivera
- Internacionalización, presidida por Daniel Álvarez
- Economía Digital, presidida por José Luis Latorre
- Cadena Agroalimentaria, presidida por José María de Lasala
- Industria, presidida por Antonio García
- Hostelería y Turismo, presidida por José Luis Yzuel

Las empresas y entidades que componen las distintas comisiones consultivas son:

- ADECCO
- ADIDAS
- ADI HOGAR Y HOSTELERÍA IBERIA
- ADIEGO HERMANOS
- AEAMDE
- AEGRAF
- AEROPUERTO DE TERUEL
- AEROPUERTO DE ZARAGOZA
- ÁGREDA AUTOMÓVIL (AETIVA)
- AIAA
- AIRFAL
- AITANA
- AMAZON
- ALCAMPO
- ALIA CLÚSTER LOGÍSTICO DE ARAGÓN
- ANVELA (ARAPREIN)
- APEC
- APEFONCA-FEMZ-EMILIANO MARCEN
- ARAGA
- ARAGÓN ENERGÉTICA

- ARAHEALTH
- ARALINK
- ARAMON
- ARAVEN
- AREI
- AREX
- ASAJA HUESCA
- ASESOR
- ASOCIACIÓN DE AGENCIAS DE VIAJES
- ASOCIACIÓN DE BALNEARIOS
- ASOCIACIÓN DE CAFÉS Y BARES
- ASOCIACIÓN ARAGONESA DE PSICOPEDAGOGÍA
- ASOCIACIÓN DE TRANSITARIOS, EXPEDIDORES INTERNACIONALES Y ASIMILADOS DE ARAGÓN
- AVANZA
- AVES NOBLES Y DERIVADOS
- AZKAR
- BANCO IBERCAJA
- BANCO SABADELL
- BANKINTER
- BAXTER ESPAÑA
- BITBRAIN
- BSH ELECTRODOMÉSTICOS
- BTV
- CABLES DE COMUNICACIONES
- CAF
- CAFÉS ORÚS
- CAJA RURAL DE TERUEL
- CALADERO
- CÁMARA FRANCO ESPAÑOLA
- CAMPING LAKE CASPE
- CASA MATACHÍN
- CEAC
- CEHTA
- CEMCA
- CENTRO ZARAGOZA
- CEOE TERUEL
- CEOE ZARAGOZA
- CEOS CEPYME HUESCA
- CEPES ARAGÓN
- CERMI
- CESCE
- CIEM
- COLEGIO DE ECONOMISTAS DE ARAGÓN
- COLEGIO DE GRADUADOS INGENIEROS
- COLEGIO MONTESSORI
- COMEXTIC
- CONSEJO ARAGONÉS DE CÁMARAS
- CONSTRUCCIONES ARPA
- CONTAZARA
- CONTROL 7
- COOPERATIVAS AGRARIAS
- DANA AUTOMOCIÓN
- DEVESAP
- DKV SEGUROS
- DIRECTIVAS DE ARAGÓN
- ECIJA ABOGADOS
- EDELVIVES

- EJEA SOCIEDAD COOPERATIVA
- EL CORTE INGLÉS
- ELECTRICIDAD AMARO-FEMZ
- ELECTROACÚSTICA GENERAL IBÉRICA
- ELECTRÓNICA CERLER
- ENARCO
- ENDESA
- ESPRINET
- EVAIR
- EVONIK
- EXIDE TECHNOLOGIES
- FCC
- FECZA
- FEMZ
- FEQPA
- FERIA DE ZARAGOZA
- FETRAZ
- FINSA
- FRIBIN
- FUNDACIÓN AULA DEI
- FUNDACIÓN DFA
- FUNDACIÓN REY ARDID
- FUNDACIÓN SESÉ
- FUNDACIÓN TRANSPIRENAICA
- GFT
- GOZARTE
- GRANDES VINOS Y VIÑEDOS
- GRUPO ARAGÓN TOURS
- GRUPO ARENTO
- GRUPO BARRABÉS
- GRUPO CARRERAS
- GRUPO INTEGRA
- GRUPO LACOR
- GRUPO MLN
- GRUPO OESIA
- GRUPO PALAFOX
- GRUPO PASTORES
- GRUPO PIKOLIN
- HIBERUS
- HMY YUDIGAR
- HORECA ZARAGOZA
- HOTEL LAS VENTAS
- I3A
- IBERNEX
- IDECONSA
- IDIOGRAM
- INDUSTRIAS LÓPEZ SORIANO
- INDUSTRIAS QUÍMICAS DEL EBRO (IQE)
- INYCOM
- IRIUSRISK
- ITAINNOVA
- IUCA
- KEMLER
- LACASA
- GRUPO ÁGORA
- LIBELIUM
- MAGAIZ
- MAGAPOR

- MANN HUMMEL
- MANPOWER GROUP
- MARCOTRAN
- MARTÍN MARTIN
- MAS PREVENCIÓN
- MAZ
- MEGASIDER
- MERCADONA
- MERCAZARAGOZA
- METALEST
- OPERINTER
- ORBE
- PADIS
- PARQUE DE ATRACCIONES DE ZARAGOZA
- PLAZA
- PSA GROUPE
- PODOACTIVA
- PRONIMETAL
- PRYSMA
- RED LABORAL
- RINGO VÁLVULAS
- ROLABO
- RONAL IBÉRICA
- SAAR
- SAICA
- SAMCA
- SAPHIR PARFUMS
- SCHINDLER
- SISENER INGENIEROS
- SERVICIOS MEDIOAMBIENTALES DEL EBRO
- STORYTELLING
- TAIM WESER
- TELEFÓNICA
- TELNET
- TELTRONIC
- TEREOS
- TERVALIS
- THERMOLYMPIC
- TRANSPORTES CALLIZO
- TRANSPORTES LAPUENTE
- TRANSPORTES SESÉ
- TRANSPORTES AZKAR (DACHSER)
- TMZ
- TZIR
- UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA
- VIA AUGUSTA
- ZARAGOZA LOGISTIC CENTER
- ZENTYAL

La gestión de CEOE Aragón está basada en el compromiso con la responsabilidad, la calidad y la transparencia, hecho que se refleja en las:

Comisión de Control Económico

Comisión de Régimen Interno

Las **cuentas anuales** de la Confederación son auditadas y pueden consultarse junto al resto de documentación recopilada en nuestro **portal de transparencia**. Además, **Código de Conducta y Buen Gobierno** orienta las pautas de actuación en las relaciones tanto internas como externas de la organización.

Contamos con certificaciones:

- **ISO 27001** de nuestro Sistema de Gestión de Seguridad de la Información
- **ISO 9001** de nuestro Sistema de Gestión de Calidad

ceoe
aragón

Confederación de Empresarios de Aragón
Avenida José Atarés, 20 · 50018 · ZARAGOZA
www.ceoearagon.es