



**RESOLUCIÓN DEL DIRECTOR GERENTE DEL INSTITUTO ARAGONÉS DE EMPLEO RELATIVA A LA SOLICITUD DE SUBVENCIÓN PARA LA REALIZACIÓN DEL PROGRAMA INTEGRAL PARA LA MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD Y LA INSERCIÓN PARA PERSONAS OCUPADAS INSCRITAS COMO DEMANDANTES DE EMPLEO DE PERSONAS DESEMPLEADAS PERTENECIENTES A COLECTIVOS CON ESPECIALES DIFICULTADES DE INSERCIÓN EN EL MERCADO DE TRABAJO Y PARA PERSONAS DESEMPLEADAS CON DISCAPACIDAD**

De conformidad con las normas vigentes, y de acuerdo con la propuesta de resolución elevada por el Jefe de Servicio de Intermediación, el Director Gerente del Instituto Aragonés de Empleo emite la siguiente **RESOLUCIÓN**:

**ANTECEDENTES**

**PRIMERO.-** Se han presentado 43 solicitudes de subvención en tiempo y forma en el Registro General del Gobierno de Aragón, para desarrollar los Programas Integrales para la Mejora de la Empleabilidad y la Inserción para personas ocupadas inscritas como demandantes de empleo, acompañadas de la documentación señalada en el punto 3 del apartado decimoquinto de la Orden EPE/1063/2020, de 30 de octubre, de convocatoria, en relación con el artículo 16.4 de la Orden EIE/1149/2016, de 8 de septiembre por la que se establecen las bases reguladoras para la concesión de subvenciones de los Programas Integrales para la Mejora de la Empleabilidad y la Inserción.

**SEGUNDO.-** La cuantía total de las subvenciones convocadas por medio de la Orden EPE/1063/2020, de 30 de octubre, destinada para la realización de los Programas Integrales para la Mejora de la Empleabilidad y la Inserción para personas desempleadas pertenecientes a colectivos con especiales dificultades de inserción en el mercado de trabajo y para personas desempleadas con discapacidad es de 6.345.676,53 euros con cargo a los créditos del presupuesto de gastos del Instituto Aragonés de Empleo, teniendo un carácter plurianual, tal y como establece el apartado cuarto de la orden de convocatoria.

**TERCERO.** - Una vez evaluadas las solicitudes presentadas y teniendo en cuenta la disponibilidad presupuestaria, con fecha 3 de diciembre de 2020 se ha emitido informe por parte de la Comisión de Evaluación a la que se refiere el artículo 17 de la Orden EIE/1149/2016, de 8 de septiembre, proponiendo una prelación de solicitudes. Junto al acta de la Comisión de Evaluación se adjunta una relación de los beneficiarios, donde consta la puntuación total obtenida por las entidades solicitantes, y los criterios de valoración seguidos para efectuarla, ordenada de mayor a menor puntuación.

A los siguientes hechos le son de aplicación los siguientes:

**FUNDAMENTOS DE DERECHO**

**PRIMERO.-** De conformidad con lo dispuesto en el Real Decreto 646/2002, de 5 de julio, sobre traspaso a la Comunidad Autónoma de Aragón de la gestión realizada por el Instituto Nacional de Empleo en el ámbito de trabajo, el empleo y la formación, la competencia para las funciones de ejecución, en materia de intermediación laboral, ha sido asumida por la Diputación General de Aragón a través del INAEM, al que corresponde la competencia en materia de gestión de los programas de apoyo y fomento de empleo en virtud de lo dispuesto en el apartado 1 a) del artículo 2 de la Ley 9/1999, de 9 de abril, sobre creación de dicho Instituto.

**SEGUNDO.** - Corresponde al Servicio de Intermediación como instructor del procedimiento elevar la presente propuesta de resolución a la persona titular de la Dirección Gerencia del INAEM, debidamente motivada, con el contenido previsto en el artículo 18 de la Orden EIE/1149/2016, de 8 de septiembre.





Los motivos por lo que se ha denegado la subvención para la realización de los Programas Integrales para la Mejora de la Empleabilidad y la Inserción para personas pertenecientes a colectivos con dificultades de inserción y personas con discapacidad han sido:

- Por no haber suficiente número de personas destinatarias del programa para atender la solicitud de la entidad en el ámbito geográfico correspondiente, ni disponibilidad presupuestaria.
- Por haber obtenido una puntuación inferior a 40 puntos para las solicitudes de atención de personas pertenecientes a colectivos con especiales dificultades de inserción, o de 25 puntos para las solicitudes de atención de personas con discapacidad.
- Por no ser entidad sin ánimo de lucro.

**VISTOS** los anteriores hechos y fundamentos jurídicos, este Director Gerente del Instituto Aragonés de Empleo,

**ACUERDA:**

**PRIMERO. - CONCEDER** a las entidades que se incluyen en la relación que se adjunta como Anexo-3 y Anexo-4, las subvenciones que figuran en la misma.

La cuantía total de la subvención concedida asciende a 6.344.966,60 euros, financiada a través de la aplicación presupuestaria de gasto del Instituto Aragonés de Empleo, 51015 G/3221/480148/33005, distribuida en los años y con las cuantías siguientes:

Año 2020: 5.710.469,94 euros.  
Año 2021: 0,00 euros.  
Año 2022: 634.496,66 euros.

Dicha subvención tiene por objeto la realización del Programa Integral para la Mejora de la Empleabilidad y la Inserción para personas desempleadas pertenecientes a colectivos con especiales dificultades de inserción en el mercado de trabajo y para personas desempleadas con discapacidad, en el ámbito geográfico de la Comunidad Autónoma de Aragón, con la forma y características de realización que se especifican en el Anexo que acompaña a la resolución de concesión del Director Gerente del Instituto Aragonés de Empleo.

**SEGUNDO.** - El pago de la subvención se realizará conforme a lo establecido en el punto 1 del apartado vigésimo octavo de la Orden EPE/1063/2020, de 30 de octubre, de convocatoria, en relación con lo previsto en el artículo 29 de la Orden EIE/1149/2016, de 8 de septiembre, modificada por la Orden EIE/1591/2018, de 28 de septiembre, por la que se establecen las bases reguladoras para la concesión de subvenciones de los Programas Integrales para la Mejora de la Empleabilidad y la Inserción.

El plazo máximo para la presentación de la solicitud del anticipo es el 28 de diciembre de 2020 (inclusive).

**TERCERO.-** La entidad deberá justificar la realización de las actuaciones que fundamentan la concesión, conforme lo dispuesto en el apartado vigésimo sexto de la orden de la convocatoria.

**CUARTO.** - El Instituto Aragonés de Empleo verificará la justificación de las actuaciones, y procederá a la liquidación final de la subvención notificando el resultado de la misma a la entidad beneficiaria mediante resolución del Director Gerente del Instituto Aragonés de Empleo.

**QUINTO.-** En materia de reintegros se estará a lo dispuesto en el artículo 34 de la Orden EIE/1149/2016, de 8 de septiembre, modificada por la Orden EIE/1591/2018, de 28 de septiembre, tal y como señala el apartado trigésimo segundo de la orden de convocatoria.



Procederá el reintegro de las cantidades percibidas y la exigencia del interés de demora correspondiente desde el momento del pago de la subvención hasta la fecha en la que se apruebe la procedencia del reintegro, en los casos y términos previstos en el artículo 37 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, y en el artículo 43 de la Ley 5/2015, de 25 de marzo, de Subvenciones de Aragón.

El procedimiento de reintegro de subvenciones se regirá por lo dispuesto en el artículo 49 de la Ley 5/2015, de 25 de marzo, de Subvenciones de Aragón.

**SEXTO.** - La entidad beneficiaria, quedará sometida a cuantas actuaciones de comprobación y seguimiento realice el Instituto Aragonés de Empleo y en su caso, la Inspección de Trabajo y Seguridad Social. Igualmente, quedará sometida a las acciones de control financiero que pueda realizar la Intervención General de la Diputación General de Aragón, el Tribunal de Cuentas y la Cámara de Cuentas de Aragón.

**SÉPTIMO.** - La entidad cumplirá las obligaciones previstas en el artículo 33 de la Orden EIE/1149/2016, de 8 de septiembre, modificada por la Orden EIE/1591/2018, de 28 de septiembre, y el apartado trigésimo primero de la orden de la convocatoria.

**OCTAVO.** - De conformidad con el artículo 36 de la Orden EIE/1149/2016, de 8 de septiembre, modificada por la Orden EIE/1591/2018, de 28 de septiembre, la entidad beneficiaria deberá dar publicidad, a efectos de difusión pública, de su condición de beneficiaria del Instituto Aragonés de Empleo, en relación con el apartado trigésimo cuarto de la orden de convocatoria.

**NOVENO.- DENEGAR** los expedientes relacionado en el Anexo-5 y Anexo-6 de la presente resolución, para la realización de los Programas Integrales para la Mejora de la Empleabilidad y la Inserción para personas desempleadas pertenecientes a colectivos con especiales dificultades de inserción en el mercado de trabajo y para personas desempleadas con discapacidad, convocados mediante Orden EPE/1063/2020, de 30 de octubre, por no alcanzar la puntuación mínima de valoración establecida en la orden de convocatoria, o por no haber suficiente número de personas destinatarias del programa para atender a la solicitud de las entidades en el ámbito geográfico correspondiente, ni disponibilidad presupuestaria, o por no ser entidad sin ánimo de lucro, según el caso.

Se **NOTIFICA** la presente resolución de acuerdo con lo dispuesto en los artículos 40 y 43 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, a salvo lo dispuesto en su Disposición final séptima.

Contra la presente resolución que no pone fin a la vía administrativa, cabe interponer recurso de alzada ante la Consejera de Economía, Planificación y Empleo, en el plazo de un mes contado desde su notificación, de conformidad con lo previsto en los artículos 121 y 122 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, en relación con el artículo 8.2 del Decreto de 5 de agosto de 2019, del Presidente del Gobierno de Aragón, por el que se modifica la organización de la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón y se asignan competencias al Departamento de Economía, Planificación y Empleo.

En Zaragoza, a fecha de la firma electrónica  
El Director Gerente del Instituto Aragonés de Empleo  
Raúl Camarón Bagüeste



**ANEXO 1**  
**EXAMEN Y VALORACIÓN DE SOLICITUDES PARA ATENDER COLECTIVOS CON DIFICULTADES DE INSERCIÓN (NO DISCAPACITADOS)**  
**PROGRAMA INTEGRAL PARA LA MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD Y LA INSERCIÓN 2020**  
**CONVOCATORIA: ORDEN EPE/1063/2020, de 30 de octubre (B.O.A .09/11/2020)**

| RANKING    | Nº PARTE      | ENTIDADES SOLICITANTES   | Doc. Completa<br>s/ no | CONCEPTO* Y Puntuación MÁXIMA |           |           |           |       |      |      |      |          |          | TOTAL |
|------------|---------------|--|------------------------|-------------------------------|-----------|-----------|-----------|-------|------|------|------|----------|----------|-------|
|            |               |  |                        | A                             |           | B         | C         |       |      |      |      | D        | E        |       |
|            |               |  |                        | <=30 pto.                     |           | <=15 pto. | <=45      |       |      |      |      | <=4 pto. | <=6 pto. |       |
| 1) 15 pto. | 2) 15 pto.    |  | 1) 6 pto.              | ptos.                         | 3) 6 pto. | 4) 6 pto. | 5) 3 pto. |       |      |      |      |          |          |       |
| 1          | PIMEI 2020/39 | FUNDACIÓN RAMÓN REY ARDID  | SÍ                     | 15                            | 15        | 15        | 4,45      | 22    | 4,75 | 6    | 2    | 4        | 5        | 93,20 |
| 2          | PIMEI 2020/18 | FUNDACIÓN LABORAL DE LA CONSTRUCCIÓN                                 | SÍ                     | 15                            | 14        | 13        | 5,4       | 20,5  | 5,25 | 5    | 3    | 4        | 5,5      | 90,65 |
| 3          | PIMEI 2020/03 | FUNDACIÓN ADECCO   | SÍ                     | 15                            | 15        | 15        | 3,3       | 20    | 4    | 4,75 | 2    | 4        | 5,75     | 88,80 |
| 4          | PIMEI 2020/34 | CEPYME ARAGÓN  | SÍ                     | 15                            | 15        | 15        | 3,95      | 18    | 3,25 | 4    | 2,25 | 4        | 6        | 86,45 |
| 5          | PIMEI 2020/10 | CRUZ ROJA ESPAÑOLA EN ARAGÓN   | SÍ                     | 15                            | 15        | 15        | 3,4       | 20,75 | 2,5  | 5,5  | 2    | 2        | 4,5      | 85,65 |
| 6          | PIMEI 2020/05 | YMCA   | SÍ                     | 15                            | 15        | 15        | 3,25      | 19    | 1,75 | 4,5  | 1,5  | 4        | 6        | 85,00 |
| 7          | PIMEI 2020/26 | FUNDACION SAN EZEQUIEL MORENO  | SÍ                     | 15                            | 15        | 15        | 2,9       | 21    | 1,75 | 3,5  | 0,75 | 4        | 4,75     | 83,65 |
| 8          | PIMEI 2020/02 | FUNDACIÓN FEDERICO OZANAM  | SÍ                     | 15                            | 15        | 15        | 2,65      | 21,5  | 2    | 1,75 | 1,25 | 4        | 5,25     | 83,40 |
| 9          | PIMEI 2020/17 | CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE ARAGÓN (CEOE ARAGÓN)                 | SÍ                     | 15                            | 15        | 15        | 2,75      | 14    | 4,5  | 5    | 2,5  | 4        | 5,25     | 83,00 |
| 10         | PIMEI 2020/28 | ACCIÓN LABORAL   | SÍ                     | 15                            | 15        | 15        | 3,5       | 15,5  | 4    | 5,75 | 0,5  | 2        | 4,25     | 80,50 |
| 11         | PIMEI 2020/19 | FUNDACIÓN SAN VALERO   | SÍ                     | 15                            | 15        | 11,5      | 2,95      | 17    | 2    | 4    | 1    | 4        | 5,5      | 77,95 |
| 12         | PIMEI 2020/27 | FUNDACIÓN EL TRANVIA   | SÍ                     | 15                            | 15        | 8         | 3,65      | 18    | 3,5  | 3,5  | 2    | 4        | 5,25     | 77,90 |
| 13         | PIMEI 2020/13 | KAIROS SOCIEDAD COOPERATIVA DE INICIATIVA SOCIAL                     | SÍ                     | 15                            | 11        | 14        | 2,85      | 15    | 3    | 3,5  | 2    | 4        | 5,25     | 75,60 |
| 14         | PIMEI 2020/11 | UNIÓN SINDICAL COMISIONES OBRERAS (CC.OO ARAGÓN)                     | SÍ                     | 15                            | 15        | 11        | 3,2       | 12,5  | 4,25 | 5    | 2,5  | 2        | 5        | 75,45 |
| 15         | PIMEI 2020/23 | TIEBEL SOCIEDAD COOPERATIVA DE INICIATIVA SOCIAL                     | SÍ                     | 15                            | 15        | 3         | 3,7       | 19,5  | 4    | 3    | 2,25 | 4        | 5        | 74,45 |
| 16         | PIMEI 2020/12 | FEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DEL METAL DE ZARAGOZA                      | SÍ                     | 15                            | 15        | 2         | 5,25      | 14    | 4,5  | 5,75 | 2,25 | 4        | 5        | 72,75 |
| 17         | PIMEI 2020/25 | FUNDACION ADUNARE  | SÍ                     | 15                            | 15        | 2         | 3,75      | 19,25 | 3,25 | 4    | 1,75 | 4        | 4,5      | 72,50 |
| 18         | PIMEI 2020/30 | FUNDACION CRUZ BLANCA  | SÍ                     | 15                            | 15        | 13        | 3         | 10,25 | 4,25 | 3,25 | 1,25 | 2        | 5,25     | 72,25 |
| 19         | PIMEI 2020/08 | CONFEDERACION EMPRESARIOS DE ZARAGOZA (CEOE ZARAGOZA)                | SÍ                     | 15                            | 12        | 8         | 3,55      | 13    | 3,75 | 5    | 2,75 | 2        | 4,25     | 69,30 |
| 20         | PIMEI 2020/01 | ASOCIACIÓN INVESTIGACIÓN DESARROLLO E INVESTIGACIÓN EN ARAGÓN (IDIA) | SÍ                     | 15                            | 15        | 7         | 2,9       | 12    | 4,75 | 5,5  | 1,5  | 0        | 5,25     | 68,90 |
| 21         | PIMEI 2020/16 | FUNDACIÓN PARA EL ESTUDIO Y LA PROMOCIÓN DE LA ACCIÓN SOCIAL (FEPAS) | SÍ                     | 15                            | 15        | 3         | 3,6       | 13,75 | 4    | 4    | 2    | 4        | 4,5      | 68,85 |
| 22         | PIMEI 2020/09 | ASOCIACIÓN PUNTO DE ENCUENTRO FAMILIAR DE ARAGÓN (APEFA)             | SÍ                     | 15                            | 15        | 3         | 3,25      | 14,25 | 4,25 | 5,5  | 2,5  | 2        | 4        | 68,75 |
| 23         | PIMEI 2020/20 | CONFEDERACIÓN EMPRESARIAL TUROLENSE (CET TERUEL)                     | SÍ                     | 15                            | 9         | 12        | 1,9       | 11    | 2,75 | 4,75 | 1    | 4        | 6        | 67,40 |
| 24         | PIMEI 2020/31 | FUNDACION APIP-ACAM  | SÍ                     | 15                            | 15        | 7         | 2,75      | 7,75  | 3,5  | 5    | 1,25 | 4        | 4,5      | 65,75 |
| 25         | PIMEI 2020/07 | UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES (UGT ARAGÓN)                           | SÍ                     | 15                            | 15        | 15        | 2,25      | 3     | 3,25 | 3    | 1,75 | 2        | 5,25     | 65,50 |
| 26         | PIMEI 2020/06 | CÁMARA DE COMERCIO INDUSTRIA Y SERVICIOS DE ZARAGOZA                 | SÍ                     | 15                            | 15        | 2         | 3,2       | 8,75  | 3,5  | 4    | 2    | 4        | 3,75     | 61,20 |
| 27         | PIMEI 2020/35 | ASOCIACIÓN EMPLEARAGÓN   | SÍ                     | 15                            | 15        | 11        | 2,3       | 4     | 1,5  | 3,5  | 1,5  | 2        | 5        | 60,80 |
| 28         | PIMEI 2020/29 | ASOCIACIÓN DE INTERVENCIÓN SOCIAL OSZAGALES                          | SÍ                     | 15                            | 15        | 3         | 3,9       | 8,25  | 3    | 3    | 2,5  | 2        | 4        | 59,65 |
| 29         | PIMEI 2020/15 | ASOCIACIÓN DE MADRES SOLAS (AMASOL)                                  | SÍ                     | 13                            | 0         | 9         | 2,75      | 11,5  | 3,75 | 5    | 2,5  | 2        | 5,5      | 55,00 |
| 30         | PIMEI 2020/41 | PATRONATO NUESTRA SEÑORA DE LOS DOLORES                              | SÍ                     | 0                             | 0         | 5,5       | 1,8       | 15,5  | 3,5  | 5,5  | 2,75 | 2        | 4        | 40,55 |
| 31         | PIMEI 2020/40 | CARTAS DIOCESANA BARBASTRO MONZÓN                                    | SÍ                     | 15                            | 0         | 3         | 2,15      | 4,5   | 2,75 | 2,25 | 1,25 | 2        | 2,5      | 35,40 |
| 32         | PIMEI 2020/33 | CLUSTER TIET DE ARAGÓN (TECNARA)                                     | SÍ                     | 5                             | 0         | 8         | 1,3       | 9,5   | 1,5  | 1    | 1    | 2        | 5        | 34,30 |
| 33         | PIMEI 2020/37 | CAMARA OFICIAL DE COMERCIO DE TERUEL                                 | SÍ                     | 6                             | 0         | 4         | 2,75      | 7,75  | 0,5  | 1    | 1    | 2        | 3,75     | 28,75 |
| 34         | PIMEI 2020/24 | ACCSEM   | SÍ                     | 0                             | 0         | 5         | 1,1       | 3,75  | 4,25 | 1,75 | 2    | 0        | 3,5      | 21,35 |

**\* LEYENDA CONCEPTOS**

|          |   |
|----------|---|
| <b>A</b> | <b>Experiencia de la entidad en el desarrollo de programas que contemplen actuaciones de mejora de la empleabilidad y resultados de inserción (hasta un máximo de 30 puntos)</b>          |
|          | 1) Adjudicación de convocatorias, o suscripción de convenios, o contratación efectuada a favor de la entidad (hasta un máximo de 15 puntos)   |
|          | 2) Mejor porcentaje de inserción alcanzado en el desarrollo de empleo (hasta un máximo de 15 puntos)  |
| <b>B</b> | <b>Ámbito geográfico de actuación de la entidad solicitante (hasta un máximo de 15 puntos)</b>  |
| <b>C</b> | <b>Metodología y procesos para el desarrollo del Programa. Definición de perfiles, diseño de itinerarios, prospección de empresas y gestión de ofertas (hasta un máximo de 45 puntos)</b> |
|          | 1) Descripción de los perfiles profesionales y diseño del itinerario de inserción laboral en función del perfil de las personas destinatarias del programa (hasta un máximo de 6 puntos)  |
|          | 2) Metodología y herramientas utilizadas para la realización de las acciones de mejora de la empleabilidad e inserción (hasta un máximo de 24 puntos)                                     |
|          | 3) Metodología seguida para la prospección de empresas (hasta un máximo de 6 puntos)  |
|          | 4) Difusión del programa (hasta un máximo de 6 puntos)  |
|          | 5) Metodología del seguimiento y descripción del sistema de evaluación continuada de las actuaciones realizadas en el programa (hasta un máximo de 3 puntos)                              |
| <b>D</b> | <b>Acreditación de sistemas de gestión de calidad de servicios (hasta un máximo de 4 puntos)</b>  |
| <b>E</b> | <b>Infraestructuras, locales, recursos humanos, técnicos y materiales para la ejecución del programa (hasta un máximo de 6 puntos)</b>  |

En Zaragoza, a fecha de la firma electrónica

El Presidente  
El Jefe de Servicio de Intermediación del INAEM  
Pedro Arrufat Carilla

El Secretario  
El Jefe de Sección de Intermediación del INAEM  
Ángel Manuel Ortigosa Lahuerta

FIRMADO ELECTRÓNICAMENTE por Raúl Camarón Bagüeste, Director Gerente del Instituto Aragonés de Empleo, DIRECCIÓN DEL INAEM el 21/12/2020. Documento verificado en el momento de la firma y verificable a través de la dirección <http://www.aragon.es/verificadoc> con CSV CSV5A1KN1667Y1NO1PFI.



**ANEXO 2**  
**EXAMEN Y VALORACIÓN DE SOLICITUDES PARA ATENDER PERSONAS CON DISCAPACIDAD**  
**PROGRAMA INTEGRAL PARA LA MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD Y LA INSERCIÓN 2020**  
**CONVOCATORIA: ORDEN EPE/1063/2020, de 30 de octubre (B.O.A. 09/11/2020)**

| RANKING | Nº EXPTL.     | ENTIDADES SOLICITANTES   | Doc. Completa | CONCEPTO* Y Puntuación MÁXIMA |            |             |            |       |      |      |      |            |            | TOTAL |
|---------|---------------|--|---------------|-------------------------------|------------|-------------|------------|-------|------|------|------|------------|------------|-------|
|         |               |  |               | A                             |            | B           | C          |       |      |      |      | D          | E          |       |
|         |               |  |               | <= 30 ptos.                   |            | <= 15 ptos. | <= 45      |       |      |      |      | <= 4 ptos. | <= 6 ptos. |       |
| si/no   | 1) 15 ptos.   | 2) 15 ptos.  | 1) 6 ptos.    | 2) 24 ptos.                   | 3) 6 ptos. | 4) 6 ptos.  | 5) 3 ptos. |       |      |      |      |            |            |       |
| 1       | PIMEI 2020/14 | ASOCIACIÓN TUTELAR ARAGONESA DE DISCAPACIDAD INTELECTUAL (ATADES)            | SÍ            | 15                            | 15         | 4           | 4,3        | 23    | 3,25 | 3,5  | 3    | 2          | 6          | 79,05 |
| 2       | PIMEI 2020/04 | FUNDACIÓN DFA  | SÍ            | 15                            | 5          | 1           | 4,1        | 19    | 2,75 | 6    | 0,75 | 0          | 4,25       | 57,85 |
| 3       | PIMEI 2020/43 | FUNDACIÓN VALENTIA HUESCA  | SÍ            | 15                            | 0          | 3           | 0,9        | 14    | 4    | 3,5  | 2    | 2          | 5,25       | 49,65 |
| 4       | PIMEI 2020/22 | ASOCIACIÓN ARAGONESA APPO SALUD MENTAL (ASAPME ARAGÓN)                       | SÍ            | 15                            | 0          | 1           | 2,75       | 9,75  | 3    | 3    | 2    | 2          | 4,25       | 42,75 |
| 5       | PIMEI 2020/21 | FUNDACIÓN DOWN ZARAGOZA  | SÍ            | 15                            | 0          | 1           | 1,1        | 9,25  | 2,25 | 4,75 | 2    | 2          | 3,5        | 40,85 |
| 6       | PIMEI 2020/36 | ATADI  | SÍ            | 15                            | 0          | 3           | 2,4        | 13,75 | 0,5  | 0,5  | 0,25 | 0          | 4          | 39,40 |
| 7       | PIMEI 2020/38 | ASOCIACIÓN DE AYUDA A PERSONAS CON DISCAPACIDAD DE CASPE Y COMERCA (ASADICC) | SÍ            | 0                             | 0          | 3,5         | 3,6        | 14,5  | 2,75 | 5    | 1,6  | 0          | 4          | 34,95 |
| 8       | PIMEI 2020/32 | PLENA INCLUSIÓN ARAGÓN   | SÍ            | 6                             | 0          | 0           | 1,5        | 0,5   | 1,75 | 2,5  | 1    | 2          | 3,75       | 19,00 |

| * LEYENDA CONCEPTOS |  |
|---------------------|--|
| A                   | Experiencia de la entidad en el desarrollo de programas que contemplen actuaciones de mejora de la empleabilidad y resultados de inserción (hasta un máximo de 30 puntos)                |
|                     | 1) Adjudicación de convocatorias, o suscripción de convenios. o contratación efectuada a favor de la entidad (hasta un máximo de 15 puntos)  |
|                     | 2) Mejor porcentaje de inserción alcanzado en el desarrollo de empleo (hasta un máximo de 15 puntos)   |
| B                   | Ámbito geográfico de actuación de la entidad solicitante (hasta un máximo de 15 puntos)  |
| C                   | Metodología y procesos para el desarrollo del Programa. Definición de perfiles, diseño de itinerarios, prospección de empresas y gestión de ofertas (hasta un máximo de 45 puntos)       |
|                     | 1) Descripción de los perfiles profesionales y diseño del itinerario de inserción laboral en función del perfil de las personas destinatarias del programa (hasta un máximo de 6 puntos) |
|                     | 2) Metodología y herramientas utilizadas para la realización de las acciones de mejora de la empleabilidad e inserción (hasta un máximo de 24 puntos)                                    |
|                     | 3) Metodología seguida para la prospección de empresas (hasta un máximo de 6 puntos)   |
|                     | 4) Difusión del programa (hasta un máximo de 6 puntos)   |
|                     | 5) Metodología del seguimiento y descripción del sistema de evaluación continuada de las actuaciones realizadas en el programa (hasta un máximo de 3 puntos)                             |
| D                   | Acreditación de sistemas de gestión de calidad de servicios (hasta un máximo de 4 puntos)  |
| E                   | Infraestructuras, locales, recursos humanos, técnicos y materiales para la ejecución del programa (hasta un máximo de 6 puntos)  |

En Zaragoza, a fecha de la firma electrónica

El Presidente

El Jefe de Servicio de Intermediación del INAEM

Pedro Arrufat Carrila

El Secretario

El Jefe de Sección de Intermediación del INAEM

Ángel Manuel Ortigosa Lahuerta



**ANEXO-3 (ORDEN EPE/1063/2020, DE 30 DE OCTUBRE)  
RELACIÓN DE ENTIDADES A SUBVENCIONAR PARA LA ATENCIÓN A PERSONAS DESEMPLEADAS PERTENECIENTES A  
COLECTIVOS CON ESPECIALES DIFICULTADES DE INSERCIÓN EN EL MERCADO DE TRABAJO**

| RAZON SOCIAL   | Personas a atender (total) | Distribución geográfica |            |            | Importe de la subvención |
|--|----------------------------|-------------------------|------------|------------|--------------------------|
|  |                            | Zaragoza                | Huesca     | Teruel     |                          |
| FUNDACIÓN RAMÓN REY ARDID                                | 325                        | 210                     | 80         | 35         | 443.608,75 €             |
| FUNDACIÓN LABORAL DE LA CONSTRUCCIÓN                     | 180                        | 120                     | 30         | 30         | 245.691,00 €             |
| FUNDACIÓN ADECCO   | 220                        | 160                     | 30         | 30         | 300.289,00 €             |
| CEPYME ARAGÓN  | 255                        | 180                     | 40         | 35         | 348.062,25 €             |
| CRUZ ROJA ESPAÑOLA                                       | 325                        | 200                     | 60         | 65         | 443.608,75 €             |
| YMCA   | 210                        | 120                     | 60         | 30         | 286.639,50 €             |
| FUNDACIÓN SAN EZEQUIEL MORENO                            | 325                        | 205                     | 60         | 60         | 443.608,75 €             |
| FUNDACIÓN FEDERICO OZANAM                                | 325                        | 265                     | 30         | 30         | 443.608,75 €             |
| CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE ARAGÓN (GEOE-ARAGÓN)     | 325                        | 260                     | 30         | 35         | 443.608,75 €             |
| ACCIÓN LABORAL   | 325                        | 235                     | 90         |            | 443.608,75 €             |
| FUNDACIÓN SAN VALERO                                     | 270                        | 240                     | 30         |            | 368.536,50 €             |
| FUNDACIÓN EL TRANVÍA                                     | 325                        | 325                     |            |            | 443.608,75 €             |
| KAIROS SOCIEDAD COOPERATIVA DE INICIATIVA SOCIAL         | 285                        | 265                     | 20         |            | 389.010,75 €             |
| UNIÓN SINDICAL COMISIONES OBRERAS (CC.OO-ARAGÓN)         | 107                        | 100                     |            | 7          | 146.049,65 €             |
| TIEBEL SOCIEDAD COOPERATIVA DE INICIATIVA SOCIAL         | 120                        | 120                     |            |            | 163.794,00 €             |
| FEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DEL METAL DE ZARAGOZA          | 100                        | 100                     |            |            | 136.495,00 €             |
| FUNDACIÓN ADUNARE  | 100                        | 100                     |            |            | 136.495,00 €             |
| FUNDACIÓN CRUZ BLANCA                                    | 120                        | 120                     |            |            | 163.794,00 €             |
| CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE ZARAGOZA (GEOE ZARAGOZA) | 26                         | 26                      |            |            | 35.488,70 €              |
| <b>TOTAL</b>   | <b>4.268</b>               | <b>3.351</b>            | <b>560</b> | <b>357</b> | <b>5.825.606,60 €</b>    |

**ANEXO-4 (ORDEN EPE/1063/2020, DE 30 DE OCTUBRE)  
RELACIÓN DE ENTIDADES A SUBVENCIONAR PARA LA ATENCIÓN A PERSONAS DESEMPLEADAS CON DISCAPACIDAD**

| RAZON SOCIAL  | Personas a atender (total) | Distribución geográfica |           |           | Importe de la subvención |
|---|----------------------------|-------------------------|-----------|-----------|--------------------------|
|   |                            | Zaragoza                | Huesca    | Teruel    |                          |
| ASOCIACIÓN TUTELAR ARAGONESA DE DISCAPACIDAD INTELECTUAL (ATADES) | 75                         | 45                      | 30        |           | 121.725,00 €             |
| FUNDACIÓN DFA   | 70                         | 70                      |           |           | 113.610,00 €             |
| FUNDACIÓN VALENTIA HUESCA   | 40                         |                         | 40        |           | 64.920,00 €              |
| ASOCIACIÓN ARAGONES APRO SALUD MENTAL (ASAPME ARAGÓN)             | 70                         | 70                      |           |           | 113.610,00 €             |
| FUNDACIÓN DOWN ZARAGOZA   | 40                         | 40                      |           |           | 64.920,00 €              |
| ATADI   | 25                         |                         |           | 25        | 40.575,00 €              |
| <b>TOTAL</b>  | <b>320</b>                 | <b>225</b>              | <b>70</b> | <b>25</b> | <b>519.360,00 €</b>      |



**ANEXO-5 (ORDEN EPE/1063/2020, DE 30 DE OCTUBRE)**  
**RELACIÓN DE ENTIDADES DENEGADAS PARA LA ATENCION DE PERSONAS DESEMPLEADAS PERTENECIENTES A COLECTIVOS CON ESPECIALES DIFICULTADES DE INSERCIÓN EN EL MERCADO DE TRABAJO**

| RAZON SOCIAL   | Motivo denegación  |
|--|--|
| ASOCIACIÓN INVESTIGACIÓN DESARROLLO E INVESTIGACIÓN EN ARAGÓN (IDIA) | No haber suficiente número de personas destinatarias del programa para atender la solicitud de la entidad en el ámbito geográfico correspondiente, ni disponibilidad presupuestaria. |
| FUNDACIÓN PARA EL ESTUDIO Y LA PROMOCIÓN DE LA ACCIÓN SOCIAL (FEPAS) | No haber suficiente número de personas destinatarias del programa para atender la solicitud de la entidad en el ámbito geográfico correspondiente, ni disponibilidad presupuestaria. |
| ASOCIACIÓN PUNTO DE ENCUENTRO FAMILIAR DE ARAGÓN (APEFA)             | No haber suficiente número de personas destinatarias del programa para atender la solicitud de la entidad en el ámbito geográfico correspondiente, ni disponibilidad presupuestaria. |
| CONFEDERACIÓN EMPRESARIAL TUROLENSE (CET TERUEL)                     | No haber suficiente número de personas destinatarias del programa para atender la solicitud de la entidad en el ámbito geográfico correspondiente, ni disponibilidad presupuestaria. |
| FUNDACION APIP-ACAM  | No haber suficiente número de personas destinatarias del programa para atender la solicitud de la entidad en el ámbito geográfico correspondiente, ni disponibilidad presupuestaria. |
| UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES (UGT ARAGÓN)                           | No haber suficiente número de personas destinatarias del programa para atender la solicitud de la entidad en el ámbito geográfico correspondiente, ni disponibilidad presupuestaria. |
| CÁMARA DE COMERCIO INDUSTRIA Y SERVICOS DE ZARAGOZA                  | No haber suficiente número de personas destinatarias del programa para atender la solicitud de la entidad en el ámbito geográfico correspondiente, ni disponibilidad presupuestaria. |
| ASOCIACIÓN EMPLEARAGÓN   | No haber suficiente número de personas destinatarias del programa para atender la solicitud de la entidad en el ámbito geográfico correspondiente, ni disponibilidad presupuestaria. |
| ASOCIACIÓN DE INTERVENCIÓN SOCIAL OSZAGALES                          | No haber suficiente número de personas destinatarias del programa para atender la solicitud de la entidad en el ámbito geográfico correspondiente, ni disponibilidad presupuestaria. |
| ASOCIACION DE MADRES SOLAS (AMASOL)                                  | No haber suficiente número de personas destinatarias del programa para atender la solicitud de la entidad en el ámbito geográfico correspondiente, ni disponibilidad presupuestaria. |
| PATRONATO NUESTRA SEÑORA DE LOS DOLORES                              | No haber suficiente número de personas destinatarias del programa para atender la solicitud de la entidad en el ámbito geográfico correspondiente, ni disponibilidad presupuestaria. |
| CARITAS DIOCESANA BARBASTRO MONZÓN                                   | Puntuación inferior a 40 puntos  |
| CLUSTER TIET DE ARAGÓN (TECNARA)                                     | Puntuación inferior a 40 puntos  |
| CAMARA OFICIAL DE COMERCIO DE TERUEL                                 | Puntuación inferior a 40 puntos  |
| ACCEM  | Puntuación inferior a 40 puntos  |
| CENTRO DE FORMACIÓN POLO SL  | No ser entidad sin ánimo de lucro  |

**ANEXO-6 (ORDEN EPE/1063/2020, DE 30 DE OCTUBRE)**  
**RELACIÓN DE ENTIDADES DENEGADAS PARA LA ATENCION DE PERSONAS DESEMPLEADAS CON DISCAPACIDAD**

| RAZON SOCIAL   | Motivo denegación  |
|--|--|
| ASOCIACIÓN DE AYUDA A PERSONAS CON DISCAPACIDAD DE CASPE Y COMERCA (ASADICC) | No haber suficiente número de personas destinatarias del programa para atender la solicitud de la entidad en el ámbito geográfico correspondiente. |
| PLENA INCLUSIÓN ARAGÓN   | Puntuación inferior a 25 puntos  |